

LES MOIS DE LA DIVERSITÉ

2023

EMPLOI INCLUSION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR
RÉGIONAL

EMPLOI · FORMATION · RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



Un projet de

**HALTE
Discriminations**

Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE

REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



Ville de
Besançon



NIÈVRE
le département



Ville de
Portes du Haut-Doubs
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Ville de
Saint-Jean-de-Losne



haute
saône
LE DÉPARTEMENT



Creusot
Montceau
COMMUNAUTÉ URBAINE



2^e édition

TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ 2023

5 étapes départementales :
Vesoul, Dijon, Nevers, Le Creusot et Besançon



Promotion
de l'**inclusion**,
de la **diversité**
et de l'**égalité**
dans l'**emploi**

HALTE Discriminations

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE



Mobilisation
des entreprises
en faveur de
**l'emploi pour
toutes et tous !**

AU REGARD DU DROIT,
DISCRIMINER C'EST :

*Traiter de manière défavorable
une personne plus qu'une autre,
dans une situation comparable
pour un motif prohibé.*

JEUNES
Femmes-Hommes
SÉNIORS
Personnes en situation
de **handicap**
ORIGINE
Populations issues
des zones urbaines
et rurales fragiles
LGBTQIA+...

EMPLOI
STAGE
Formation
Reconversion
**Création
d'entreprise**

COACHING CANDIDAT.E.S
RENCONTRES B2B
& INTERNATIONAL
**PRÉVENTION DES
DISCRIMINATIONS**
Sensibilisation à
la déconstruction
des stéréotypes
Accompagnement
RSE, DIVERSITÉ,
ÉGALITÉ & INCLUSION

UN GRAND
MERCI

à nos partenaires pour cette édition 2023 !

Le Tour régional Emploi & Inclusion 2023 est soutenu & financé par :



REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



Co-organisé par :

Mécènes



Structures Ambassadrices



Partenaires techniques



Autres partenaires & intervenantes





Dossier de Presse

<https://tour-regional.org/2023/presse/DP-Tour-regional-BFC.pdf>



JOB DATING

Entrée
gratuite

de

JOURNÉE RECRUTEMENT

Rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats | Sessions de coaching | Stands

Tour régional Emploi
& Inclusion de Bourgogne
Franche-Comté

5 journées de recrutement
100% inclusives !

- Vesoul, le 21 septembre
- Dijon, le 5 octobre
- Le Creusot, le 19 octobre
- Nevers, le 09 novembre
- Besançon, le 16 novembre

15^e édition du Grand Forum Emploi
Diversité Inclusion RH & RSE (25)

HALTE DISCRIMINATIONS

Chiffres clés

Tour régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté 2023

- **5** journées de recrutement pro-diversité, pro-inclusion, pro-égalité
- **+ de 2500** offres d'emploi
- **+ de 250** entreprises et autres organisations privées et publiques ont participé au Tour régional Emploi Inclusion 2023
- **25** tables-rondes, conférences & ateliers,
- **70** témoignages et retours d'expérience d'entreprises engagées
- **105** entreprises candidates à la signature de la charte d'engagement inclusion, diversité égalité
- **2** trophées Bonnes pratiques RH
- **2** trophées Création-reprise d'entreprise
- **1** prix spécial du Jury

LES MOIS DE LA DIVERSITÉ

2023

TOUR
RÉGIONAL

EMPLOI INCLUSION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



Un projet de

**HALTE
Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE



REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



Ville de
Besançon



Ville de
NEVERS

Portes du Haut-Doubs
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Ville de
Saint-Jean-de-Losne

Vesoul agglo
Vesoul.fr

Le Creusot
en Bourgogne

Le Creusot
Montceau
COMMUNAUTÉ URBAINE

CITÉS DE
L'EMPLOI

Etape 70
dép.

21.09.2023

COUP D'ENVOI DU TOUR RÉGIONAL
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2^e ÉDITION

VESOUL

📍 CENTRE SOCIAL ET CULTUREL ESPACE VILLON,
COURS FRANÇOIS VILLON, VESOUL (70)





JF TAILLOT
photo



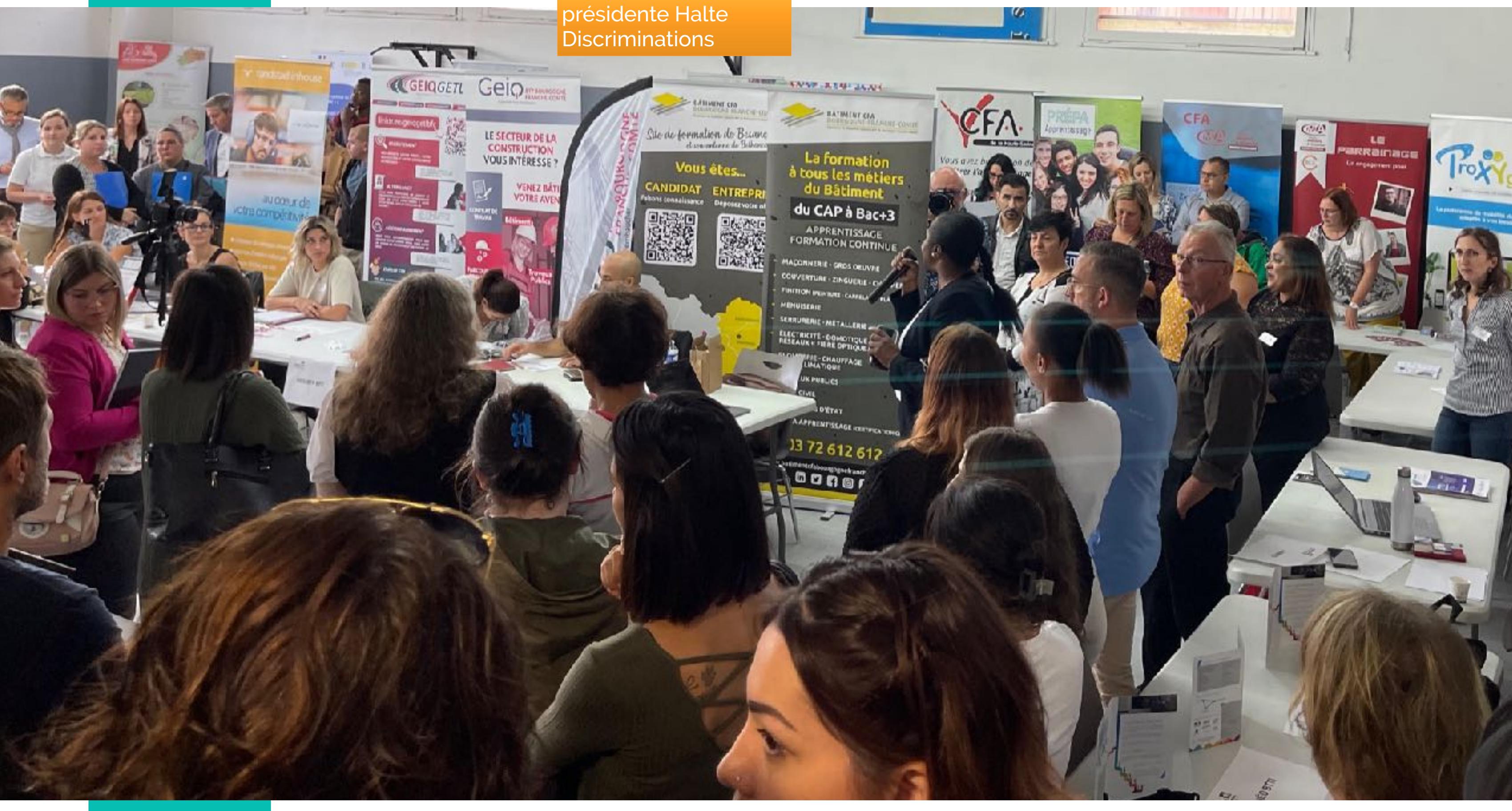
Mot de Bienvenue

MOTS DE BIENVENUE & COUP D'ENVOI OFFICIEL DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- **HALTE DISCRIMINATIONS**, Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice.
- **DÉPARTEMENT HAUTE-SAÔNE**, Christelle RIGOLOT, Conseillère départementale du Canton de Port-sur-Saône, représentera Yves KRATTENGER, le Président.
- **AGGLOMÉRATION ET VILLE DE VESOUL**, Sabrina ZELFA, Conseillère municipale et communautaire, déléguée à l'insertion et la jeunesse



Mireille PEQUIGNOT,
présidente Halte
Discriminations



Christelle RIGOLOT, Conseillère départementale
du Canton de Port-sur-Saône





9h30 à 15h

Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :



- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **+ de 50 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **+ de 700 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...,
- **5 tables-rondes** : + 25 témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité**.
- Vestiaire des métiers, Démonstration



JOB-DATING VESOUL



JOB-DATING VESOUL



JOB-DATING VESOUL



JOB-DATING VESOUL



TABLES-RONDES

Témoignages, échanges
d'expérience & partage de
bonnes pratiques RH & RSE







TABLE-RONDE

1/ Renforcer le pilier social de sa politique RSE

par la promotion de la formation, la découverte des métiers.

Des solutions pour toutes et tous, jeune-senior, femme-homme : reconversion, validation des acquis de l'expérience (vae), apprentissage, alternance, orientation.

- **AGGLOMÉRATION ET VILLE DE VESOUL**, Sabrina ZELFA, Conseillère municipale et communautaire, déléguée à l'insertion et la jeunesse
- **CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT – CFA VESOUL**
Céline JAQUEMIN et Aurore CLAUDE, Prépa Apprentissage - Parrainage - Proxygène.
- **AFPA HAUTE-SAÔNE**, Sabrina Bouxin, Nouvelle Directrice du centre de Vesoul.
- **EUROSERUM**, Julie TROUTIER, Responsable RH, Séverine CUENNET, RRH Siège, DIR. RH.
- **GROUPE INDIBAT**, Franck LAMBERTHOD, Directeur Haute-Saône
- **GROUPE PSL**, Max TUDEZCA, Directeur Emploi.
- **PARTNAIRE**, Claire BENA, Déléguée commerciale.



TABLE-RONDE



TABLE-RONDE



Claire BENA, PARTNAIRE,
Déléguée commerciale

Max TUDEZCA, GROUPE PSL,
Directeur Emploi

Céline JAQUEMIN et Aurore CLAUDE, CHAMBRE DE MÉTIERS
ET DE L'ARTISANAT, CFA VESOUL, Prépa Apprentissage



TABLE-RONDE

2/ Numérique & intelligence artificielle

Impact sur l'emploi et les discriminations, sourcing
(phase de recrutement, analyse et tri des CV...)

- **DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE**, Laurent PATOIT,
Chargé de mission stratégie départementale d'inclusion numérique
- **EUROSERUM**, Julie TROUTIER, Responsable RH, Séverine CUENNET, RRH Siège, DIR. RH.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **GROUPE INDIBAT**, Franck LAMBERTHOD, Directeur Haute-Saône.
- **SYNERGIE**, Benoît CAMILLERI, Responsable agence de Vesoul.

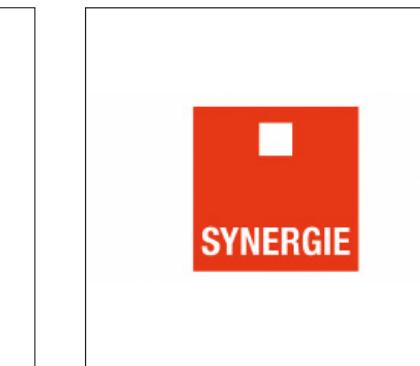


TABLE-RONDE





TABLE-RONDE

3/ HANDICAP : Sourcing & inclusion

Retour d'expériences et bonnes pratiques

- **KLIFF PAR RANDSTAD**, Gabrielle BLEUCHOT, Responsable d'agence.
- **UDAF70**, Émilie AYMONNIER, Assistante RH.
- **DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE**, Anne CHAPOUTOT, Responsable du pôle Vie au travail
- **Groupe Associatif Handy'Up**, Camille ANDRIOT, Cheffe de service Insertion.



TABLE-RONDE



KLIFF PAR RANDSTAD,
Gabrielle BLEUCHOT,
Responsable d'agence



DÉPARTEMENT HAUTE-SAÔNE,
Anne CHAPOUTOT, Responsable
du pôle Vie au travail



UDAF 70,
Émilie AYMONNIER,
Assistante RH.



Handy'Up, Camille ANDRIOT,
Cheffe de service Insertion



TABLE-RONDE

4/ INTÉGRATION & SOURCING

Mobilité régionale, nationale & internationale des talents, s'ouvrir aux opportunités.

- **AAMI 70**, Chrystelle GEORGES, Directrice.
- **AFPA HAUTE-SAÔNE**, Sabrina BOUXIN, Nouvelle Directrice du centre de Vesoul.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ INTERNATIONAL**, Ousmane SYLL, Directeur.
- **DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE**, Adeline LANGLOIS, Responsable du service des ressources humaines.
- **SERVICE CIVIQUE SOLIDARITÉ SENIORS**, Emeline ROZE,
Chargée de développement Bourgogne Franche-Comté.



TABLE-RONDE





TABLE-RONDE

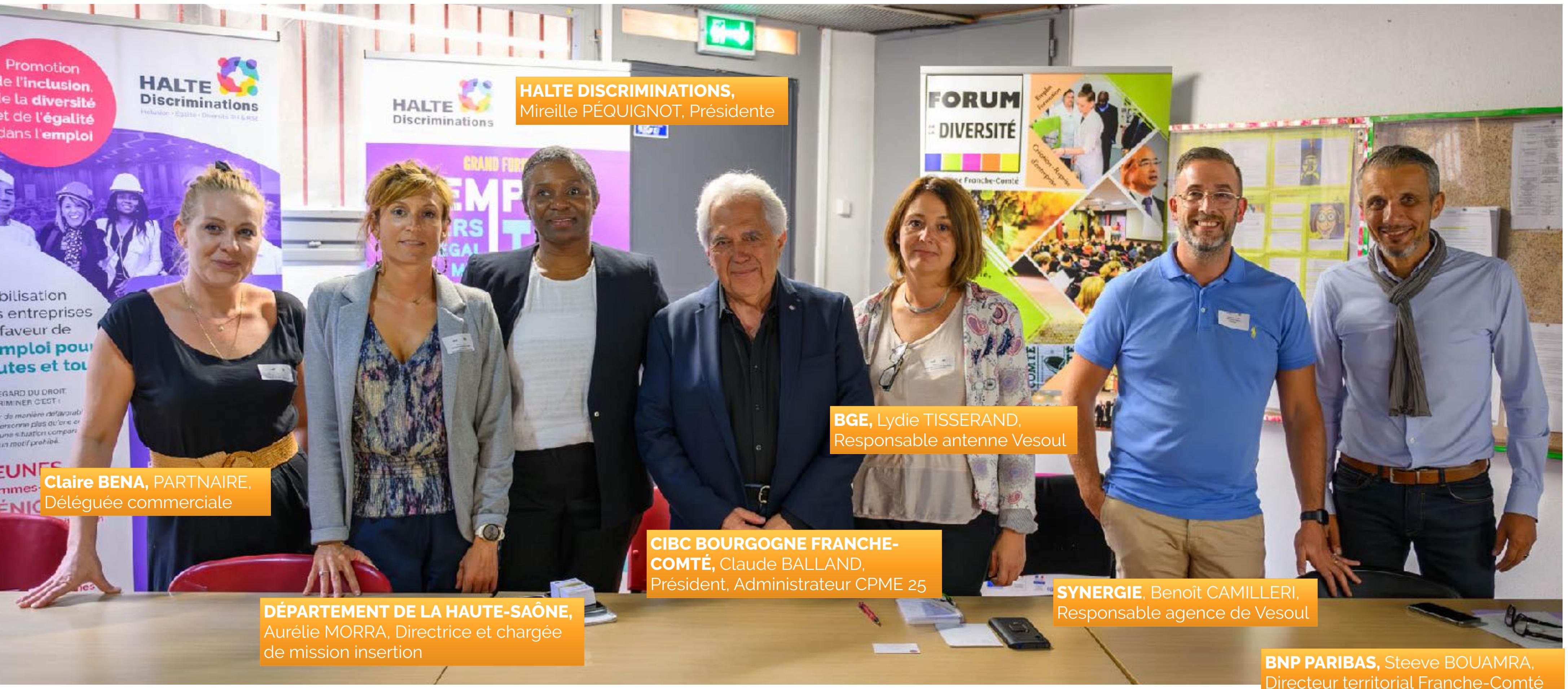
5/ Inclusion financière pour toutes et tous

Création-reprise d'entreprise, emploi, insertion...

- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, DIRECTEUR TERRITORIAL FRANCHE-COMTÉ.
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Patricia D'ELIA, CHARGÉE DE MISSION RSE.
- **DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE**, Aurélie MORRA, Directrice et chargée de mission insertion.
- **BGE**, Lydie TISSERAND, Responsable antenne Vesoul.
- **CIBC BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Claude BALLAND, Président, Administrateur CPME 25.
- **GROUPE CRIT**, Hervé BARTON, Responsable régional ressources intérimaires, Correspondant Handicap.



TABLE-RONDE



Etape 70 - VESOUL

+ de 50 organismes mobilisés



PRESSE



L'EST LE MARDI 29 SEPTEMBRE 2023

Haute-Saône

Vesoul

Emploi : un job dating antidiscriminations contre les préjugés

Pourtant interdites par le Code du travail, les discriminations professionnelles persistent toujours au sein de la société. Un constat alarmant pour Mireille Pequignot, présidente de l'association Halte discriminations, qui organisait la deuxième édition du job dating antidiscriminations à Vesoul le 21 septembre.

« Le constat est clair, affirme assurément Mireille Pequignot. Beaucoup de personnes souhaitant travailler ont du mal à trouver un emploi, malgré toute leur volonté. » La présidente et fondatrice de l'association Halte discriminations observe que sur le marché du travail, de nombreuses candidatures potentiellement compatibles ne sont pas prises en compte par les employeurs.

700 offres d'emploi proposées

« Mon rôle est de justement faire le lien entre les employeurs qui ont des difficultés de recrutement et les indi-

vidus en recherche d'emploi qui font habituellement face à la discrimination », poursuit-elle.

Le 21 septembre, l'association organisait un énorme job dating antidiscriminations dans les locaux de l'espace Villon, à Vesoul. Dans trois salles, près d'une cinquantaine d'entreprises se sont installées pour recevoir des personnes en difficulté dans leur recherche d'emploi. Sur place, « des entreprises de sensibilisation à l'inclusion, des associations, des entreprises adaptées, mais également beaucoup d'entreprises classiques », explique Mireille Pequignot, « avec des offres d'emploi dans tous les secteurs d'activité ». 700 offres d'emploi étaient proposées dans le cadre du job dating.

La discrimination peut parfois être subtile

Pour cette deuxième édition du job dating antidiscriminations, la présidente de l'association, qui attendait entre 250 et 300 personnes, a été agréablement surprise de pouvoir enregistrer 352 visiteurs sur le site. Un chiffre qui démontre que l'offre de travail est bien présente sur le territoire de la Haute-Saône, malgré le nombre d'emplois encréés vacants.

Ce type d'événements joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des chercheurs d'emploi en difficulté. « D'un côté, on voit le nombre de personnes qui souhaitent tra-

vailler et qui sont motivées, et de l'autre, des entreprises à la recherche de compétences. Deux parties qui, habituellement, ne se rencontrent jamais », constate l'organisatrice de ce forum, qui peut compter sur le soutien du Département et de la Région dans son combat contre les discriminations.

305 rendez-vous sur 352 visites

La discrimination au travail existe encore à travers les clichés et les préjugés que se font les entreprises de certains travailleurs. Dans le monde du travail, les discriminations raciales, sexistes, homophobes, par l'âge ou selon l'état de santé persistent. Cependant, « la discrimination peut parfois être subtile, à la différence de ce que pourrait être du racisme », dénonce Mireille Pequignot. La discrimination au travail peut se faire de manière inconsciente. « Nous pouvons être aveuglés par nos préjugés et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi. »

Lors de la première édition du job dating antidiscriminations, une cinquantaine de Haute-Saône avait trouvé un emploi grâce au forum. Cette année, sur 352 visiteurs, 305 se sont entretenus avec des entreprises sur place dans l'optique de dénicher un poste. Sur tous les intéressés, environ 17 candidats reverront par la suite les entreprises pour sûrement déclencher un emploi.

• Louane Masson

Près de 352 visiteurs se sont rendus au job dating, accueillis par une cinquantaine d'entreprises. Photo Louane Masson.

La discrimination peut parfois être subtile, se faire de manière inconsciente. Nous pouvons être aveuglés par nos préjugés et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi. »

Mireille Pequignot, présidente et fondatrice de l'association Halte discriminations

« Beaucoup trop d'offres d'emploi ne sont pas pourvues à cause du manque de qualifications »

A l'image d'Arnaud Envirard, chef d'entreprise vésulien qui avait exprimé d'une façon originale sa colère de ne pas trouver de personnel en avril 2022, tous les employeurs pourraient accepter de recruter du personnel motivé lorsque le personnel qualifié ne répond pas présent. » Beaucoup trop d'offres d'emploi

LES MOIS DE LA DIVERSITÉ

2023

TOUR
RÉGIONAL

EMPLOI INCLUSION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



Etape 21
dép.

05.10.2023

SECONDE ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2^e ÉDITION

DIJON

CCI FORMATION CÔTE-D'OR,
CAMPUS TOISON D'OR, 21000 DIJON

Un projet de

**HALTE
Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE



REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Grand
Besançon
Métropole

Ville de
Besançon

Côte
d'Or
LE DÉPARTEMENT

Dijon

Dijon
métropole

NIÈVRE
le département

nevers
AGGLOMÉRATION

Ville de
NEVERS

Portes du Haut-Doubs
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Ville de
Saint-Jean-de-Losne

Vesoul
agglo

Vesoul.fr

haute
saône
LE DÉPARTEMENT

Le Creusot
EN BOURGOGNE

Creusot
Montceau
Communauté urbaine

CITÉS DE
L'EMPLOI

Mot de Bienvenue

MOTS DE BIENVENUE - 2^e ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- HALTE DISCRIMINATIONS, Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice.
- ESADD - ECOLE SUPÉRIEURE APPLIQUÉE AU DESIGN ET AU DIGITAL - CCI FORMATION CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE, Olivier DALLA PIAZZA, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO, Directeur ESADD.
- AGEFIPH, Anne-Marie SEGAUD, Déléguée Régionale, Délégation Régionale Bourgogne-Franche-Comté.
- RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, Patricia DEL'IA, Chargée de mission RSE et Atika SOUIDI
- MÉTROPOLE & VILLE DE DIJON, Denis HAMEAU, adjoint au maire délégué à la qualité du service public, à la relation aux usagers et à l'innovation et conseiller métropolitain délégué à la Smart City, à OnDijon, à l'enseignement supérieur et à l'université, représente François REBSAMEN, Maire, Président, ancien Ministre.





**RÉGION BOURGOGNE
FRANCHE-COMté**, Patricia
DEL'IA, Chargée de mission RSE.



MÉTROPOLE & VILLE DE DIJON,
Denis HAMEAU, adjoint au maire



AGEFIPH, Anne-Marie SEGAUD

Olivier DALLA PIAZZA,
Directeur ESADD





**RÉGION BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ**, Patricia DEL'IA, Chargée de mission RSE.



**RÉGION BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ**, Atika Soudi, Chargée de mission



9h30 à 15h

Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :

- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **+ de 50 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **+ de 900 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...,
- **6 tables-rondes** : + 30 témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité**.
- Vestiaire des métiers, Démonstration



FFillot



JOB-DATING DIJON









TABLES-RONDES

Témoignages, échanges
d'expérience & partage de
bonnes pratiques RH & RSE





TABLE-RONDE

1/ ALTERNANCE, STAGES, DÉCOUVERTE DES MÉTIERS & INCLUSION DES JEUNES

Parcours des combattantes et combattants pour décrocher un stage, un contrat d'apprentissage, une alternance... présentation de la plateforme régionale de diffusion des offres de stages et alternance.

- **CRÉDIT MUTUEL**, Nathalie COMTE, Gestionnaire des Ressources Humaines.
- **GEIQ SALTO, GROUPE AFSALC**, Pascale TRACE, Directrice Générale du Groupe APSALC
- **GEIQ BTP**, Cécile CHESNEL, Chargée de communication.
- **AND-SC2S - SERVICE CIVIQUE SOLIDARITÉ SENIORS**, Roxane COSTE.
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Stéphanie COMMOT, Chargée de mission SPRO.







TABLE-RONDE

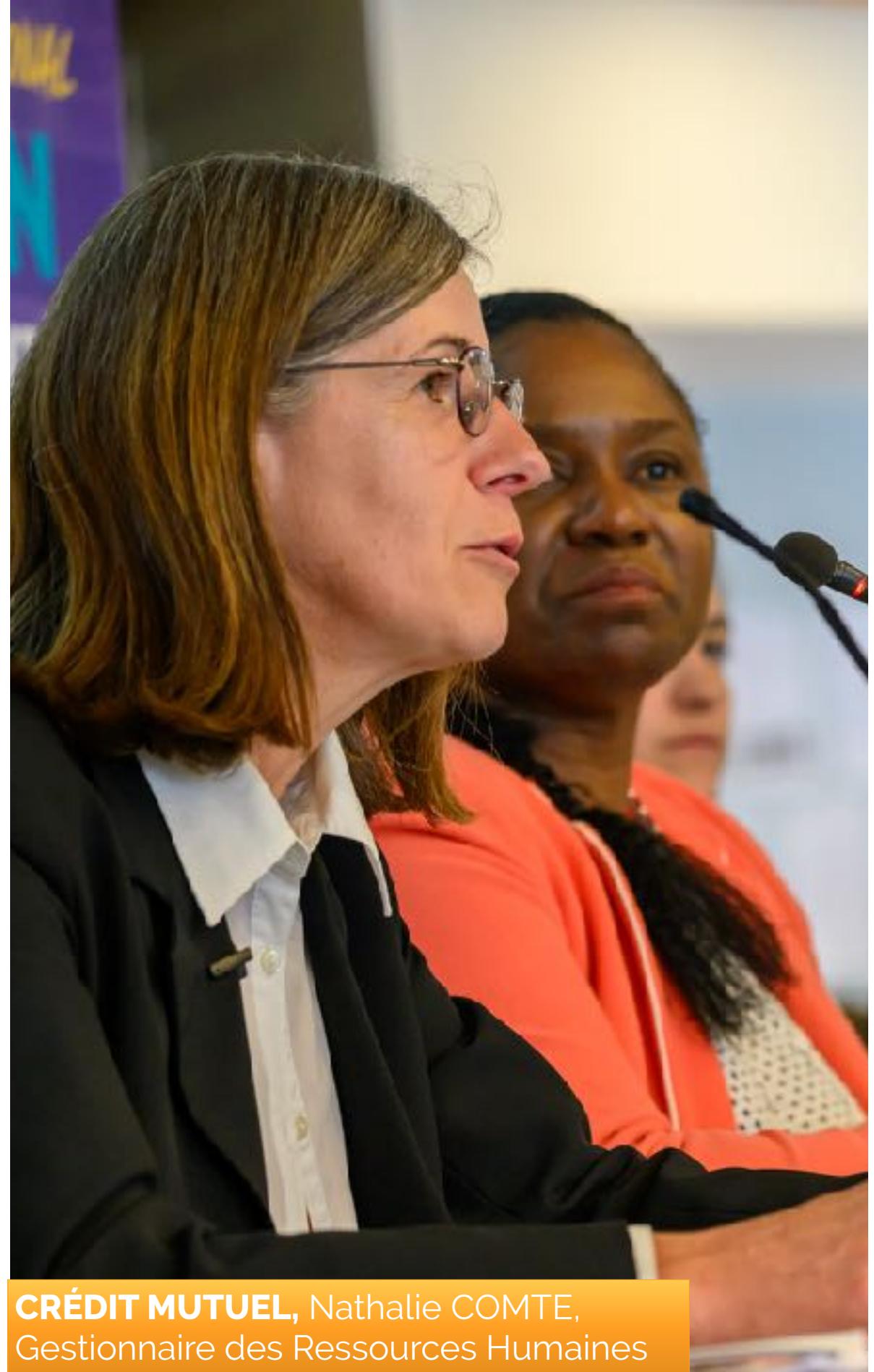




TABLE-RONDE

2/ FORMATIONS, RECONVERSION, VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE), DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Des solutions pour toutes et tous, jeune-senior, femme-homme : reconversion, validation des acquis de l'expérience (VAE), apprentissage, alternance, orientation.

- **GENDARMERIE - CIR DIJON**, GND VIENNE, Recruteur.
- **FORMAPI**, Cyrille BRÉRO, Responsable Communication.
- **ÉCOLE DES MÉTIERS**, Severine DELIDAIS, Directrice.
- **ESADD - ECOLE SUPERIEURE APPLIQUEE AU DESIGN ET AU DIGITAL - CCI FORMATION CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**, Olivier DALLA PIAZZA, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO, Directeur ESADD.
- **CIBC Bourgogne Sud**, FURGEOT Céline, Chargée de développement





TABLE-RONDE





TABLE-RONDE

3/ NUMÉRIQUE & INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Impact sur l'emploi et les discriminations, sourcing (phase de recrutement, analyse et tri des CV...).

Quelle réalité pour les personnes issues des QPV ET ZRR ?

- **ESADD - ECOLE SUPERIEURE APPLIQUEE AU DESIGN ET AU DIGITAL - CCI FORMATION CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**, Olivier DALLA PIAZZA, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO, Directeur ESADD.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **ONLINE FORMAPRO**, Sébastien KENCKER, Chargé des partenariats entreprises et Formation BFC.
- **ONLINE FORMAPRO**, Karene HELOU, Directrice régionale Bourgogne Franche-Comté
- **SYNERGIE**, Kelly RODRIGUES, Consultante.



TABLE-RONDE








TABLE-RONDE

4/ HANDICAP : SOURCING, EMPLOI, FORMATION, APPRENTISSAGE & INCLUSION

Retour d'expériences et bonnes pratiques

- **FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION**, Michaël COULON, Délégué régional.
- **UNEA, Union Nationale des Entreprises Adaptées**
- **PÔLE RESSOURCE INSERTION**, Maïté MARANDIN, Cheffe de projet.
- **CPME et CIBC BFC**, Claude BALLAND, Président, Administrateur.
- **PARTNAIRE**, Marine SIMON, Responsable d'agence Dijon.
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Patricia DEL'IA, Chargée de mission RSE.





TABLE-RONDE

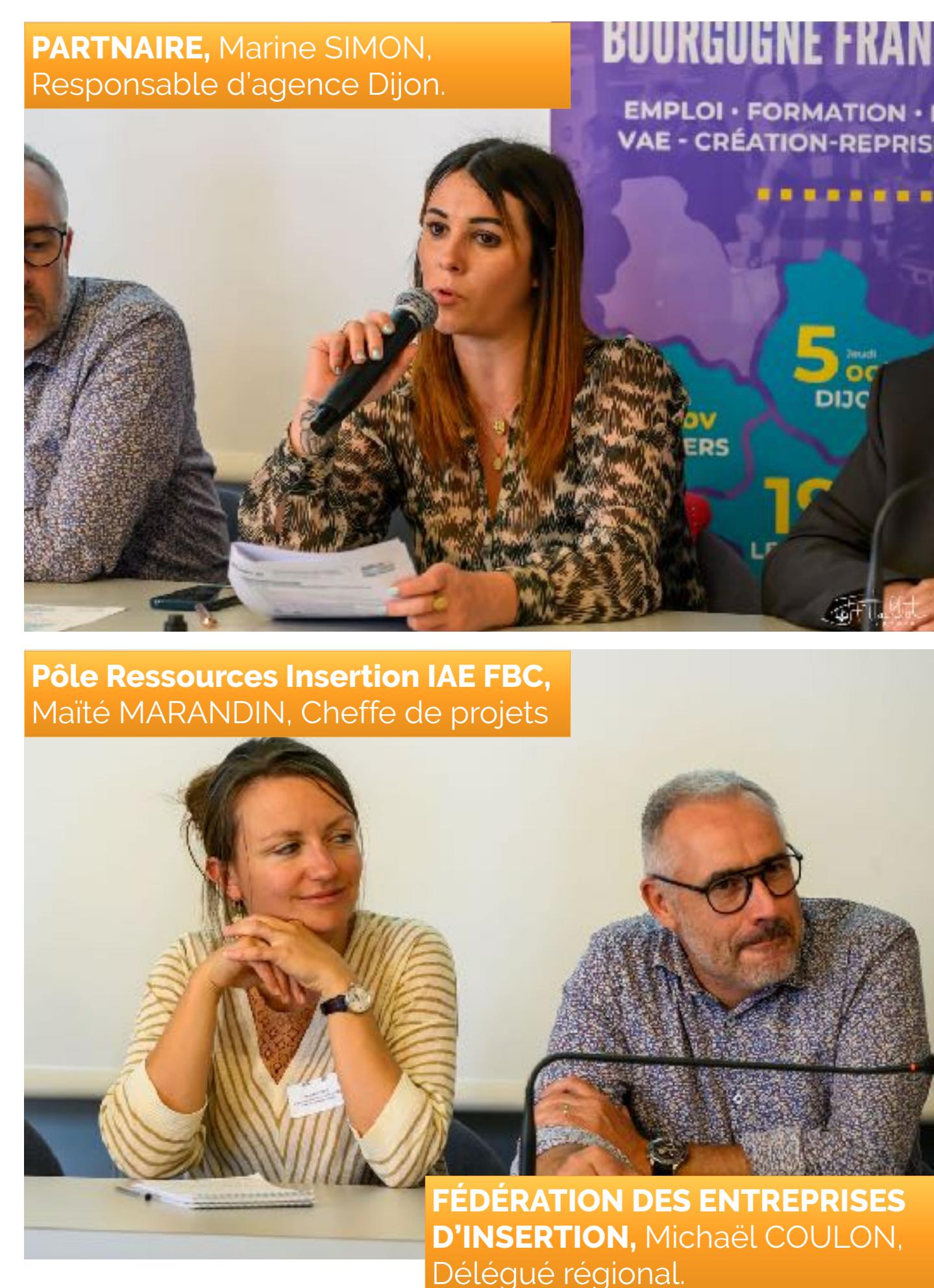




TABLE-RONDE

5/ INTÉGRATION, Mobilité (régionale, nationale & internationale) des talents : s'ouvrir aux opportunités.

- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **ESADD - ECOLE SUPERIEURE APPLIQUEE AU DESIGN ET AU DIGITAL - CCI**
FORMATION CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE, Olivier DALLA PIAZZA, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO, Directeur ESADD.
- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, Référente jeunesse & enseignement supérieur.
- **FORMAPI**, Cyrille BRÉRO, Responsable Communication.

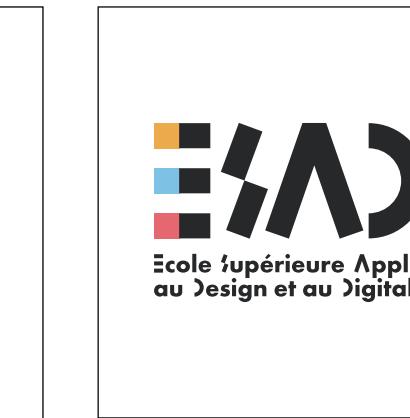








TABLE-RONDE

6/ INCLUSION FINANCIÈRE, CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE & EMPLOI POUR TOUTES ET TOUS

FEMME/HOMME, JEUNES/SENIORS, ÉTUDIANTES/ÉTUDIANTS,
PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI...

- **SO APPLIED**, Léandre BRICOUT et Mehdi ACHOURI, Dirigeants.
- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, Référente jeunesse & enseignement sup.
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Patricia DEL'IA, Chargée de mission RSE.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **GROUPE INDIBAT**, Sophie BRUNSMANN, Directrice







TABLE-RONDE





Trophées parité création-reprise d'entreprise 2022

LES CANDIDATS FINALISTES 2022



ATELIER DE PEINTURE ArtVC

Claudine DAN

25000 BESANCON

Art thérapie



BO RIVAG

Louis DE FRANCISCI

21000 DIJON

Marque de prêt-à-porter et accessoires
pour Femmes et Hommes.

Etape 21 - DIJON

+ de 60 organismes mobilisés à Dijon



LES MOIS DE LA DIVERSITÉ

2023

TOUR
RÉGIONAL

EMPLOI INCLUSION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

EMPLOI · FORMATION · RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



Un projet de

**HALTE
Discriminations**

Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE



REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Grand
Besançon
Métropole

Ville de
Besançon

Côte
d'Or
LE DÉPARTEMENT

Dijon

Dijon
métropole

NIÈVRE
le département

nevers
AGGLOMÉRATION

Ville de
NEVERS

Portes du Haut-Doubs
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Ville de
Saint-Jean-de-Losne

Vesoul
agglo

Vesoul.fr

haute
saône
LE DÉPARTEMENT

Le Creusot
en Bourgogne

Creusot
Montceau
Communauté urbaine

CITÉS DE
L'EMPLOI

Etape 71
dép.

19.10.2023

TROISIÈME ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2^e ÉDITION

LE CREUSOT

📍 L'ALTO, 5 AV. FRANÇOIS MITTERRAND, 71200 LE CREUSOT

Mot de Bienvenue

MOTS DE BIENVENUE - 3^e ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- **HALTE DISCRIMINATIONS**, Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice.
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Laëtitia MARTINEZ, Vice-présidente de la Région Bourgogne-Franche-Comté chargée des sports, de l'égalité, de la citoyenneté et de la participation, Conseillère municipale du Creusot, Conseillère Communautaire du Creusot Montceau.
- **ASSEMBLÉE NATIONALE**, Rémy Rebeyrotte, Député de la Saône-et-Loire



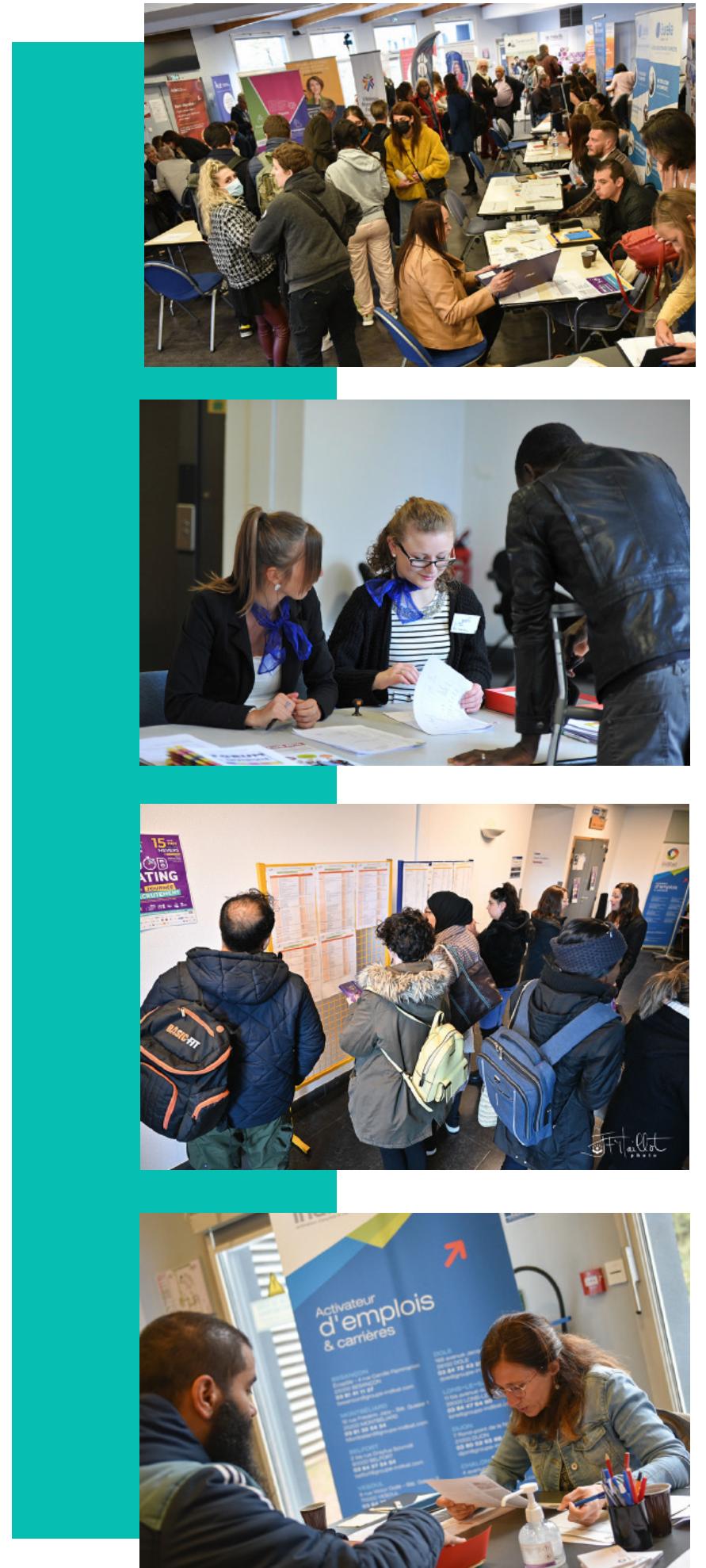


Mot de Bienvenue



RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, Laëtitia MARTINEZ, Vice-présidente de la Région Bourgogne-Franche-Comté chargée des sports, de l'égalité, de la citoyenneté et de la participation, Conseillère municipale du Creusot, Conseillère Communautaire du Creusot Montceau.





9h30 à 15h

Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :

- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **+ de 30 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **500 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...,
- **3 tables-rondes** : Témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité**.
- Vestiaire des métiers, Démonstration



EMPLOI INCLUSION
JOURNÉE RECRUTEMENT
JOB DATING
LE CREUSOT (71)

www.job-dating.org

03 85 93 93 93

JOB-DATING DIJON

05.10.2023





JOB-DATING DIJON



JOB-DATING DIJON

05.10.2023



TABLES-RONDES

Témoignages, échanges
d'expérience & partage de
bonnes pratiques RH & RSE





TABLE-RONDE

1/ ALTERNANCE, STAGES, DÉCOUVERTE DES MÉTIERS & INCLUSION DES JEUNES

Parcours des combattantes et combattants pour décrocher un stage, un contrat d'apprentissage, une alternance... présentation de la plateforme régionale de diffusion des offres de stages et alternance.

- **BAKER HUGHES**, Laura ECOFFET, Service RH.
- **GEIQ BTP**, Cécile CHESNEL, Chargée de communication.
- **AFPA**, Sandrine BOURNE, Responsable accompagnement des Parcours et responsable promo 16-18.
- **GROUPE ALTERNANCE**, Julie MARTIN, Responsable de Centre.
- **L'OPCOMMERCE**, Ludivine LIKIBY CHOMETTE, Déléguée Régionale, Délégation Régionale BFC.
- Valérie Pascual, assistante administrative du responsable maintenance, Membre Halte-Discriminations.





Valérie Pascual, assistante administrative du responsable maintenance, Délégée Halte-Discriminations en Saône-et-Loire



GEIQ BTP, Cécile CHESNEL,
Chargée de communication.



GROUPE ALTERNANCE, Julie MARTIN,
Responsable de Centre.



TABLE-RONDE

2/ FORMATIONS, RECONVERSION, VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE), DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Des solutions pour toutes et tous, jeune-senior, femme-homme : reconversion, validation des acquis de l'expérience (VAE), apprentissage, alternance, orientation.

- **BAKER HUGHES**, Sophie DE PREMOREL, Senior Recruiter
- **GEIQ BTP**, Cécile CHESNEL, Chargée de communication.
- **EDPM 58 - ÉCOLE DE PRODUCTION DU MORVAN 58 - MÉTIERS DU BOIS**, Vincent CALCAGNO, directeur.
- **AFPA**, Sandrine BOURNE, Responsable accompagnement des Parcours et responsable promo 16-18.
- **SYNERGIE**, Zita Fernandes, Responsable agences.
- **PARTNAIRE**, Annelyse IMBURGIA BRIGANTI, Déléguée Commerciale et François POLACK, Référent recrutement Région Auvergne Rhône Alpes / Bourgogne Franche Comté.

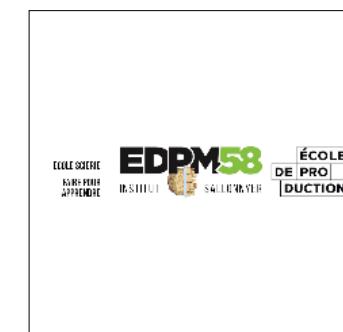








TABLE-RONDE

3/ INTÉGRATION, Mobilité (régionale, nationale & internationale) des talents : s'ouvrir aux opportunités.

- **SYNERGIE**, Zita Fernandes, Responsable agences.
- **ADECCO & ADECCO ON SITE ALSTOM LE CREUSOT**, Hélène BONY, Responsable de site
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Patricia D'ELIA, Chargée de mission RSE.
- **PARTNAIRE**, Annelyse IMBURGIA BRIGANTI, Déléguée Commerciale.
- **BAKER HUGHES**, Sophie DE PREMOREL, Senior Recruiter.
- **UIMM - GEIQ INDUSTRIE 71**, Sonia SIMETTE, Directrice Adjointe.
- **TRANSDEV MON ZERO**, Amandine TROLAT, Conseillère mobilité

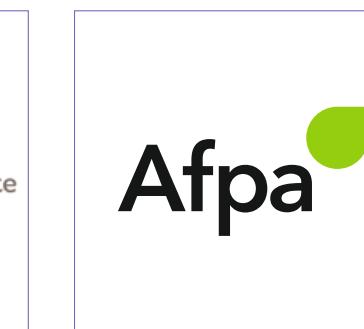
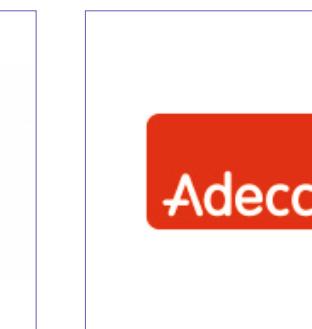
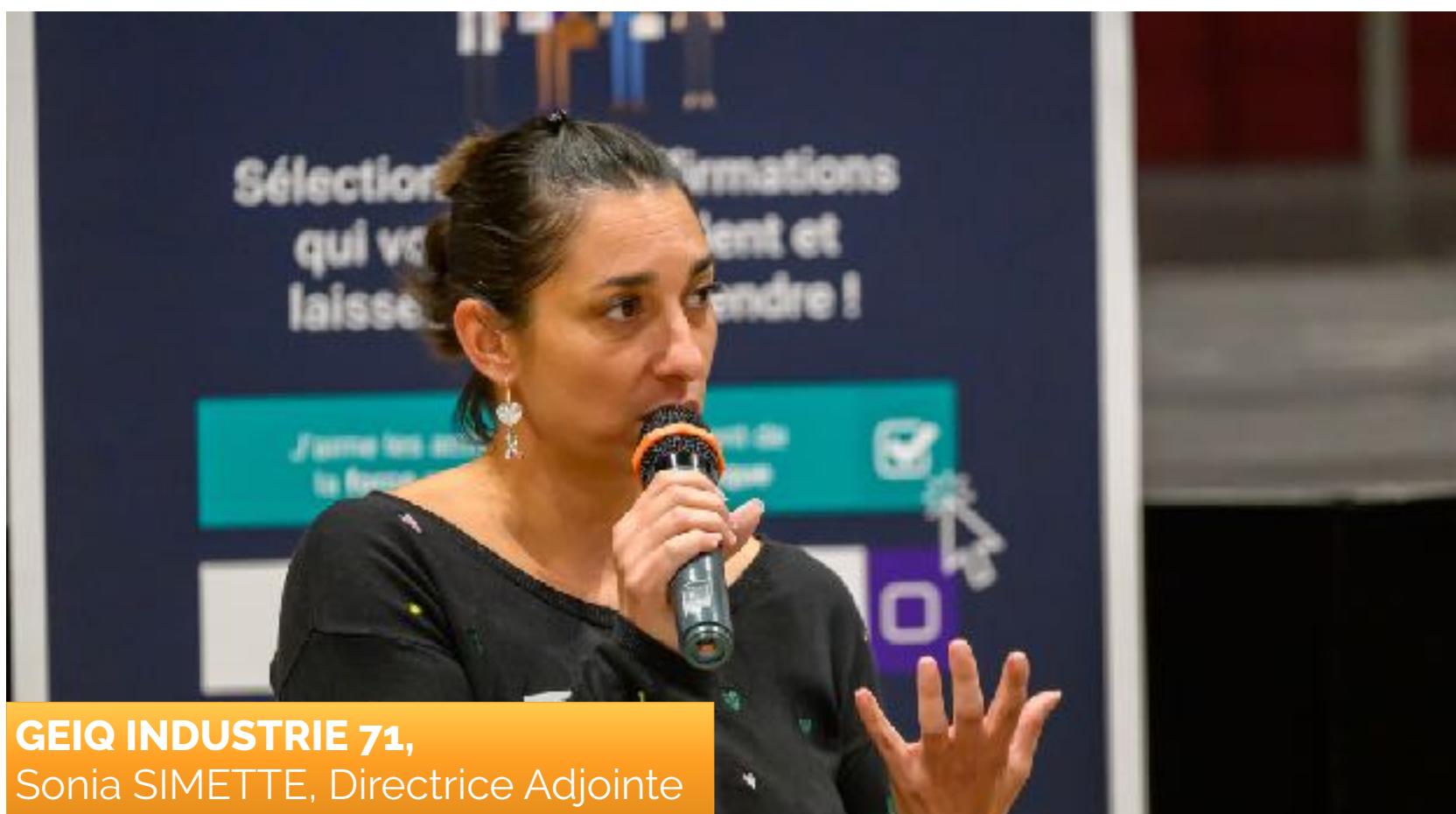






TABLE-RONDE





Etape 71 - Le Creusot

Organismes mobilisés en Saône-et-Loire



Le Creusot

Le Tour régional emploi et insertion faisait sa grande entrée à l'Alto

Plusieurs centaines d'offres à pourvoir sur toute la région Bourgogne Franche-Comté. C'est ce qu'était venu promouvoir le Tour régional emploi et insertion pour sa toute première étape en Saône-et-Loire, ce jeudi. Et c'était au Creusot. Près de 230 personnes se sont présentées à la trentaine d'entreprises réunies à l'Alto.

Marie Verpillot - 19 oct. 2023 à 19:09 - Temps de lecture : 4 min



Bonnie Vinter, 18 ans, cherche sa voie et tient à découvrir des métiers auxquels elle ne pensait pas forcément à travers des stages.
Photo Marie Verpillot

Retrouver l'article de Presse sur :

<https://www.lejsl.com/social/2023/10/19/le-tour-regional-emploi-et-insertion-faisait-sa-grande-entree-a-l-alto>

C'était une première en Saône-et-Loire. Le Tour régional emploi et inclusion, organisé par l'association Halte Discriminations, a posé ses valises au Creusot, ce jeudi 19 octobre. Avec à l'intérieur plus de 500 postes à pourvoir sur toute la région Bourgogne Franche-Comté. Message était donné de venir avec plusieurs exemplaires de son CV à l'Alto à partir de 9 h 30. Soudeurs, techniciens, techniciens de maintenance, ingénieur, tourneur, opérateur découpe, infirmier, etc. « Il y a énormément de postes effectivement », note Abir Trabelsi en regardant le mur à l'entrée où tout est recensé. L'offre était large et dignement représentée par les acteurs du territoire. Adecco, Synergie, Alliance, Ages & vie, Afpa, Mon rézo,

LES MOIS DE LA DIVERSITÉ

2023

TOUR
RÉGIONAL

EMPLOI INCLUSION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



Etape 58
dép.

09.11.2023

QUATRIÈME ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2^e ÉDITION

NEVERS

📍 CENTRE SOCIOCULTUREL DE LA BARATTE,
4 RUE DES QUATRE ÉCHEVINS, NEVERS (58)

Un projet de

**HALTE
Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE



REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Grand
Besançon
Métropole

Ville de
Besançon

Côte
d'Or
LE DÉPARTEMENT

Dijon

Dijon
métropole

NIÈVRE
le département

nevers
AGGLOMÉRATION

Ville de
NEVERS

Portes du Haut-Doubs
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Ville de
Saint-Jean-de-Losne

Vesoul
agglo

Vesoul.fr

haute
saône
LE DÉPARTEMENT

Le Creusot
EN BOURGOGNE

Creusot
Montceau
Communauté urbaine

CITÉS DE
L'EMPLOI

Mot de Bienvenue

MOTS DE BIENVENUE - 4^e ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice, HALTE DISCRIMINATIONS.
- Denis THURIOT, Maire de Nevers et Président de Nevers Agglomération, représenté par Martine Mazoyer, conseillère municipale déléguée et vice-présidente du CCAS.
- Amandine BOUJLILAT, 1^e Vice-Présidente de Nevers Agglomération, Adjointe au Maire de Nevers.
- Michaël GALY, Préfet de la Nièvre, représenté par Catherine DEHAIS, Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Egalité F/H | DDETSP 58.
- Bertrand Couturier, Adjoint au Maire de Nevers, délégué aux mobilités, au stationnement et à l'économie sociale et solidaire, Vice-Président de France Qualité Performance en BFC.
- Hervé Barsse, Conseiller délégué à l'Emploi, à l'insertion, à l'Economie Sociale et Solidaire, à l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations



Mot de Bienvenue



Mot de Bienvenue





9h30 à 15h

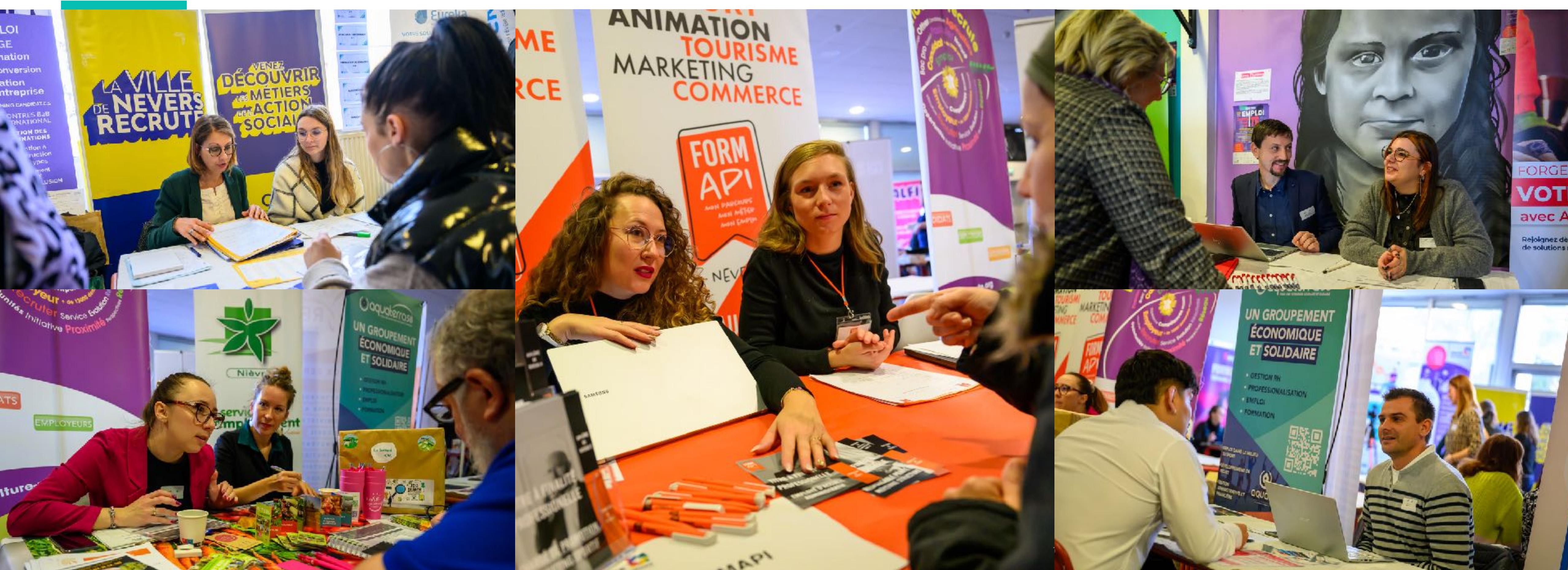
Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :

- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **+ de 60 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **+500 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...,
- **6 tables-rondes** : Témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité**.
- Vestiaire des métiers, Démonstration



JOB-DATING NEVERS

09.11.2023



JOB-DATING NEVERS



JOB-DATING NEVERS





JOB-DATING NEVERS

09.11.2023



TABLES-RONDES

Témoignages, échanges
d'expérience & partage de
bonnes pratiques RH & RSE





TABLE-RONDE

1/ ALTERNANCE, STAGES, DÉCOUVERTE DES MÉTIERS & INCLUSION DES JEUNES

Parcours des combattantes et combattants pour décrocher un stage, un contrat d'apprentissage, une alternance... présentation de la plateforme régionale de diffusion des offres de stages et alternance.

- **AUBERT & DUVAL**, Anthony BERTRAND, Responsables des Ressources Humaines.
- **GEIQ BTP**, Céline RUFFLOCH, Chargée de Développement RH.
- **GEIQ GETL TRANSPORT LOGISTIQUE**, Nancy RAHAI, Chargée de développement.
- **GEIQ SALSA**, Benoît DANJOUX, Directeur.
- **EDPM58**, ECOLE DE PRODUCTION DU MORVAN 58 - MÉTIERS DU BOIS, Vincent CALCAGNO, Directeur.
- **AFPA BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Sabine CONFORTI, Directrice AFPA Nevers.
- **FORMAPI Nevers**, Aura Gaudry, Directrice administrative et développement/ référente Qualiopi.
- **PARADIS ECN SARL**, Sylvie ROULIN, Responsable Qualité.



Mireille PEQUIGNOT,
présidente Halte
Discriminations



AUBERT & DUVAL,
Anthony BERTRAND,
Responsables des
Ressources Humaines.





TABLE-RONDE



Synergie Nevers, Hong VO BA, Conseillère formation régionale
Île de France, Bourgogne franche Comté, Centre Val de Loire



GEIQ SALSA, Benoît DANJOUX, Directeur



AFPA BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,
Sabine CONFORTI, Directrice AFPA Nevers.



FORMAPI Nevers, Aura Gaudry, Directrice administrative
et développement/ référente Qualiopi.



TABLE-RONDE

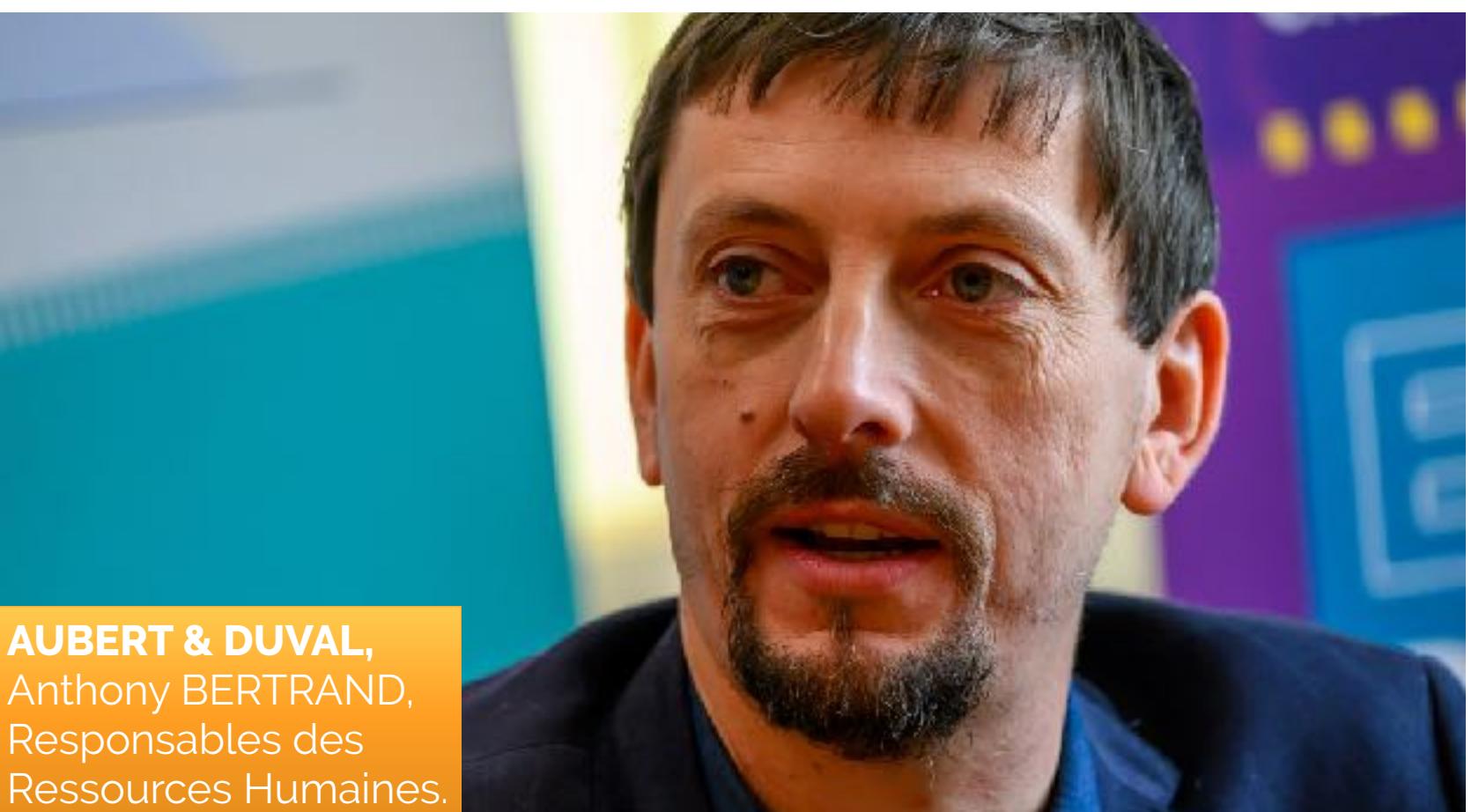
2/ FORMATIONS, RECONVERSION, VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE), DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Des solutions pour toutes et tous, jeune-senior, femme-homme : reconversion, validation des acquis de l'expérience (VAE), apprentissage, alternance, orientation.

- **CAPEB 58**, Léa ROSETTE, Secrétaire Générale.
- **SNCF - TECHNICENTRE INDUSTRIEL NEVERS LANGUEDOC**, LEROY Christophe, Responsable RH & DE VITI Lolita, Chargée de missions RH.
- **AUBERT & DUVAL**, Anthony BERTRAND, Responsable des Ressources Humaines.
- **SYNERGIE**, Pierre-Jean MAIRESSE, Responsable Agence.
- **SIEEEN (Syndicat Intercommunal d'Énergies, d'Equipement et d'Environnement de la Nièvre)**, Céline ADRIEN, Chargée de Recrutement.
- **AFPA BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Sabine CONFORTI, Directrice AFPA Nevers.
- **NIÈVRE HABITAT**, Nathalie LEMAIRE, Responsable Ressources Humaines et Juridique.



TABLE-RONDE



AUBERT & DUVAL,
Anthony BERTRAND,
Responsables des
Ressources Humaines.



SIEEN, Céline ADRIEN, Chargée de Recrutement.



NIÈVRE HABITAT, Nathalie LEMAIRE,
Responsable Ressources Humaines et Juridique.



TABLE-RONDE

3/ NUMÉRIQUE & INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : IMPACT SUR L'EMPLOI ET LES DISCRIMINATIONS

(Phase de recrutement, analyse et tri des CV...).

Quelle réalité pour les personnes issues des QPV ET ZRR

(quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville, Zones rurales fragiles...) ?

- **ONLINE FORMAPRO**, Karene HELOU, Directrice Presentiel Bourgogne
- **SYNERGIE**, Pierre-Jean MAIRESSE, Responsable Agence.
- **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA NIÈVRE**, Pôle Numérique.
- **ADECCO**, Thierry GRIZARD, Directeur d'agence.
- **VILLE DE NEVERS**, Bertrand Couturier, Adjoint au Maire délégué aux mobilités, au stationnement et à l'économie sociale et solidaire, Vice-Président de France Qualité Performance en BFC.
- **SATT BY SOVITRAT**, Marjorie TORDEUX, Chargée d'Affaires.
- **RANDSTAD**, Aurélien MONTENON, Responsable d'agence.
- **Maryse AUGENDRE**, Conseillère départementale du canton Nevers-1, Déléguée au handicap

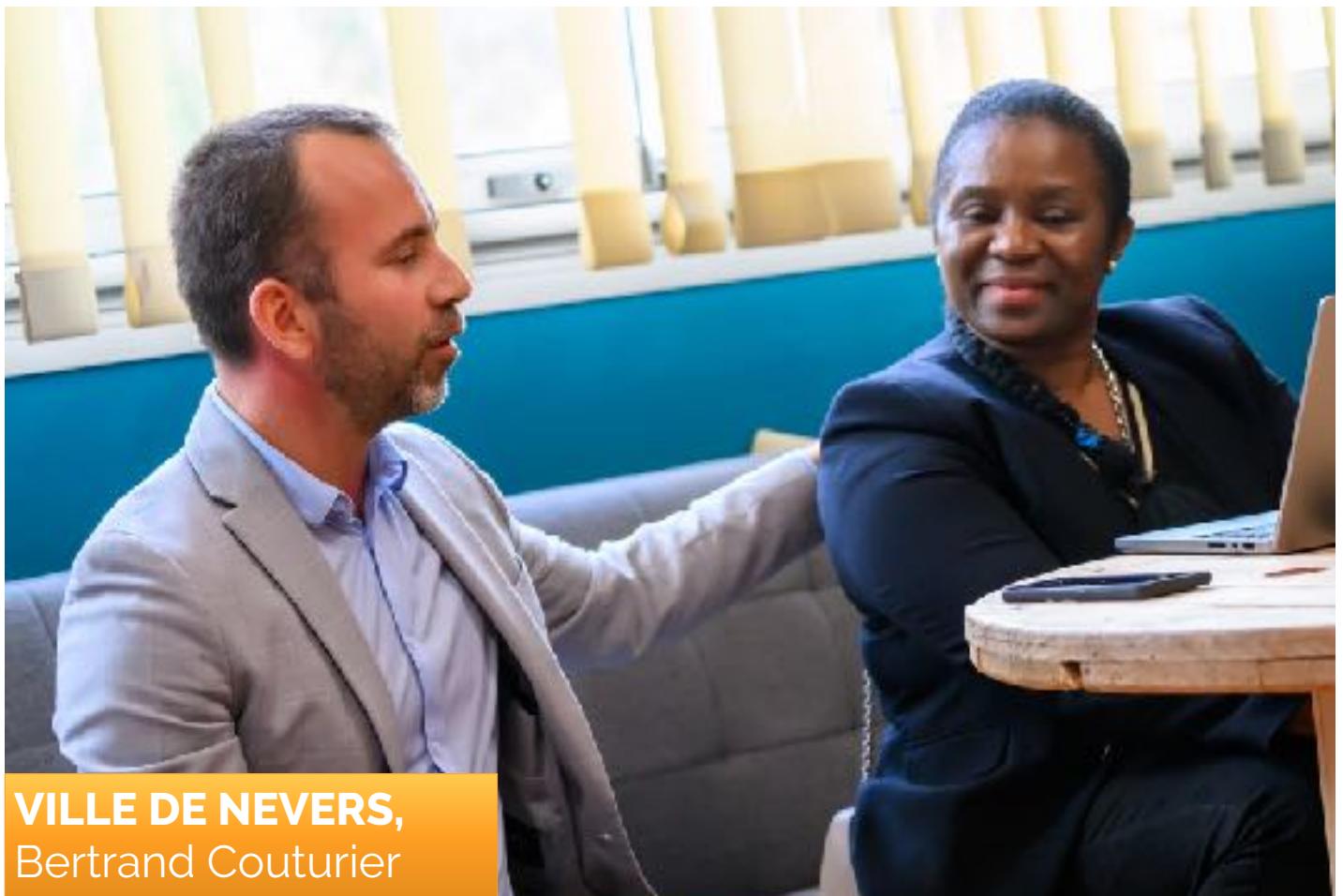




TABLE-RONDE

4/ INTÉGRATION, Mobilité (régionale, nationale & internationale) des talents : s'ouvrir aux opportunités.

Témoignages, retour d'expérience et partage de bonnes pratiques :

- **COLAS**, Émilie PITOU, Chargée de Missions RH.
- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, Référente jeunesse & enseignement supérieur.
- **SYNERGIE**, Pierre-Jean MAIRESSE, Responsable Agence.
- **SIEEEN - SYNDICAT INTERCOMMUNAL D'ENERGIES, D'EQUIPEMENT ET D'ENVIRONNEMENT DE LA NIEVRE**, Céline ADRIEN, Chargée de Recrutement.
- **PARADIS ECN SARL**, Sylvie ROULIN, Responsable Qualité.
- **ANAR**, Jean-Philippe LAVERGNE, Directeur.
- **AUBERT & DUVAL**, Anthony, Responsable des Ressources Humaines.

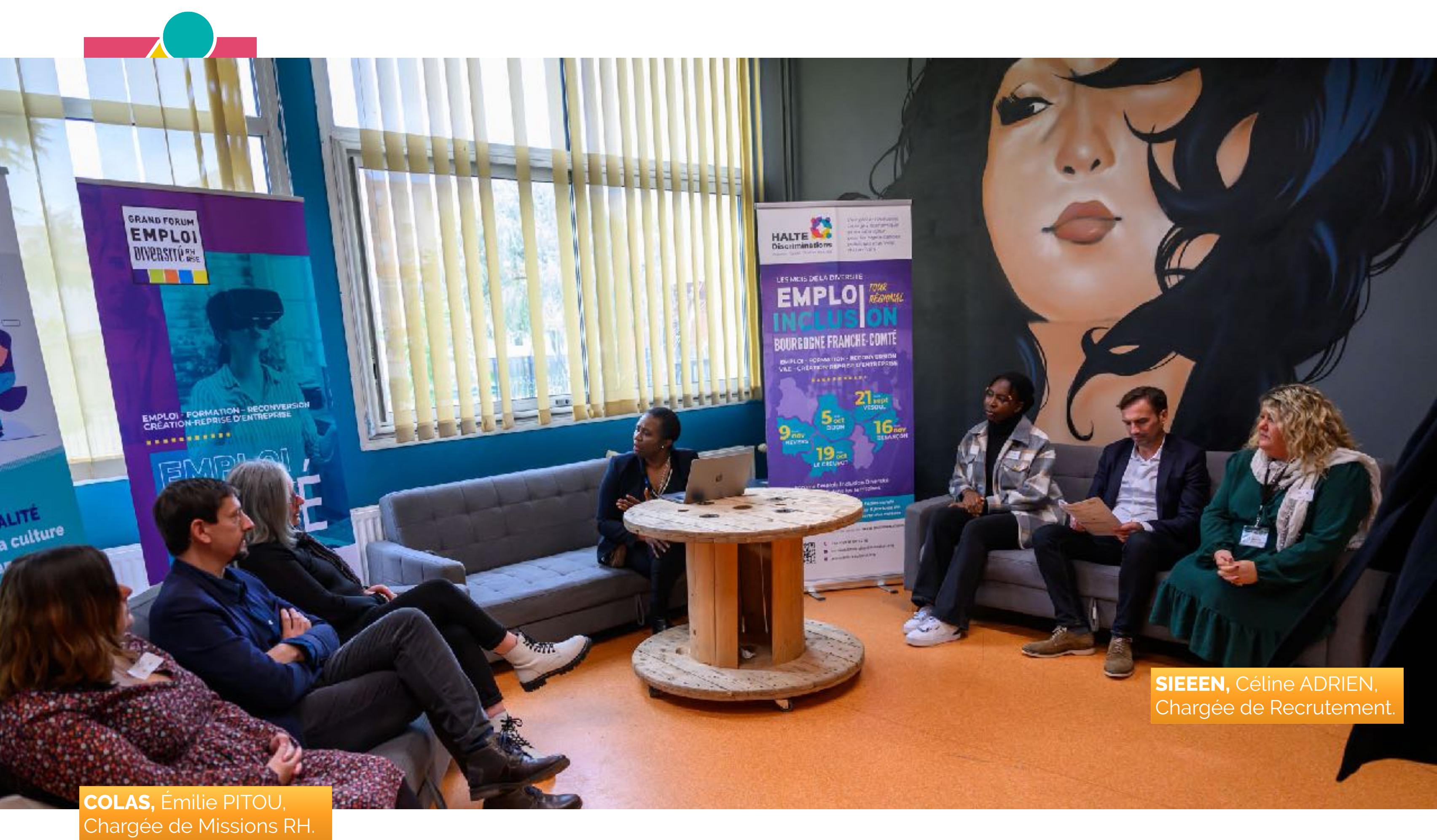






TABLE-RONDE

5/ HANDICAP, EMPLOI-FORMATION & INCLUSION DANS LES COLLECTIVITES, LES ADMINISTRATIONS ET LES ENTREPRISES.

- **FIPHFP de la ville de Nevers**, Sébastien Godard, référent.
- **Département de la Nièvre**, Emma DELAIN, Cheffe de projet emploi insertion
- **CAP-EMPLOI 58**, Florence CHEVALLIER, Directrice
- **VILLE DE NEVERS**, Bérangère ROUET, Responsable Des Ressources Humaines.
- **EUREKA**, Lucile SAUNIER, Coordinatrice d'Agence.
- **ID INTERIM**, Sophie LOCTOR, Responsable d'agence.





TABLE-RONDE



Sébastien GODART, Ville et agglomération de Nevers



Département de la Nièvre,
Emma DELAIN, Cheffe de
projet emploi insertion





TABLE-RONDE

6/ LES ENTREPRISES S'ENGAGENT, PARCOURS INSPIRANTS : CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE, EMPLOI & INCLUSION FINANCIÈRE POUR TOUTES ET TOUS

Animation :

- **Le club de la Nièvre « Les entreprises s'engagent »**
- **ADIE, Jean-Yves GERMON**, Directeur territorial adjoint.
- **EUREKA, Rosa DA SILVA**, Coordinatrice d'Agence.
- **SYNERGIE, Pierre-Jean MAIRESSE**, Responsable Agence.





REMISE DES TROPHÉES «BONNE PRATIQUES RH» 2022

ANAR,

Jean-Philippe LAVERGNE, Directeur



PRESSE



JEUDI ■ Tour régional Emploi et Inclusion
Un forum ouvert à tous

Jeudi 9 novembre, le Tour régional Emploi et Inclusion de Bourgogne-Franche-Comté pose ses valises, à Nevers, le temps d'une journée. Cette organisation revient à l'association Halte Discriminations.

Ce Tour régional propose notamment un forum pour l'emploi, l'inclusion et la diversité. Ce forum est ouvert à tous : les jeunes, les femmes, les seniors, les personnes en situation de handicap...

Au programme de cette journée : des jobs dating et des rencontres réalisées par les entreprises, voire des propositions de stage ou d'alternance, six tables rondes, la découverte de métiers et de secteurs d'activité qui recrutent.

Mais aussi des coachings pour les demandeurs d'emploi et des stands de présentations des métiers grâce à des tables rondes, témoignages et autres présentations. Idem si vous souhaitez trouver des aides et des solutions pour la création ou la reprise d'une entreprise.

Le but est d'améliorer



ÉCOUTE. Le monde de l'emploi et de l'inclusion a rendez-vous, jeudi, à Nevers. PHOTO D'ILLUSTRATION PIERRE DESTRADE

l'inclusion, l'égalité et la diversité au sein des entreprises et autres organisations, tout en luttant contre toutes sortes de discriminations et de jugements dans le milieu professionnel comme l'âge, le genre, l'origine...

Il s'agit de la 2^e édition de ce "tour" qui a commencé le 21 septembre et se clôturera le 16 novembre. Nevers est l'avant-dernière

RENDZ-VOUS

La Baratte. Le rendez-vous est proposé, de 9 h à 15 h 30, au centre socioculturel de La Baratte. Pour ceux qui souhaitent se présenter au job dating, il faut candidater en ligne sur le site du Tour régional.

Etape 70 - VESOUL

Organismes mobilisés dans la Nièvre



LES MOIS DE LA DIVERSITÉ

2023

TOUR
RÉGIONAL

EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

EMPLOI · FORMATION · RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



Un projet de

**HALTE
Discriminations**

Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE



REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Grand
Besançon
Métropole

Ville de
Besançon

Côte
d'Or
LE DÉPARTEMENT

Dijon

Dijon
métropole

NIÈVRE
le département

nevers
AGGLOMÉRATION

Ville de
NEVERS

Portes du Haut-Doubs
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Ville de
Saint-Jean-de-Losne

Vesoul
agglo

Vesoul.fr

haute
saône
LE DÉPARTEMENT

Le Creusot
EN BOURGOGNE

Creusot
Montceau
Communauté urbaine

CITÉS DE
L'EMPLOI

Etape 25
dép.

16.11.2023

CLÔTURE DU TOUR RÉGIONAL
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2^e ÉDITION

BESANÇON

CCI SAÔNE-DOUBS, 46 AVENUE VILLARCEAU,
25000 BESANÇON

Mot de Bienvenue



Mot de Bienvenue

MOTS DE BIENVENUE - CLÔTURE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- HALTE DISCRIMINATIONS, Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice.
- CCI SAÔNE DOUBS, Jean-Luc QUIVOGNE, Président, Représenté par Thierry PÉTAMENT, Vice-Président
- RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO, PROVINCE DU SUD UBANGI, CONGO RDC, Excellence Monsieur le Ministre de l'Agriculture, Pêche, Elevage et Développement Rural, Nico MOTONGO KENGO
- FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DU CONGO (FEC SUD UBANGI), Fiston AMBUA EMBONGO, Représentant du Président, Mr AMBUA EMBONGO Fiston, représentant du Président FEC SUD UBANGI
- GRAND BESANÇON MÉTROPOLE, VILLE DE BESANÇON, Anne VIGNOT, Présidente-Maire.



Mot de Bienvenue



Prise de Paroles



GRAND BESANÇON MÉTROPOLE, VILLE DE BESANÇON,
Anne VIGNOT, Présidente-Maire.



Prise de Paroles







8h30 à 17h30

Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :

- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **90 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **+1300 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...
- **1 escape Game** « Batis Ton Parcours »
- **8 tables-rondes** : Témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité**.
- Vestiaire des métiers, Démonstration











TABLES-RONDES

Témoignages, échanges
d'expérience & partage de
bonnes pratiques RH & RSE





TABLE-RONDE

1/ RENFORCER LE PILIER SOCIAL DE LA STRATÉGIE RSE DE SON ORGANISATION PUBLIQUE OU PRIVÉE PAR LA PRÉVENTION DES INÉGALITÉS ET LA PROMOTION DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME, FILLE-GARÇON.

- **AFNOR NORMALISATION**, Petra SEVCIKOVA, déploiement de la norme ISO 53800 Lignes directrices relatives à la promotion et à la mise en œuvre de l'égalité entre les femmes et les hommes pour la promotion et la mise en œuvre de l'égalité professionnelles entre les femmes et les hommes
- **GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ, Experte Égalité professionnelle F-H & Diversité, Rex du Groupe AFNOR sur le Dispositif Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)
- **ASSOCIATION FETE**, Charlotte HUGON, Chargée de mission régionale VSST en IAE.SPORTAIL
- **SPORTAIL COMMUNITY**, Paoline EKAMBI, Présidente Co-fondatrice, joueuse internationale française de basket-ball, membre de l'équipe de France féminine de basket-ball, de 1980 à 1993, avec qui elle remporte deux médailles d'argent lors du Championnat d'Europe juniors, en 1981, et du Championnat d'Europe 1993

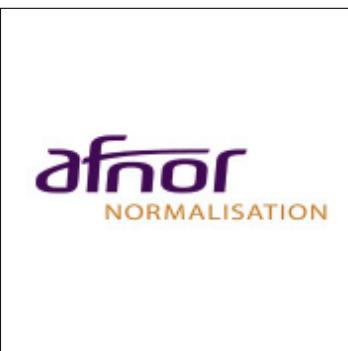
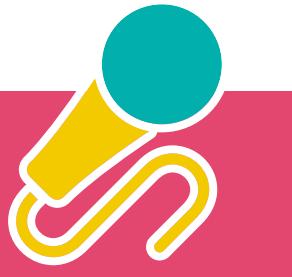


TABLE-RONDE



SPORTAIL COMMUNITY, Paoline EKAMBI, Présidente Co-fondatrice, joueuse internationale française de basket-ball



ASSOCIATION FETE, Charlotte HUGON, Chargée de mission régionale VSST en IAE.SPORTAIL



GROUPE AFNOR, Élisabeth FERRO-VALLÉ, Experte Égalité professionnelle F-H & Diversité, Rex du Groupe AFNOR sur le Dispositif Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)

AFNOR NORMALISATION, Petra SEVCIKOVA, déploiement de la norme ISO 53800 Lignes directrices relatives à la promotion et à la mise en œuvre de l'égalité entre les femmes et les hommes pour la promotion et la mise en œuvre de l'égalité professionnelles entre les femmes et les hommes



TABLE-RONDE

2/ INCLUSION DES JEUNES & DÉCOUVERTES DES MÉTIERS, ALTERNANCE, APPRENTISSAGE, STAGE, PREMIER JOB, LE PARCOURS DES COMBATTANTES ET COMBATTANTS POUR DÉCROCHER UN CONTRAT...

- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, jeune diplômée
- **LYCÉE PERGAUD**, Rawane CHIRON CHEKHAB, lycéenne
- **GROUPE INDIBAT**, Sophie BRUNSMANN, Directrice
- **AFPA BESANÇON ET LONS-LE-SAUNIER**, Pascal Elia, Directeur
- **JUMPS**, Carine MONTRESOR, Femme FORBES 2023
- **UK BRIGHTER FUTURE**, Paola TUBALLA, Senior Family Support / Responsable des aides aux familles en crises.





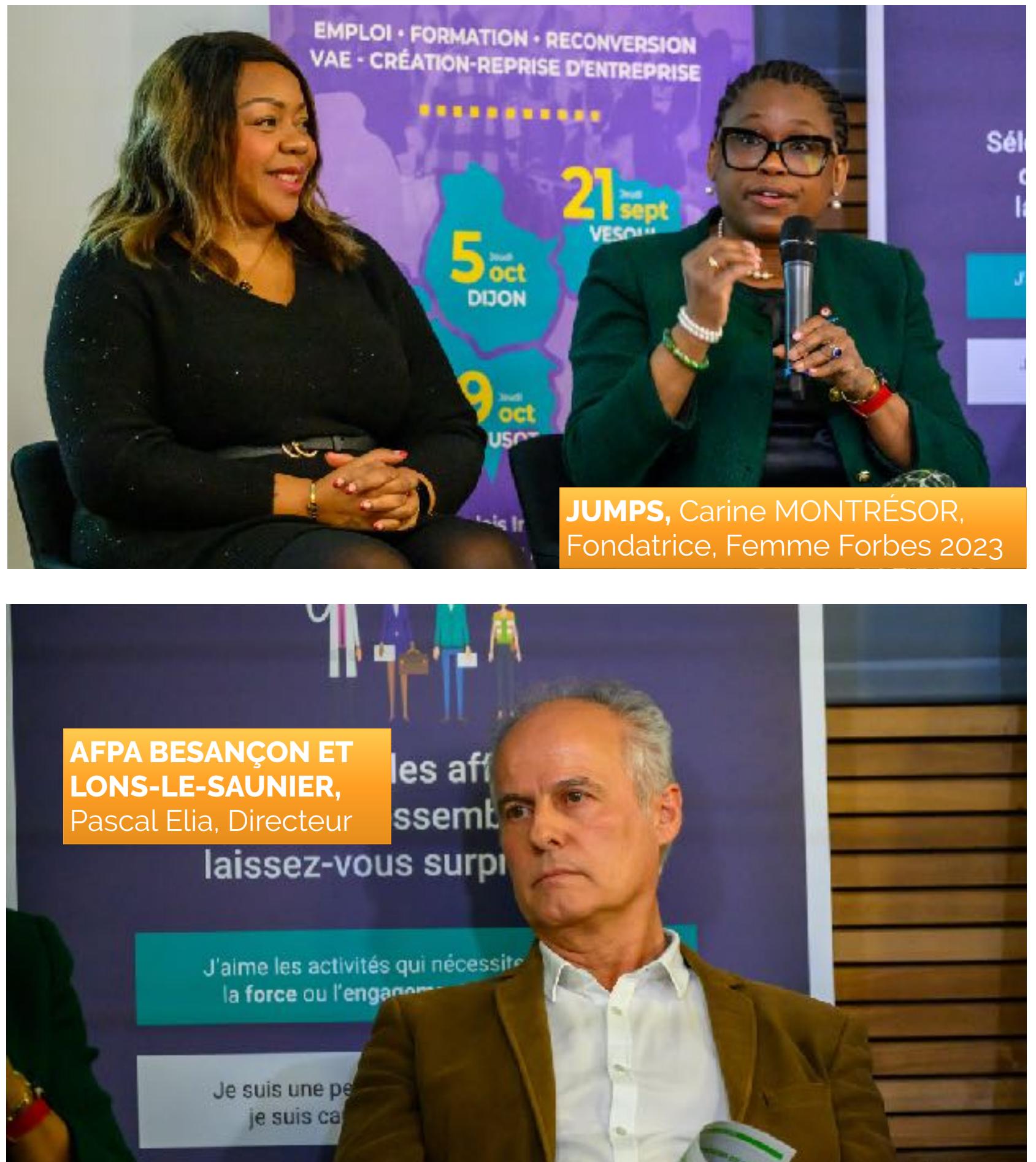




TABLE-RONDE

3/ RECONVERSION, VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE), DÉCOUVERTE DES MÉTIERS, DES SOLUTIONS POUR TOUTES ET TOUS

Seniors, anciens sportifs, personnes issues des QPV et des ZRR, personnes en situation de handicap, personnes primo arrivantes, femmes, hommes.

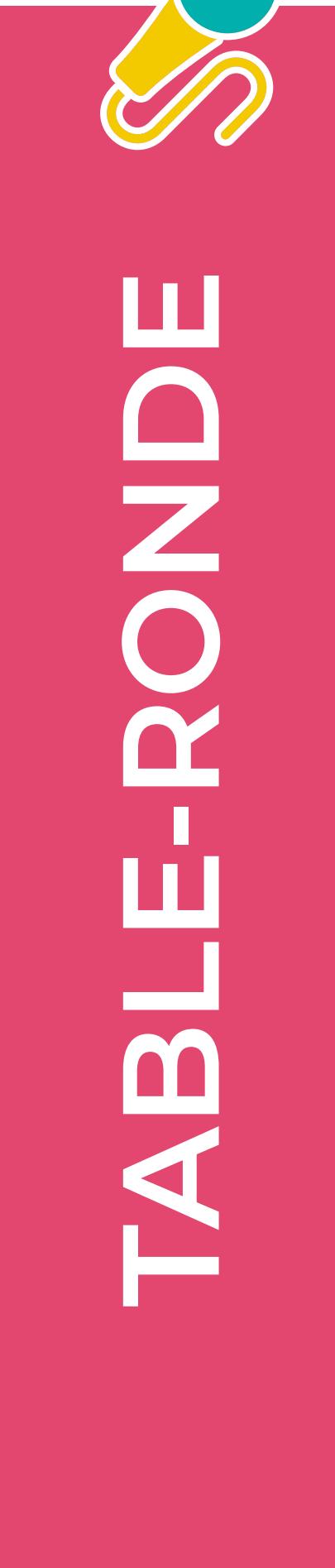
- **SPORTAIL COMMUNITY**, Paoline EKAMBI, Présidente Co-fondatrice, joueuse internationale de basket-ball
- **JUMPS**, Carine MONTRÉSOR, Fondatrice, Femme Forbes 2023, Top 100 mondial des leaders en éducation
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté
- **JUVACOM MÉDIA, JUVAPROD**, Patrick CHEVALLIER, Co-président et Président, Production et conception de films
- **RECTORAT - ACADEMIE DE BESANÇON**, Magali GENET, Conseillère VAE, GIP FTLV
- **UK BRIGHTER FUTURE**, Paola TUBALLA, Senior Family Support / Responsable des aides aux familles en crises.







TABLE-RONDE



SPORTAIL COMMUNITY, Paoline EKAMBI,
Présidente Co-fondatrice, joueuse
internationale française de basket-ball



RECTORAT - ACADEMIE DE BESANÇON,
Magali GENET, Conseillère VAE, GIP FTLV



JUVACOM MÉDIA, JUVAPROD, Patrick
CHEVALLIER, Co-président et Président,
Production et conception de films

BNP PARIBAS, Stéeve BOUAMRA,
Directeur territorial Franche-Comté



TABLE-RONDE

4/ NUMÉRIQUE & INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, IMPACT SUR L'EMPLOI, L'EXCLUSION, LES DISCRIMINATIONS (SOURCING, PHASE DE RECRUTEMENT, ANALYSE ET TRI DES CV...).

FEMMES, SENIORS, PERSONNES ISSUES DES QPV ET DES ZRR, PERSONNES PRIMO ARRIVANTES, PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP...

- **GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ, experte Égalité professionnelle F-H & Diversité
- **GROUPE CRIT**, FARID HAMMOUDI, Médiateur judiciaire auprès de la Cour d'appel de Paris, Médiateur Diversité Égalité des Chances
- **ONLINE FORMAPRO**, Sébastien KENCKER, Chargé de relations et partenariats avec les entreprises
- **GRETA Besançon**, Cécile Magu, Conseillère en Formation Continue
- **GRETA Besançon**, Sébastien BARTHELEMY, stagiaire de formation sur l'action Développeur d'applications en Intelligence Artificielle



TABLE-RONDE






GRETA Besançon, Cécile Magu,
Conseillère en Formation Continue



GROUPE CASINO, CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE,
Mansour ZOBÉRI, Directeur de la Promotion de la Diversité et de la Solidarité, Direction des Ressources Humaines Groupe



ONLINE FORMAPRO, Sébastien
KENCKER, Chargé de relations et
partenariats avec les entreprises

JF Fillet photo



TABLE-RONDE

5/ HANDICAP : ACCOMPAGNER L'INTÉGRATION ET L'INCLUSION AU SEIN DES ENTREPRISES, DES ADMINISTRATIONS, DES COLLECTIVITÉS, DES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES.

- **CAP EMPLOI DOUBS TERRITOIRE DE BELFORT**, Laëtitia ANDRÉ, Directrice
- **CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ**, Virginie VARESCON, Responsable Emplois Carrières Handicap
- **PÔLE RESSOURCE INSERTION**, Maïté MARANDIN, Cheffe de projet
- **FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION**, Michaël COULON, Délégué régional
- **GROUPE CRIT**, Hervé BARTON, Responsable Régional Ressources Intérimaires, Correspondant Handicap







TABLE-RONDE



GROUPE CRIT, Hervé BARTON, Responsable Régional Ressources Intérimaires, Correspondant Handicap



CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ, Virginie VARESCON, Responsable Emplois Carrières Handicap



PÔLE RESSOURCE INSERTION,
Maïté MARANDIN, Cheffe de projet

FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION, Michaël COULON,
Délégué régional

CAP EMPLOI DOUBS TERRITOIRE DE BELFORT, Laëtitia ANDRÉ,
Directrice



TABLE-RONDE

6/ INTÉGRATION, INCLUSION & MOBILITÉ RÉGIONALE, NATIONALE & INTERNATIONALE DES TALENTS : SOURCING, S'OUVRIR AUX OPPORTUNITÉS

- **AFPA HAUTE-SAÔNE**, Sabrina Bouxin, Nouvelle Directrice du centre de Vesoul
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté
- **BNP PARIBAS**, Seda MURADYAN, Conseillère Proximité
- **GROUPE INDIBAT**, Sophie BRUNSMANN, Directrice
- **GROUPE CASINO, CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**, Mansour ZOBÉRI, Directeur Diversité, égalité
- **GROUPE CRIT**, FARID HAMMOUDI, Médiateur judiciaire Cour d'appel de Paris, Médiateur Diversité Égalité des Chances
- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, jeune diplômée
- **COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS**, Nadia GARDOT, Directrice Générale des Services Adjointe
- **COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS**, Fabrice MERCIER, Directeur Général des Services
- **UK BRIGHTER FUTURE**, Paola TUBALLA, Senior Family Support / Responsable des aides aux familles en crises.





MEDEF Franche-Comté,
Romain DODELIN,
Chargé de mission Emploi



**COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES
PORTES DU HAUT-DOUBS,**
Nadia GARDOT, Directrice Générale adjointe

GROUPE CASINO, CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE,
Mansour ZOBÉRI, Directeur de la Promotion de la Diversité et
de la Solidarité, Direction des Ressources Humaines Groupe



GROUPE AFNOR,
Elisabeth FERRO-VALLÉ, Experte
Égalité professionnelle F-H & Diversité



TABLE-RONDE

7/ CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE, LEADERSHIP FEMMES-HOMMES & INCLUSION FINANCIÈRE POUR TOUTES ET TOUS.

- **ALPHAGREEN S.A.S**, Adeline & Ludovic CHEVÈNEMENT, Associée et DRH
- **GROUPE D'AFFAIRE SUR BESANÇON WINORWIN**, Sidney MBASSI, Président
- **MAZARS**, Guillaume ABBAR, Expert-comptable
- **SYL'OPTIC**, Sylvie JEANNIN, Fondatrice-Dirigeante
- **CPME 25**, CLAUDE BALLAND, Administrateur et Président CIBC BFC
- **GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ, Évaluatrice AFNOR pour les labels Égalité professionnelle & Diversité

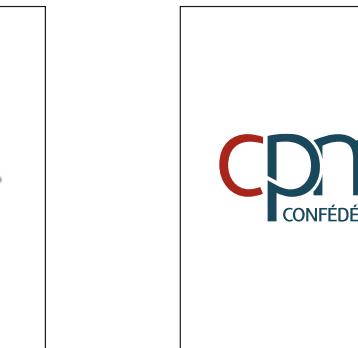


TABLE-RONDE





TABLE-RONDE

8/ INCLUSION & DIVERSITÉ, FACILITATRICES DES RELATIONS INTERNATIONALES, DANS UNE PÉRIODE TOURNÉE.

- **PRESENTATION DÉLÉGATION INTERNATIONALE - INVITÉE : RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO (RDC)**
PROVINCE DU SUD UBANGI, CONGO RDC, Excellence Monsieur le Ministre de l'Agriculture, Pêche, Elevage et Développement Rural, Nico MOTONGO KENGO.
- **FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DU CONGO (FEC SUD UBANGI)**, Fiston AMBUA EMBONGO, Représentant du Président, Mr AMBUA EMBONGO Fiston, représentant du Président FEC SUD UBANGI.
- **ASSEMBLÉE NATIONALE**, Éric ALAUZET, Député
- **INTERCÉRÉALES**, Éric BONNEFOY, Agriculteur, Responsable professionnel
- **GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ, Évaluatrice AFNOR pour les labels Égalité professionnelle & Diversité
- **FAÇADES BISONTINES**, Dejan BARISIC, PDG et Rajah EL AMIMRI, DRH
- **GROUPE CASINO, CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**, Mansour ZOBÉRI, Directeur
- **CIBC BFC**, Claude Balland, Président
- **UK BRIGHTER FUTURE**, Paola TUBALLA, Senior Family Support / Responsable des aides aux familles en crises.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté

TABLE-RONDE




ASSEMBLÉE NATIONALE,
ÉRIC ALAUZET, DÉPUTÉ.



FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DU CONGO (FEC SUD UBANGI), Fiston AMBUA EMBONGO, Représentant du Président, Mr AMBUA EMBONGO Fiston, représentant du Président FEC SUD UBANGI

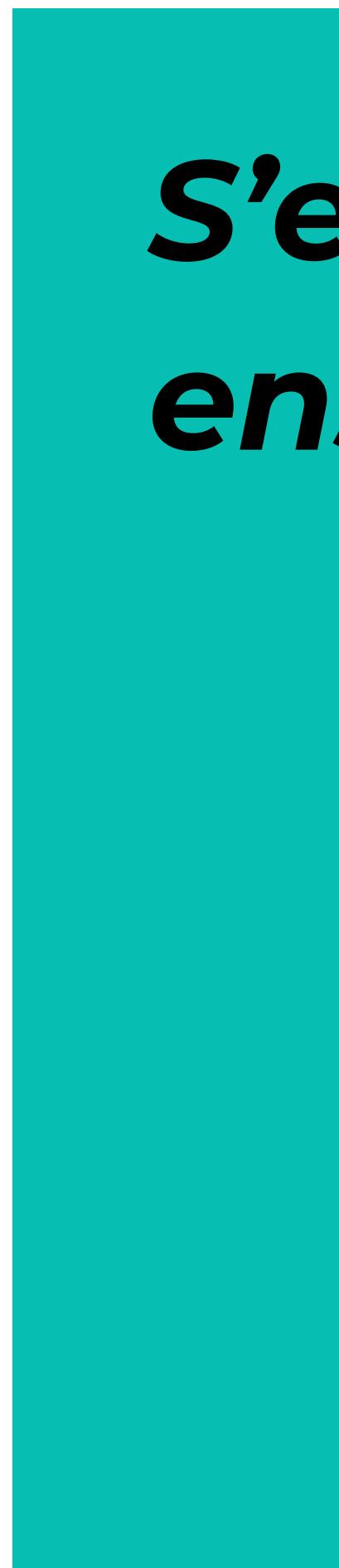


RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO,
PROVINCE DU SUD UBANGI, CONGO RDC,
Excellence Monsieur le Ministre de l'Agriculture, Pêche,
Elevage et Développement Rural, Nico MOTONGO KENGO

TABLE-RONDE



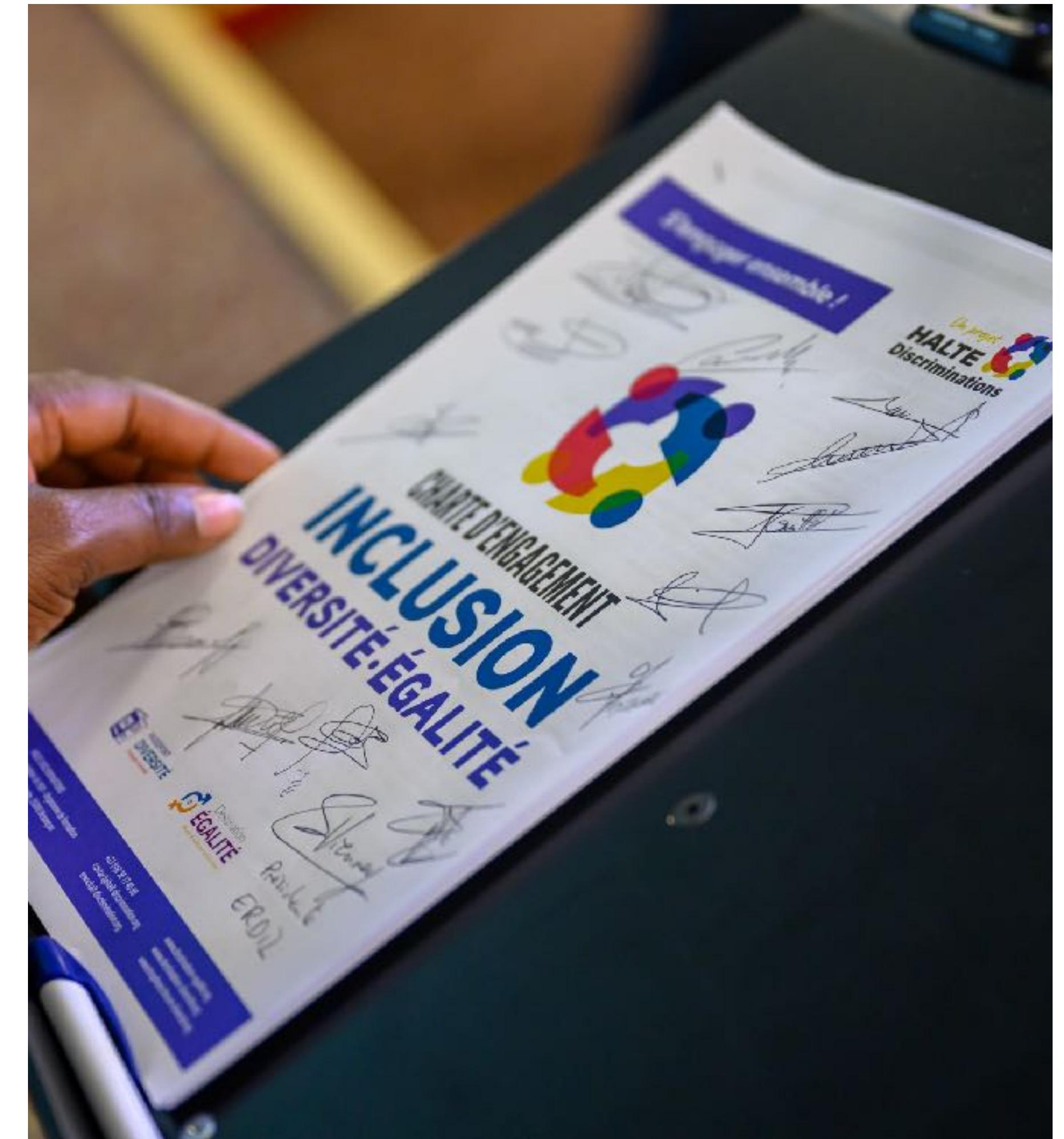


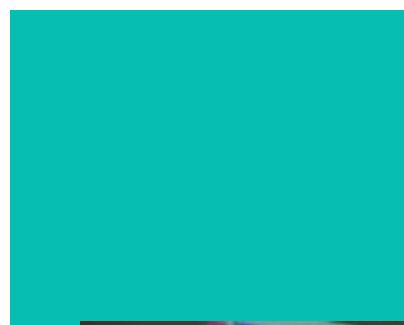



**S'engager
ensemble !**



CHARTE D'ENGAGEMENT
INCLUSION
DIVERSITÉ.ÉGALITÉ





105 ENTREPRISES CANDIDATES À LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT INCLUSION, DIVERSITÉ ÉGALITÉ



TROPHÉES 2023

INCLUSION & DIVERSITÉ

Création-reprise d'entreprises

**RÉCOMPENSER
& PROMOUVOIR LES
TALENTS ENTREPRENEURS**

1 LAURÉAT PAR CATÉGORIE FEMME & HOMME
+ 1 PRIX SPÉCIAL DU JURY

EMPLOI
INCLUSION
TOUR
RÉGIONAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Un projet de
HALTE
Discriminations
Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



CHARTE D'ENGAGEMENT
INCLUSION
DIVERSITÉ-ÉGALITÉ

TROPHÉE «CRÉATION D'ENTREPRISE» : FEMMES

Les candidates finalistes 2023

OCTOPUS

Mme MINDER Eloïse

Propose un catalogue de formation à destination des opérateurs de salles blanches et des agents du secteur médical

LE MAPANE RESTAURANT

Mme Berreau Paule

Propose une cuisine influencée par les saveurs exotiques savoureuse et originales.

REDA SERVICES

Mme BENOTMAN Louisa

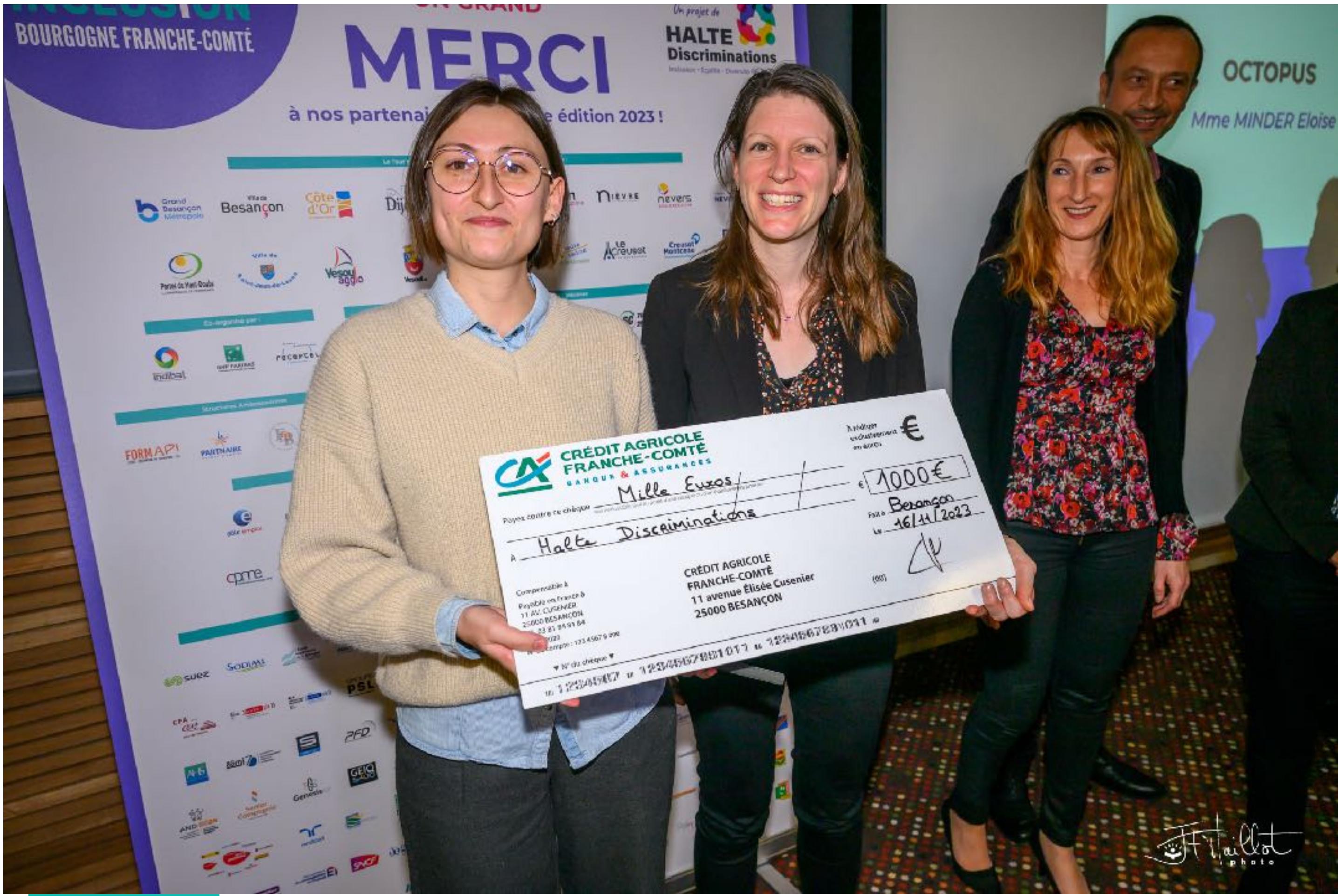
Propose des prestations de propreté et de nettoyage de proximité pour les professionnels et les particuliers

Création
d'entreprise

LA LAURÉATE

OCTOPUS

Création
d'entreprise



TROPHÉE «CRÉATION D'ENTREPRISE» : HOMMES

Les candidats finalistes 2023



M. JOURNET Adrien

Agence de communication et de marketing axée sur la performance, la personnalisation et l'innovation.



M. BRICOURT Léandre

Agence de sociologie appliquée spécialisée dans les enquêtes qualitatives et quantitatives

Création
d'entreprise

LE LAURÉAT



Création
d'entreprise



TROPHEES 2023 INCLUSION & DIVERSITÉ

Bonnes pratiques RH

**VALORISER & DISTINGUER
LES BONNES PRATIQUES
INCLUSION, ÉGALITÉ,
DIVERSITÉ RH & RSE**

2 TROPHEES ENTREPRISES VERTUEUSES
+ 1 PRIX SPÉCIAL DU JURY

EMPLOI
INCLUSION
TOUR
RÉGIONAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Un projet de
HALTE
Discriminations
Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE



CHARTE D'ENGAGEMENT
INCLUSION
DIVERSITÉ-ÉGALITÉ

TROPHÉE «BONNES PRATIQUES»

Organismes finalistes 2023



Création d'emplois pour des personnes en situation de handicap dans le métier de la maroquinerie haut de gamme.



Mise en place d'un référent Langue des Signes Françaises (LSF) en magasin.



Développement de solutions multilingues, sur-mesure, nécessitant des profils internationaux.

LES LAURÉATS

Bonnes
pratiques



PRIX SPÉCIAL DU JURY



Bonnes
pratiques



28 Economie

La Presse Bisontine n°258 - Décembre 2023

L'INCLUSION, MODE D'EMPLOI ET D'ACTION

INSERTION PROFESSIONNELLE Bilan

Après l'étape bisontine du Tour régional emploi-inclusion

L'heure était à la satisfaction pour Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, après l'étape bisontine du Tour régional emploi inclusion qui a eu lieu le 16 novembre dernier. Une édition 2024 est d'ores et déjà annoncée à Besançon.

Des acteurs notoires sur tout le territoire.

Fabrice Mercier et Nadia Gardot, directeur général des services et directrice générale adjointe de la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, œuvrent pour l'inclusion de personnes marquées par la vie.

Changer de regard sur la diversité. Pour évoquer toutes les possibilités qu'elle peut engendrer. C'était le but du deuxième Tour régional emploi-inclusion dont l'étape de clôture a eu lieu le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-Doubs à Besançon. Et son bilan est bon. "Nous avons eu plus de 1 300 postes proposés dans tous les secteurs d'activité et 105 entreprises, sur l'ensemble du tour régional (Vesoul-Dijon-Le Creusot-Nevers et Besançon), se sont portées candidates à la signature de la charte d'engagement que propose Halte Discriminations. C'est un chiffre exceptionnel", apprécie Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, au lendemain de l'événement. L'événement proposait des offres d'emploi, des solutions de formation, mais aussi de reconversion aux candidats à l'emploi avides de changement. Et la rencontre

Changer de regard sur la diversité. Pour évoquer toutes les possibilités qu'elle peut engendrer. C'était le but du deuxième Tour régional emploi-inclusion dont l'étape de clôture a eu lieu le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-Doubs à Besançon. Et son bilan est bon. "Nous avons eu plus de 1 300 postes proposés dans tous les secteurs d'activité et 105 entreprises, sur l'ensemble du tour régional (Vesoul-Dijon-Le Creusot-Nevers et Besançon), se sont portées candidates à la signature de la charte d'engagement que propose Halte Discriminations. C'est un chiffre exceptionnel", apprécie Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, au lendemain de l'événement. L'événement proposait des offres d'emploi, des solutions de formation, mais aussi de reconversion aux candidats à l'emploi avides de changement. Et la rencontre

Mireille Péquignot (au premier plan) apprécie que 105 entreprises aient signé la charte d'engagement d'Halte Discriminations (photo J.-F. Maillot).

Le Tour régional emploi inclusion à Besançon en chiffres :

- 700 visiteurs
- 150 structures ou entreprises participantes
- plus de 1 300 postes proposés (plus de 2 500 sur l'ensemble du Tour régional)

Les lauréats et lauréates :

- Trophée création d'entreprise Femmes : Octopus (Éloïse Minder)
- Trophée création d'entreprise Hommes : So Applied (Léandre Bricourt)
- Trophée Bonnes pratiques : Les lauréats : Action Philippe Streit-Castorama, - Prix spécial du jury : Erdil

Contact Halte Discriminations : contact@halt-discrimination.org



<https://www.presse-bisontine.fr/journal/presse-bisontine-258>

PORTRAIT Tour régional emploi-inclusion

Indibat, le bâtiment autrement

Sophie Brunsmann était présente au Tour régional Emploi-Inclusion de Besançon. La directrice générale d'Indibat est venue expliquer sa vision du management et sa volonté de créer, avec ses équipes, un environnement où chaque employé peut s'épanouir et contribuer au succès de l'entreprise.

En chiffres :

- Entre 1 200 et 1 500 : le nombre de salariés qui travaillent pour Indibat chaque année
- 400 : le nombre de clients du groupe
- 15 millions d'euros : le chiffre d'affaires d'Indibat
- 70 % : le taux de sorties positives vers l'emploi des publics accompagnés
- 8 : le nombre de sites Indibat en Bourgogne-Franche-Comté, dont un à Besançon

Plus d'infos sur www.groupe-indibat.com

Ancrer la bienveillance comme élément-clé de la gouvernance. Faire que chaque salarié soit connu et reconnu. Chez Indibat, agréée Entreprise solidaire d'utilité sociale (E.S.U.S.) depuis mars 2023 et qui forme des ouvriers du bâtiment, l'inclusion n'est pas une option. "Notre raison d'être consiste à accompagner, professionnellement et socialement (recherche de logement, démarches administratives...) toutes les personnes éloignées de l'emploi sur notre territoire, afin de les mener à un emploi durable" rappelle Sophie Brunsmann, la directrice générale d'Indibat présente au dernier Salon de l'inclusion à Besançon. "Le terme inclusion, il

ne suffit pas de le clamer, il faut l'appliquer."

Alors au quotidien Indibat, entreprise de travail temporaire d'insertion née à Besançon en 1994, soutenue par l'Etat, le Conseil régional, le Conseil départemental, le Grand Besançon et tous les acteurs majeurs de l'emploi,

Faire rimer inclusion et lutte contre les discriminations.

l'a fait bien. Quel que soit son origine, son âge, sa problématique sociale ou physique, chaque candidat est reçu chez Indibat. Et chaque collaborateur, handicapé léger, étranger, éloigné de l'emploi, est

reconnu à sa juste valeur. Et épaulé par une équipe de professionnels à la hauteur dans sa quête d'un C.D.I. "Je prône un management participatif" poursuit Sophie Brunsmann. "Je ne prends pas les décisions seules mais avec l'ensemble des permanents du groupe." Une philosophie indispensable, surtout dans un secteur, le bâtiment, qui cherche à recruter à tout prix. "C'est vrai que le secteur du bâtiment manque de candidats" poursuit Sophie Brunsmann. "Le secteur souffre encore trop de son image liée à la pénibilité. Nous essayons d'attirer les jeunes pour leur montrer que le bâtiment est un secteur dans lequel ils pourront obtenir des formations courtes, évoluer professionnellement, gravir des échelons. Nous recherchons des profils qualifiés dans l'encadrement."

Au sein de ses dirigeants, Indibat a aussi nommé, dans le cadre de sa politique Responsabilité sociétale des entreprises (R.S.E.), un collaborateur au profil particulier : un délégué à la protection des droits de l'Homme. "Son rôle est d'être à l'écoute si un de nos salariés subit un acte de discrimination sur un chantier ou dans une agence." Son rôle social, sociétal, l'entreprise l'a ancré en son nom : Indibat, comme "individus du bâtiment." Elle veut remettre, au cœur du monde du travail de demain, l'être humain. ■



Sophie Brunsmann tend à appliquer au quotidien le principe d'inclusion au sein d'Indibat.



La Presse Bisontine n°258 - Décembre 2023

Économie 29

PORTRAIT Besançon

Alphagreen, en vert et pour le bien de tous

Alphagreen est une entreprise de décarbonation de moteurs thermiques. Au quotidien, elle agit pour l'environnement. Ses dirigeants sont aussi soucieux d'offrir à leurs salariés un environnement de travail sain et serein.

Manager comme on aurait aimé être managé. Recruter au savoir être autant qu'au savoir-faire. Créer des binômes junior-senior pour faire la différence avec l'expérience. Chez Alphagreen, entreprise de décarbonation de moteurs thermiques située à Besançon (Palente), qui a déposé le brevet de sa technologie innovante en 2020, les bonnes intentions en matière d'inclusion sont légion. "Nous travaillons avec Halte Discriminations depuis 2022" détaille Adeline Chevènement, égale-

En chiffres :

- 2 700 : le nombre de tonnes de CO₂ non émises depuis 2022
- 6 700 : le nombre de véhicules en cours d'analyse
- 24 : le nombre de conventions d'accompagnement signées par Alphagreen avec ses clients
- 70 : le nombre de P.M.E. accompagnées par Alphagreen
- 200 % : la croissance de l'entreprise en deux ans
- 300 % : l'augmentation du chiffre d'affaires par an

Un centre de formation en motorisation

Alphagreen possède son propre centre de formation pour former ses techniciens à la décarbonation. L'entreprise recrute sans diplôme ni expérience. Et propose des sessions de formation à ses clients.

Plus d'infos sur www.alphagreen-dev.com

Philippe Croizon (amputé des quatre membres après avoir été électrocuté sur le toit de sa maison) à Besançon. C'était très inspirant. Cela nous a donné de la force et de la joie de vivre."

De la force pour développer au quotidien une activité qui s'inscrit totalement dans les préoccupations environnementales d'aujourd'hui et de demain. "On nous dit que tous les automobilistes devront passer à la voiture électrique entre 2030 et 2050" poursuit Adeline Chevènement. "Mais nous n'y sommes encore pas. Et en attendant, les véhicules thermiques, on ne va pas les envoyer sur la lune!"

Les clients d'Alphagreen, comme l'en-

Ludovic et Adeline Chevènement collaborent avec Halte Discriminations depuis un an.



<https://www.presse-bisontine.fr/journal/presse-bisontine-258>

Au nom de l'ensemble des membres de l'association Halte Discriminations, je vous adresse nos plus vifs remerciements, notamment aux personnalités venues honorer par leur présence ces 5 journées dans les territoires de Bourgogne Franche-Comté.

Notamment les partenaires publics & institutionnels :

- **Anne Vignot**, Présidente de Grand Besançon Métropole, Maire de la Ville de Besançon
- **Éric Alauzet**, Député du Doubs
- **Rémy Rebeyrotte**, Député de la Saône-et-Loire
- **Laëtitia MARTINEZ**, Vice-Présidente de la région Bourgogne Franche-Comté,
- **Christelle RIGOLOT**, Conseillère Départementale du Canton de Port-sur-Saône (70)
- **Jean-Paul FALLET**, Conseiller départemental du canton Nevers 1, Délégué à l'habitat et à l'économie sociale et solidaire (58)
- **Maryse AUGENDRE**, Conseillère départementale du canton Nevers-1, Déléguée au handicap (58)
- **Nicolas BODIN**, Vice-Président de Grand Besançon Métropole, Conseiller Municipale de la Ville de Besançon
- **Denis HAMEAU**, adjoint au maire délégué à la qualité du service public, à la relation aux usagers et à l'innovation et conseiller métropolitain délégué à la Smart City, à OnDijon, à l'enseignement supérieur et à l'université, VILLE & METROPOLE DE DIJON
- **Amandine BOUJLILAT**, 1ère Vice-Présidente de Nevers Agglomération, Adjointe au Maire de Nevers
- **Bertrand Couturier**, Adjoint au Maire de la ville de Nevers
- **Hervé BARSSE**, Conseiller municipal délégué aux vulnérabilités et à l'accessibilité, Conseiller communautaire délégué à l'Emploi, à l'insertion, à l'Économie Sociale et Solidaire, à l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations, VILLE ET AGGLOMÉRATION DE NEVERS
- **Danièle PICARD**, Adjointe au Maire du Creusot, Suppléante du Député Rémy REBEYROTTE, Conseillère Communautaire, Député de Saône-et-Loire, Conseillère Municipale
- **Sabrina ZELFA**, Conseillère, municipale et communautaire, déléguée à l'insertion et la jeunesse, Vesoul, ville & Agglomération
- **Martine MAZOYER**, conseillère municipale déléguée et vice-présidente du CCAS
- **Catherine DEHAIS**, Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Egalité F/H I DDETSPP 58
- **Thierry PÉTAMENT**, Vice-Président CCI Saône-Doubs,
- **Nico MOTONGO KENGO**, Ministre de l'Agriculture, Pêche, Élevage et Développement Rural de la province du Sud Ubangi, République démocratique du Congo
- **Fiston AMBUA EMBONGO**, Représentant du Président de la Fédération des Entreprises du Congo, Province du SUD UBANGI
- **Patricia DEL'IA**, Chargée de mission égalité diversité, RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
- **Fabrice MERCIER**, Directeur Général, COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS
- **Nadia GARDOT**, Directrice Générale, COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS
- **Anne Marie SEGAUD**, AGEFIPH, Déléguée Régionale, Délégation Régionale Bourgogne-Franche-Comté

MERCI !

MERCi !

Et nos partenaires privés :

- CCI CÔTE-D'OR SAÔNE ET LOIRE, Mansour ZOBÉRI, Vice président
- ÉCOLE DES MÉTIERS, Séverine DELIDAIS, Directrice Générale
- ESADD - ÉCOLE SUPÉRIEURE APPLIQUÉE AU DESIGN ET AU DIGITAL, **Olivier DALLA PIAZZA**, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO,
- Directeur ESADD
- GROUPE INDIBAT, **Sophie BRUNSMANN**, Directrice générale
- BNP PARIBAS, **Steeve BOUAMRA**, Directeur territorial Franche-Comté,
- CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ, **Virginie VARESCON**, Responsable Emplois Carrières Handicap
- BNP PARIBAS, **Nahouelle BOUTOUIL-GALLAND**, Directrice territoriale Franche-Comté
- FORMAPI, **Cyrille BRÉRO**, Responsable Communication,
- FAÇADES BISONTINES, **Dejan BARISIC**, PDG,
- CAP EMPLOI DOUBS TERRITOIRE DE BELFORT, **Lætitia ANDRÉ**, Directrice
- POLE RESSOURCE INSERTION, **Maïté MARANDIN**, Cheffe de projet
- FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION, **Michaël COULON**, Délégué régional
- CPME25, **Claude BALLAND**, Administrateur et Président CIBC BFC
- KLIFF PAR RANDSTAD, **Gabrielle BLEUCHOT**, Responsable d'agence
- LYCEE PERGAUD, **Rawane CHIRON CHEKHAB**, lycéenne
- GROUPE AFNOR, **Petra SEVCIKOVA**, Cheffe de projet normalisation, Présentation nouvelle norme internationale Iso PC 337 « promouvoir l'égalité femme-hommes »
- CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ, **Virginie VARESCON**, Responsable Emplois Carrières Handicap
- CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ, **Sarah FAIVRE**, Responsable Emplois Carrières Handicap
- GROUPE AFNOR, **Solène GUILLET**, Déléguée régionale
- GROUPE AFNOR, **Élisabeth FERRO-VALLÉ**, Évaluatrice AFNOR pour les deux labels Égalité professionnelle & Diversité : Dispositif AFNOR de signalement des Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)
- SPORTAIL COMMUNITY, **Paoline EKAMBI**, Présidente Co-fondatrice, joueuse internationale française de basket-ball, membre de l'équipe de France féminine de basket-ball, de 1980 à 1993, avec qui elle remporte deux médailles d'argent lors du Championnat d'Europe juniors, en 1981, et du Championnat d'Europe 1993
- ALPHAGREEN S.A.S, **Adeline CHEVÈNEMENT**, Associée et DRH

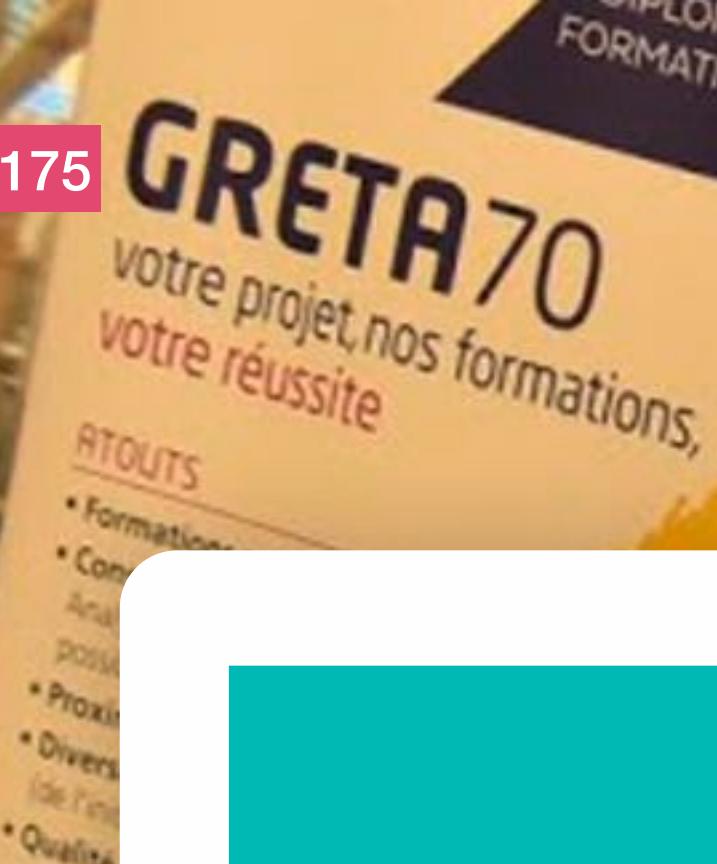
MERCI !

- ERDIL SA, Séverine VIENNEY, Fondatrice – Présidente
- MAZARS, Guillaume ABBAR, expert-comptable
- BNP PARIBAS, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté
- SYLOPTIC, Sylvie JEANNIN, Fondatrice-Dirigeante JUMP, **Carine MONTRESOR**, Femme FORBES 2023
- GATES, **Julie JÉRÔME**, Assistante RH
- GEIQ GETL TRANSPORT LOGISTIQUE – **Nancy RAHAI**, Chargée de développement
- SIEEEN, **Céline ADRIEN**, Chargée de Recrutement
- PARADIS ECN SARL, **Sylvie ROULIN**, Responsable Qualité
- ANAR, **Jean-Philippe LAVERGNE**, Directeur
- SYNERGIE, **Pierre-Jean MAIRESSE**, Responsable Agence
- HALTE-DISCRIMINATIONS, **Christiane DAMANGO**, Administratrice, Référente jeunesse & enseignement supérieur
- AUBERT & DUVAL, **Anthony BERTRAND**, Responsable des Ressources Humaines
- CAP-EMPLOI 58, **Florence CHEVALLIER**, Directrice
- EUREKA, **Rosa DA SILVA**, Coordinatrice d'Agence
- ID INTERIM, **Sophie LOCTOR**, Responsable d'agence
- FIPHFP de la ville de Nevers, **Sébastien Godard**, référent
- Département de la Nièvre, **Emma DELAIN**
- OLNEFORMAPRO, **Karene HELOU**, Directrice Bourgogne Franche-Comté
- ADECCO, **Thierry GRIZARD**, Directeur d'agence
- SATT BY SOVITRAT, **Marjorie TORDEUX**, Chargée d'Affaires
- RANDSTAD, **Aurélien MONTENON**, Responsable d'agence
- TECHNICENTRE INDUSTRIEL NEVERS LANGUEDOC (SNCF)
- AFPA BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, **Sabine CONFORTI**, Directrice AFPA Nevers
- NIÈVRE HABITAT, **Nathalie LEMAIRE**, Responsable Ressources Humaines et Juridique
- Le Club LES ENTREPRISES S'engagent, **Sandrine LERAT**, Animatrice
- ADIE NIÈVRE ET YONNE, **Jean-Yves GERMON**
- etc...

**VOUS ÊTES INTÉRESSÉ.E À PARTICIPER
À LA PROCHAINE ÉDITION
DU TOUR RÉGIONAL 2024 ?**

[Formulaire de pré-inscription](#)

<https://forms.office.com/e/g81fjP59au?origin=lprLink>



MERCI !

CONTACT

HALTE DISCRIMINATIONS
Association Loi 1901
Mail: contact@halt-discrimination.org
15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon

www.tour-regional.org
www.forum-diversite.org
www.halt-discrimination.org

HALTE DISCRIMINATIONS

JEUNES
Situations
de handicap
FEMMES
Séniors
HOMMES

...

Ambition : fédérer les
décideurs publics et privés
autour de la question du
management

EMPLOI

Créée en 2007, l'association
Halte Discriminations a pour
missions principales la
prévention et la lutte contre
les discriminations dont
peuvent être victimes les
jeunes, les seniors, les
femmes, les personnes en
situation de handicap, les
personnes issues de
l'immigration ou de zones
urbaines et rurales fragiles...