

Mécénat / Partenariat

3^e ÉDITION

EMPLOI | *TOUR RÉGIONAL* INCLUSION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Du **12 SEPT.**
au **28 NOV.** **2024**

ORIENTATION - STAGE - ALTERNANCE - APPRENTISSAGE
EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION - VAE
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE - BONNES PRATIQUES
ENTREPRISE INCLUSIVE - B2B INTERNATIONAL - RSE

“

*Faire progresser
l'égalité professionnelle,
la diversité des talents
& la mixité des métiers,
dans les 8 départements
de la région BFC*

”

Un projet de

HALTE
Discriminations
Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

Soutenu par

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

À propos du Tour Régional Emploi & Inclusion 03

8 journées de recrutement pro-égalité, pro-diversité, pro-mixité 07

Tables-rondes : inclusion, égalité, mixité & diversité professionnelle, un enjeu écono- mique et social majeur pour les organisations 17

Charte d'engagement Inclusion égalité diversité - Trophées Inclusion Diversité 28

Partenariat - Soutenir l'opération 32

Contact 40

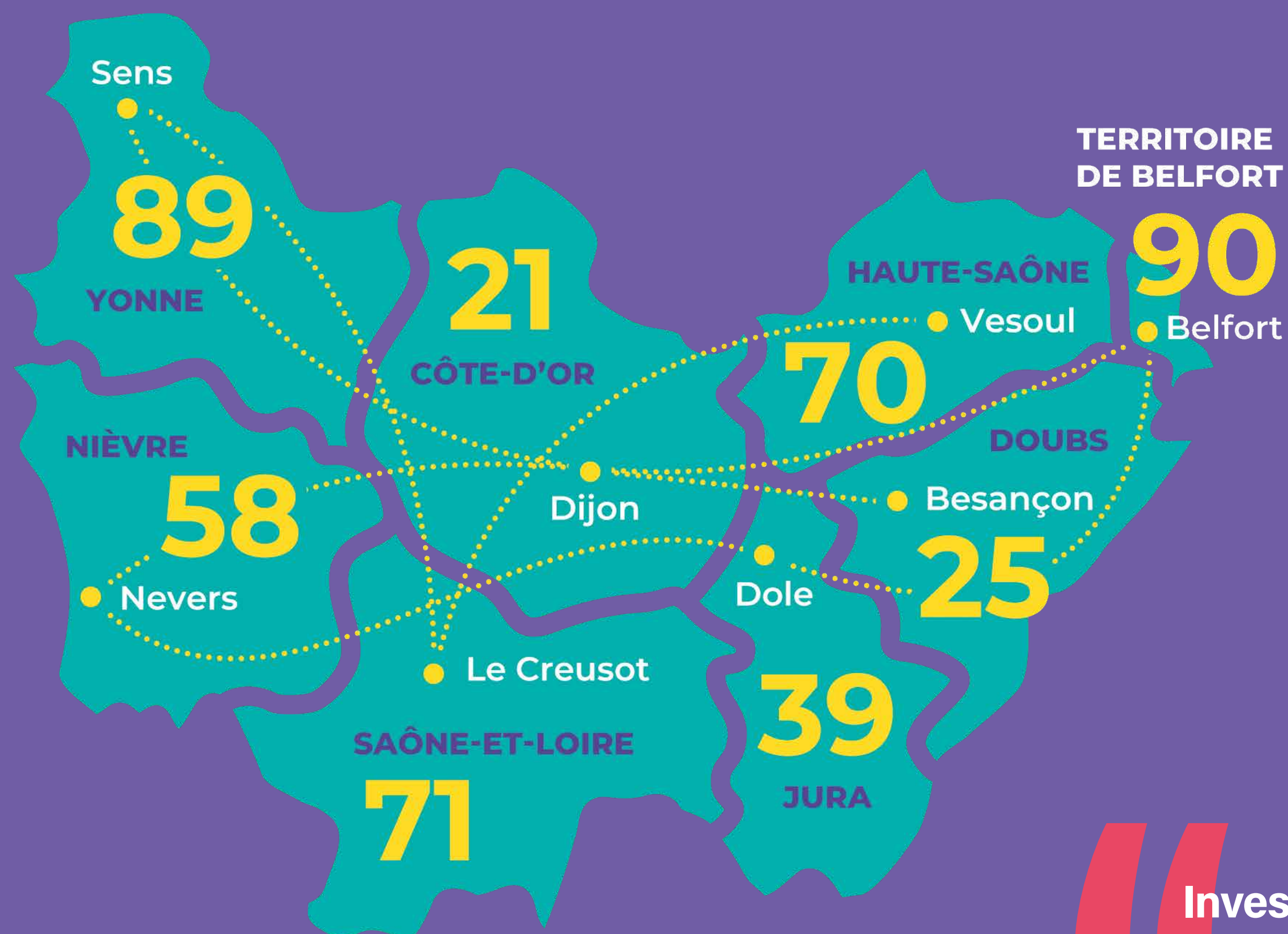


Entreprises co-organisatrices, marraines, mécènes, ambassadrices, engagées



En partenariat avec





Une opération d'envergure régionale de **promotion de l'égalité** et de la **mixité professionnelles** auprès des entreprises, organisations publiques et privées des **8 départements** de la région Bourgogne Franche-Comté.

Investir et mailler le territoire afin que les actrices & acteurs du territoire s'inscrivent ensemble dans une dynamique proactive en faveur de l'intégration de la diversité des profils humains dans toutes les strates et les niveaux hiérarchiques de la société.



L'inclusion, l'égalité et la mixité professionnelles constituent un enjeu économique et social majeur pour les entreprises et les organisations publiques.

En plus de permettre à l'entreprise de prévenir les stéréotypes, les discriminations et risques juridiques elles favorisent l'accès à de nouveaux talents et marchés, une meilleure rentabilité et productivité et ainsi que le renforcement de la marque employeur.

OBJECTIFS

- ✓ Favoriser l'emploi, le recrutement, la formation et la diversification des choix d'orientation
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance de métiers mal connus ou souffrants de représentations négatives, parfois erronées
- ✓ Donner les mêmes chances à toutes et tous de s'informer sur les métiers et les filières et ouvrir le champ des possibles
- ✓ Aider les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une formation à la recherche de métiers à élargir leur champ des possibles
- ✓ Valoriser l'excellence des métiers et des gestes professionnels
- ✓ Promouvoir des métiers et le secteur peu ou mal connus
- ✓ Favoriser la découverte des métiers porteurs et/ou en tension
- ✓ Susciter des vocations
- ✓ Valoriser à leur juste niveau les métiers à fort potentiels parfois discriminés...
- ✓ Sortir les métiers de la stigmatisation
- ✓ Valoriser les formations parfois peu ou mal connues
- ✓ Lutter contre la persistance des stéréotypes et préjugés
- ✓ Contribuer à la réduction des pénuries de personnels
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance des entreprises et leurs métiers
- ✓ Favoriser la diversité des talents
- ✓ Remotiver et donner envie de réussir à toutes et tous



Une programmation bâtie autour de l'emploi, la formation, la création-reprise d'entreprise, la reconversion avec au programme :

Des espaces recrutements « pro-diversité, pro-égalité, pro-diversité »

Un espace Conférences-Débats en assemblée plénière

Des espaces Coaching emploi

Des espaces dédiés à la reconversion et à la formation

Des espaces Création-Reprise et transmission d'entreprises

La signature de la Charte d'engagement inclusion, diversité & égalité

La cérémonie de remise des Trophées Inclusion & Diversité

Des espaces de rencontres B2B & OPPEC Internationales

Prise de paroles : les départements, métropoles, agglomérations et villes de la région Bourgogne-Franche-Comté représentées en 2023



CCI SAÔNE DOUBS,
Thierry PÉTAMENT,
Vice-Président.



RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO,
PROVINCE DU SUD UBANGI, CONGO RDC,
Excellence Monsieur le Ministre de
l'Agriculture, Pêche, Élevage et Développement
Rural, **Nico MOTONGO KENGO.**



DÉPARTEMENT HAUTE-SAÔNE,
Christelle RIGOLOT, Conseillère départementale
du Canton de Port-sur-Saône.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE VESOUL,
Sabrina ZELFA, Conseillère municipale
et communautaire, déléguée à
l'insertion et la jeunesse



GRAND BESANÇON MÉTROPOLÉ,
VILLE DE BESANÇON,
Anne VIGNOT, Présidente-Maire.



FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DU CONGO
(FEC SUD UBANGI), **Fiston AMBUA EMBONGO,**
Représentant du Président,
Mr AMBUA EMBONGO Fiston, représentant
du Président FEC SUD UBANGI.



RÉGION BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ,
Patricia DEL'IA,
Chargée de mission RSE.



RÉGION BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ,
Laëtitia MARTINEZ, Vice-présidente
chargée des sports, de l'égalité, de
la citoyenneté et de la participation.

Prise de paroles : les départements, métropoles, agglomérations et villes de la région Bourgogne-Franche-Comté représentées en 2023



MÉTROPOLE & VILLE DE DIJON,
Denis HAMEAU, adjoint au maire délégué à la qualité du service public, à la relation aux usagers et à l'innovation et conseiller métropolitain délégué à la Smart City, à OnDijon, à l'enseignement supérieur et à l'université.



ASSEMBLÉE NATIONALE SAÔNE-ET-LOIRE,
Rémy Rebeyrotte, Député.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE NEVERS,
Hervé Barsse, Conseiller délégué à l'Emploi, à l'insertion, à l'Économie Sociale et Solidaire, à l'Autonomie et à la Lutte contre les discriminations.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE NEVERS,
Martine Mazoyer, conseillère municipale déléguée et vice-présidente du CCAS.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE NEVERS,
Amandine BOUJLILAT,
Vice-Présidente de Nevers Agglomération,
Adjointe au Maire de Nevers.



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE NEVERS,
Bertrand Couturier, Adjoint au Maire,
délégué aux mobilités, au stationnement et à l'économie sociale et solidaire, Vice-Président de France Qualité Performance en BFC.

JOB DATING

JOURNÉE

de

RECRUTEMENT

100% INCLUSIVES

8 journées
pro-égalité,
pro-diversité,
pro-mixité.

Se mobilier
et agir en faveur
de la diversité
des ressources
humaines.

En 2024 : 8 Job-dating, des centaines d'entreprises, pour 8 journées de recrutement 100% inclusives dans les territoires !



jeudi

**12
SEPT**

Étape de la Haute-Saône

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (70) - **VESOUL**



jeudi

**24
OCT**

Étape du Jura

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (39) - **DOLE**



jeudi

**26
SEPT**

Étape de la Saône-et-Loire

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (71) - **LE CREUSOT**



jeudi

**14
NOV**

Étape de la Nièvre

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (58) - **NEVERS**



jeudi

**03
OCT**

Étape de l'Yonne

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (89) - **SENS**



jeudi

**21
NOV**

Étape de la Côte-d'Or

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (21) - **DIJON**



jeudi

**17
OCT**

Étape du Territoire de Belfort

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (90) - **BELFORT**



jeudi

**28
NOV**

Clôture dans le Doubs

16^e édition du Grand Forum Emploi
Diversité Inclusion RH & RSE
(25 et BFC) - **BESANÇON**

JOURNÉE DE CLÔTURE

Le 28 nov. 2024
à Besançon

16^e édition
du Grand Forum
Emploi Inclusion
Diversité RH
& RSE

Un rendez-vous annuel
dédié au management
de la diversité des
ressources humaines,
pilier majeur de la RSE.



ESPACE RECRUTEMENT

- ✓ 1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité sur chaque étape du Tour Régional Emploi & Inclusion, pour des journées de recrutement 100% inclusive dans le territoire
- ✓ Des centaines de rencontres entre les entreprises qui recrutent, candidates & candidats.
- ✓ Des centaines de postes à pourvoir dans tous les secteurs d'activité
- ✓ Découverte de métiers et des secteurs d'activités qui recrutent et forment

+2500

Offres
d'emplois
en 2023

ESPACE RECRUTEMENT

- ✓ Coaching et chouchoutage des demandeuses et demandeurs d'emploi
- ✓ Stands proposant des solutions de formations, d'apprentissage, de reconversion, Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)...
- ✓ Accompagnement et solutions pour la création-reprise d'entreprise
- ✓ Vestiaire des métiers, Démonstration, Escape Game Emploi.



Vous souhaitez :

RECRUTER

Réservez un stand pour participer au JOB-DATING, vous ouvrir à nouveaux talents et innovez dans vos méthodes de recrutement, pratiques RH & RSE.

Tout au long de la journée, rencontrez des candidates et candidats motivés par vos offres d'emplois, de formation et/ou de reconversion professionnelle et trouvez rapidement le profil qui vous conviendra, de bac +10 à bac -10 !

PROMOUVOIR / VALORISER MARQUE EMPLOYEUR

Réservez votre stand vitrine pour présenter, faire découvrir vos métiers et formations. Valorisez votre marque employeur, présentez vos valeurs et vos missions.

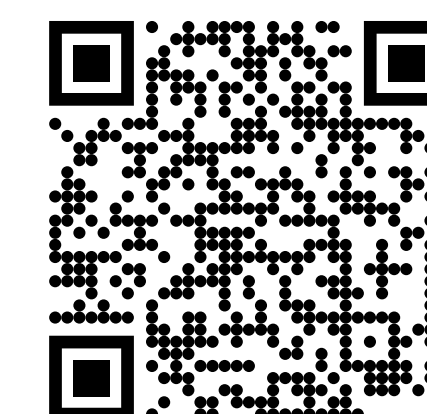
ANIMER / INITIER

Proposez des animations autour de l'emploi et la découverte de vos métiers.

**Réservez votre stand dès
à présent sur les 8 étapes !**

Places limitées.

[https://tour-regional.org/
inscriptions-pro/](https://tour-regional.org/inscriptions-pro/)





Vous souhaitez rencontrer les entreprises qui recrutent ?

Vous désirez trouver votre job idéal, un stage, une formation ou un contrat d'apprentissage dans les métiers porteurs ?

Une centaine d'entreprises attendues pour des journées de recrutement 100% inclusive avec des postes à pourvoir immédiatement dans tous les secteurs d'activité (CDI, CDD, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE..).

Candidatez aux journées de JOB-DATING

Inscrivez-vous sur : <https://tour-regional.org/inscriptions-job-dating-candidats/>

Envoyez votre CV à : contact@halt-discrimination.org

TABLES-RONDES

- ✓ Témoignages
- ✓ Retours d'expérience
- ✓ Partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RH & RSE).
 - Stratégie RSE & Marque employeur : promouvoir l'égalité et la mixité professionnelle.
 - Création-reprise d'entreprise & Leadership femmes-hommes.
 - Inclusion des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap.
 - Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job...
 - Intelligence artificielle et numérique, impact sur l'emploi, l'égalité, la mixité, l'inclusion et les discriminations.



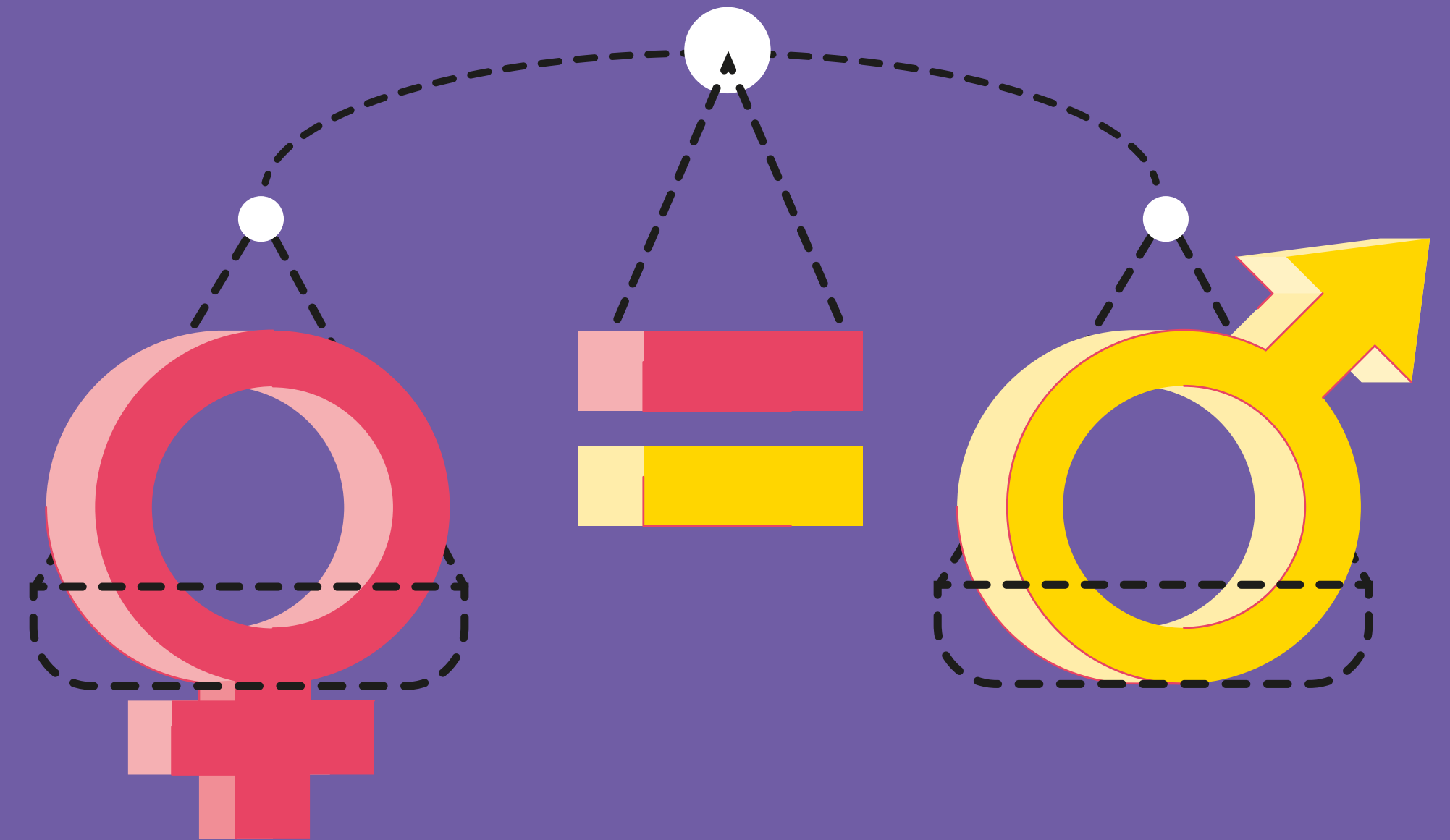
ÉGALITÉ, MIXITÉ PROFESSIONNELLE, UN ENJEU DE COMPÉTITIVITÉ ET DE PERFORMANCE POUR LES ENTREPRISES ET LES FILIÈRES !

Selon le rapport de l'OIT, les entreprises qui ont à la fois une culture commerciale et des politiques inclusives parviennent ainsi aux résultats suivants :

- ✓ Accroissement de **63%** de la **rentabilité** et de la **productivité**
- ✓ Renforcement de **60%** de la **capacité d'attirer et de retenir les talents**
- ✓ Amélioration de **59%** de la **créativité**, de l'**innovation** et de l'**ouverture**
- ✓ Amélioration de **58%** de l'**image de l'entreprise**
- ✓ Renforcement de **38%** de la **capacité d'évaluer l'intérêt et la demande** des consommateurs.
- ✓ Lorsque la parité existe au sein des conseils d'administration, les entreprises ont **20% de plus de probabilité d'améliorer leurs résultats commerciaux.**

OBJECTIFS

- ✓ Renforcer l'égalité et la mixité professionnelles,
- ✓ Contribuer à **soutenir et amplifier les actions régionales** en faveur de l'égalité femmes-hommes,
- ✓ Favoriser la **participation** au marché du travail d'un plus **grand nombre de femmes**
- ✓ Favoriser la **réduction des inégalités salariales et professionnelles** ainsi que la ***mixité des métiers***, tout en veillant à une meilleure **articulation des temps de vie**.



L'inclusion des femmes au travail présente des avantages indéniables pour les entreprises, l'économie et la société, à l'heure où de nombreux secteurs d'activités rencontrent des difficultés à recruter, il est essentiel de tirer parti de l'important vivier de talents féminins et masculins et de renforcer la mixité des métiers.

A graphic of a spotlight with a white circular light source at the top left and a white oval shadow at the bottom center, both on a teal background. The spotlight beam illuminates the text below.

COUP DE PROJECTEUR SUR LES SECTEURS :

- Intelligence artificielle
- Énergies
- Nucléaire
- BTP - Architecture et
- Construction du futur
- Aéronautique
- Aérospatiale
- Clean Tech
- Green Tech
- Agriculture
- Industrie
- Santé et e-santé
- Finances

**Le Tour Régional Emploi & Inclusion accueille
de nombreux intervenants & intervenantes
venus partager leur expérience.**

Des chef.fes d'entreprises, des équipes direction, des managers RH, des agents et délégués du personnel, des collectivités et administrations, des groupements d'entreprises et d'employeurs, des établissements scolaires et d'enseignement supérieur, des associations, des investisseurs, des porteuses et porteurs de projets de création d'entreprise...

afnor
GROUPE**Élisabeth FERRO VALLÉ**

Experte Égalité professionnelle F-H
& Diversité GROUPE AFNOR

afnor
GROUPE**Petra SEVCIKOVA**

Déploiement de la norme ISO 53800
Lignes directrices relatives à la promotion et
à la mise en œuvre de l'égalité femmes/hommes

afnor
GROUPE**Solène GUILLET**

Délégation régionale AFNOR

indibat
acteur d'emploi & carrières BTP**Sophie BRUNSMANN**

Directrice GROUPE INDIBAT

70

Témoignages et
retours d'expérience
d'entreprises
engagées

GROUPE
Casino
NOURIR UN MONDE
DE DIVERSITÉCCI CÔTE-D'OR
SAÔNE-ET-LOIRE
NOURIR UN MONDE
DE DIVERSITÉ**Mansour ZOBÉRI**

Vice-président CCI CÔTE-D'OR SAÔNE-
ET-LOIRE, Directeur Diversité, égalité
professionnelle et inclusion
GROUPE CASINO

Jumps

**Carine MONTRESOR**

Femme FORBES 2023,
Fondatrice de l'association Jumps

BNP PARIBAS

**Steeve BOUAMRA**

Directeur territorial
Franche-Comté BNP PARIBAS

crit.
Travaillons ensemble**Farid HAMMOUDI**

Médiateur et Chargé de mission Di-
versité et Égalité des Chances

**Anne-Marie SEGAUD**

Délégué Régionale
Bourgogne-Franche-Comté

**Fabrice GEURTS**

Directeur Territorial au Handicap
Bourgogne Franche-Comté

**Karene HELOU**

Directrice régionale ONLINE FORMAPRO
Bourgogne Franche-Comté

**Patrick CHEVALLIER**

Président JUVACOM MÉDIA, Co-président
JUVAPROD, Conception et Production de films

**Séverine VIENNEY**

PDG ERDIL SAS

**Patricia D'ELIA**

Chargée de mission RSE à la RÉGION
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

**Dejan BARISIC**

PDG FAÇADES BISONTINES

**Paoline EKAMBI**

Présidente Co-fondatrice
SPORTAIL COMMUNITY

**Ludovic CHEVÈNEMENT**

Associé et DRH ALPHAGREEN

**Adeline CHEVÈNEMENT**

Associée et DRH ALPHAGREEN

EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE

EMPLOI,
DIVERSITÉ
ÉGALITÉ

**Vous souhaitez participer à
une table-ronde, témoignez,
partagez vos bonnes pratiques,
inscrivez-vous sur :
www.tour-regional.org**



<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=iloW8qFE00GEdeTrZJ8F-0aCPIJqhLBLjhiccvYurVNUNTU5UVRNM1ozN1JaTTU3S1JMSUFDNFITVy4u>

Stratégie RSE & Marque employeur · Leadership femmes-hommes,
création-reprise d'entreprise et inclusion financière pour toutes & tous
Inclusion des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap
Découverte des métiers · Intelligence artificielle et numérique, impact sur
l'emploi, l'égalité, la mixité, l'inclusion et les discriminations.

**Pays invités :
Cameroun et
Congo RDC**

RENCONTRES B2B INTERNATIONALES

*Diversité culturelle, facilitatrice
des relations internationales.*

- Visites d'entreprises locales avec les délégations internationales
- Tables-rondes & regards croisés
- Rencontres B2B



CHARTE



Une charte invitant les organismes à utiliser leurs pouvoirs et partenariats en faveur d'une meilleure égalité pour toutes et tous.

Portée par HALTE DISCRIMINATIONS, la Charte d'engagement Inclusion Diversité Égalité, est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.



105

Entreprises candidates à la signature de la charte d'engagement inclusion, diversité égalité en 2023





TROPHÉES

29

4

Trophées Inclusion & Diversité

2 Bonnes pratiques RH
+ 2 Création-reprise
d'entreprise

*Promouvoir les
bonnes pratiques
RH & RSE,
Valoriser les talents
entrepreneurs de
la région BFC.*

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Trophées Bonnes pratiques



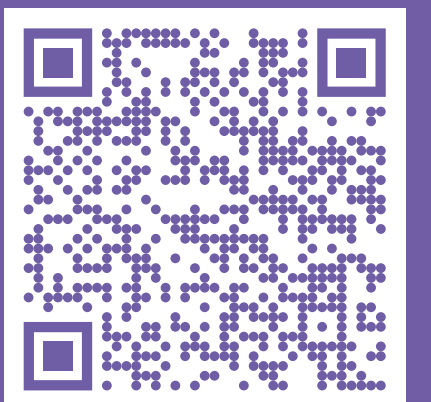
La catégorie « Entreprises vertueuses » récompense les pratiques RH adaptées à la diversité des talents.

Il s'agit également de récompenser des pratiques intéressantes ou innovantes et ancrées sur le territoire Bourgogne Franche-Comté. Les Trophées de la diversité sont valables à tous les stades du processus RH :

- ✓ Sourcing,
- ✓ Recrutement,
- ✓ Évolution professionnelle,
- ✓ Formation,
- ✓ Mobilité...

Dossier de candidature

https://trophees.forum-diversite.org/candidature/trophees-pratiques-RH_2024.pdf



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

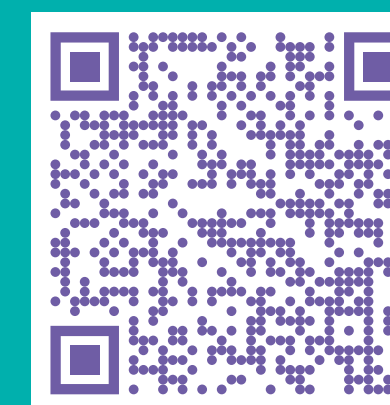
Trophées Création d'entreprise

La catégorie « Création et reprise d'entreprises » met en avant les entrepreneurs audacieux et inventifs.

Un homme et une femme ayant franchi le cap de la création ou de la reprise d'entreprise sont distingués. L'égalité homme/femme est obligatoire. Les lauréat-e-s reçoivent une dotation d'un montant de 1000 € chacun-e, c'est le moyen pour ces créatrices et créateurs d'entreprise de faire connaître leurs actions auprès des médias et du public.


Dossier de candidature

https://trophees.forum-diversite.org/candidature/trophees-entrepreneuriat_2024.pdf



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>





**MEMBRES DU RÉSEAU DES
ENTREPRISES MARRAINES,
AMBASSADRICES, CO-
ORGANISATRICES, ENGAGÉES,
DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI
INCLUSION EN BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ**

MÉCÉNAT & SOUTIEN

3^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion

& 16^e édition du Grand Forum Emploi
Inclusion Diversité RH & RSE de
Bourgogne Franche-Comté

**Vous aussi, devenez une entreprise engagée,
marraine, ambassadrice, co-organisatrice
ou mécène du Tour régional Emploi
& Inclusion 2024 !**



Le TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION de Bourgogne Franche-Comté est une opération collective rendue possible grâce à un co-financement vertueux Public/Privé.

Devenez membre engagé comme nos partenaires : BNP Paribas, Groupe Indibat, Partnaire, Online Formapro, ESTM Pigier, UIMM, LSMB Assurances, MMC, Inéo-BTTI, Façades Bisontines, Alphagreen, Aubert & Duval, Crédit Agricole, Synergie, Dornier, Agefiph...

250
partenaires
entreprises et
autres organisations
privées et publiques
en 2023

Vous aussi, soutenez l'organisation du Tour Régional Emploi & Inclusion et associez votre image à cette belle opération RH & RSE devenue incontournable en BFC, en faveurs de l'inclusion, la diversité, l'égalité et la mixité professionnelle.

Pourquoi nous accompagner ?

- ✓ Fédérer autour d'un projet commun
- ✓ Participer à une dynamique territoriale inclusive
- ✓ Favoriser les échanges entre les membres qui soutiennent le Tour Régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté
- ✓ Des contacts, des affaires, des synergies, une dynamique commune

VOUS SOUHAITEZ :

INCARNER

les valeurs de votre entreprise en matière d'égalité et de management de la diversité des ressources humaines, pilier majeur de la RSE ? Et encourager des actions concrètes à destination des organisations privées et publiques du territoire et du grand public ?

AFFIRMER

votre présence en tant qu'actrice & acteur économique et social sur le territoire Bourgogne Franche-Comté ?

FAIRE GRANDIR

la culture de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité au sein des organisations privées et publiques du territoire : entreprises, administrations, collectivités, monde de l'enseignement, associations ?

Vous aussi, devenez une entreprise engagée, marraine, ambassadrice, co-organisatrice ou mécène du Tour régional Emploi & Inclusion 2024 !

Sructures engagées, affirmer votre présence

En présentiel, sur les réseaux sociaux et sur le site du tour régional.

Entreprise

CO-ORGANISATRICE



BNP PARIBAS

3^e édition

EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR RÉGIONAL



DU 12 SEPT. 2024
AU 28 NOV. 2024

JOB-DATING - DÉCOUVERTE DES MÉTIERS
PARTAGE DE BONNES PRATIQUES
INCLUSION, ÉGALITÉ, MIXITÉ, DIVERSITÉ
RH & RSE - RENCONTRES B2B

[TOUR-REGIONAL.ORG](https://tour-regional.org)

Halte Discriminations

03 81 50 72 96

REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Tour régional emploi & inclusion

MEMBRE DU RÉSEAU

des entreprises mécènes, marraines, ambassadrices, engagées



6ONLINE FORMAPRO

RECRUTEMENT
DÉCOUVERTE
DES MÉTIERS
PARTAGE
DE BONNES
PRATIQUES
INCLUSION,
ÉGALITÉ,
MIXITÉ,
DIVERSITÉ
RH & RSE

3^e édition

EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR RÉGIONAL

DU 12 SEPT. 2024
AU 28 NOV. 2024

[TOUR-REGIONAL.ORG](https://tour-regional.org)

Halte Discriminations

REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Tour régional emploi & inclusion

MEMBRE DU RÉSEAU

des entreprises mécènes, marraines, ambassadrices, engagées



partnaire

RECRUTEMENT
DÉCOUVERTE
DES MÉTIERS
PARTAGE
DE BONNES
PRATIQUES
INCLUSION,
ÉGALITÉ,
MIXITÉ,
DIVERSITÉ
RH & RSE

3^e édition

EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR RÉGIONAL

DU 12 SEPT. 2024
AU 28 NOV. 2024

[TOUR-REGIONAL.ORG](https://tour-regional.org)

Halte Discriminations

REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

JOB DATING

12 SEPT. 2024 | VESOUL

RECRUTEMENT

Découverte métiers

RETROUVEZ-NOUS
SUR NOTRE STAND



indibat
acteurs d'emploi à contenu BTP

De 9h à 15h

Parc des expositions :
1 Rue Victor Dollé, 70000 Vesoul

3^e édition

EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

[TOUR-REGIONAL.ORG](https://tour-regional.org)

Halte Discriminations

REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE



3^e édition

EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR RÉGIONAL

[TOUR-REGIONAL.ORG](https://tour-regional.org)

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE STAND

Clôture du Tour régional - 16^e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Jeudi 28 NOV. 2024

BESANÇON

CCI Saône-Doubs, 46 avenue Villarceau (25)

JOB DATING

RECRUTEMENT

Découverte métiers

HALTE Discriminations

REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

3^e édition

EMPLOI INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR RÉGIONAL

[TOUR-REGIONAL.ORG](https://tour-regional.org)

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE STAND

Jeudi 21 NOV. 2024

Étape de DIJON

CCI Formation Côte-d'Or,
Pl. des Nations Unies, Campus Toison d'Or (21)

JOB DATING

RECRUTEMENT

Découverte métiers

HALTE Discriminations

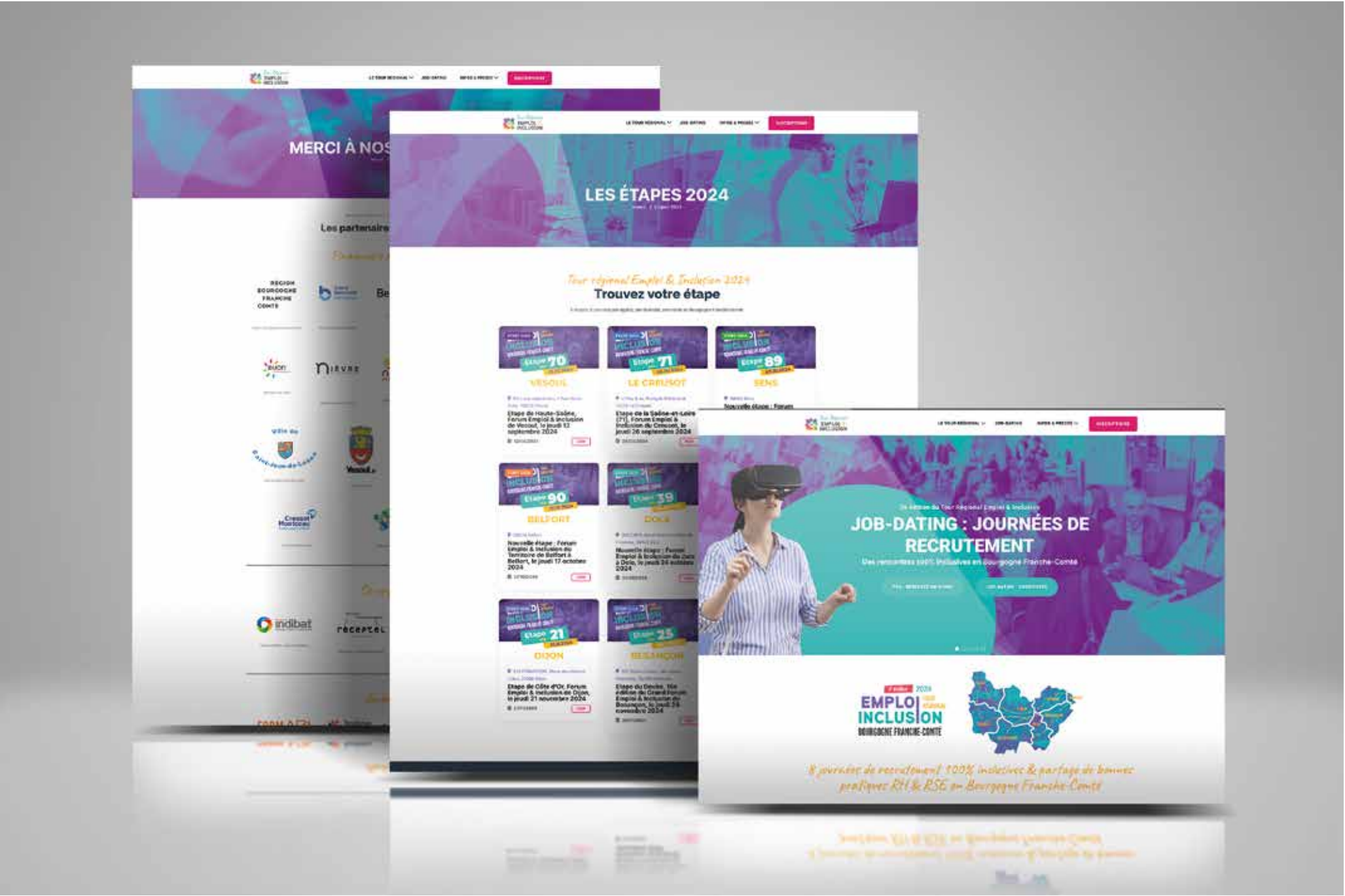
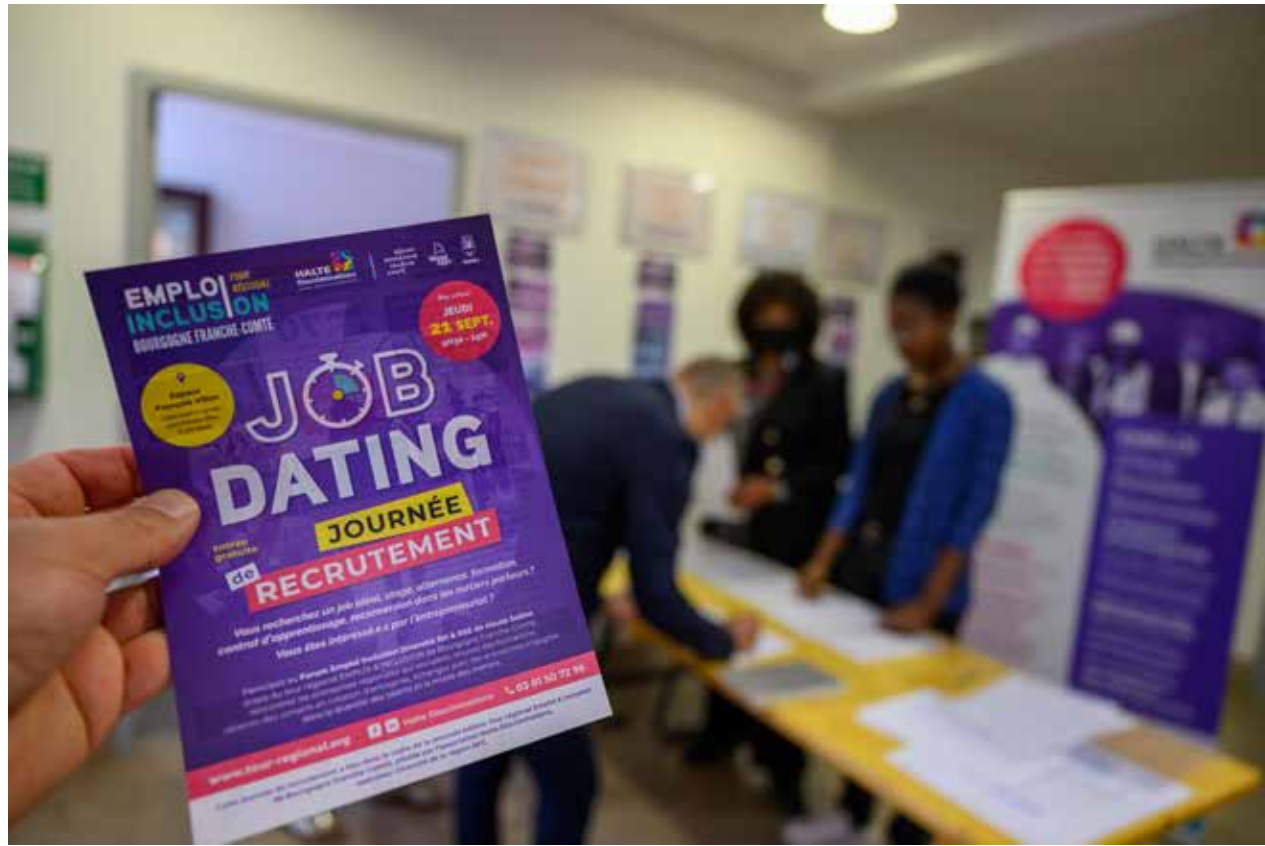
REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE



Halte Discriminations



Forum Diversité



www.tour-regional.org

www.forum-diversite.org

www.trophees-forum-diversite.org

www.halt-discrimination.org

Programme

des forums emploi & inclusion



Étapes régionales - Forums Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Dijon | Dole | Vesoul | Le Creusot | Sens | Belfort | Nevers



08:30

Ouverture aux professionnels



09:30 - 09:45

**Mot de Bienvenue
& Prise de paroles
des personnalités**



12:00

Snack



08:30

Accueil café



9:30

**POURSUITE
DU JOB-DATING**



13:30 - 15:00

**TABLES-RONDES EN
PARRALÈLE DU JOB-DATING**

Témoignages & partage
de bonnes pratiques



9:00 - 15:00

JOB-DATING

Journée continue de recrutement :
Job-dating pro-égalité, pro-mixité,
pro-diversité.
Coaching & Animation.



15:00

**SIGNATURE DE LA CHARTE
D'ENGAGEMENT EMPLOI,
DIVERSITÉ & INCLUSION**

PROGRAMME

Programme

de la grande journée de clôture



Animation peinture



Escape Game Emploi

16^e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Besançon | CCI du Doubs, 46 av. Villarceau



08:30
Ouverture aux professionnels



08:30
Accueil café



09:00
Mot de Bienvenue



9:10
Prise de paroles des personnalités



9:30 - 12:00
JOB-DATING



12:00
**Cocktail
déjeunatoire**



13:00 - 15:30
JOB-DATING



13:00 - 16:30
TABLES-RONDES



16:30
PLÉNIÈRE DE CLÔTURE



**SIGNATURE CHARTE
D'ENGAGEMENT
EMPLOI, DIVERSITÉ & INCLUSION
+ REMISE DES TROPHÉES 2024**

Bilan

Mireille Péquignot (au premier plan) apprécie que 105 entreprises aient signé la charte d'engagement d'Halte Discriminations (photo J.-F. Maillot).

Changer de regard sur la diversité. Pour évoquer toutes les possibilités qu'elle peut engendrer. C'était le but du deuxième Tour régional emploi-inclusion dont l'étape de clôture a eu lieu le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-doubs à Besançon. Et son bilan est bon. « Nous avons eu plus de 1 300 postes proposés dans tous

d'acteurs qui ont adopté l'inclusion et la diversité dans leur mode d'action. À la Communauté de communes des portes du Haut-Doubs, nous avons accueilli des personnes qui devaient effectuer un travail d'intérêt général (T.I.G.) », explique Fabrice Mercier, son directeur général des services. « Nous avons signé un accord avec la justice pour employer à la déchetterie

des personnes marquées par les accidents de la vie. Nous travaillons aussi avec l'E.S.A.T. (Établissement et service d'aide par le travail) La Bergerie d'Étalans pour accueillir des personnes handicapées qui distribuent notre journal d'informations. Des actions concrètes au service de l'inclusion. ■

A.A.

- 700 visiteurs
- 150 structures ou entreprises participantes
- plus de 1 300 postes proposés
(plus de 2 500 sur l'ensemble du Tour régional)

Les lauréats et lauréates

- Trophée création d'entreprise Femmes : Octopus (Éloïse Minder)
- Trophée création d'entreprise Hommes : So Applied (Léandre Bricout)
- Trophée Bonnes pratiques : Les lauréats : Action Philippe Streit-Castorama, - Prix spécial du jury : Erdil

Contact Halte Discriminations : contact@halt-discrimination.org

Le Creusot

Plusieurs centaines d'offres à pourvoir sur toute la région Bourgogne Franche-Comté. C'est ce qu'était venu promouvoir le Tour régional emploi et insertion pour sa toute première étape en Saône-et-Loire, ce jeudi. Et c'était au Creusot. Près de 230 personnes se sont présentées à la trentaine d'entreprises réunies à l'Alto.

Marie Verpillot - 19 oct. 2023 à 19:09 - Temps de lecture : 4 min



Bonnie Vinter, 18 ans, cherche sa voie et tient à découvrir des métiers auxquels elle ne pensait pas forcément à travers des stages.
Photo Marie Verpillot

C'était une première en Saône-et-Loire. Le Tour régional emploi et inclusion, organisé par l'association Haute Discriminations, a posé ses valises au Creusot, ce jeudi 19 octobre. Avec à l'intérieur plus de 500 postes à pourvoir sur toute la région Bourgogne Franche-Comté. Message édité donné de venir avec plusieurs exemplaires de son CV à l'Alto à partir de 9 h 30. Soudeurs, techniciens, techniciens de maintenance, ingénieur, tourneur, opérateur découpe, infirmier, etc. « Il y a énormément de postes effectivement », note Abir Tabetli en regardant le mur à l'entrée où tout est recensé. L'offre était large et dignement représentée par les acteurs du territoire. Adecco, Synergie, Alliance, Ages & Vie, Apia, Mon rézo,

Vous souhaitez devenir Grand Mécène du Tour Régional : nous consulter.



Soutenu par
**RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE**

**Vous souhaitez soutenir le Tour régional Emploi & Inclusion,
qui incarne les valeurs de votre organisation ?**
Rencontrons-nous pour échanger sur notre action et des possibles
modalités de partenariat.

Adresse

HALTE DISCRIMINATIONS
15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon

Téléphone : 03 81 50 72 96

Email : contact@halt-discrimination.org

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG