

Mécénat / Partenariat

3^e
ÉDITION

EMPLOI INCLUSION

TOUR RÉGIONAL

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

DU 12 SEPT. 2024
au 28 NOV.

ORIENTATION - STAGE - ALTERNANCE - APPRENTISSAGE
EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION - VAE
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE - BONNES PRATIQUES
ENTREPRISE INCLUSIVE - B2B INTERNATIONAL - RSE

“
Faire progresser
l'égalité professionnelle,
la diversité des talents
& la mixité des métiers,
dans les 8 départements
de la région BFC
”



SOMMAIRE

**À propos du Tour Régional
Emploi & Inclusion**

03

**8 journées de recrutement pro-égalité,
pro-diversité, pro-mixité**

07

**Tables-rondes : inclusion, égalité, mixité &
diversité professionnelle, un enjeu écono-
mique et social majeur pour les organisations**

17

**Charte d'engagement Inclusion égalité
diversité - Trophées Inclusion Diversité**

28

Partenariat - Soutenir l'opération

32

Contact

40

Un projet de



Soutenu par



Entreprises co-organisatrices, marraines, mécènes, ambassadrices, engagées

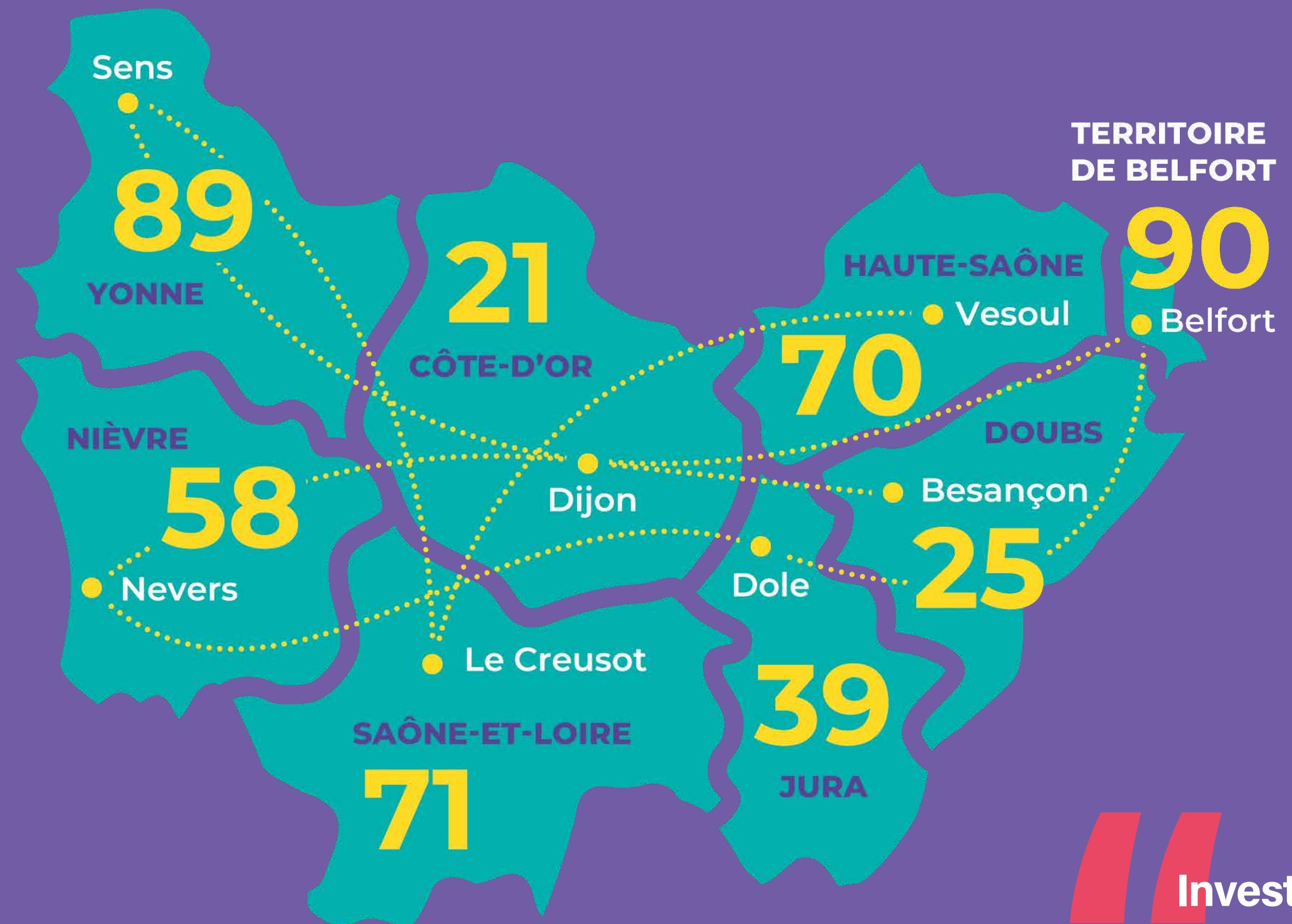


BNP PARIBAS



En partenariat avec





Une opération d'envergure régionale de promotion de l'égalité et de la mixité professionnelles auprès des entreprises, organisations publiques et privées des 8 départements de la région Bourgogne Franche-Comté.



Investir et mailler le territoire afin que les actrices & acteurs du territoire s'inscrivent ensemble dans une dynamique proactive en faveur de l'intégration de la diversité des profils humains dans toutes les strates et les niveaux hiérarchiques de la société.



L'inclusion, l'égalité et la mixité professionnelles constituent un enjeu économique et social majeur pour les entreprises et les organisations publiques.

En plus de permettre à l'entreprise de prévenir les stéréotypes, les discriminations et risques juridiques elles favorisent l'accès à de nouveaux talents et marchés, une meilleure rentabilité et productivité et ainsi que le renforcement de la marque employeur.

OBJECTIFS

- ▼ Favoriser l'emploi, le recrutement, la formation et la diversification des choix d'orientation
- ▼ Favoriser une meilleure connaissance de métiers mal connus ou souffrant de représentations négatives, parfois erronées
- ▼ Donner les mêmes chances à toutes et tous de s'informer sur les métiers et les filières et ouvrir le champ des possibles
- ▼ Aider les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une formation à la recherche de métiers à élargir leur champ des possibles
- ▼ Valoriser l'excellence des métiers et des gestes professionnels
- ▼ Promouvoir des métiers et le secteur peu ou mal connus
- ▼ Favoriser la découverte des métiers porteurs et/ou en tension
- ▼ Susciter des vocations
- ▼ Valoriser à leur juste niveau les métiers à fort potentiels parfois discriminés...
- ▼ Sortir les métiers de la stigmatisation
- ▼ Valoriser les formations parfois peu ou mal connues
- ▼ Lutter contre la persistance des stéréotypes et préjugés
- ▼ Contribuer à la réduction des pénuries de personnels
- ▼ Favoriser une meilleure connaissance des entreprises et leurs métiers
- ▼ Favoriser la diversité des talents
- ▼ Remotiver et donner envie de réussir à toutes et tous



**Une programmation bâtie autour de l'emploi,
la formation, la création-reprise d'entreprise,
la reconversion avec au programme :**

Des espaces recrutements « pro-diversité, pro-égalité, pro-diversité »

Un espace Conférences-Débats en assemblée plénière

Des espaces Coaching emploi

Des espaces dédiés à la reconversion et à la formation

Des espaces Crédit-Reprise et transmission d'entreprises

La signature de la Charte d'engagement inclusion, diversité & égalité

La cérémonie de remise des Trophées Inclusion & Diversité

Des espaces de rencontres B2B & OPPEC Internationales

Prise de paroles : les départements, métropoles, agglomérations et villes de la région Bourgogne-Franche-Comté représentées en 2023



CCI SAÔNE DOUBS,
Thierry PÉTAMENT,
Vice-Président.



RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO,
PROVINCE DU SUD UBANGI, CONGO RDC,
Excellence Monsieur le Ministre de
l'Agriculture, Pêche, Élevage et Développement
Rural, **Nico MOTONGO KENGO.**



GRAND BESANÇON MÉTROPOLE,
VILLE DE BESANÇON,
Anne VIGNOT, Présidente-Maire.



DÉPARTEMENT HAUTE-SAÔNE,
Christelle RIGOLOT, Conseillère départementale
du Canton de Port-sur-Saône.



RÉGION BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ,
Patricia DEL'IA,
Chargée de mission RSE.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE VESOUL,
Sabrina ZELFA, Conseillère municipale
et communautaire, déléguée à
l'insertion et la jeunesse



RÉGION BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ,
Laëtitia MARTINEZ, Vice-présidente
chargée des sports, de l'égalité, de
la citoyenneté et de la participation.

Prise de paroles : les départements, métropoles, agglomérations et villes de la région Bourgogne-Franche-Comté représentées en 2023



MÉTROPOLE & VILLE DE DIJON,
Denis HAMEAU, adjoint au maire délégué à la qualité du service public, à la relation aux usagers et à l'innovation et conseiller métropolitain délégué à la Smart City, à OnDijon, à l'enseignement supérieur et à l'université.



ASSEMBLÉE NATIONALE SAÔNE-ET-LOIRE,
Rémy Rebeyrotte, Député.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE NEVERS,
Hervé Barsse, Conseiller délégué à l'Emploi, à l'insertion, à l'Économie Sociale et Solidaire, à l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE NEVERS,
Martine Mazoyer, conseillère municipale déléguée et vice-présidente du CCAS.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE NEVERS,
Amandine BOUJLILAT,
Vice-Présidente de Nevers Agglomération,
Adjointe au Maire de Nevers.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE NEVERS,
Bertrand Couturier, Adjoint au Maire, délégué aux mobilités, au stationnement et à l'économie sociale et solidaire, Vice-Président de France Qualité Performance en BFC.



JOBDATING

JOURNÉE
de
RECRUTEMENT
100% INCLUSIVES

8 journées
pro-égalité,
pro-diversité,
pro-mixité.



Se mobilier
et agir en faveur
de la diversité
des ressources
humaines.

En 2024 : 8 Job-dating, des centaines d'entreprises, pour 8 journées de recrutement 100% inclusives dans les territoires !



jeudi

12
SEPT

Étape de la Haute-Saône
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (70) - **VESOUL**



jeudi

24
OCT

Étape du Jura
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (39) - **DOLE**



jeudi

26
SEPT

Étape de la Saône-et-Loire
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (71) - **LE CREUSOT**



jeudi

14
NOV

Étape de la Nièvre
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (58) - **NEVERS**



jeudi

03
OCT

Étape de l'Yonne
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (89) - **SENS**



jeudi

21
NOV

Étape de la Côte-d'Or
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (21) - **DIJON**



jeudi

17
OCT

Étape du Territoire de Belfort
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (90) - **BELFORT**



jeudi

28
NOV

Clôture dans le Doubs
16^e édition du Grand Forum Emploi
Diversité Inclusion RH & RSE
(25 et BFC) - **BESANÇON**



JOURNÉE DE CLÔTURE

Le 28 nov. 2024
à Besançon

Un rendez-vous annuel dédié au management de la diversité des ressources humaines, pilier majeur de la RSE.





ESPACE RECRUTEMENT

- ▼ 1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité sur chaque étape du Tour Régional Emploi & Inclusion, pour des journées de recrutement 100% inclusive dans le territoire
- ▼ Des centaines de rencontres entre les entreprises qui recrutent, candidates & candidats.
- ▼ Des centaines de postes à pourvoir dans tous les secteurs d'activité
- ▼ Découverte de métiers et des secteurs d'activités qui recrutent et forment



ESPACE RECRUTEMENT

- ✓ Coaching et chouchoutage des demandeuses et demandeurs d'emploi
- ✓ Stands proposant des solutions de formations, d'apprentissage, de reconversion, Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)...
- ✓ Accompagnement et solutions pour la création-reprise d'entreprise
- ✓ Vestiaire des métiers, Démonstration, Escape Game Emploi.

A PROPOS





Vous souhaitez :

RECRUTER

Réservez un stand pour participer au JOB-DATING, vous ouvrir à nouveaux talents et innovez dans vos méthodes de recrutement, pratiques RH & RSE.

Tout au long de la journée, rencontrez des candidates et candidats motivés par vos offres d'emplois, de formation et/ou de reconversion professionnelle et trouver rapidement les profil qui vous conviennent, de bac +10 à bac -10 !

PROMOUVOIR / VALORISER MARQUE EMPLOYEUR

Réservez votre stand vitrine pour présenter, faire découvrir vos métiers et formations. Valorisez votre marque employeur, présenter vos valeurs et vos missions.

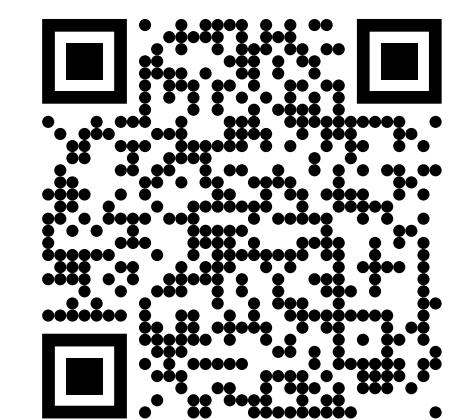
ANIMER / INITIER

Proposez des animations autour de l'emploi et la découverte de vos métiers.

Réservez votre stand dès à présent sur les 8 étapes !

Places limitées.

[https://tour-regional.org/
inscriptions-pro/](https://tour-regional.org/inscriptions-pro/)





Vous souhaitez rencontrer les entreprises qui recrutent ?

Vous désirez trouver votre job idéal, un stage, une formation ou un contrat d'apprentissage dans les métiers porteurs ?

Une centaine d'entreprises attendues pour des journées de recrutement 100% inclusive avec des postes à pourvoir immédiatement dans tous les secteurs d'activité (CDI, CDD, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE..).

Candidatez aux journées de JOB-DATING

Inscrivez-vous sur : <https://tour-regional.org/inscriptions-job-dating-candidats/>

Envoyez votre CV à : contact@halt-discrimination.org

TABLES-RONDES

- ✓ Témoignages
- ✓ Retours d'expérience
- ✓ Partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RH & RSE).
 - Stratégie RSE & Marque employeur : promouvoir l'égalité et la mixité professionnelle.
 - Création-reprise d'entreprise & Leadership femmes-hommes.
 - Inclusion des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap.
 - Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job...
 - Intelligence artificielle et numérique, impact sur l'emploi, l'égalité, la mixité, l'inclusion et les discriminations.

TABLES RONDES



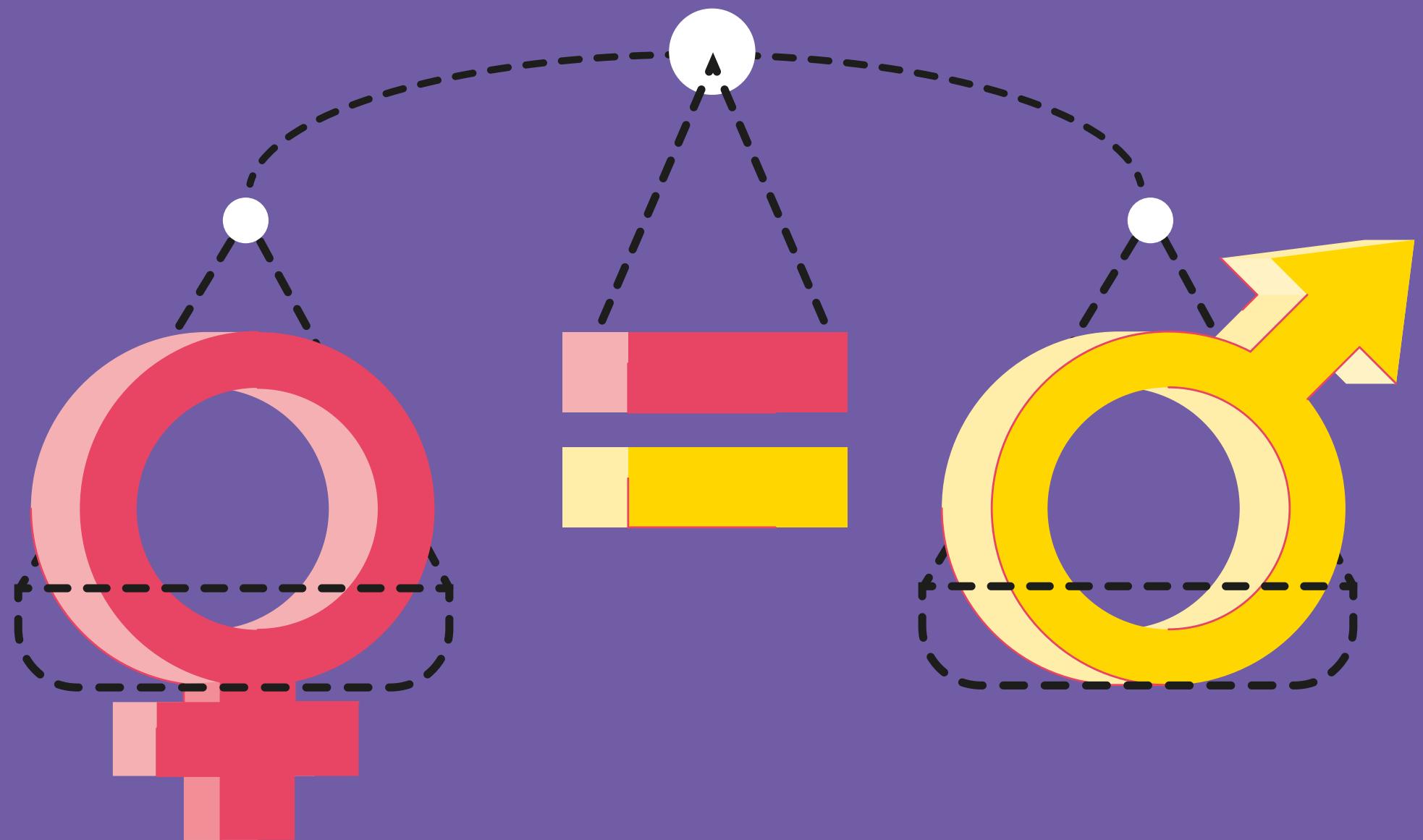
ÉGALITÉ, MIXITÉ PROFESSIONNELLE, UN ENJEU DE COMPÉTITIVITÉ ET DE PERFORMANCE POUR LES ENTREPRISES ET LES FILIÈRES !

Selon le rapport de l'OIT, les entreprises qui ont à la fois une culture commerciale et des politiques inclusives parviennent ainsi aux résultats suivants :

- ✓ Accroissement de **63%** de la **rentabilité** et de la **productivité**
- ✓ Renforcement de **60%** de la **capacité d'attirer et de retenir les talents**
- ✓ Amélioration de **59%** de la **créativité**, de l'**innovation** et de l'**ouverture**
- ✓ Amélioration de **58%** de l'**image de l'entreprise**
- ✓ Renforcement de **38%** de la **capacité d'évaluer l'intérêt et la demande** des consommateurs.
- ✓ Lorsque la parité existe au sein des conseils d'administration, les entreprises ont **20%** de plus de probabilité d'améliorer leurs résultats commerciaux.

OBJECTIFS

- ✓ Renforcer l'égalité et la mixité professionnelles,
- ✓ Contribuer à soutenir et amplifier les actions régionales en faveur de l'égalité femmes-hommes,
- ✓ Favoriser la participation au marché du travail d'un plus grand nombre de femmes
- ✓ Favoriser la réduction des inégalités salariales et professionnelles ainsi que la mixité des métiers, tout en veillant à une meilleure articulation des temps de vie.



L'inclusion des femmes au travail présente des avantages indéniables pour les entreprises, l'économie et la société, à l'heure où de nombreux secteurs d'activités rencontrent des difficultés à recruter, il est essentiel de tirer parti de l'important vivier de talents féminins et masculins et de renforcer la mixité des métiers.

COUP DE PROJECTEUR SUR LES SECTEURS :

- ➔ Intelligence artificielle
- ➔ Énergies
- ➔ Nucléaire
- ➔ BTP - Architecture et
- ➔ Construction du futur
- ➔ Aéronautique
- ➔ Aérospatiale
- ➔ Clean Tech
- ➔ Green Tech
- ➔ Agriculture
- ➔ Industrie
- ➔ Santé et e-santé
- ➔ Finances

**Le Tour Régional Emploi & Inclusion accueille
de nombreux intervenants & intervenantes
venus partager leur expérience.**

Des chef.fes d'entreprises, des équipes direction, des managers RH, des agents et délégués du personnel, des collectivités et administrations, des groupements d'entreprises et d'employeurs, des établissements scolaires et d'enseignement supérieur, des associations, des investisseurs, des porteuses et porteurs de projets de création d'entreprise...

Quelques structures ayant pris la parole en 2023



Élisabeth FERRO VALLÉ

Experte Égalité professionnelle F-H & Diversité GROUPE AFNOR



Petra SEVCIKOVA

Déploiement de la norme ISO 53800
Lignes directrices relatives à la promotion et à la mise en œuvre de l'égalité femmes/hommes



Solène GUILLET

Délégation régionale AFNOR



Sophie BRUNSMANN

Directrice GROUPE INDIBAT



Mansour ZOBÉRI

Vice-président CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-ET-LOIRE, Directeur Diversité, égalité professionnelle et inclusion
GROUPE CASINO



Carine MONTRESOR

Femme FORBES 2023,
Fondatrice de l'association Jumps



Steeve BOUAMRA

Directeur territorial
Franche-Comté BNP PARIBAS



Farid HAMMOUDI

Médiateur et Chargé de mission Diversité et Égalité des Chances

70

Témoignages et
retours d'expérience
d'entreprises
engagées



Quelques structures ayant pris la parole en 2023



Anne-Marie SEGAUD

Délégué Régionale
Bourgogne-Franche-Comté



Fabrice GEURTS

Directeur Territorial au Handicap
Bourgogne Franche-Comté



Karene HELOU

Directrice régionale ONLINE FORMAPRO
Bourgogne Franche-Comté



Patrick CHEVALLIER

Président JUVACOM MÉDIA, Co-président
JUVAPROD, Conception et Production de films



Séverine VIENNEY



Patricia D'ELIA

Chargée de mission RSE à la RÉGION
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



Dejan BARISIC

PDG FAÇADES BISONTINES



Paoline EKAMBI

Présidente Co-fondatrice
SPORTAIL COMMUNITY



Ludovic CHEVÈNEMENT

Associé et DRH ALPHAGREEN



Adeline CHEVÈNEMENT

Associée et DRH ALPHAGREEN



**Vous souhaitez participer à
une table-ronde, témoignez,
partagez vos bonnes pratiques,
inscrivez-vous sur :
www.tour-regional.org**

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=ilow8qFE00GEdeTrZJ8F-0aCPIJqhLBLjhiccvYurVNUNTU5UVRNM1ozN1JATTU3S1JMSUFDNFIVy4u>



Stratégie RSE & Marque employeur · Leadership femmes-hommes,
création-reprise d'entreprise et inclusion financière pour toutes & tous
Inclusion des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap
Découverte des métiers · Intelligence artificielle et numérique, impact sur
l'emploi, l'égalité, la mixité, l'inclusion et les discriminations.



Pays invités :
Cameroun et
Congo RDC

RENCONTRES B2B INTERNATIONALES

Diversité culturelle, facilitatrice des relations internationales.

- Visites d'entreprises locales avec les délégations internationales
- Tables-rondes & regards croisés
- Rencontres B2B



CHARTE



Une charte invitant les organismes à utiliser leurs pouvoirs et partenariats en faveur d'une meilleure égalité pour toutes et tous.

Portée par HALTE DISCRIMINATIONS, la Charte d'engagement Inclusion Diversité Égalité, est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.



105

Entreprises candidates à la signature de la charte d'engagement inclusion, diversité égalité en 2023





TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Trophées Bonnes pratiques



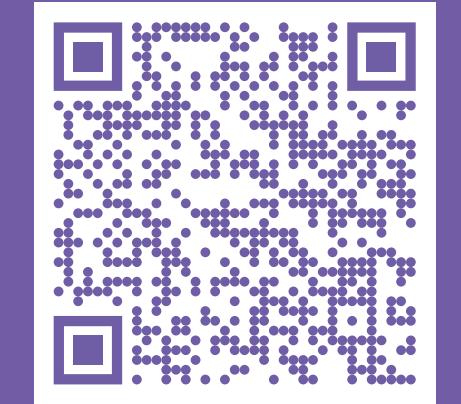
La catégorie « Entreprises vertueuses » récompense les pratiques RH adaptées à la diversité des talents.

Il s'agit également de récompenser des pratiques intéressantes ou innovantes et ancrées sur le territoire Bourgogne Franche-Comté. Les Trophées de la diversité sont valables à tous les stades du processus RH :

- ▼ Sourcing,
- ▼ Recrutement,
- ▼ Évolution professionnelle,
- ▼ Formation,
- ▼ Mobilité...

Dossier de candidature

[https://trophees.forum-diversite.org/candidature/
trophees-pratiques-RH_2024.pdf](https://trophees.forum-diversite.org/candidature/trophees-pratiques-RH_2024.pdf)



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>



Trophées Création d'entreprise

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

La catégorie «Création et reprise d'entreprises» met en avant les entrepreneurs audacieux et inventifs.

Un homme et une femme ayant franchi le cap de la création ou de la reprise d'entreprise sont distingués. L'égalité homme/femme est obligatoire. Les lauréat-e-s reçoivent une dotation d'un montant de 1000 € chacun-e, c'est le moyen pour ces créatrices et créateurs d'entreprise de faire connaître leurs actions auprès des médias et du public.

Dossier de candidature

[https://trophees.forum-diversite.org/candidature/
trophees-entrepreunariat_2024.pdf](https://trophees.forum-diversite.org/candidature/trophees-entrepreunariat_2024.pdf)



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>



MÉCÉNAT & SOUTIEN

3^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion

& 16^e édition du Grand Forum Emploi
Inclusion Diversité RH & RSE de
Bourgogne Franche-Comté

**Vous aussi, devenez une entreprise engagée,
marraine, ambassadrice, co-organisatrice
ou mécène du Tour régional Emploi
& Inclusion 2024 !**



Le TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION de Bourgogne Franche-Comté est une opération collective rendue possible grâce à un co-financement vertueux Public/Privé.

Devenez membre engagé comme nos partenaires : BNP Paribas, Groupe Indibat, Partnaire, Online Formapro, ESTM Pigier, UIMM, LSMB Assurances, MMC, Inéo-BTTI, Façades Bisontines, Alphagreen, Aubert & Duval, Crédit Agricole, Synergie, Dornier, Agefiph...

Vous aussi, soutenez l'organisation du Tour Régional Emploi & Inclusion et associez votre image à cette belle opération RH & RSE devenue incontournable en BFC, en faveurs de l'inclusion, la diversité, l'égalité et la mixité professionnelle.

Pourquoi nous accompagner ?

- ✓ Fédérer autour d'un projet commun
- ✓ Participer à une dynamique territoriale inclusive
- ✓ Favoriser les échanges entre les membres qui soutiennent le Tour Régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté
- ✓ Des contacts, des affaires, des synergies, une dynamique commune

VOUS SOUHAITEZ :

INCARNER

les valeurs de votre entreprise en matière d'égalité et de management de la diversité des ressources humaines, pilier majeur de la RSE ? Et encourager des actions concrètes à destination des organisations privées et publiques du territoire et du grand public ?

AFFIRMER

votre présence en tant qu'actrice & acteur économique et social sur le territoire Bourgogne Franche-Comté ?

FAIRE GRANDIR

la culture de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité au sein des organisations privées et publiques du territoire : entreprises, administrations, collectivités, monde de l'enseignement, associations ?

Vous aussi, devenez une entreprise engagée, marraine, ambassadrice, co-organisatrice ou mécène du Tour régional Emploi & Inclusion 2024 !

PARTENARIAT

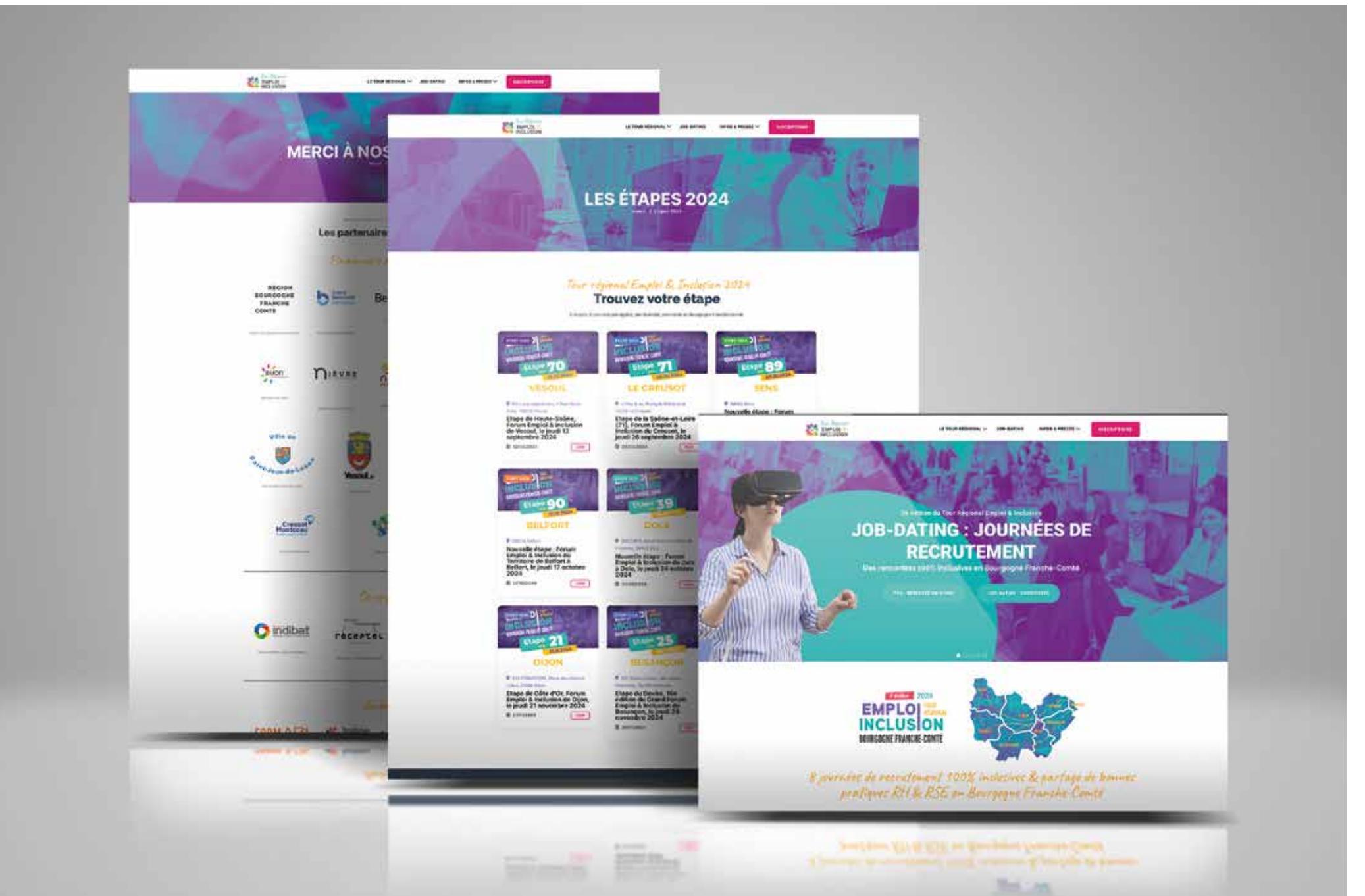
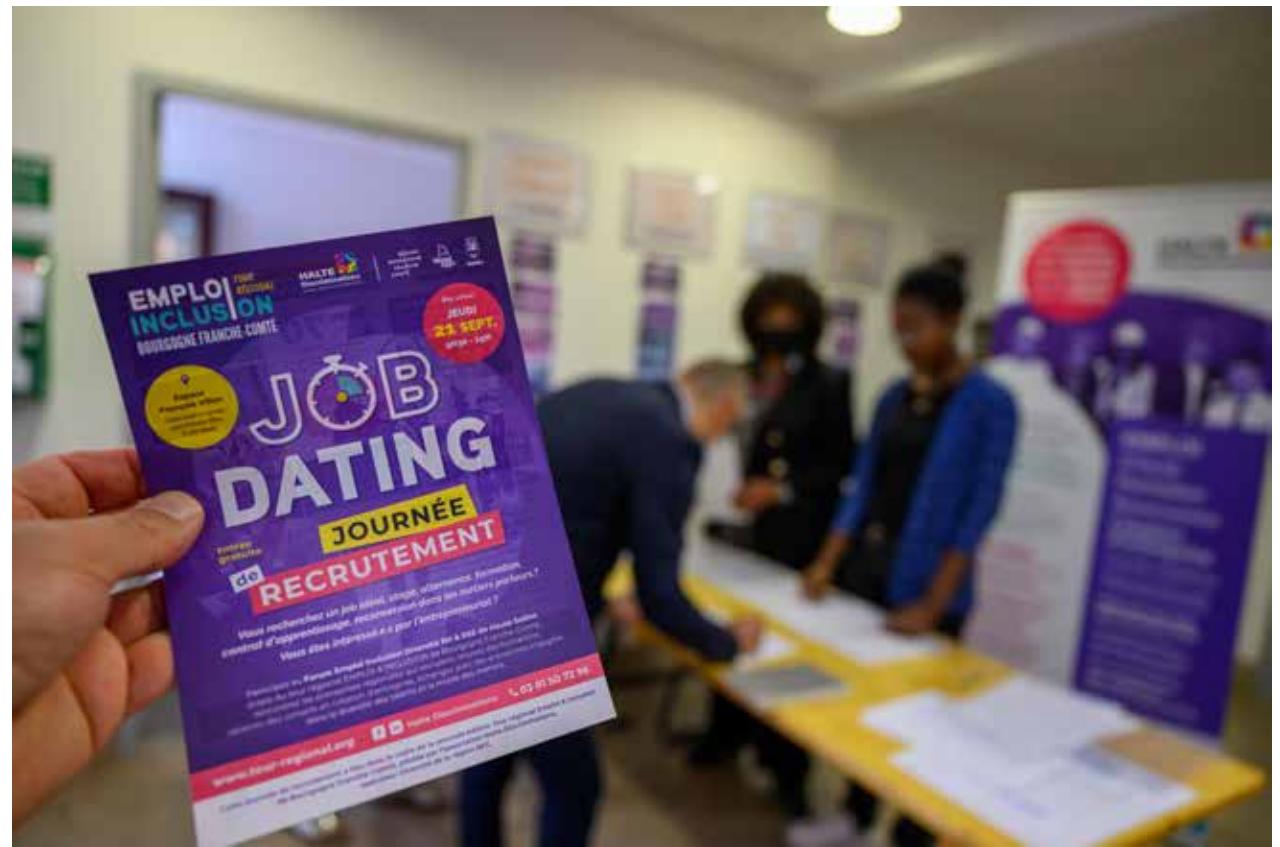
Structures engagées, affirmer votre présence

En présentiel, sur les réseaux sociaux et sur le site du tour régional.



Halte Discriminations

Forum Diversité



www.tour-regional.org
www.forum-diversite.org
www.trophees-forum-diversite.org
www.halt-discrimination.org

Programme

des forums emploi & inclusion



Étapes régionales - Forums Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Dijon | Dole | Vesoul | Le Creusot | Sens | Belfort | Nevers



08:30

Ouverture aux professionnels



09:30 - 09:45

Mot de Bienvenue & Prise de paroles des personnalités



12:00

Snack



08:30

Accueil café



13:30 - 15:00

TABLES-RONDES EN PARRALÈLE DU JOB-DATING

Témoignages & partage de bonnes pratiques



9:00 - 15:00

JOB-DATING

Journée continue de recrutement :
Job-dating pro-égalité, pro-mixité,
pro-diversité.
Coaching & Animation.



9:30

POURSUITE DU JOB-DATING



15:00

SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT EMPLOI, DIVERSITÉ & INCLUSION

PROGRAMME

Programme de la grande journée de clôture

16^e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Besançon | CCI du Doubs, 46 av. Villarceau



08:30

Ouverture aux professionnels



08:30

Accueil café



09:00

Mot de Bienvenue



9:10

Prise de paroles des personnalités

9:30 - 12:00

JOB-DATING

12:00

**Cocktail
déjeunatoire**

13:00 - 15:30

JOB-DATING

16:30

PLÉNIÈRE DE CLÔTURE



**SIGNATURE CHARTE
D'ENGAGEMENT
EMPLOI, DIVERSITÉ & INCLUSION
+ REMISE DES TROPHÉES 2024**



Animation peinture

Escape Game Emploi

28 Economie

La Presse Bisontine n°258 - Décembre 2023

L'INCLUSION, MODE D'EMPLOI ET D'ACTION

INSERTION PROFESSIONNELLE

Bilan

Après l'étape bisontine du Tour régional emploi-inclusion

L'heure était à la satisfaction pour Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, après l'étape bisontine du Tour régional emploi inclusion qui a eu lieu le 16 novembre dernier. Une édition 2024 est d'ores et déjà annoncée à Besançon.

A photograph of two people, a man and a woman, sitting at a table. The man is smiling and looking towards the camera, while the woman is looking down at some papers on the table. They appear to be in a professional setting, possibly a conference or exhibition booth.

Fabrice Mercier et Nadia Gardot, directeur général des services et directrice générale adjointe de la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, œuvrent pour l'inclusion de personnes marquées par la vie.

A group of people standing together indoors, holding certificates or documents. In the foreground, a woman in a grey blazer and black top is smiling. Behind her, a man in a suit is holding a certificate. There are several other people in the background, some also holding certificates. The setting appears to be a formal event or ceremony.

Mireille Péquignot (au premier plan) apprécie que 105 entreprises aient signé la charte d'engagement d'Halte Discriminations (photo J.-F. Maillet).

Changer de regard sur la diversité. Pour évoquer toutes les possibilités qu'elle peut engendrer. C'était le but du deuxième Tour régional emploi-inclusion dont l'étape de clôture a eu lieu le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-Doubs à Besançon. Et son bilan est bon. "Nous avons eu plus de 1 300 postes proposés dans tous les secteurs d'activité et 105 entreprises, sur l'ensemble du tour régional (Vesoul-Dijon-Le Creusot-Nevers et Besançon), se sont portées candidates à la signature de la charte d'engagement que propose Halte Discriminations. C'est un chiffre exceptionnel" apprécie Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, au lendemain de l'événement. L'événement proposait des offres d'emploi, des solutions de formation, mais aussi de reconversion aux candidats à l'emploi avides de changement. Et la rencontre

d'acteurs qui ont adopté l'inclusion et la diversité dans leur mode d'action. "À la Communauté de communes des portes du Haut-Doubs, nous avons accueilli des personnes qui devaient effectuer un travail d'intérêt général (T.I.G.)" explique Fabrice Mercier, son directeur général des services. "Nous avons signé un accord avec la justice pour employer à la déchetterie

des personnes marquées par les accidents de la vie. Nous travaillons aussi avec l'E.S.A.T. (Établissement et service d'aide par le travail) La Bergerie d'Étalans pour accueillir des personnes handicapées qui distribuent notre journal d'informations." Des actions concrètes au service de l'inclusion. ■

A.A.

Le Tour régional emploi inclusion à Besançon en chiffres :

- 700 visiteurs
- 150 structures ou entreprises participantes
- plus de 1 300 postes proposés (plus de 2 500 sur l'ensemble du Tour régional)

Les lauréats et lauréates :

- Trophée création d'entreprise Femmes : Octopus (Éloïse Minder)
- Trophée création d'entreprise Hommes : So Applied (Léandre Bricourt)
- Trophée Bonnes pratiques : Les lauréats : Action Philippe Streit-Castorama, - Prix spécial du jury : Erdi

Contact Halte Discriminations : contact@halt-discrimination.org

Vous souhaitez devenir Grand Mécène du Tour Régional : nous consulter.



Soutenu par

**REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE**

**Vous souhaitez soutenir le Tour régional Emploi & Inclusion,
qui incarne les valeurs de votre organisation ?**
Rencontrons-nous pour échanger sur notre action et des possibles
modalités de partenariat.

Adresse

HALTE DISCRIMINATIONS
15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon

Téléphone : 03 81 50 72 96

Email : contact@halt-discrimination.org

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG