

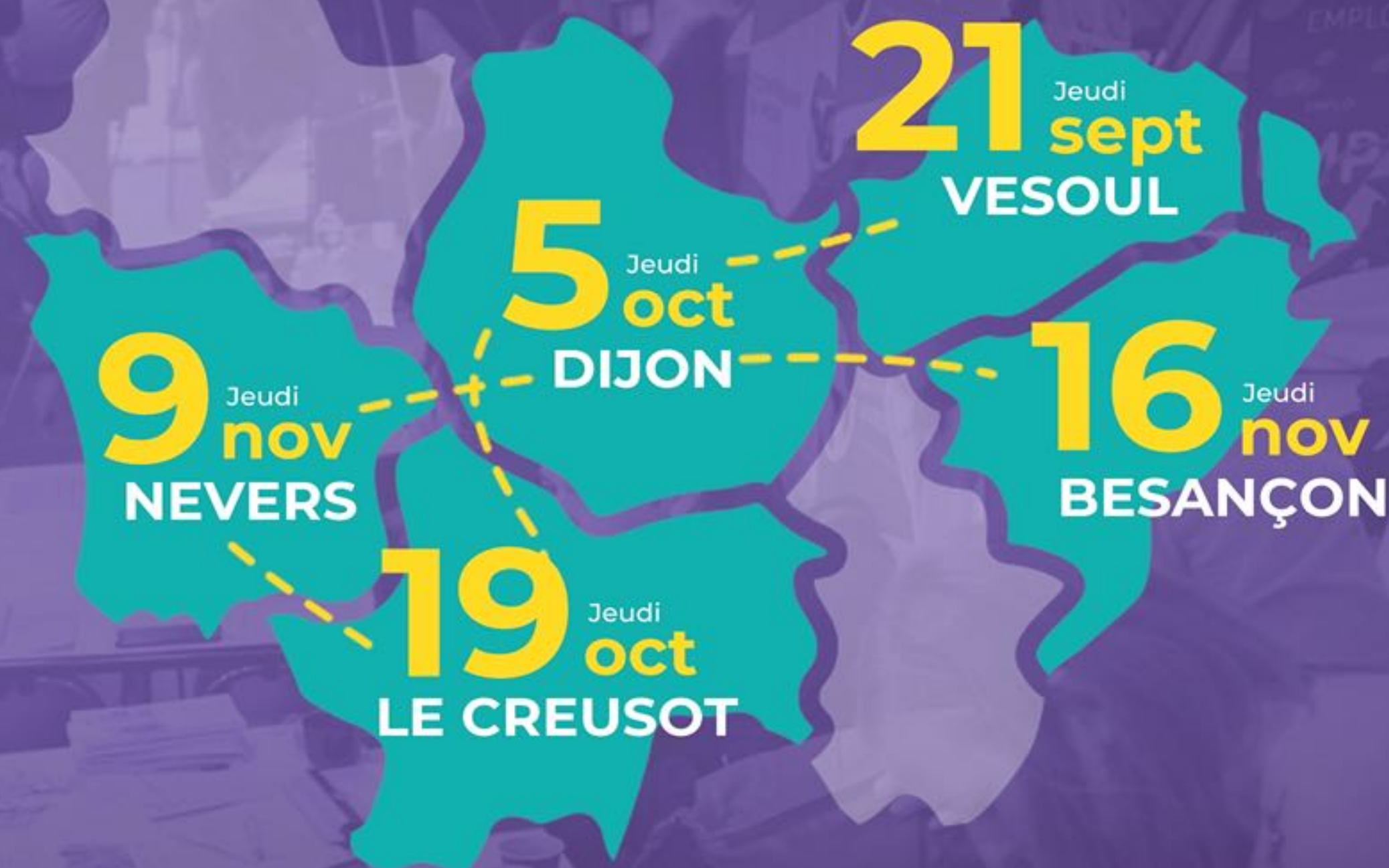
LES MOIS DE LA DIVERSITÉ **2023**

*TOUR  
RÉGIONAL*

# EMPLOI INCLUSION

## BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION  
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



Un projet de



**HALTE  
Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

REGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



Ville de  
Besançon



NIÈVRE  
Le département



Ville de  
NEVERS



Ville de  
Saint-Jean-de-Losne





2<sup>e</sup> édition

# TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ 2023

5 étapes départementales :  
Vesoul, Dijon, Nevers, Le Creusot et Besançon

Un projet de  
**HALTE  
Discriminations**  
Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ

Grand  
Besançon  
Métropole

Ville de  
Besançon

Côte  
d'Or  
LE DÉPARTEMENT

Dijon

DIJON  
métropole

NIÈVRE  
Le DÉPARTEMENT

nevers  
AGGLOMÉRATION

Ville de  
NEVERS

Portes du Haut-Doubs  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Ville de  
Saint-Jean-de-Losne

Vesoul  
agglo

Vesoul.fr

haute  
saône  
LE DÉPARTEMENT

Le Creusot  
EN BOURGOGNE

Creusot  
Montceau  
Communauté urbaine

CITÉS DE  
L'EMPLOI



Promotion  
de l'**inclusion**,  
de la **diversité**  
et de l'**égalité**  
dans l'**emploi**



Mobilisation  
des entreprises  
en faveur de  
**l'emploi pour  
toutes et tous !**

AU REGARD DU DROIT,  
DISCRIMINER C'EST :

*Traiter de manière défavorable  
une personne plus qu'une autre,  
dans une situation comparable  
pour un motif prohibé.*

**JEUNES**

Femmes-Hommes

**SÉNIORS**

Personnes en situation  
de **handicap**

**ORIGINE**

Populations issues  
des zones urbaines  
et rurales fragiles

**LGBTQIA+...**

**EMPLOI**

**STAGE**

Formation

Reconversion

**Création  
d'entreprise**

COACHING CANDIDAT.E.S

RENCONTRES B2B  
& INTERNATIONAL

**PRÉVENTION DES  
DISCRIMINATIONS**

Sensibilisation à  
la déconstruction  
des stéréotypes

Accompagnement  
RSE, DIVERSITÉ,  
ÉGALITÉ & INCLUSION



**UN GRAND**

**MERCI**

**à nos partenaires pour cette édition 2023 !**



Le Tour régional Emploi & Inclusion 2023 est soutenu & financé par :



Co-organisé par :

Mécènes



Structures Ambassadrices

Structures Marraines



Partenaires techniques





Autres partenaires & intervenant.e.s







## Dossier de Presse

<https://tour-regional.org/2023/presse/DP-Tour-regional-BFC.pdf>



Initié par l'association Halte-Discriminations, l'opérateur régional diversité & inclusion et soutenu financièrement par la région Bourgogne Franche-Comté, plus de 150 entreprises et autres organisations publiques et privées, collectivités, associations, établissements scolaires, le réseau RSE BFC, le TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION propose 5 étapes dans les territoires en 2023.



### TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ DU 21 SEPTEMBRE AU 16 NOVEMBRE 2023

#### Étape de Haute-Saône

VESOUL, le 21 septembre 2023  
Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (70)

#### Étape de Côte-d'Or

DIDON, le 5 octobre 2023  
Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (21)

#### Étape de Saône-et-Loire

LE CREUSOT, le 19 octobre 2023  
Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (71)

#### Étape de la Nièvre

NEVERS, le 9 novembre 2023  
Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (58)

#### Étape de Doubs & Clôture du Tour

Besançon, le 16 novembre 2023  
Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (25 et BFC)



# JOB DATING

Entrée  
gratuite

de

JOURNÉE

RECRUTEMENT

Rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats | Sessions de coaching | Stands

Tour régional Emploi  
& Inclusion de Bourgogne  
Franche-Comté

**5 journées de recrutement  
100% inclusives !**

- Vesoul, le 21 septembre
- Dijon, le 5 octobre
- Le Creusot, le 19 octobre
- Nevers, le 09 novembre
- Besançon, le 16 novembre

15<sup>e</sup> édition du Grand Forum Emploi  
Diversité Inclusion RH & RSE (25)

HALTE DISCRIMINATIONS



# Chiffres clés

## Tour régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté 2023

- **5** journées de recrutement pro-diversité, pro-inclusion, pro-égalité
- **+ de 2500** offres d'emploi
- **+ de 250** entreprises et autres organisations privées et publiques ont participé au Tour régional Emploi Inclusion 2023
- **25** tables-rondes, conférences & ateliers,
- **70** témoignages et retours d'expérience d'entreprises engagées
- **105** entreprises candidates à la signature de la charte d'engagement inclusion, diversité égalité
- **2** trophées Bonnes pratiques RH
- **2** trophées Création-reprise d'entreprise
- **1** prix spécial du Jury



LES MOIS DE LA DIVERSITÉ 2023

# EMPLOI INCLUSION

## BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR  
RÉGIONAL

Etape **70**  
dép.

21.09.2023

COUP D'ENVOI DU TOUR RÉGIONAL  
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2<sup>e</sup> ÉDITION

EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION  
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



## VESOUL

📍 CENTRE SOCIAL ET CULTUREL ESPACE VILLON,  
COURS FRANÇOIS VILLON, VESOUL (70)

Un projet de



**HALTE  
Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ



Ville de  
Besançon



NIÈVRE  
LE DÉPARTEMENT



Ville de  
NEVERS



Ville de  
Saint-Jean-de-Losne











JOB DATING

HALTE DISCRIMINATIONS  
PROMOTION DE LA DIVERSITÉ DANS L'EMPLOI

Destination EMPLOI  
#Testez notre plateforme  
postuler  
votre voie!

FORUM DIVERSITÉ  
Franche-Comté

monde de travail pour tous!  
alt-discrimination.org

JOB DATING  
JOURNÉE RECRUTEMENT  
JOB DATING  
JOURNÉE RECRUTEMENT

JF Taillet  
photo







# Mot de Bienvenue

## MOTS DE BIENVENUE & COUP D'ENVOI OFFICIEL DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- HALTE DISCRIMINATIONS, Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice.
- DÉPARTEMENT HAUTE-SAÔNE, Christelle RIGOLOT, Conseillère départementale du Canton de Port-sur-Saône, représentera Yves KRATTENGER, le Président.
- AGGLOMÉRATION ET VILLE DE VESOUL, Sabrina ZELFA, Conseillère municipale et communautaire, déléguée à l'insertion et la jeunesse





**Mireille PEQUIGNOT,**  
présidente Halte  
Discriminations



**Christelle RIGOLOT,** Conseillère départementale  
du Canton de Port-sur-Saône







9h30 à 15h

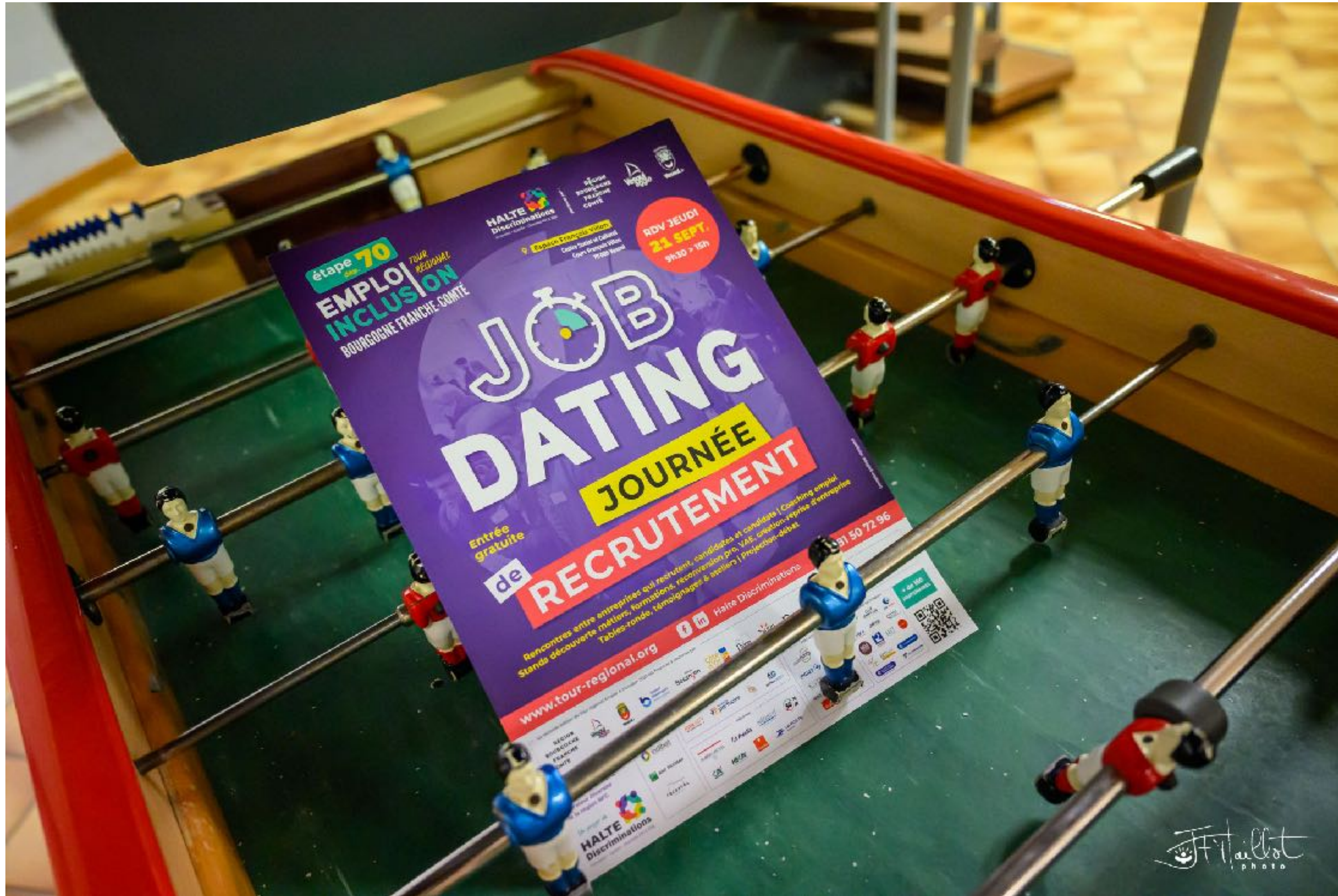
## Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :

- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **+ de 50 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **+ de 700 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...
- **5 tables-rondes** : + 25 témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité.**
- Vestiaire des métiers, Démonstration





# JOB-DATING VESOUL





# JOB-DATING VESOUL





# JOB-DATING VESOUL





# JOB-DATING VESOUL





# JOB-DATING VESOUL





# **TABLES-RONDES**

**Témoignages, échanges  
d'expérience & partage de  
bonnes pratiques RH & RSE**











# TABLE-RONDE

## 1/ Renforcer le pilier social de sa politique RSE

par la promotion de la formation, la découverte des métiers.

Des solutions pour toutes et tous, jeune-senior, femme-homme : reconversion, validation des acquis de l'expérience (vae), apprentissage, alternance, orientation.

- **AGGLOMÉRATION ET VILLE DE VESOUL**, Sabrina ZELFA, Conseillère municipale et communautaire, déléguée à l'insertion et la jeunesse
- **CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT – CFA VESOUL**  
Céline JAQUEMIN et Aurore CLAUDE, Prépa Apprentissage - Parrainage - Proxigène.
- **AFPA HAUTE-SAÔNE**, Sabrina Bouxin, Nouvelle Directrice du centre de Vesoul.
- **EUROSERUM**, Julie TROUTIER, Responsable RH, Séverine CUENNET, RRH Siège, DIR. RH.
- **GROUPE INDIBAT**, Franck LAMBERTHOD, Directeur Haute-Saône
- **GROUPE PSL**, Max TUDEZCA, Directeur Emploi.
- **PARTNAIRE**, Claire BENA, Déléguée commerciale.





## TABLE-RONDE



**Sabrina ZELFA**, AGGLOMÉRATION ET VILLE DE VESOUL,  
Conseillère municipale et communautaire, déléguée à  
l'insertion et la jeunesse



**Sabrina Bouxin**, AFPA HAUTE-SAÔNE,  
Nouvelle Directrice du centre de Vesoul.

**Franck LAMBERTHOD**, GROUPE  
INDIBAT, Directeur Haute-Saône





## TABLE-RONDE



**Claire BENA**, PARTNAIRE,  
Déléguée commerciale



**Max TUDEZCA**, GROUPE PSL,  
Directeur Emploi



**Céline JAQUEMIN et Aurore CLAUDE**, CHAMBRE DE MÉTIERS  
ET DE L'ARTISANAT, CFA VESOUL, Prépa Apprentissage







## TABLE-RONDE

## 2/ Numérique & intelligence artificielle

Impact sur l'emploi et les discriminations, sourcing (phase de recrutement, analyse et tri des CV...)

- **DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE**, Laurent PATOIT, Chargé de mission stratégie départementale d'inclusion numérique
- **EUROSERUM**, Julie TROUTIER, Responsable RH, Séverine CUENNET, RRH Siège, DIR. RH.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **GROUPE INDIBAT**, Franck LAMBERTHOD, Directeur Haute-Saône.
- **SYNERGIE**, Benoît CAMILLERI, Responsable agence de Vesoul.





## TABLE-RONDE

**Steeve BOUAMRA**, BNP PARIBAS,  
Directeur territorial Franche-Comté



**Franck LAMBERTHOD**, GROUPE  
INDIBAT, Directeur Haute-Saône

**Benoît CAMILLERI**,  
SYNERGIE, Responsable  
agence de Vesoul



**Laurent PATOIT**, DÉPARTEMENT DE LA  
HAUTE-SAÔNE, Chargé de mission stratégie  
départementale d'inclusion numérique



**Séverine CUENNET**, EUROSERUM,  
RRH Siège, DIR. RH.





# TABLE-RONDE

## 3/ HANDICAP : Sourcing & inclusion

Retour d'expériences et bonnes pratiques

- **KLIF PAR RANDSTAD**, Gabrielle BLEUCHOT, Responsable d'agence.
- **UDAF70**, Émilie AYMONNIER, Assistante RH.
- **DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE**, Anne CHAPOUTOT, Responsable du pôle Vie au travail
- **Groupe Associatif Handy'Up**, Camille ANDRIOT, Cheffe de service Insertion.





## TABLE-RONDE



**KLIF PAR RANDSTAD,**  
Gabrielle BLEUCHOT,  
Responsable d'agence



**DÉPARTEMENT HAUTE-SAÔNE,**  
Anne CHAPOUTOT, Responsable  
du pôle Vie au travail



**UDAF 70,**  
Émilie AYMONNIER,  
Assistante RH.



**Handy'Up,** Camille ANDRIOT,  
Cheffe de service Insertion





# TABLE-RONDE

## 4/ INTÉGRATION & SOURCING

Mobilité régionale, nationale & internationale des talents, s'ouvrir aux opportunités.

- **AAMI 70**, Chrystelle GEORGES, Directrice.
- **AFPA HAUTE-SAÔNE**, Sabrina BOUXIN, Nouvelle Directrice du centre de Vesoul.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ INTERNATIONAL**, Ousmane SYLL, Directeur.
- **DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE**, Adeline LANGLOIS, Responsable du service des ressources humaines.
- **SERVICE CIVIQUE SOLIDARITÉ SENIORS**, Emeline ROZE, Chargée de développement Bourgogne Franche-Comté.





## TABLE-RONDE





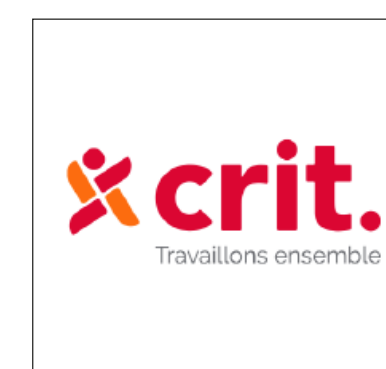


# TABLE-RONDE

## 5/ Inclusion financière pour toutes et tous

Création-reprise d'entreprise, emploi, insertion...

- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, DIRECTEUR TERRITORIAL FRANCHE-COMTÉ.
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Patricia D'ELIA, CHARGÉE DE MISSION RSE.
- **DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE**, Aurélie MORRA, Directrice et chargée de mission insertion.
- **BGE**, Lydie TISSERAND, Responsable antenne Vesoul.
- **CIBC BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Claude BALLAND, Président, Administrateur CPME 25.
- **GROUPE CRIT**, Hervé BARTON, Responsable régional ressources intérimaires, Correspondant Handicap.





## TABLE-RONDE





# Etape 70 - VESOUL

+ de 50 organismes mobilisés





Vesoul - vendredi 29 septembre 2023

## 2 Haute-Saône

### Vesoul

# Emploi : un job dating antidiscriminations contre les préjugés

Pourtant interdites par le Code du travail, les discriminations professionnelles persistent toujours au sein de la société. Un constat alarmant pour Mireille Pequignot, présidente de l'association Halte discriminations, qui organisait la deuxième édition du job dating antidiscriminations à Vesoul le 21 septembre.

Le constat est clair, affirme assurément Mireille Pequignot. Beaucoup de personnes souhaitant travailler ont du mal à trouver un emploi, malgré toute leur volonté. La présidente et fondatrice de l'association Halte discriminations observe que sur le marché du travail, de nombreuses candidatures potentiellement compatibles ne sont pas prises en compte par les employeurs.

**700 offres d'emploi proposées**

« Mon rôle est de justement faire le lien entre les employeurs qui ont des difficultés de recrutement et les indi-

vidus en recherche d'emploi qui font habituellement face à de la discrimination », poursuit-elle.

Le 21 septembre, l'association organisait un énorme job dating antidiscriminations dans les locaux de l'espace Villen, à Vesoul. Dans trois salles, près d'une cinquantaine d'entreprises se sont installées pour recevoir des personnes en difficulté dans leur recherche d'emploi. Sur place, « des entreprises de sensibilisation à l'inclusion, des associations, des entreprises adaptées », mais également beaucoup d'entreprises classiques », explique Mireille Pequignot, « avec des offres d'emploi dans tous les secteurs d'activité ». 700 offres d'emploi étaient proposées dans le cadre du job dating.

**« La discrimination peut parfois être subtile »**

Pour cette deuxième édition du job dating antidiscriminations, la présidente de l'association, qui attendait entre 250 et 300 personnes, a été agréablement surprise de pouvoir enregistrer 352 visites sur le site. Un chiffre qui démontre que l'offre de travail est bien présente sur le territoire de la Haute-Saône, malgré le nombre d'emplois encore vacants.

Ce type d'événements joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des chercheurs d'emploi en difficulté. « D'un côté, on voit le nombre de personnes qui souhaitent tra-

vailer et qui sont motivées, et de l'autre, des entreprises à la recherche de compétences. Deux parties qui, habituellement, ne se rencontrent jamais », constate l'organisatrice du forum, qui peut compter sur le soutien du Département et de la Région dans son combat contre les discriminations.

**305 rendez-vous sur 352 visites**

La discrimination au travail existe encore à travers les clichés et les préjugés que se font les entreprises de certains travailleurs. Dans le monde du travail, les discriminations raciales, sexistes, homophobes, par l'âge ou selon l'état de santé persistent. Cependant, « la discrimination peut parfois être subtile, à la différence de ce que pourrait être du racisme », dénonce Mireille Pequignot. La discrimination au travail peut se faire de manière inconsciente. « Nous pouvons être aveuglés par nos préjugés et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi. »

Lors de la première édition du job dating antidiscriminations, une cinquantaine de Haut-Saônois avait trouvé un emploi grâce au forum. Cette année, sur 352 visiteurs, 366 se sont entretenus avec des entreprises sur place dans l'optique de décrocher un poste. Sur tous les intéressés, environ 17 candidats reverront par la suite les entreprises pour sûrement décrocher un emploi.

● Louane Masson

Mireille Pequignot, présidente et fondatrice de l'association Halte discriminations



Près de 352 visiteurs se sont rendus au job dating, accueillis par une cinquantaine d'entreprises. Photo Louane Masson.

**« La discrimination peut parfois être subtile, se faire de manière inconsciente. Nous pouvons être aveuglés par nos préjugés et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi. »**

**« Beaucoup trop d'offres d'emploi ne sont pas pourvues à cause du manque de qualifications »**

À l'image d'Arnaud Envrard, chef d'entreprise vesullien qui avait exprimé d'une façon originale sa colère de ne pas trouver de personnel en avril 2022, tous les employeurs pourraient accepter de recruter du personnel motivé lorsque le personnel qualifié ne répond pas présent. « Beaucoup trop d'offres d'emploi





LES MOIS DE LA DIVERSITÉ 2023

# EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR  
RÉGIONAL

Etape  
dép. 21

05.10.2023

SECONDE ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL  
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2<sup>e</sup> ÉDITION

EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION  
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



DIJON

📍 CCI FORMATION CÔTE-D'OR,  
CAMPUS TOISON D'OR, 21000 DIJON

Un projet de



**HALTE  
Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ



Ville de  
Besançon



NIÈVRE  
LE DÉPARTEMENT





# Mot de Bienvenue

## MOTS DE BIENVENUE - 2<sup>e</sup> ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- HALTE DISCRIMINATIONS, Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice.
- ESADD - ECOLE SUPERIEURE APPLIQUÉE AU DESIGN ET AU DIGITAL - CCI FORMATION CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE, Olivier DALLA PIAZZA, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO, Directeur ESADD.
- AGEFIPH, Anne-Marie SEGAUD, Déléguée Régionale, Délégation Régionale Bourgogne-Franche-Comté.
- RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, Patricia DEL'IA, Chargée de mission RSE et Atika SOUIDI
- MÉTROPOLÉ & VILLE DE DIJON, Denis HAMEAU, adjoint au maire délégué à la qualité du service public, à la relation aux usagers et à l'innovation et conseiller métropolitain délégué à la Smart City, à OnDijon, à l'enseignement supérieur et à l'université, représente François REBSAMEN, Maire, Président, ancien Ministre.







**Mireille PEQUIGNOT**,  
présidente Halte  
Discriminations

**RÉGION BOURGOGNE  
FRANCHE-COMTÉ**, Patricia  
DEL'IA, Chargée de mission RSE.



**MÉTROPOLE & VILLE DE DIJON**,  
Denis HAMEAU, adjoint au maire



**AGEFIPH**, Anne-Marie SEGAUD

**Olivier DALLA PIAZZA**,  
Directeur ESADD





MÉTROPOLE & VILLE DE DIJON, Denis HAMEAU, adjoint au maire



Olivier DALLA PIAZZA, Directeur ESADD





AGEFIPH, Anne-Marie SEGAUD

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, Patricia DEL'IA, Chargée de mission RSE.



RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, Atika Souidi, Chargée de mission





9h30 à 15h

## Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :

- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **+ de 50 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **+ de 900 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...
- **6 tables-rondes** : + 30 témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité.**
- Vestiaire des métiers, Démonstration







2<sup>e</sup> **EMPLOI INCLUSION** TOUR REGIONAL  
**BOURGOGNE FRANCHE-COMTE**

FORUMS REGIONAUX 09h-21h 09-10-2020  
**RECRUTEMENT JOB-DATING**  
..... Emplois des métiers - Formation  
..... Recrutement - VSE - Créateurs d'entreprise  
**CONFERENCES-DEBATS**  
..... TENDANCES, RETOURS D'EXPERIENCE &  
..... PARTAGE DE BONNES PRATIQUES  
**TRAINING DE LA DIVERSITE AUX**  
..... NOS PARTENAIRES

**JOB DATING**





SmartCAMPUS  
le supérieur  
alternance

Ça ?  
C'est l'effet  
pour aller vous former.

ifp

asten  
santé

UNE PÈGE EN CHARGE  
GLOBALE ET PERSONNALISÉE

partnaire

Nombreuses  
offres  
intérim  
cdd cdi

Plus qu'une voie

GROUPE  
PARTNAIRE  
RESSOURCES HUMAINES

INTÉR  
INDUSTRIE

NOUS A  
QU'I



# JOB-DATING DIJON





# JOB-DATING DIJON





# JOB-DATING DIJON





# JOB-DATING DIJON





# **TABLES-RONDES**

**Témoignages, échanges  
d'expérience & partage de  
bonnes pratiques RH & RSE**







# TABLE-RONDE

## 1/ ALTERNANCE, STAGES, DÉCOUVERTE DES MÉTIERS & INCLUSION DES JEUNES

Parcours des combattantes et combattants pour décrocher un stage, un contrat d'apprentissage, une alternance... présentation de la plateforme régionale de diffusion des offres de stages et alternance.

- **CRÉDIT MUTUEL**, Nathalie COMTE, Gestionnaire des Ressources Humaines.
- **GEIQ SALTO, GROUPE AFSALC**, Pascale TRACE, Directrice Générale du Groupe APSALC
- **GEIQ BTP**, Cécile CHESNEL, Chargée de communication.
- **AND-SC2S - SERVICE CIVIQUE SOLIDARITÉ SENIORS**, Roxane COSTE.
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Stéphanie COMMOT, Chargée de mission SPRO.







# TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE



**GEIQ SALTO**, GROUPE AFSALC, Pascale TRACE,  
Directrice Générale du Groupe APSALC



**GEIQ BTP**, Cécile CHESNEL,  
Chargée de communication.



**CRÉDIT MUTUEL**, Nathalie COMTE,  
Gestionnaire des Ressources Humaines



**RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**,  
Stéphanie COMMOT, Chargée de mission SPRO



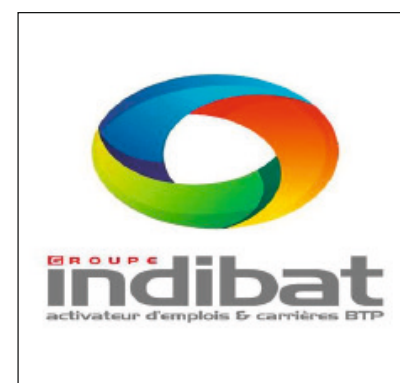


# TABLE-RONDE

## 2/ FORMATIONS, RECONVERSION, VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE), DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Des solutions pour toutes et tous, jeune-senior, femme-homme : reconversion, validation des acquis de l'expérience (VAE), apprentissage, alternance, orientation.

- **GENDARMERIE - CIR DIJON**, GND VIENNE, Recruteur.
- **FORMAPI**, Cyrille BRÉRO, Responsable Communication.
- **ÉCOLE DES MÉTIERS**, Severine DELIDAI, Directrice.
- **ESADD - ECOLE SUPERIEURE APPLIQUÉE AU DESIGN ET AU DIGITAL - CCI FORMATION CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**, Olivier DALLA PIAZZA, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO, Directeur ESADD.
- **CIBC Bourgogne Sud**, FURGEOT Céline, Chargée de développement







# TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE



**ÉCOLE DES MÉTIERS,**  
Severine DELIDAI, Directrice.



**Olivier DALLA PIAZZA,**  
Directeur ESADD



**GENDARMERIE - CIR DIJON,**  
GND VIENNE, Recruteur.



**CIBC Bourgogne Sud,**  
FURGEOT Céline, Chargée  
de développement



**FORMAPI, Cyrille BRÉRO,**  
Responsable Communication.





TABLE-RONDE

## 3/ NUMÉRIQUE & INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Impact sur l'emploi et les discriminations, sourcing (phase de recrutement, analyse et tri des CV...).

### Quelle réalité pour les personnes issues des QPV ET ZRR ?

- **ESADD** - ECOLE SUPERIEURE APPLIQUÉE AU DESIGN ET AU DIGITAL - **CCI FORMATION CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**, Olivier DALLA PIAZZA, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO, Directeur ESADD.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **ONLINE FORMAPRO**, Sébastien KENCKER, Chargé des partenariats entreprises et Formation BFC.
- **ONLINE FORMAPRO**, Karene HELOU, Directrice régionale Bourgogne Franche-Comté
- **SYNERGIE**, Kelly RODRIGUES, Consultante.







# TABLE-RONDE



**ONLINE FORMAPRO**, Sébastien KENCKER, Chargé des partenariats entreprises et Formation BFC.



**BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté



**Olivier DALLA PIAZZA**, Directeur ESADD



**ONLINE FORMAPRO**, Karene HELOU, Directrice régionale Bourgogne Franche-Comté





TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE

## 4/ HANDICAP : SOURCING, EMPLOI, FORMATION, APPRENTISSAGE & INCLUSION

Retour d'expériences et bonnes pratiques

- **FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION**, Michaël COULON, Délégué régional.
- **UNEA, Union Nationale des Entreprises Adaptées**
- **PÔLE RESSOURCE INSERTION**, Maïté MARANDIN, Cheffe de projet.
- **CPME et CIBC BFC**, Claude BALLAND, Président, Administrateur.
- **PARTNAIRE**, Marine SIMON, Responsable d'agence Dijon.
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Patricia DEL'IA, Chargée de mission RSE.







# TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE



**CPME et CIBC BFC**, Claude BALLAND,  
Président, Administrateur.

**PARTNAIRE**, Marine SIMON,  
Responsable d'agence Dijon.



**Pôle Ressources Insertion IAE FBC**,  
Maité MARANDIN, Cheffe de projets



**FÉDÉRATION DES ENTREPRISES  
D'INSERTION**, Michaël COULON,  
Délégué régional.



**RÉGION BOURGOGNE  
FRANCHE-COMTÉ**, Patricia  
DEL'IA, Chargée de mission RSE.

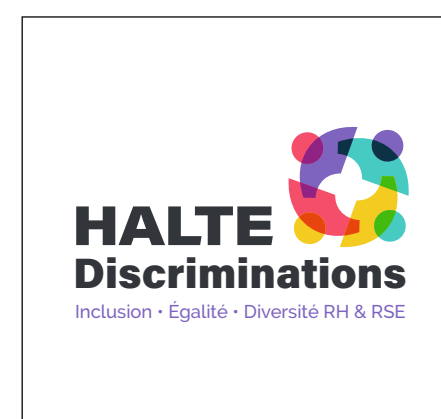




# TABLE-RONDE

## 5/ INTÉGRATION, Mobilité (régionale, nationale & internationale) des talents : s'ouvrir aux opportunités.

- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **ESADD - ECOLE SUPERIEURE APPLIQUÉE AU DESIGN ET AU DIGITAL - CCI FORMATION CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**, Olivier DALLA PIAZZA, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO, Directeur ESADD.
- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, Référente jeunesse & enseignement supérieur.
- **FORMAPI**, Cyrille BRÉRO, Responsable Communication.







## TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE



**FORMAPI**, Cyrille BRÉRO,  
Responsable Communication.



**BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA,  
Directeur territorial Franche-Comté



**HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, Référente jeunesse & enseignement supérieur.



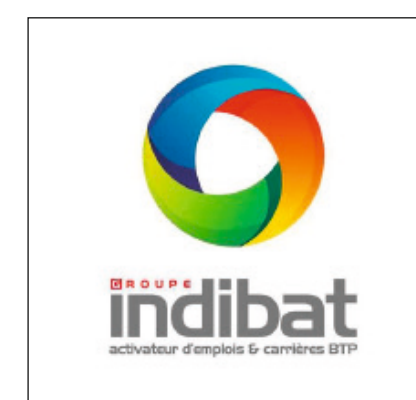


TABLE-RONDE

## 6/ INCLUSION FINANCIÈRE, CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE & EMPLOI POUR TOUTES ET TOUS

FEMME/HOMME, JEUNES/SENIORS, ÉTUDIANTES/ÉTUDIANTS, PERSONNES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI...

- **SO APPLIED**, Léandre BRICOUT et Mehdi ACHOURI, Dirigeants.
- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, Référente jeunesse & enseignement sup.
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Patricia DEL'IA, Chargée de mission RSE.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté.
- **GROUPE INDIBAT**, Sophie BRUNSMANN, Directrice







# TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE



**GROUPE INDIBAT,**  
Sophie BRUNSMANN,  
Directrice



**FORMAPI,** Cyrille BRÉRO,  
Responsable Communication.

**BNP PARIBAS,** Steeve BOUAMRA,  
Directeur territorial Franche-Comté



**SO APPLIED,** Mehdi ACHOURI, Dirigeant

**SO APPLIED,** Léandre BRICOUT, Dirigeant





ATELIER DE PEINTURE ArtVC, Claudine DAN

BO RIVAG, Louis DE FRANCISCI



# Trophées parité création-reprise d'entreprise 2022

## LES CANDIDATS FINALISTES 2022



**ATELIER DE PEINTURE ArtVC**

**Claudine DAN**

25000 BESANCON

Art thérapie



**BO RIVAG**

**BO RIVAG**

**Louis DE FRANCISCI**

21000 DIJON

Marque de prêt-à-porter et accessoires  
pour Femmes et Hommes.



# Etape 21 - DIJON

## + de 60 organismes mobilisés à Dijon





LES MOIS DE LA DIVERSITÉ 2023

# EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR  
RÉGIONAL

Etape **71**  
dép.

19.10.2023

TROISIÈME ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL  
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2<sup>e</sup> ÉDITION

## LE CREUSOT

📍 L'ALTO, 5 AV. FRANÇOIS MITTERRAND, 71200 LE CREUSOT

EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION  
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



Un projet de



**HALTE  
Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ



Ville de  
Besançon



NIÈVRE  
LE DÉPARTEMENT





# Mot de Bienvenue

## MOTS DE BIENVENUE - 3<sup>e</sup> ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- HALTE DISCRIMINATIONS, Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice.
- RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, Laëtitia MARTINEZ, Vice-présidente de la Région Bourgogne-Franche-Comté chargée des sports, de l'égalité, de la citoyenneté et de la participation, Conseillère municipale du Creusot, Conseillère Communautaire du Creusot Montceau.
- ASSEMBLÉE NATIONALE, Rémy Rebeyrotte, Député de la Saône-et-Loire







**Mireille PEQUIGNOT**,  
présidente Halte Discriminations

**Remy REBEROTTE**, Député  
de la Saône et Loire

**Danièle PICARD**, Adjointe au Maire du Creusot,  
Suppléante du Député Rémy REBEYROTTE,  
Conseillère Communautaire, Député de Saône  
et Loire, Conseillère Municipale

**Laëtitia MARTINEZ**, Vice-présidente de la Région Bourgogne-Franche-Comté chargée des sports, de l'égalité, de la citoyenneté et de la participation, Conseillère municipale du Creusot, Conseillère Communautaire du Creusot Montceau.



# Mot de Bienvenue



**RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Laëticia MARTINEZ, Vice-présidente de la Région Bourgogne-Franche-Comté chargée des sports, de l'égalité, de la citoyenneté et de la participation, Conseillère municipale du Creusot, Conseillère Communautaire du Creusot Montceau.



**Remy REBEROTTE**, Député de la Saône et Loire





9h30 à 15h

## Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :

- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **+ de 30 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **500 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...
- **3 tables-rondes** : Témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité.**
- Vestiaire des métiers, Démonstration





EMPLOI INCLUSION  
MAYE  
JOB DATING  
JOURNÉE RECRUTEMENT  
LE CREUSOT (71)  
19 OCT  
10h - 18h



# JOB-DATING DIJON





# JOB-DATING DIJON









# JOB-DATING DIJON





# **TABLES-RONDES**

**Témoignages, échanges  
d'expérience & partage de  
bonnes pratiques RH & RSE**





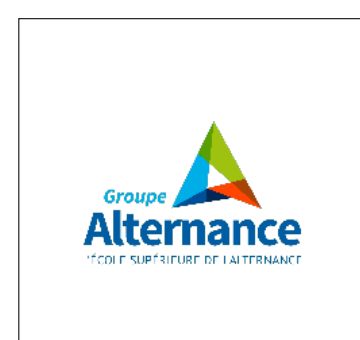
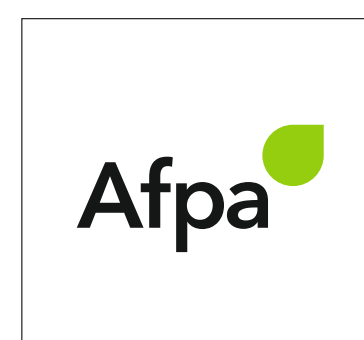


# TABLE-RONDE

## 1/ ALTERNANCE, STAGES, DÉCOUVERTE DES MÉTIERS & INCLUSION DES JEUNES

Parcours des combattantes et combattants pour décrocher un stage, un contrat d'apprentissage, une alternance... présentation de la plateforme régionale de diffusion des offres de stages et alternance.

- **BAKER HUGHES**, Laura ECOFFET, Service RH.
- **GEIQ BTP**, Cécile CHESNEL, Chargée de communication.
- **AFPA**, Sandrine BOURNE, Responsable accompagnement des Parcours et responsable promo 16-18.
- **GROUPE ALTERNANCE**, Julie MARTIN, Responsable de Centre.
- **L'OPCOMMERCE**, Ludivine LIKIBY CHOMETTE, Déléguée Régionale, Délégation Régionale BFC.
- Valérie Pascual, assistante administrative du responsable maintenance, Membre Halte-Discriminations.







# TABLE-RONDE



**BAKER HUGHES**, Laura  
ECOFFET, Service RH



**Valérie Pascual**, assistante administrative du responsable  
maintenance, Délguée Halte-Discriminations en Saône-et-Loire



**GEIQ BTP**, Cécile CHESNEL,  
Chargée de communication.



**GROUPE ALTERNANCE**, Julie MARTIN,  
Responsable de Centre.



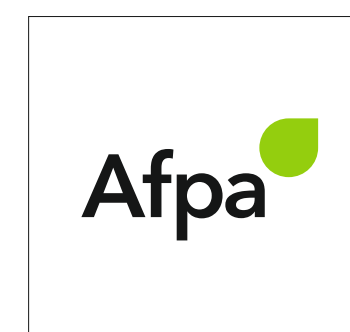
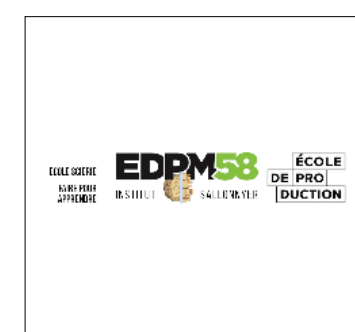


# TABLE-RONDE

## 2/ FORMATIONS, RECONVERSION, VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE), DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Des solutions pour toutes et tous, jeune-senior, femme-homme : reconversion, validation des acquis de l'expérience (VAE), apprentissage, alternance, orientation.

- **BAKER HUGHES**, Sophie DE PREMORREL, Senior Recruiter
- **GEIQ BTP**, Cécile CHESNEL, Chargée de communication.
- **EDPM 58 - ÉCOLE DE PRODUCTION DU MORVAN 58 - MÉTIERS DU BOIS**, Vincent CALCAGNO, directeur.
- **AFPA**, Sandrine BOURNE, Responsable accompagnement des Parcours et responsable promo 16-18.
- **SYNERGIE**, Zita Fernandes, Responsable agences.
- **PARTNAIRE**, Annelise IMBURGIA BRIGANTI, Déléguée Commerciale et François POLACK, Référent recrutement Région Auvergne Rhône Alpes / Bourgogne Franche Comté.







# TABLE-RONDE

**ÉCOLE DE PRODUCTION DU MORVAN 58 - MÉTIERS DU BOIS,**  
Vincent CALCAGNO, directeur.



**BAKER HUGHES,** Laura  
ECOFFET, Service RH

**SYNERGIE,** Zita Fernandes,  
Responsable agences.







# TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE

## 3/ INTÉGRATION, Mobilité (régionale, nationale & internationale) des talents : s'ouvrir aux opportunités.

- **SYNERGIE**, Zita Fernandes, Responsable agences.
- **ADECCO & ADECCO ON SITE ALSTOM LE CREUSOT**, Hélène BONY, Responsable de site
- **RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Patricia D'ELIA, Chargée de mission RSE.
- **PARTNAIRE**, Annelyse IMBURGIA BRIGANTI, Déléguée Commerciale.
- **BAKER HUGHES**, Sophie DE PREMORREL, Senior Recruiter.
- **UIMM - GEIQ INDUSTRIE 71**, Sonia SIMETTE, Directrice Adjointe.
- **TRANSDEV MON ZERO**, Amandine TROLAT, Conseillère mobilité







# TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE



**GEIQ INDUSTRIE 71,**  
Sonia SIMETTE, Directrice Adjointe

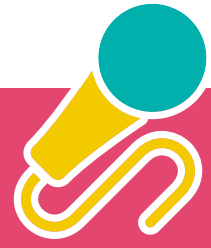


**ADECCO & ADECCO ON SITE  
ALSTOM LE CREUSOT,** Hélène  
BONY, Responsable de site



**TRANSDEV MON ZERO,**  
Amandine TROLAT,  
Conseillère mobilité

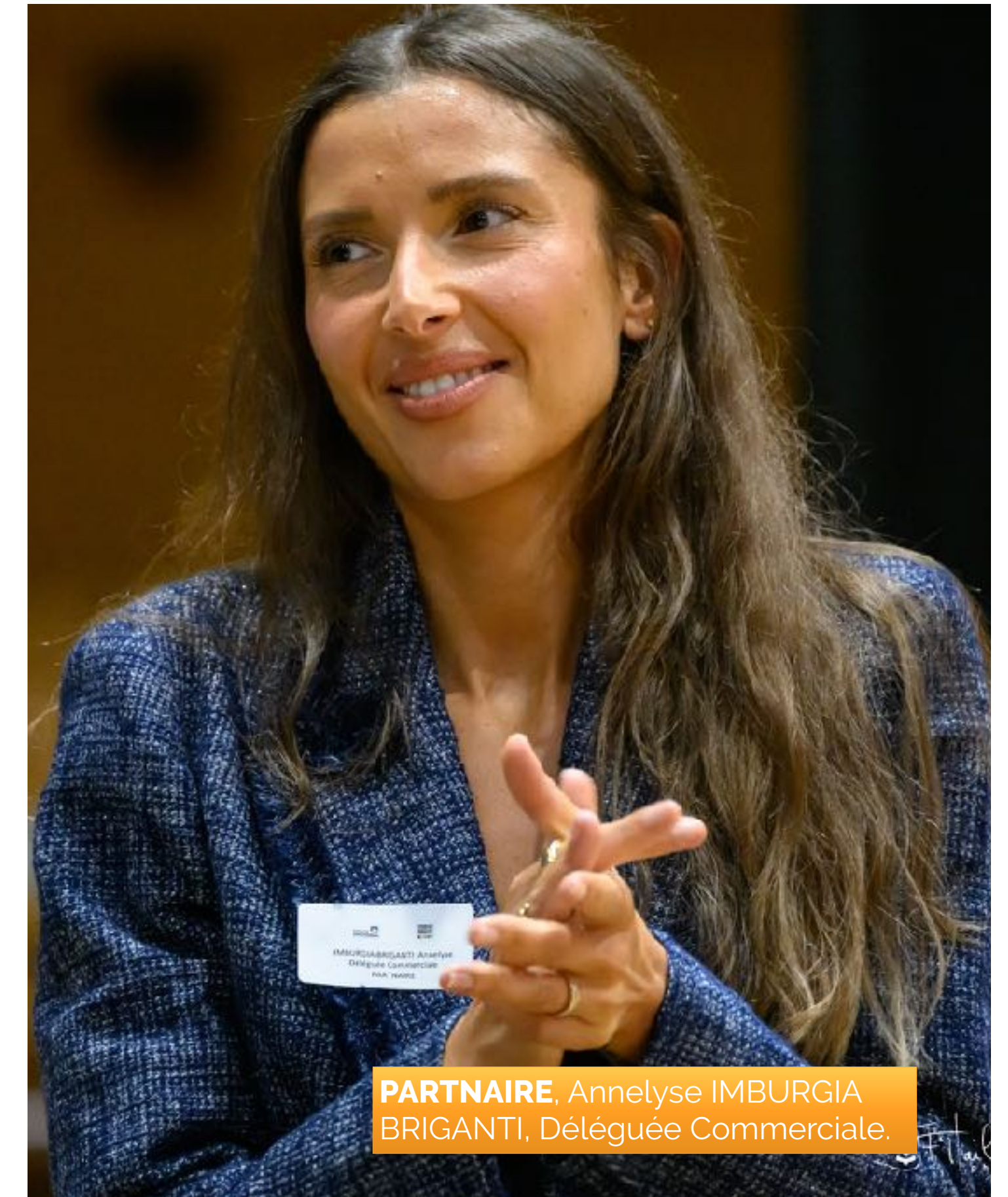




# TABLE-RONDE



AGIRE



PARTNAIRE, Annelise IMBURGIA  
BRIGANTI, Déléguée Commerciale.



# Etape 71 - Le Creusot

## Organismes mobilisés en Saône-et-Loire





Le Creusot

## Le Tour régional emploi et insertion faisait sa grande entrée à l'Alto

Plusieurs centaines d'offres à pourvoir sur toute la région Bourgogne Franche-Comté. C'est ce qu'était venu promouvoir le Tour régional emploi et insertion pour sa toute première étape en Saône-et-Loire, ce jeudi. Et c'était au Creusot. Près de 230 personnes se sont présentées à la trentaine d'entreprises réunies à l'Alto.

Marie Verpillot - 19 oct. 2023 à 19:09 - Temps de lecture : 4 min



Bonnie Vinter, 18 ans, cherche sa voie et tient à découvrir des métiers auxquels elle ne pensait pas forcément à travers des stages.  
Photo Marie Verpillot

Retrouver l'article de Presse sur :

<https://www.lejsl.com/social/2023/10/19/le-tour-regional-emploi-et-insertion-faisait-sa-grande-entree-a-l-alto>

C'était une première en Saône-et-Loire. Le Tour régional emploi et inclusion, organisé par l'association Halte Discriminations, a posé ses valises au Creusot, ce jeudi 19 octobre. Avec à l'intérieur plus de 500 postes à pourvoir sur toute la région Bourgogne Franche-Comté. Message était donné de venir avec plusieurs exemplaires de son CV à l'Alto à partir de 9 h 30. Soudeurs, techniciens, techniciens de maintenance, ingénieur, tourneur, opérateur découpe, infirmier, etc. « Il y a énormément de postes effectivement », note Abir Trabelsi en regardant le mur à l'entrée où tout est recensé. L'offre était large et dignement représentée par les acteurs du territoire. Adecco, Synergie, Alliance, Ages & vie, Afpa, Mon rézo,



LES MOIS DE LA DIVERSITÉ 2023

# EMPLOI INCLUSION

## BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR  
RÉGIONAL

Etape **58**  
dép.

09.11.2023

QUATRIÈME ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL  
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2<sup>e</sup> ÉDITION

EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION  
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



## NEVERS

📍 CENTRE SOCIOCULTUREL DE LA BARATTE,  
4 RUE DES QUATRE ÉCHEVINS, NEVERS (58)

Un projet de



**HALTE  
Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ



Ville de  
Besançon



NIÈVRE  
Le DÉPARTEMENT



Ville de  
NEVERS



Ville de  
Saint-Jean-de-Loosne



haute  
saône  
LE DÉPARTEMENT



Creusot  
Montceau  
Communauté urbaine





# Mot de Bienvenue

## MOTS DE BIENVENUE - 4<sup>e</sup> ÉTAPE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice, HALTE DISCRIMINATIONS.
- Denis THURIOT, Maire de Nevers et Président de Nevers Agglomération, *représenté par Martine Mazoyer*, conseillère municipale déléguée et vice-présidente du CCAS.
- Amandine BOUJLILAT, 1<sup>e</sup> Vice-Présidente de Nevers Agglomération, Adjointe au Maire de Nevers.
- Michaël GALY, Préfet de la Nièvre, *représenté par Catherine DEHAIS*, Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité F/H | DDETSPP 58.
- Bertrand Couturier, Adjoint au Maire de Nevers, délégué aux mobilités, au stationnement et à l'économie sociale et solidaire, Vice-Président de France Qualité Performance en BFC.
- Hervé Barse, Conseiller délégué à l'Emploi, à l'insertion, à l'Économie Sociale et Solidaire, à l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations





# Mot de Bienvenue



**Mireille PEQUIGNOT**,  
présidente Halte  
Discriminations



**Martine MAZOYER**, conseillère municipale  
déléguée et vice-présidente du CCAS



**Hervé BARSSE**, Conseiller délégué à l'Emploi, à  
l'insertion, à l'Economie Sociale et Solidaire, à  
l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations



# Mot de Bienvenue



**Catherine DEHAIS**, Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité F/H | DDETSPP 58.

**Amandine BOUJLILAT**, 1<sup>ère</sup> Vice-Présidente de Nevers Agglomération, Adjointe au Maire de Nevers.

**Bertrand Couturier**, Adjoint au Maire de Nevers, délégué aux mobilités, au stationnement et à l'économie sociale et solidaire, Vice-Président de France Qualité Performance en BFC.

**Mireille PEQUIGNOT**, présidente Halte Discriminations

**Martine MAZOYER**, conseillère municipale déléguée et vice-présidente du CCAS

**Hervé BARSSE**, Conseiller délégué à l'Emploi, à l'insertion, à l'Économie Sociale et Solidaire, à l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations





9h30 à 15h

## Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :

- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **+ de 60 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **+500 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...
- **6 tables-rondes** : Témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité.**
- Vestiaire des métiers, Démonstration







**SPORT  
ANIMATION  
TOURISME  
MARKETING  
COMMERCE**

**SPORT  
ANIMATION  
TOURISME  
MARKETING  
COMMERCE**

**FORMAZIONE**

Eureka

Eureka



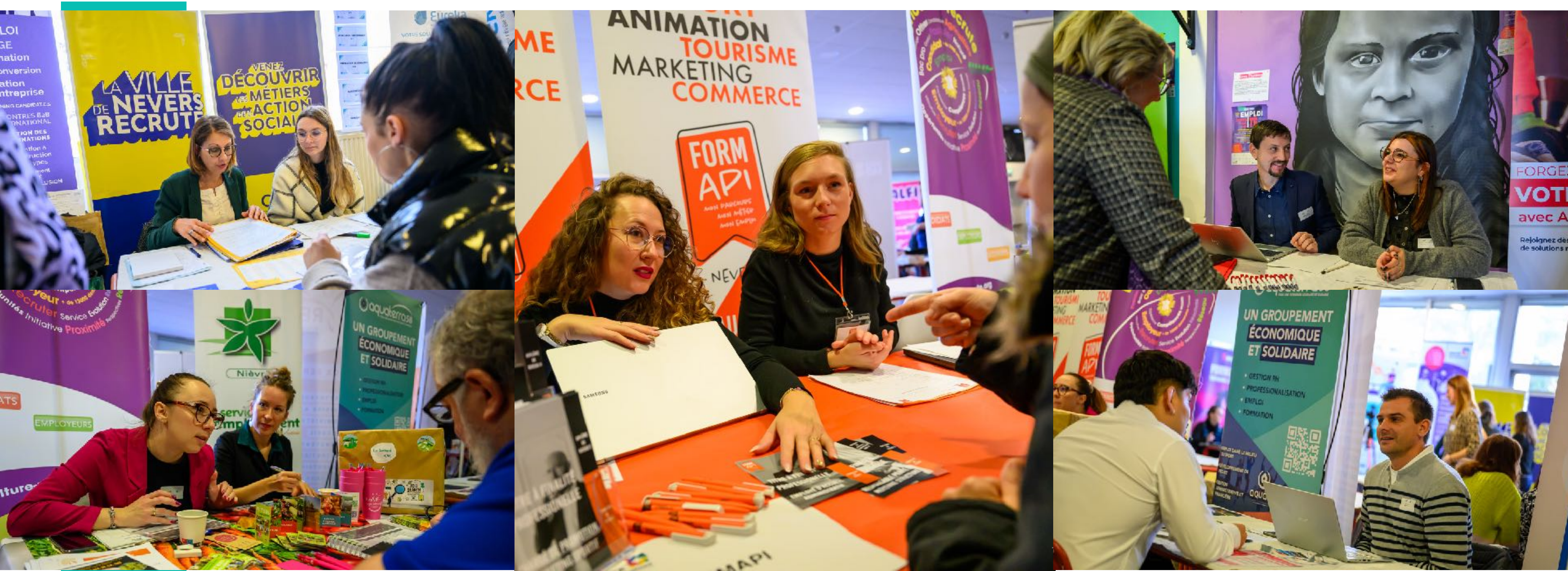
service  
vacances



ICI, NOUS RECRUTONS



# JOB-DATING NEVERS





# JOB-DATING NEVERS





# JOB-DATING NEVERS

09.11.2023





# JOB-DATING NEVERS





# JOB-DATING NEVERS





# **TABLES-RONDES**

**Témoignages, échanges  
d'expérience & partage de  
bonnes pratiques RH & RSE**







## TABLE-RONDE

## 1/ ALTERNANCE, STAGES, DÉCOUVERTE DES MÉTIERS & INCLUSION DES JEUNES

Parcours des combattantes et combattants pour décrocher un stage, un contrat d'apprentissage, une alternance... présentation de la plateforme régionale de diffusion des offres de stages et alternance.

- **AUBERT & DUVAL**, Anthony BERTRAND, Responsables des Ressources Humaines.
- **GEIQ BTP**, Céline RUFFLOCH, Chargée de Développement RH.
- **GEIQ GETL TRANSPORT LOGISTIQUE**, Nancy RAHAI, Chargée de développement.
- **GEIQ SALSA**, Benoît DANJOUX, Directeur.
- **EDPM58**, ECOLE DE PRODUCTION DU MORVAN 58 - MÉTIERS DU BOIS, Vincent CALCAGNO, Directeur.
- **AFPA BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Sabine CONFORTI, Directrice AFPA Nevers.
- **FORMAPI Nevers**, Aura Gaudry, Directrice administrative et développement/ référente Qualiopi.
- **PARADIS ECN SARL**, Sylvie ROULIN, Responsable Qualité.





Mireille PEQUIGNOT,  
présidente Halte  
Discriminations



AUBERT & DUVAL,  
Anthony BERTRAND,  
Responsables des  
Ressources Humaines.







# TABLE-RONDE



**Synergie Nevers**, Hong VO BA, Conseillère formation régionale Ile de France, Bourgogne franche Comté, Centre Val de Loire



**GEIQ SALSA**, Benoît DANJOUX, Directeur



**AFPA BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Sabine CONFORTI, Directrice AFPA Nevers.



**FORMAPI Nevers**, Aura Gaudry, Directrice administrative et développement/ référente Qualiopi.





## TABLE-RONDE

## 2/ FORMATIONS, RECONVERSION, VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE), DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Des solutions pour toutes et tous, jeune-senior, femme-homme : reconversion, validation des acquis de l'expérience (VAE), apprentissage, alternance, orientation.

- **CAPEB 58**, Léa ROSETTE, Secrétaire Générale.
- **SNCF - TECHNICENTRE INDUSTRIEL NEVERS LANGUEDOC**, LEROY Christophe, Responsable RH & DE VITI Lolita, Chargée de missions RH.
- **AUBERT & DUVAL**, Anthony BERTRAND, Responsable des Ressources Humaines.
- **SYNERGIE**, Pierre-Jean MAIRESSE, Responsable Agence.
- **SIEEEN (Syndicat Intercommunal d'Énergies, d'Équipement et d'Environnement de la Nièvre)**, Céline ADRIEN, Chargée de Recrutement.
- **AFPA BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**, Sabine CONFORTI, Directrice AFPA Nevers.
- **NIÈVRE HABITAT**, Nathalie LEMAIRE, Responsable Ressources Humaines et Juridique.





# TABLE-RONDE



**AUBERT & DUVAL,**  
Anthony BERTRAND,  
Responsables des  
Ressources Humaines.



**SIEEEN,** Céline ADRIEN, Chargée de Recrutement.



**NIÈVRE HABITAT,** Nathalie LEMAIRE,  
Responsable Ressources Humaines et Juridique.







TABLE-RONDE

## 3/ NUMÉRIQUE & INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : IMPACT SUR L'EMPLOI ET LES DISCRIMINATIONS

(Phase de recrutement, analyse et tri des CV...).

Quelle réalité pour les personnes issues des QPV ET ZRR

(quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville, Zones rurales fragiles...) ?

- **ONLINE FORMAPRO**, Karene HELOU, Directrice Presentiel Bourgogne
- **SYNERGIE**, Pierre-Jean MAIRESSE, Responsable Agence.
- **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA NIÈVRE**, Pôle Numérique.
- **ADECCO**, Thierry GRIZARD, Directeur d'agence.
- **VILLE DE NEVERS**, Bertrand Couturier, Adjoint au Maire délégué aux mobilités, au stationnement et à l'économie sociale et solidaire, Vice-Président de France Qualité Performance en BFC.
- **SATT BY SOVITRAT**, Marjorie TORDEUX, Chargée d'Affaires.
- **RANDSTAD**, Aurélien MONTENON, Responsable d'agence.
- **Maryse AUGENDRE**, Conseillère départementale du canton Nevers-1, Déléguée au handicap







**SYNERGIE,**  
Pierre-Jean MAIRESSE,  
Responsable Agence

**ONLINE FORMAPRO,**  
Karene HELOU, Directrice  
Presentiel Bourgogne

**PARADIS ECN SARL,**  
Sylvie ROULIN,  
Responsable Qualité.



**VILLE DE NEVERS,**  
Bertrand Couturier



**Hervé BARSSE,** Conseiller délégué à l'Emploi, à  
l'insertion, à l'Economie Sociale et Solidaire, à  
l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations



**Maryse AUGENDRE,** Conseillère  
départementale du canton Nevers-1  
Déléguée au handicap





## TABLE-RONDE

## 4/ INTÉGRATION, Mobilité (régionale, nationale & internationale) des talents : s'ouvrir aux opportunités.

Témoignages, retour d'expérience et partage de bonnes pratiques :

- **COLAS**, Émilie PITOU, Chargée de Missions RH.
- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, Référente jeunesse & enseignement supérieur.
- **SYNERGIE**, Pierre-Jean MAIRESSE, Responsable Agence.
- **SIEEEN** - SYNDICAT INTERCOMMUNAL D'ENERGIES, D'EQUIPEMENT ET D'ENVIRONNEMENT DE LA NIEVRE, Céline ADRIEN, Chargée de Recrutement.
- **PARADIS ECN SARL**, Sylvie ROULIN, Responsable Qualité.
- **ANAR**, Jean-Philippe LAVERGNE, Directeur.
- **AUBERT & DUVAL**, Anthony, Responsable des Ressources Humaines.





**COLAS, Émilie PITOU,**  
Chargée de Missions RH.

**SIEEEN, Céline ADRIEN,**  
Chargée de Recrutement.

**PARADIS ECN SARL,**  
Sylvie ROULIN,  
Responsable Qualité.



**Christianne DAMANGO,** Halte Discriminations







## TABLE-RONDE



ANAR, Jean-Philippe  
LAVERGNE, Directeur.







## TABLE-RONDE

## 5/ HANDICAP, EMPLOI-FORMATION & INCLUSION DANS LES COLLECTIVITES, LES ADMINISTRATIONS ET LES ENTREPRISES.

- **FIPHFP de la ville de Nevers**, Sébastien Godard, référent.
- **Département de la Nièvre**, Emma DELAIN, Cheffe de projet emploi insertion
- **CAP-EMPLOI 58**, Florence CHEVALLIER, Directrice
- **VILLE DE NEVERS**, Bérangère ROUET, Responsable Des Ressources Humaines.
- **EUREKA**, Lucile SAUNIER, Coordinatrice d'Agence.
- **ID INTERIM**, Sophie LOCTOR, Responsable d'agence.





**Hervé BARSSE**, Conseiller délégué à l'Emploi, à l'insertion, à l'Economie Sociale et Solidaire, à l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations

**ID INTERIM**,  
Sophie LOCTOR,  
Responsable d'agence

**CAP-EMPLOI 58**,  
Florence CHEVALLIER,  
Directrice



**Sébastien GODART**, Ville et agglomération de Nevers

**EUREKA Nevers**,  
Rosa Da Silva







# TABLE-RONDE



Sébastien GODART, Ville et agglomération de Nevers



Département de la Nièvre,  
Emma DELAIN, Cheffe de  
projet emploi insertion





## TABLE-RONDE

### 6/ LES ENTREPRISES S'ENGAGENT, PARCOURS INSPIRANTS : CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE, EMPLOI & INCLUSION FINANCIÈRE POUR TOUTES ET TOUS

#### Animation :

- **Le club de la Nièvre « Les entreprises s'engagent »**
- **ADIE**, Jean-Yves GERMON, Directeur territorial adjoint.
- **EUREKA**, Rosa DA SILVA, Coordinatrice d'Agence.
- **SYNERGIE**, Pierre-Jean MAIRESSE, Responsable Agence.







## REMISE DES TROPHÉES «BONNE PRATIQUES RH» 2022

**ANAR,**

Jean-Philippe LAVERGNE, Directeur







## JEUDI ■ Tour régional Emploi et Inclusion Un forum ouvert à tous

Jeudi 9 novembre, le Tour régional Emploi et Inclusion de Bourgogne-Franche-Comté pose ses valises, à Nevers, le temps d'une journée. Cette organisation revient à l'association Halte Discriminations.

Ce Tour régional propose notamment un forum pour l'emploi, l'inclusion et la diversité. Ce forum est ouvert à tous : les jeunes, les femmes, les seniors, les personnes en situation de handicap...

Au programme de cette journée : des jobs dating et des rencontres réalisées par les entreprises, voire des propositions de stage ou d'alternance, six tables rondes, la découverte de métiers et de secteurs d'activité qui recrutent.

Mais aussi des coachings pour les demandeurs d'emploi et des stands de présentations des métiers grâce à des tables rondes, témoignages et autres présentations. Idem si vous souhaitez trouver des aides et des solutions pour la création ou la reprise d'une entreprise.

Le but est d'améliorer



ÉCOUTE. Le monde de l'emploi et de l'inclusion a rendez-vous, jeudi, à Nevers. PHOTO D'ILLUSTRATION PIERRE DESTRADE

l'inclusion, l'égalité et la diversité au sein des entreprises et autres organisations, tout en luttant contre toutes sortes de discriminations et de jugements dans le milieu professionnel comme l'âge, le genre, l'origine...

Il s'agit de la 2<sup>e</sup> édition de ce "tour" qui a commencé le 21 septembre et se clôturera le 16 novembre. Nevers est l'avant-dernière étape, avant Dijon. ■

### RENDEZ-VOUS

**La Baratte.** Le rendez-vous est proposé, de 9 h à 15 h 30, au centre socioculturel de La Baratte. Pour ceux qui souhaitent se présenter au job dating, il faut candidater en ligne sur le site du Tour régional.



Etape 70 - VESOUL

Organismes mobilisés dans la Nièvre





LES MOIS DE LA DIVERSITÉ

2023

TOUR  
RÉGIONAL

# EMPLOI INCLUSION

## BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Etape  
dép. **25**

16.11.2023

EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION  
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE



CLÔTURE DU TOUR RÉGIONAL  
EMPLOI & INCLUSION 2023 - 2<sup>e</sup> ÉDITION

# BESANÇON

📍 CCI SAÔNE-DOUBS, 46 AVENUE VILLARCEAU,  
25000 BESANÇON

Un projet de



**HALTE  
Discriminations**

Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



Ville de  
Besançon



NIÈVRE  
LE DÉPARTEMENT



Ville de  
NEVERS



Ville de  
Saint-Jean-de-Losne



haute  
saône  
LE DÉPARTEMENT



Creusot  
Montceau  
Communauté urbaine





Mot de Bienvenue

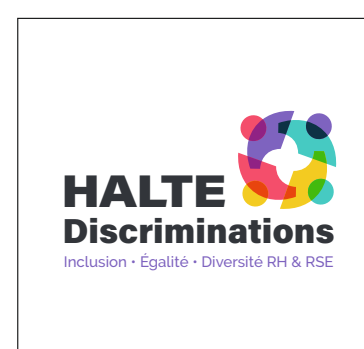




# Mot de Bienvenue

## MOTS DE BIENVENUE - CLÔTURE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI INCLUSION 2023

- HALTE DISCRIMINATIONS, Mireille PÉQUIGNOT, Présidente-Fondatrice.
- CCI SAÔNE DOUBS, Jean-Luc QUIVOGNE, Président, Représenté par Thierry PÉTAMENT, Vice-Président
- RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO, PROVINCE DU SUD UBANGI, CONGO RDC, Excellence Monsieur le Ministre de l'Agriculture, Pêche, Elevage et Développement Rural, Nico MOTONGO KENGO
- FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DU CONGO (FEC SUD UBANGI), Fiston AMBUA EMBONGO, Représentant du Président, Mr AMBUA EMBONGO Fiston, représentant du Président FEC SUD UBANGI
- GRAND BESANÇON MÉTROPOLE, VILLE DE BESANÇON, Anne VIGNOT, Présidente-Maire.





Mot de Bienvenue



Mireille PEQUIGNOT,  
présidente Halte  
Discriminations



Thierry PÉTAMENT,  
Vice-Président CCI  
SAÔNE DOUBS



## Prise de Paroles



GRAND BESANÇON MÉTROPOLE, VILLE DE BESANÇON,  
Anne VIGNOT, Présidente-Maire.





# Prise de Paroles



RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO, PROVINCE DU SUD UBANGI, CONGO RDC, Excellence Monsieur le Ministre de l'Agriculture, Pêche, Elevage et Développement Rural, Nico MOTONGO KENGO



FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DU CONGO (FEC SUD UBANGI), Fiston AMBUA EMBONGO, Représentant du Président, Mr AMBUA EMBONGO Fiston, représentant du Président FEC SUD UBANGI





Groupe CRIT, FARID HAMMOUDI, Médiateur judiciaire auprès de la Cour d'appel de Paris, Médiateur Diversité Égalité des Chances



Grand Besançon Métropole, Nicolas BODIN, Vice président





**8h30 à 17h30**

## Animation et recrutement pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité avec :

- **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité**
- **90 entreprises attendues** pour une journée de recrutement 100% inclusive pour toutes et tous,
- **+1300 postes à pourvoir** dans tous les secteurs d'activité en CDI, CDD, Jobs étudiants, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE...
- **1 escape Game** « Batis Ton Parcours »
- **8 tables-rondes** : Témoignages, retours d'expérience et partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RSE).
- Des **sessions de coaching emploi** des candidates et candidats.
- Des **stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité.**
- Vestiaire des métiers, Démonstration























# **TABLES-RONDES**

**Témoignages, échanges  
d'expérience & partage de  
bonnes pratiques RH & RSE**



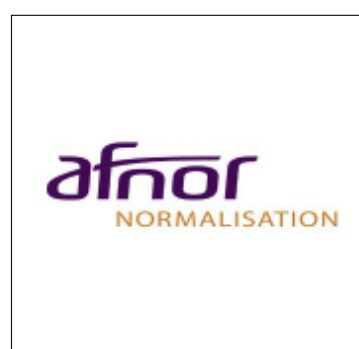




## TABLE-RONDE

### 1/ RENFORCER LE PILIER SOCIAL DE LA STRATÉGIE RSE DE SON ORGANISATION PUBLIQUE OU PRIVÉE PAR LA PRÉVENTION DES INÉGALITÉS ET LA PROMOTION DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME, FILLE-GARÇON.

- **AFNOR NORMALISATION**, Petra SEVCIKOVA, déploiement de la norme ISO 53800 Lignes directrices relatives à la promotion et à la mise en œuvre de l'égalité entre les femmes et les hommes pour la promotion et la mise en œuvre de l'égalité professionnelles entre les femmes et les hommes
- **GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ, Experte Égalité professionnelle F-H & Diversité, Rex du Groupe AFNOR sur le Dispositif Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)
- **ASSOCIATION FETE**, Charlotte HUGON, Chargée de mission régionale VSST en IAE.SPORTAIL
- **SPORTAIL COMMUNITY**, Paoline EKAMBI, Présidente Co-fondatrice, joueuse internationale française de basket-ball, membre de l'équipe de France féminine de basket-ball, de 1980 à 1993, avec qui elle remporte deux médailles d'argent lors du Championnat d'Europe juniors, en 1981, et du Championnat d'Europe 1993







# TABLE-RONDE



**SPORTAIL COMMUNITY**, Paoline EKAMBI,  
Présidente Co-fondatrice, joueuse  
internationale française de basket-ball



**ASSOCIATION FETE**, Charlotte HUGON, Chargée  
de mission régionale VSST en IAE.SPORTAIL



**GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ,  
Experte Égalité professionnelle F-H &  
Diversité, Rex du Groupe AFNOR sur le  
Dispositif Violences Sexistes et Sexuelles  
au Travail (VSST)

**AFNOR NORMALISATION**, Petra SEVCIKOVA,  
déploiement de la norme ISO 53800 Lignes  
directrices relatives à la promotion et à la mise en  
œuvre de l'égalité entre les femmes et les hommes  
pour la promotion et la mise en œuvre de l'égalité  
professionnelles entre les femmes et les hommes

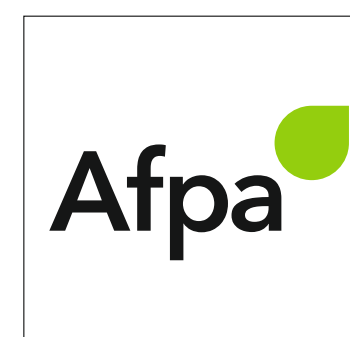
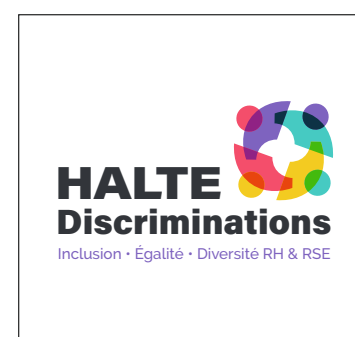




# TABLE-RONDE

## 2/ INCLUSION DES JEUNES & DÉCOUVERTES DES MÉTIERS, ALTERNANCE, APPRENTISSAGE, STAGE, PREMIER JOB, LE PARCOURS DES COMBATTANTES ET COMBATTANTS POUR DÉCROCHER UN CONTRAT...

- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, jeune diplômée
- **LYCÉE PERGAUD**, Rawane CHIRON CHEKHAB, lycéenne
- **GROUPE INDIBAT**, Sophie BRUNSMANN, Directrice
- **AFPA BESANÇON ET LONS-LE-SAUNIER**, Pascal Elia, Directeur
- **JUMPS**, Carine MONTRESOR, Femme FORBES 2023
- **UK BRIGHTER FUTURE**, Paola TUBALLA, Senior Family Support / Responsable des aides aux familles en crises.







# TABLE-RONDE



**GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ,  
Experte Égalité professionnelle F-H &  
Diversité, Rex du Groupe AFNOR sur le  
Dispositif Violences Sexistes et Sexuelles  
au Travail (VSST)

**LYCÉE PERGAUD**,  
Rawane CHIRON CHEKHAB,  
lycéenne

**JUMPS**, Carine MONTRÉSOR,  
Fondatrice, Femme Forbes 2023

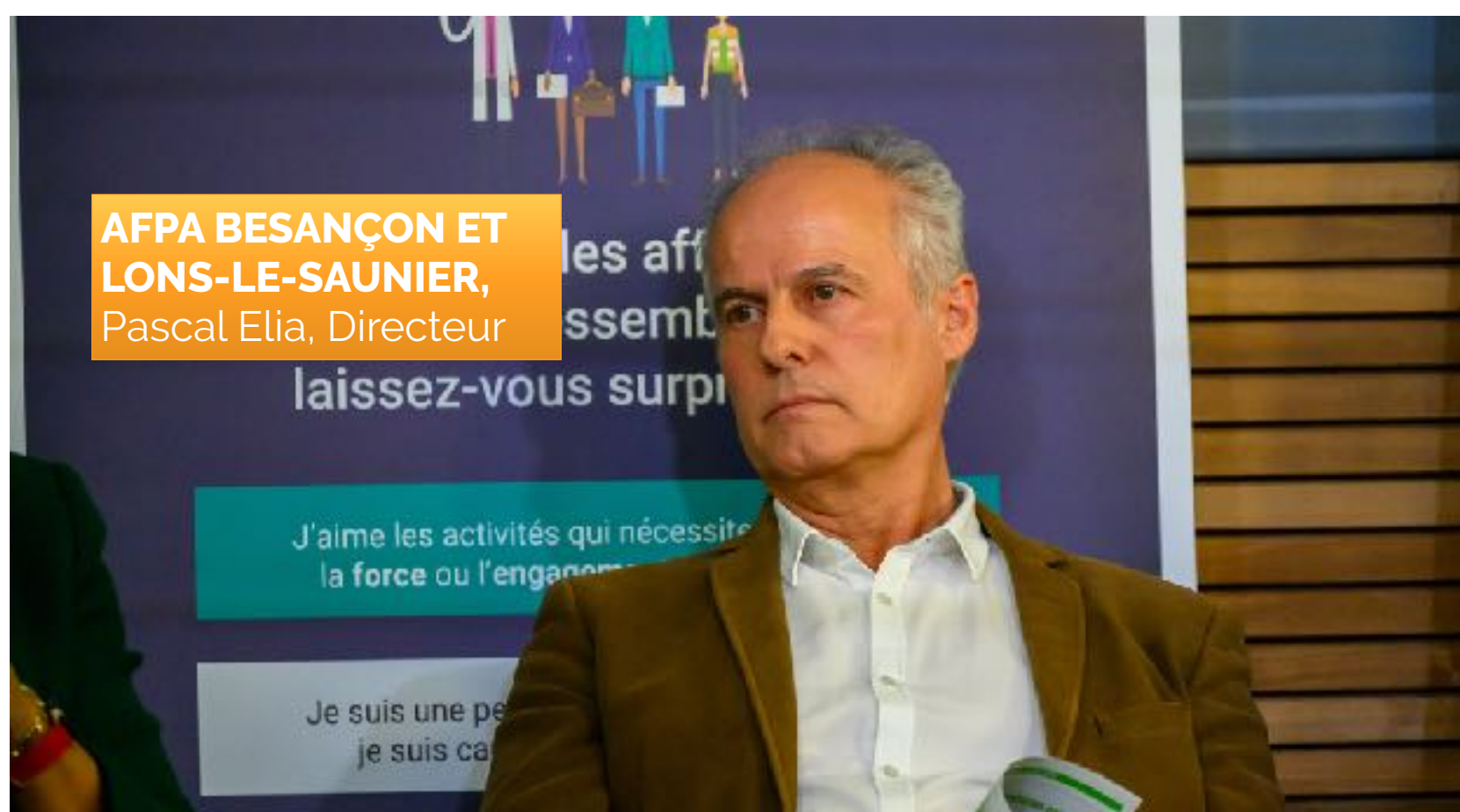
**UK BRIGHTER FUTURE**,  
Paola TUBALLA, Senior Family  
Support / Responsable des  
aides aux familles en crises.

**Halte-Discriminations**,  
Christiane Damango,  
Administratrice, jeune diplômée





# TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE

## 3/ RECONVERSION, VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE), DÉCOUVERTE DES MÉTIERS, DES SOLUTIONS POUR TOUTES ET TOUS

Seniors, anciens sportifs, personnes issues des QPV et des ZRR, personnes en situation de handicap, personnes primo arrivantes, femmes, hommes.

- **SPORTAIL COMMUNITY**, Paoline EKAMBI, Présidente Co-fondatrice, joueuse internationale de basket-ball
- **JUMPS**, Carine MONTRÉSOR, Fondatrice, Femme Forbes 2023, Top 100 mondial des leaders en éducation
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté
- **JUVACOM MÉDIA, JUVAPROD**, Patrick CHEVALLIER, Co-président et Président, Production et conception de films
- **RECTORAT - ACADÉMIE DE BESANÇON**, Magali GENET, Conseillère VAE, GIP FTLV
- **UK BRIGHTER FUTURE**, Paola TUBALLA, Senior Family Support / Responsable des aides aux familles en crises.







# TABLE-RONDE



**UK BRIGHTER FUTURE,**  
Paola TUBALLA, Senior Family Support / Responsable des aides aux familles en crises.

**JUMPS,** Carine MONTRÉSOR,  
Fondatrice, Femme Forbes 2023

**SPORTAIL COMMUNITY,** Paoline EKAMBI,  
Présidente Co-fondatrice, joueuse internationale française de basket-ball





# TABLE-RONDE



**SPORTAIL COMMUNITY**, Paoline EKAMBI,  
Présidente Co-fondatrice, joueuse  
internationale française de basket-ball



**RECTORAT - ACADEMIE DE BESANCON**,  
Magali GENET, Conseillère VAE, GIP FTLV



**JUVACOM MÉDIA, JUVAPROD**, Patrick  
CHEVALLIER, Co-président et Président,  
Production et conception de films

**BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA,  
Directeur territorial Franche-Comté



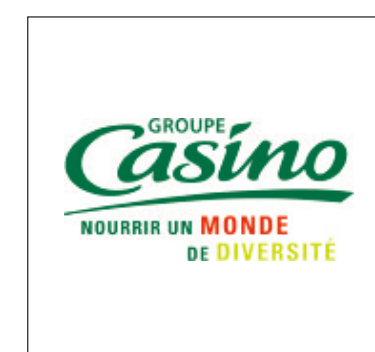
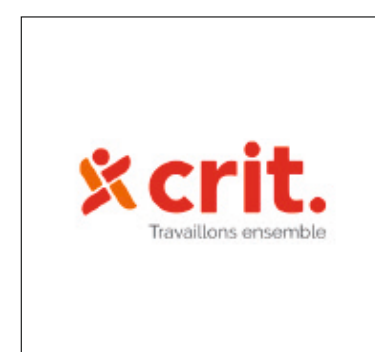


# TABLE-RONDE

## 4/ NUMÉRIQUE & INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, IMPACT SUR L'EMPLOI, L'EXCLUSION, LES DISCRIMINATIONS (SOURCING, PHASE DE RECRUTEMENT, ANALYSE ET TRI DES CV...).

FEMMES, SENIORS, PERSONNES ISSUES DES QPV ET DES ZRR, PERSONNES PRIMO ARRIVANTES, PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP...

- **GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ, experte Égalité professionnelle F-H & Diversité
- **GROUPE CRIT**, FARID HAMMOUDI, Médiateur judiciaire auprès de la Cour d'appel de Paris, Médiateur Diversité Égalité des Chances
- **ONLINE FORMAPRO**, Sébastien KENCKER, Chargé de relations et partenariats avec les entreprises
- **GRETA Besançon**, Cécile Magu, Conseillère en Formation Continue
- **GRETA Besançon**, Sébastien BARTHELEMY, stagiaire de formation sur l'action Développeur d'applications en Intelligence Artificielle







# TABLE-RONDE



**Groupe CRIT, FARID HAMMOUDI,**  
Médiateur judiciaire auprès de la Cour  
d'appel de Paris, Médiateur Diversité  
Égalité des Chances

**GRETA Besançon,**  
Sébastien BARTHELEMY,  
stagiaire de formation sur  
l'action Développeur  
d'applications en  
Intelligence Artificielle





# TABLE-RONDE



**GRETA Besançon**, Cécile Magu,  
Conseillère en Formation Continue



**GRUPE CASINO, CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**,  
Mansour ZOBÉRI, Directeur de la Promotion de la Diversité et de  
la Solidarité, Direction des Ressources Humaines Groupe



**ONLINE FORMAPRO**, Sébastien  
KENCKER, Chargé de relations et  
partenariats avec les entreprises

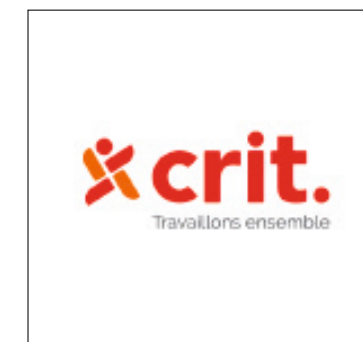




# TABLE-RONDE

## 5/ HANDICAP : ACCOMPAGNER L'INTÉGRATION ET L'INCLUSION AU SEIN DES ENTREPRISES, DES ADMINISTRATIONS, DES COLLECTIVITÉS, DES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES.

- **CAP EMPLOI DOUBS TERRITOIRE DE BELFORT**, Laëtitia ANDRÉ, Directrice
- **CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ**, Virginie VARESCON, Responsable Emplois Carrières Handicap
- **PÔLE RESSOURCE INSERTION**, Maïté MARANDIN, Cheffe de projet
- **FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION**, Michaël COULON, Délégué régional
- **GROUPE CRIT**, Hervé BARTON, Responsable Régional Ressources Intérimaires, Correspondant Handicap







# TABLE-RONDE







# TABLE-RONDE



**CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ**, Virginie VARESCON,  
Responsable Emplois Carrières Handicap



**GROUPE CRIT**, Hervé BARTON, Responsable Régional  
Ressources Intérimaires, Correspondant Handicap



**CAP EMPLOI DOUBS TERRITOIRE DE BELFORT**, Laëtitia ANDRÉ,  
Directrice

**FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION**, Michaël COULON,  
Délégué régional

**PÔLE RESSOURCE INSERTION**,  
Maïté MARANDIN, Cheffe de projet

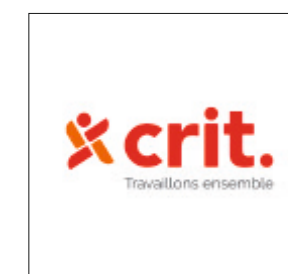
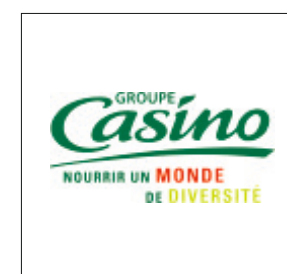
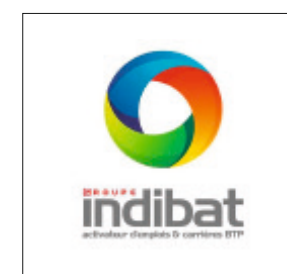




# TABLE-RONDE

## 6/ INTÉGRATION, INCLUSION & MOBILITÉ RÉGIONALE, NATIONALE & INTERNATIONALE DES TALENTS : SOURCING, S'OUVRIR AUX OPPORTUNITÉS

- **AFPA HAUTE-SAÔNE**, Sabrina Bouxin, Nouvelle Directrice du centre de Vesoul
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté
- **BNP PARIBAS**, Seda MURADYAN, Conseillère Proximité
- **GROUPE INDIBAT**, Sophie BRUNSMANN, Directrice
- **GROUPE CASINO, CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**, Mansour ZOBÉRI, Directeur Diversité, égalité
- **GROUPE CRIT**, FARID HAMMOUDI, Médiateur judiciaire Cour d'appel de Paris, Médiateur Diversité Égalité des Chances
- **HALTE-DISCRIMINATIONS**, Christiane DAMANGO, Administratrice, jeune diplômée
- **COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS**, Nadia GARDOT, Directrice Générale des Services Adjointe
- **COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS**, Fabrice MERCIER, Directeur Général des Services
- **UK BRIGHTER FUTURE**, Paola TUBALLA, Senior Family Support / Responsable des aides aux familles en crises.







# TABLE-RONDE



**MEDEF Franche-Comté,**  
Romain DODELIN,  
Chargé de mission Emploi



**COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS,**  
Nadia GARDOT, Directrice Générale adjointe



**GROUPE CASINO, CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE,**  
Mansour ZOBÉRI, Directeur de la Promotion de la Diversité et de la Solidarité, Direction des Ressources Humaines Groupe



**GROUPE AFNOR,**  
Élisabeth FERRO-VALLÉ, Experte  
Égalité professionnelle F-H & Diversité

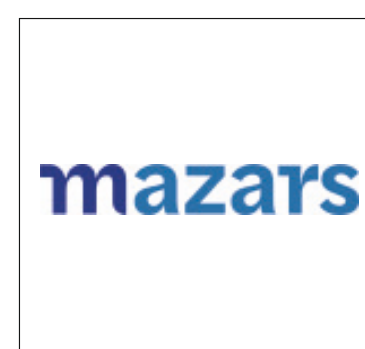
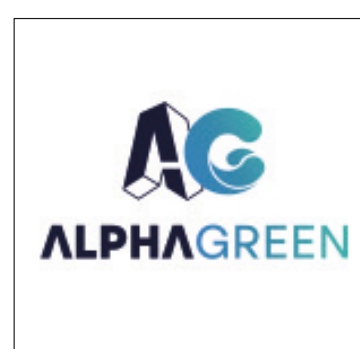




# TABLE-RONDE

## 7/ CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE, LEADERSHIP FEMMES-HOMMES & INCLUSION FINANCIÈRE POUR TOUTES ET TOUS.

- **ALPHAGREEN S.A.S**, Adeline & Ludovic CHEVÈNEMENT, Associée et DRH
- **GROUPE D'AFFAIRE SUR BESANÇON WINORWIN**, Sidney MBASSI, Président
- **MAZARS**, Guillaume ABBAR, Expert-comptable
- **SYL'OPTIC**, Sylvie JEANNIN, Fondatrice-Dirigeante
- **CPME 25**, CLAUDE BALLAND, Administrateur et Président CIBC BFC
- **GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ, Évaluatrice AFNOR pour les labels Égalité professionnelle & Diversité







# TABLE-RONDE



16.11.2023

ENTREPRISE, LEADERSHIP FEMMES-HOMMES  
RE POUR TOUTES ET TOUS.

t de bonnes pratiques, témoignages inspirants  
en couple ou en solo.

**GROUPE D'AFFAIRE SUR  
BESANÇON WINORWIN**  
**Sidney MBASSI,**  
Président.

**GROUPE AFNOR,**  
Élisabeth FERRO-VALLÉ, Experte  
Égalité professionnelle F-H & Diversité

**SYL'OPTIC,**  
Sylvie JEANNIN,  
Fondatrice-Dirigeante

**GROUPE D'AFFAIRE  
SUR BESANÇON  
WINORWIN,** Sidney  
MBASSI, Président

**CPME 25,**  
CLAUDE BALLAND,  
Administrateur et  
Président CIBC BFC

**ALPHAGREEN S.A.S,**  
Adeline CHEVÈNEMENT,  
Associée et DRH

**MAZARS,** Guillaume ABBAR,  
Expert-comptable





## TABLE-RONDE

### 8/ INCLUSION & DIVERSITÉ, FACILITATRICES DES RELATIONS INTERNATIONALES, DANS UNE PÉRIODE TOURMENTÉE.

- **PRESENTATION DÉLÉGATION INTERNATIONALE - INVITÉE : RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO (RDC)**  
PROVINCE DU SUD UBANGI, CONGO RDC, Excellence Monsieur le Ministre de l'Agriculture, Pêche, Elevage et Développement Rural, Nico MOTONGO KENGO.
- **FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DU CONGO (FEC SUD UBANGI)**, Fiston AMBUA EMBONGO, Représentant du Président, Mr AMBUA EMBONGO Fiston, représentant du Président FEC SUD UBANGI.
- **ASSEMBLÉE NATIONALE**, Éric ALAUZET, Député
- **INTERCÉRÉALES**, Éric BONNEFOY, Agriculteur, Responsable professionnel
- **GROUPE AFNOR**, Élisabeth FERRO-VALLÉ, Évaluatrice AFNOR pour les labels Égalité professionnelle & Diversité
- **FAÇADES BISONTINES**, Dejan BARISIC, PDG et Rajah EL AMIMRI, DRH
- **GROUPE CASINO, CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE**, Mansour ZOBÉRI, Directeur
- **CIBC BFC**, Claude Balland, Président
- **UK BRIGHTER FUTURE**, Paola TUBALLA, Senior Family Support / Responsable des aides aux familles en crises.
- **BNP PARIBAS**, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté







# TABLE-RONDE



ASSEMBLÉE NATIONALE,  
ÉRIC ALAUZET, DÉPUTÉ.



FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DU  
CONGO (FEC SUD UBANGI), Fiston AMBUA  
EMBONGO, Représentant du Président,  
Mr AMBUA EMBONGO Fiston, représentant  
du Président FEC SUD UBANGI



RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO,  
PROVINCE DU SUD UBANGI, CONGO RDC,  
Excellence Monsieur le Ministre de l'Agriculture, Pêche,  
Elevage et Développement Rural, Nico MOTONGO KENGO





# TABLE-RONDE



Samuel GARDAVAUX



MEDEF Franche-Comté,  
Romain DODELIN,  
Chargé de mission Emploi





# TABLE-RONDE





***S'engager  
ensemble !***



CHARTRE D'ENGAGEMENT  
**INCLUSION**  
DIVERSITÉ·ÉGALITÉ





## 105 ENTREPRISES CANDIDATES À LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT INCLUSION, DIVERSITÉ ÉGALITÉ





# TROPHÉES 2023

## INCLUSION & DIVERSITÉ

*Création-reprise d'entreprises*

RÉCOMPENSER  
& PROMOUVOIR LES  
TALENTS ENTREPRENEURS

1 LAURÉAT PAR CATÉGORIE FEMME & HOMME  
+ 1 PRIX SPÉCIAL DU JURY



EMPLOI INCLUSION  
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Un projet de  
**HALTE**  
Discriminations  
Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ

Grand  
Besançon  
Métropole

Ville de  
Besançon

Côte  
d'Or  
LE DÉPARTEMENT

Dijon

DIJON  
MÉTROPOLÉ

NIÈVRE

nevers  
AGGLOMÉRATION

Ville de  
NEVERS

Portes du Haut-Doubs  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Ville de  
Saint-Jean-de-Losne

Vesoul  
agglo

Vesoul  
r.

haute  
saône  
LE DÉPARTEMENT

le creusot  
en Bourgogne

Creusot  
Montceau  
Communauté urbaine

CITÉS DE  
L'EMPLOI

CA

CHARTRE D'ENGAGEMENT  
**INCLUSION**  
DIVERSITÉ · ÉGALITÉ



## TROPHÉE «CRÉATION D'ENTREPRISE» : FEMMES

*Les candidates finalistes 2023*

### OCTOPUS

**Mme MINDER Eloïse**

Propose un catalogue de formation à destination des opérateurs de salles blanches et des agents du secteur médical

### LE MAPANE RESTAURANT

**Mme Berreau Paule**

Propose une cuisine influencée par les saveurs exotiques savoureuse et originales.

### REDA SERVICES

**Mme BENOTMAN Louisa**

Propose des prestations de propreté et de nettoyage de proximité pour les professionnels et les particuliers

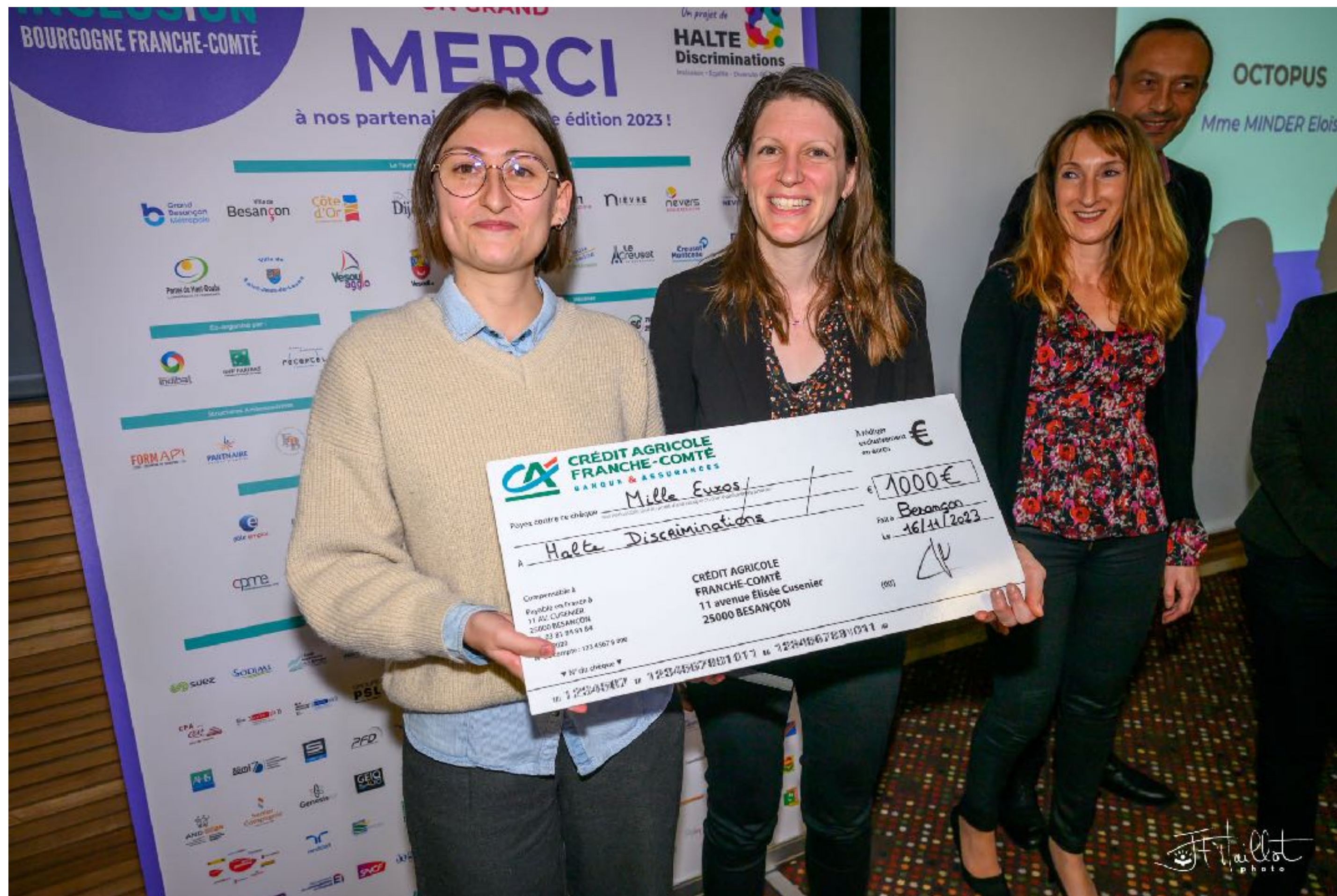
### LA LAURÉATE

**OCTOPUS**

Création  
d'entreprise

Création  
d'entreprise







# TROPHÉE «CRÉATION D'ENTREPRISE» : HOMMES

*Les candidats finalistes 2023*



**M. JOURNET Adrien**

Agence de communication et de marketing axée sur la performance, la personnalisation et l'innovation.



**M. BRICOURT Léandre**

Agence de sociologie appliquée spécialisée dans les enquêtes qualitatives et quantitatives

## LE LAURÉAT



Création  
d'entreprise

Création  
d'entreprise







# TROPHÉES 2023

## INCLUSION & DIVERSITÉ

### *Bonnes pratiques RH*

VALORISER & DISTINGUER  
LES BONNES PRATIQUES  
INCLUSION, ÉGALITÉ,  
DIVERSITÉ RH & RSE

2 TROPHÉES ENTREPRISES VERTUEUSES  
+ 1 PRIX SPÉCIAL DU JURY



EMPLOI INCLUSION  
TOUR RÉGIONAL  
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Un projet de  
**HALTE Discriminations**  
Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ

Grand  
Besançon  
Métropole

Ville de  
Besançon

Côte  
d'Or  
LE DÉPARTEMENT

Dijon

DIJON  
MÉTROPOLÉ

NIÈVRE

nevers  
AGGLOMÉRATION

Ville de  
NEVERS

Portes du Haut-Doubs  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Ville de  
Saint-Jean-de-Losne

Vesoul  
agglo

Vesoul  
r.

haute  
saône  
LE DÉPARTEMENT

Le creusot  
en Bourgogne

Creusot  
Montceau  
Communauté urbaine

CITÉS DE  
L'EMPLOI

CA

CHARTRE D'ENGAGEMENT  
INCLUSION  
DIVERSITÉ · ÉGALITÉ



## TROPHÉE «BONNES PRATIQUES»

### Organismes finalistes 2023

 ACTION  
Philippe Streit

Création d'emplois pour des personnes en situation de handicap dans le métier de la maroquinerie haut de gamme.

 Lyss  
des mains adrement castorama -  
changer nous fait avancer

Mise en place d'un référent Langue des Signes Françaises (LSF) en magasin.

 erdil

Développement de solutions multilingues, sur-mesure, nécessitant des profils internationaux.

## LES LAURÉATS

 ACTION  
Philippe Streit castorama -  
changer nous fait avancer erdil







28 Economie

La Presse Bisontine n°258 - Décembre 2023

# L'INCLUSION, MODE D'EMPLOI ET D'ACTION

INSERTION PROFESSIONNELLE Bilan

## Après l'étape bisontine du Tour régional emploi-inclusion

L'heure était à la satisfaction pour Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, après l'étape bisontine du Tour régional emploi inclusion qui a eu lieu le 16 novembre dernier. Une édition 2024 est d'ores et déjà annoncée à Besançon.



Fabrice Mercier et Nadia Gardot, directeur général des services et directrice générale adjointe de la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, ceuvrent pour l'inclusion de personnes marquées par la vie.



Mireille Péquignot (au premier plan) apprécie que 105 entreprises aient signé la charte d'engagement d'Halte Discriminations (photo J.-F. Maillot).

Changer de regard sur la diversité. Pour évoquer toutes les possibilités qu'elle peut engendrer. C'était le but du deuxième Tour régional emploi-inclusion dont l'étape de clôture a eu lieu le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-Doubs à Besançon. Et son bilan est bon. "Nous avons eu plus de 1 300 postes proposés dans tous les secteurs d'activité et 105 entreprises, sur l'ensemble du tour régional (Vesoul-Dijon-Le Creusot-Nevers et Besançon), se sont portées candidates à la signature de la charte d'engagement que propose Halte Discriminations. C'est un chiffre exceptionnel" apprécie Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, au lendemain de l'événement. L'événement proposait des offres d'emploi, des solutions de formation, mais aussi de reconversion aux candidats à l'emploi avides de changement. Et la rencontre

d'acteurs qui ont adopté l'inclusion et la diversité dans leur mode d'action. "À la Communauté de communes des portes du Haut-Doubs, nous avons accueilli des personnes qui devaient effectuer un travail d'intérêt général (T.I.G.)" explique Fabrice Mercier, son directeur général des services. "Nous avons signé un accord avec la justice pour employer à la déchetterie

des personnes marquées par les accidents de la vie. Nous travaillons aussi avec l'E.S.A.T. (Établissement et service d'aide par le travail) La Bergerie d'Étalans pour accueillir des personnes handicapées qui distribuent notre journal d'informations." Des actions concrètes au service de l'inclusion. ■

A.A.

### Le Tour régional emploi inclusion à Besançon en chiffres :

- 700 visiteurs
- 150 structures ou entreprises participantes
- plus de 1 300 postes proposés (plus de 2 500 sur l'ensemble du Tour régional)

### Les lauréats et lauréates :

- Trophée création d'entreprise Femmes : Octopus (Éloïse Minder)
- Trophée création d'entreprise Hommes : So Applied (Léandre Bricourt)
- Trophée Bonnes pratiques : Les lauréats : Action Philippe Streit-Castorama, - Prix spécial du jury : Erdil

Contact Halte Discriminations : [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)



**PORTRAIT** Tour régional emploi-inclusion

## Indibat, le bâtiment autrement

Sophie Brunsmann était présente au Tour régional Emploi-Inclusion de Besançon. La directrice générale d'Indibat est venue expliquer sa vision du management et sa volonté de créer, avec ses équipes, un environnement où chaque employé peut s'épanouir et contribuer au succès de l'entreprise.

**En chiffres :**

- Entre 1 200 et 1 500 : le nombre de salariés qui travaillent pour Indibat chaque année
- 400 : le nombre de clients du groupe
- 15 millions d'euros : le chiffre d'affaires d'Indibat
- 70 % : le taux de sorties positives vers l'emploi des publics accompagnés
- 8 : le nombre de sites Indibat en Bourgogne-Franche-Comté, dont un à Besançon

Plus d'infos sur [www.groupe-indibat.com](http://www.groupe-indibat.com)

**A**ncrer la bienveillance comme élément-clé de la gouvernance. Faire que chaque salarié soit connu et reconnu. Chez Indibat, agréée Entreprise solidaire d'utilité sociale (E.S.U.S.) depuis mars 2023 et qui forme des ouvriers du bâtiment, l'inclusion n'est pas une option. "Notre raison d'être consiste à accompagner, professionnellement et socialement (recherche de logement, démarches administratives...) toutes les personnes éloignées de l'emploi sur notre territoire, afin de les mener à un emploi durable" rappelle Sophie Brunsmann, la directrice générale d'Indibat présente au dernier Salon de l'inclusion à Besançon. "Le terme inclusion, il

ne suffit pas de le clamer, il faut l'appliquer."

Alors au quotidien Indibat, entreprise de travail temporaire d'insertion née à Besançon en 1994, soutenue par l'État, le Conseil régional, le Conseil départemental, le Grand Besançon et tous les acteurs majeurs de l'emploi,

**Faire rimer inclusion et lutte contre les discriminations.**

l'a fait sien. Quel que soit son origine, son âge, sa problématique sociale ou physique, chaque candidat est reçu chez Indibat. Et chaque collaborateur, handicapé léger, étranger, éloigné de l'emploi, est



Sophie Brunsmann tend à appliquer au quotidien le principe d'inclusion au sein d'Indibat.

reconnu à sa juste valeur. Et épaulé par une équipe de professionnels à la hauteur dans sa quête d'un C.D.I. "Je prône un management participatif" poursuit Sophie Brunsmann. "Je ne prends pas les décisions seule mais avec l'ensemble des permanents du groupe."

Une philosophie indispensable, surtout dans un secteur, le bâtiment, qui cherche à recruter à tout prix. "C'est vrai que le secteur du bâtiment manque de candi-

dats" poursuit Sophie Brunsmann. "Le secteur souffre encore trop de son image liée à la pénibilité. Nous essayons d'attirer les jeunes pour leur montrer que le bâtiment est un secteur dans lequel ils pourront obtenir des formations courtes, évoluer professionnellement, gravir des échelons. Nous recherchons des profils qualifiés dans l'encadrement."

Au sein de ses dirigeants, Indibat a aussi nommé, dans le cadre de sa politique Responsabilité socié-

tale des entreprises (R.S.E.), un collaborateur au profil particulier : un délégué à la protection des droits de l'Homme. "Son rôle est d'être à l'écoute si un de nos salariés subit un acte de discrimination sur un chantier ou dans une agence." Son rôle social, sociétal, l'entreprise l'a ancré en son nom : Indibat, comme "individus du bâtiment." Elle veut remettre, au cœur du monde du travail de demain, l'être humain. ■



La Presse Bisontine n°258 - Décembre 2023

Économie 29

PORTRAIT Besançon

## Alphagreen, en vert et pour le bien de tous

Alphagreen est une entreprise de décarbonation de moteurs thermiques. Au quotidien, elle agit pour l'environnement. Ses dirigeants sont aussi soucieux d'offrir à leurs salariés un environnement de travail sain et serein.

**M**anager comme on aurait aimé être managé. Recruter au savoir être autant qu'au savoir-faire. Créer des binômes junior-senior pour faire la différence avec l'expérience. Chez Alphagreen, entreprise de décarbonation de moteurs thermiques située à Besançon (Palente), qui a déposé le brevet de sa technologie innovante en 2020, les bonnes intentions en matière d'inclusion sont légion. "Nous travaillons avec Halte Discriminations depuis 2022" détaille Adeline Chevènement, égale-



Ludovic et Adeline Chevènement collaborent avec Halte Discriminations depuis un an.

### En chiffres :

- 2 700 : le nombre de tonnes de CO<sup>2</sup> non émises depuis 2022
- 6 700 : le nombre de véhicules en cours d'analyse
- 24 : le nombre de conventions d'accompagnement signées par Alphagreen avec ses clients
- 70 : le nombre de P.M.E. accompagnées par Alphagreen
- 200 % : la croissance de l'entreprise en deux ans
- 300 % : l'augmentation du chiffre d'affaires par an

### Un centre de formation en motorisation

Alphagreen possède son propre centre de formation pour former ses techniciens à la décarbonation. L'entreprise recrute sans diplôme ni expérience. Et propose des sessions de formation à ses clients.

Plus d'infos sur [www.alphagreen-dev.com](http://www.alphagreen-dev.com)

ment présente au Tour régional Emploi-Inclusion le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-Doubs. "La diversité au niveau de notre personnel s'inscrit dans notre objectif de recruter des personnes en situation de handicap, des anciens militaires en reconversion..." complète Adeline qui dirige l'entreprise avec son mari Ludovic. "Notre première valeur est le respect. Nous proposons à nos salariés des ateliers de développement personnel tous les mois pour savoir comment ils se sentent. Nous essayons d'être exemplaires en étant à l'écoute, en proposant des temps de cohésion. Nous avons récemment emmené nos équipes à la conférence de

Philippe Croizon (amputé des quatre membres après avoir été électrocuté sur le toit de sa maison) à Besançon. C'était très inspirant. Cela nous a donné de la force et de la joie de vivre." De la force pour développer au quotidien une activité qui s'inscrit totalement dans les préoccupations environnementales d'aujourd'hui et de demain. "On nous dit que tous les automobilistes devront passer à la voiture électrique entre 2030 et 2050" poursuit Adeline Chevènement. "Mais nous n'y sommes encore pas. Et en attendant, les véhicules thermiques, on ne va pas les envoyer sur la lune !" Les clients d'Alphagreen, comme l'en-

treprise de travaux publics Roger Martin, peuvent valoriser leur démarche environnementale en affichant le nombre de tonnes de CO<sup>2</sup> qu'elles n'ont pas rejeté dans la nature. Pour son exemplarité, Alphagreen a été récompensé au Forum R.S.E. (Responsabilité sociale des entreprises) de 2022. "Nous avions été à la fois surpris et fiers de ce prix. Nous sommes allés chercher le trophée en équipe à la C.C.I." À l'occasion de l'édition 2023, Adeline et Ludovic Chevènement ont participé à une table ronde sur la parole des dirigeants inspirants et sur l'égalité. Avec de beaux échanges à la clé. ■

<https://www.presse-bisontine.fr/journal/presse-bisontine-258>



MERCII!

**Au nom de l'ensemble des membres de l'association Halte Discriminations, je vous adresse nos plus vifs remerciements, notamment aux personnalités venues honorer par leur présence ces 5 journées dans les territoires de Bourgogne Franche-Comté.**

Notamment les partenaires publics & institutionnels :

- **Anne Vignot**, Présidente de Grand Besançon Métropole, Maire de la Ville de Besançon
- **Éric Alauzet**, Député du Doubs
- **Rémy Rebeyrotte**, Député de la Saône-et-Loire
- **Laëtitia MARTINEZ**, Vice-Présidente de la région Bourgogne Franche-Comté,
- **Christelle RIGOLOT**, Conseillère Départementale du Canton de Port-sur-Saône (70)
- **Jean-Paul FALLET**, Conseiller départemental du canton Nevers 1, Délégué à l'habitat et à l'économie sociale et solidaire (58)
- **Maryse AUGENDRE**, Conseillère départementale du canton Nevers-1, Déléguée au handicap (58)
- **Nicolas BODIN**, Vice-Président de Grand Besançon Métropole, Conseiller Municipal de la Ville de Besançon
- **Denis HAMEAU**, adjoint au maire délégué à la qualité du service public, à la relation aux usagers et à l'innovation et conseiller métropolitain délégué à la Smart City, à OnDijon, à l'enseignement supérieur et à l'université, VILLE & METROPOLE DE DIJON
- **Amandine BOUJLILAT**, 1ère Vice-Présidente de Nevers Agglomération, Adjointe au Maire de Nevers
- **Bertrand Couturier**, Adjoint au Maire de la ville de Nevers
- **Hervé BARSSE**, Conseiller municipal délégué aux vulnérabilités et à l'accessibilité, Conseiller communautaire délégué à l'Emploi, à l'insertion, à l'Économie Sociale et Solidaire, à l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations, VILLE ET AGGLOMÉRATION DE NEVERS
- **Danièle PICARD**, Adjointe au Maire du Creusot, Suppléante du Député Remy REBEYROTTE, Conseillère Communautaire, Député de Saône-et-Loire, Conseillère Municipale
- **Sabrina ZELFA**, Conseillère, municipale et communautaire, déléguée à l'insertion et la jeunesse, Vesoul, ville & Agglomération
- **Martine MAZOYER**, conseillère municipale déléguée et vice-présidente du CCAS
- **Catherine DEHAIS**, Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité F/H | DDETSPP 58
- **Thierry PÉTAMENT**, Vice-Président CCI Saône-Doubs,
- **Nico MOTONGO KENGO**, Ministre de l'Agriculture, Pêche, Élevage et Développement Rural de la province du Sud Ubangi, République démocratique du Congo
- **Fiston AMBUA EMBONGO**, Représentant du Président de la Fédération des Entreprises du Congo, Province du SUD UBANGI
- **Patricia DEL'IA**, Chargée de mission égalité diversité, RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
- **Fabrice MERCIER**, Directeur Général, COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS
- **Nadia GARDOT**, Directrice Générale, COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES PORTES DU HAUT-DOUBS
- **Anne Marie SEGAUD**, AGEFIPH, Déléguée Régionale, Délégation Régionale Bourgogne–Franche-Comté



MERCII!

Et nos partenaires privés :

- CCI CÔTE-D'OR SAÔNE ET LOIRE, Mansour ZOBÉRI, Vice président
- ÉCOLE DES MÉTIERS, Séverine DELIDAI, Directrice Générale
- ESADD - ÉCOLE SUPÉRIEURE APPLIQUÉE AU DESIGN ET AU DIGITAL, **Olivier DALLA PIAZZA**, Directeur Smart CAMPUS - Formation PRO, Directeur ESADD
- GROUPE INDIBAT, **Sophie BRUNSMANN**, Directrice générale
- BNP PARIBAS, **Steeve BOUAMRA**, Directeur territorial Franche-Comté,
- CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ, **Virginie VARESCON**, Responsable Emplois Carrières Handicap
- BNP PARIBAS, **Nahouelle BOUTOUIL-GALLAND**, Directrice territoriale Franche-Comté
- FORMAPI, **Cyrille BRÉRO**, Responsable Communication,
- FAÇADES BISONNINES, **Dejan BARISIC**, PDG,
- CAP EMPLOI DOUBS TERRITOIRE DE BELFORT, **Lætitia ANDRÉ**, Directrice
- POLE RESSOURCE INSERTION, **Maïté MARANDIN**, Cheffe de projet
- FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION, **Michaël COULON**, Délégué régional
- CPME25, **Claude BALLAND**, Administrateur et Président CIBC BFC
- KLIFF PAR RANDSTAD, **Gabrielle BLEUCHOT**, Responsable d'agence
- LYCEE PERGAUD, **Rawane CHIRON CHEKHAB**, lycéenne
- GROUPE AFNOR, **Petra SEVCIKOVA**, Cheffe de projet normalisation, Présentation nouvelle norme internationale Iso PC 337 « promouvoir l'égalité femme-hommes »
- CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ, **Virginie VARESCON**, Responsable Emplois Carrières Handicap
- CRÉDIT AGRICOLE FRANCHE-COMTÉ, **Sarah FAIVRE**, Responsable Emplois Carrières Handicap
- GROUPE AFNOR, **Solène GUILLET**, Déléguée régionale
- GROUPE AFNOR, **Élisabeth FERRO-VALLÉ**, Évaluatrice AFNOR pour les deux labels Égalité professionnelle & Diversité : Dispositif AFNOR de signalement des Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)
- SPORTAIL COMMUNITY, **Paoline EKAMBI**, Présidente Co-fondatrice, joueuse internationale française de basket-ball, membre de l'équipe de France féminine de basket-ball, de 1980 à 1993, avec qui elle remporte deux médailles d'argent lors du Championnat d'Europe juniors, en 1981, et du Championnat d'Europe 1993
- ALPHAGREEN S.A.S, Adeline CHEVÈNEMENT, Associée et DRH



MERCII!

- ERDIL SA, Séverine VIENNEY, Fondatrice – Présidente
- MAZARS, Guillaume ABBAR, expert-comptable
- BNP PARIBAS, Steeve BOUAMRA, Directeur territorial Franche-Comté
- SYL'OPTIC, Sylvie JEANNIN, Fondatrice-Dirigeante JUMP, **Carine MONTRESOR**, Femme FORBES 2023
- GATES, **Julie JÉRÔME**, Assistante RH
- GEIQ GETL TRANSPORT LOGISTIQUE – **Nancy RAHAI**, Chargée de développement
- SIEEEN, **Céline ADRIEN**, Chargée de Recrutement
- PARADIS ECN SARL, **Sylvie ROULIN**, Responsable Qualité
- ANAR, **Jean-Philippe LAVERGNE**, Directeur
- SYNERGIE, **Pierre-Jean MAIRESSE**, Responsable Agence
- HALTE-DISCRIMINATIONS, **Christiane DAMANGO**, Administratrice, Référente jeunesse & enseignement supérieur
- AUBERT & DUVAL, **Anthony BERTRAND**, Responsable des Ressources Humaines
- CAP-EMPLOI 58, **Florence CHEVALLIER**, Directrice
- EUREKA, **Rosa DA SILVA**, Coordinatrice d'Agence
- ID INTERIM, **Sophie LOCTOR**, Responsable d'agence
- FIPHFP de la ville de Nevers, **Sébastien Godard**, référent
- Département de la Nièvre, **Emma DELAIN**
- OLINEFORMAPRO, **Karene HELOU**, Directrice Bourgogne Franche-Comté
- ADECCO, **Thierry GRIZARD**, Directeur d'agence
- SATT BY SOVITRAT, **Marjorie TORDEUX**, Chargée d'Affaires
- RANDSTAD, **Aurélien MONTENON**, Responsable d'agence
- TECHNICENTRE INDUSTRIEL NEVERS LANGUEDOC (SNCF)
- AFPA BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, **Sabine CONFORTI**, Directrice AFPA Nevers
- NIÈVRE HABITAT, **Nathalie LEMAIRE**, Responsable Ressources Humaines et Juridique
- Le Club LES ENTREPRISES S'engagent, **Sandrine LERAT**, Animatrice
- ADIE NIÈVRE ET YONNE, **Jean-Yves GERMON**
- etc...



# VOUS ÊTES INTÉRESSÉ.E À PARTICIPER À LA PROCHAINE ÉDITION DU TOUR RÉGIONAL 2024 ?

[Formulaire de pré-inscription](#)

<https://forms.office.com/e/g81fjP59au?origin=lprLink>



175

**MERCI !**

CONTACT

HALTE DISCRIMINATIONS

Association Loi 1901

Mail: [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)

15 rue de l'építaphe, 25000 Besançon

[www.tour-regional.org](http://www.tour-regional.org)

[www.forum-diversite.org](http://www.forum-diversite.org)

[www.halt-discrimination.org](http://www.halt-discrimination.org)

**HALTE  
DISCRIMINATIONS**

**JEUNES**  
Situations  
de handicap  
**FEMMES**  
Séniors  
**HOMMES**  
...

Créée en 2007, l'association Halte Discriminations a pour missions principales la prévention et la lutte contre les discriminations dont peuvent être victimes les jeunes, les séniors, les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes issues de l'immigration ou de zones urbaines et rurales fragiles...

Ambition : fédérer les décideurs publics et privés autour de la question du management

**EMPLOI**