



3^e édition

EMPLOI | *TOUR RÉGIONAL* INCLUSION

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Dossier de Presse

Un projet de



Soutenu par



3^e ÉDITION

EMPLOI | TOUR INCLUSION RÉGIONAL BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Du 12 SEPT.
au 28 NOV.

2024

ORIENTATION - STAGE - ALTERNANCE - APPRENTISSAGE
EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION - VAE
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE - BONNES PRATIQUES
ENTREPRISE INCLUSIVE - B2B INTERNATIONAL - RSE

“

*Faire progresser
l'égalité professionnelle,
la diversité des talents
& la mixité des métiers,
dans les 8 départements
de la région BFC*

”

À propos du Tour Régional Emploi & Inclusion

03

8 journées de recrutement
pro-égalité, pro-diversité, pro-mixité
& de découverte des métiers.

06

Tables-rondes, Charte d'engagement
Inclusion égalité diversité,
Trophées Inclusion Diversité

17

Contact

28

Un projet de



Soutenu par

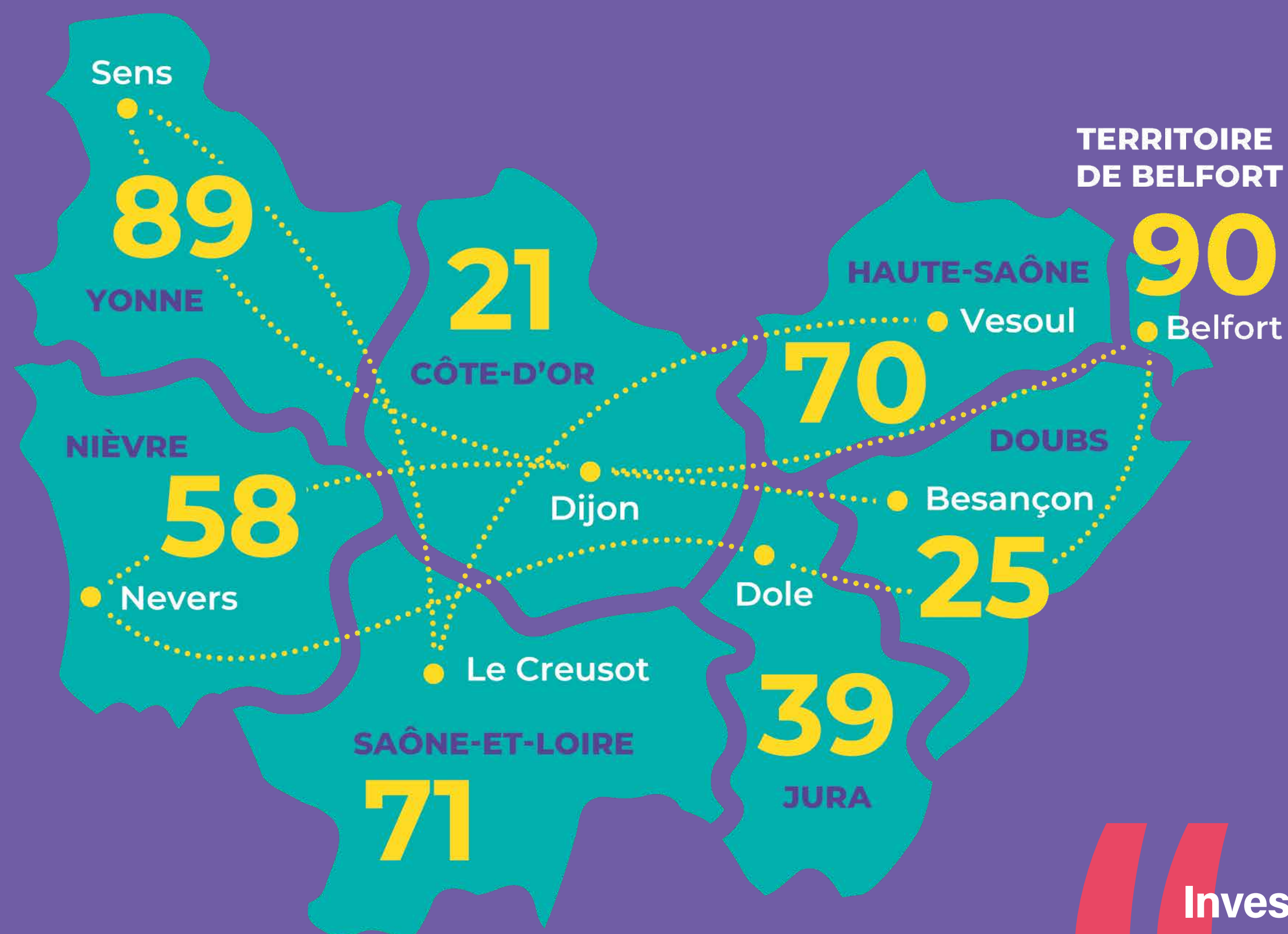


Entreprises co-organisatrices, marraines, mécènes, ambassadrices, engagées



En partenariat avec





Une opération d'envergure régionale de **promotion de l'égalité** et de la **mixité professionnelles** auprès des entreprises, organisations publiques et privées des **8 départements** de la région Bourgogne Franche-Comté.

Investir et mailler le territoire afin que les actrices & acteurs du territoire s'inscrivent ensemble dans une dynamique proactive en faveur de l'intégration de la diversité des profils humains dans toutes les strates et les niveaux hiérarchiques de la société.



L'inclusion, l'égalité et la mixité professionnelles constituent un enjeu économique et social majeur pour les entreprises et les organisations publiques.

En plus de permettre à l'entreprise de prévenir les stéréotypes, les discriminations et risques juridiques elles favorisent l'accès à de nouveaux talents et marchés, une meilleure rentabilité et productivité et ainsi que le renforcement de la marque employeur.

OBJECTIFS

- ✓ Favoriser l'emploi, le recrutement, la formation et la diversification des choix d'orientation
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance de métiers mal connus ou souffrants de représentations négatives, parfois erronées
- ✓ Donner les mêmes chances à toutes et tous de s'informer sur les métiers et les filières et ouvrir le champ des possibles
- ✓ Valoriser l'excellence des métiers et des gestes professionnels
- ✓ Promouvoir des métiers et le secteur peu ou mal connus
- ✓ Favoriser la découverte des métiers porteurs et/ou en tension
- ✓ Susciter des vocations
- ✓ Valoriser à leur juste niveau les métiers à fort potentiels parfois discriminés...
- ✓ Sortir les métiers de la stigmatisation
- ✓ Valoriser les formations parfois peu ou mal connues
- ✓ Lutter contre la persistance des stéréotypes et préjugés
- ✓ Contribuer à la réduction des pénuries de personnels
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance des entreprises et leurs métiers
- ✓ Favoriser la diversité des talents
- ✓ Remotiver et donner envie de réussir à toutes et tous



Une programmation bâtie autour de l'emploi, la formation, la création-reprise d'entreprise, la reconversion avec au programme :

Des espaces recrutements « pro-diversité, pro-égalité, pro-diversité »

Un espace Conférences-Débats en assemblée plénière

Des espaces Coaching emploi

Des espaces dédiés à la reconversion et à la formation

Des espaces Création-Reprise et transmission d'entreprises

La signature de la Charte d'engagement inclusion, diversité & égalité

La cérémonie de remise des Trophées Inclusion & Diversité

Des espaces de rencontres B2B & OPPEC Internationales

JOB DATING

JOURNÉE

de

RECRUTEMENT

100% INCLUSIVES

8 journées
pro-égalité,
pro-diversité,
pro-mixité.

Se mobilier
et agir en faveur
de la diversité
des ressources
humaines.

En 2024 : 8 Job-dating, des centaines d'entreprises, pour 8 journées de recrutement 100% inclusives dans les territoires !



jeudi

**12
SEPT**

Étape de la Haute-Saône

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (70) - **VESOUL**



jeudi

**24
OCT**

Étape du Jura

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (39) - **DOLE**



jeudi

**26
SEPT**

Étape de la Saône-et-Loire

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (71) - **LE CREUSOT**



jeudi

**14
NOV**

Étape de la Nièvre

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (58) - **NEVERS**



jeudi

**03
OCT**

Étape de l'Yonne

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (89) - **SENS**



jeudi

**21
NOV**

Étape de la Côte-d'Or

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (21) - **DIJON**



jeudi

**17
OCT**

Étape du Territoire de Belfort

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (90) - **BELFORT**



jeudi

**28
NOV**

Clôture dans le Doubs

16^e édition du Grand Forum Emploi
Diversité Inclusion RH & RSE
(25 et BFC) - **BESANÇON**

JOURNÉE DE CLÔTURE

Le 28 nov. 2024
à Besançon

16^e édition
du Grand Forum
Emploi Inclusion
Diversité RH
& RSE

Un rendez-vous annuel
dédié au management
de la diversité des
ressources humaines,
pilier majeur de la RSE.



PROGRAMME

Programme

des forums emploi & inclusion

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG

Étapes régionales - Forums Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Dijon | Dole | Vesoul | Le Creusot | Sens | Belfort | Nevers



08:30

Ouverture aux professionnels



09:30 - 09:45

**Mot de Bienvenue
& Prise de paroles
des personnalités**



08:30

Accueil café



9:00 - 15:00

JOB-DATING

Journée continue de recrutement :
Job-dating pro-égalité, pro-mixité,
pro-diversité.
Coaching & Animation.



9:30

**POURSUITE
DU JOB-DATING**



12:00

Snack



13:30 - 15:00

**TABLES-RONDES EN
PARRALÈLE DU JOB-DATING**

Témoignages & partage
de bonnes pratiques



15:00

**SIGNATURE DE LA CHARTE
D'ENGAGEMENT EMPLOI,
DIVERSITÉ & INCLUSION**

◆ Tour Régional 2024 ◆

PROGRAMME

Programme

de la grande journée de clôture



Animation peinture



16^e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Besançon | CCI du Doubs, 46 av. Villarceau

<https://tour-regional.org/2024-programme-besancon>



08:30
Ouverture aux professionnels



08:30
Accueil café



09:30
Mot de Bienvenue & Prise de paroles des personnalités



9:30 - 17:00
JOB-DATING
Journée continue de recrutement



9:45 - 12:20
TABLES-RONDES & ATELIERS



12:30
Cocktail déjeunatoire



13:00 - 15:30
Poursuite du JOB-DATING et des tables-rondes



15:30
CÉRÉMONIE DE CLÔTURE DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION 2024 & 16^e ÉDITION DU GRAND FORUM EMPLOI & INCLUSION DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



Présentation des métiers & défilé du Tour Régional Emploi Inclusion de Bourgogne Franche-Comté 2024 - Retour sur l'avant-première, le lancement, les 7 premières étapes et la clôture...



16:30
SIGNATURE CHARTE D'ENGAGEMENT EMPLOI, DIVERSITÉ & INCLUSION + REMISE DES TROPHÉES 2024

17:00
ANIMATION & VERRE DE L'AMITIÉ

17:45 - 19:00
RENCONTRES B2B SUR INSCRIPTION

GRANDS FORUMS EMPLOI RH & RSE (70-71-89-90-58-39-21-25)

Quelques entreprises présentes à la 3^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion, du 12 sept. au 28 nov. 2024 :



GRANDS FORUMS EMPLOI RH & RSE (70-71-89-90-58-39-21-25)

Quelques entreprises présentes à la 3^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion, du 12 sept. au 28 nov. 2024 :



GRANDS FORUMS EMPLOI RH & RSE (70-71-89-90-58-39-21-25)

Quelques entreprises présentes à la 3^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion, du 12 sept. au 28 nov. 2024 :



ESPACE RECRUTEMENT

- ✓ 1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité sur chaque étape du Tour Régional Emploi & Inclusion, pour des journées de recrutement 100% inclusive dans le territoire
- ✓ Des centaines de rencontres entre les entreprises qui recrutent, candidates & candidats.
- ✓ Des centaines de postes à pourvoir dans tous les secteurs d'activité
- ✓ Découverte de métiers et des secteurs d'activités qui recrutent et forment

+2500

Offres
d'emplois
en 2023

ESPACE RECRUTEMENT

- ✓ Coaching et chouchoutage des demandeuses et demandeurs d'emploi
- ✓ Stands proposant des solutions de formations, d'apprentissage, de reconversion, Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)...
- ✓ Accompagnement et solutions pour la création-reprise d'entreprise
- ✓ Vestiaire des métiers, Démonstration, Escape Game Emploi.



TABLES-RONDES

- ✓ Témoignages
- ✓ Retours d'expérience
- ✓ Partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RH & RSE).

Le Tour Régional Emploi & Inclusion accueille de nombreux intervenants & intervenantes venus partager leur expérience.

Des chef.fes d'entreprises, des équipes direction, des managers RH, des agents et délégués du personnel, des collectivités et administrations, des groupements d'entreprises et d'employeurs, des établissements scolaires et d'enseignement supérieur, des associations, des investisseurs, des porteuses et porteurs de projets de création d'entreprise...



REGARDS CROISÉS : « COMMENT PRÉVENIR LES INÉGALITÉS PROFESSIONNELLES ET FAVORISER LA MIXITÉ » AU SEIN DES ORGANISATIONS PUBLIQUES ET PRIVÉES DU TERRITOIRE ».

- ✓ Marque employeur : promouvoir l'égalité et la mixité professionnelle, formidable levier pour votre stratégie RSE. Charte et label égalité, Passeport Égalité : Partage de bonnes pratiques retours d'expérience et Témoignages...
- ✓ Création-reprise d'entreprise & Leadership femmes-hommes, outil majeur de promotion de l'égalité et de l'inclusion financière pour toutes et tous : témoignages inspirants de dirigeantes et dirigeants.
- ✓ Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job : les métiers et secteurs qui favorisent l'Inclusion des jeunes et seniors, filles et garçons, femmes-hommes... Témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de métiers...
- ✓ Handicap, mixité et Égalité femme-homme, double défi et leviers pour agir concrètement, retour d'expériences et partage de bonnes pratiques (entreprises, collectivités, administrations...).
- ✓ Intelligence artificielle & Numérique, opportunités pour l'emploi, l'inclusion, l'égalité, la mixité professionnelle pour toutes et tous, seniors, jeunes... (sourcing, recrutement, analyse et entreprises, collectivités, administrations...).
- ✓ Mobilité pour toutes et tous pour plus d'inclusion : emploi, alternance, stage, reconversion.

ÉGALITÉ, MIXITÉ PROFESSIONNELLE, UN ENJEU DE COMPÉTITIVITÉ ET DE PERFORMANCE POUR LES ENTREPRISES ET LES FILIÈRES !

Selon le rapport de l'OIT, les entreprises qui ont à la fois une culture commerciale et des politiques inclusives parviennent ainsi aux résultats suivants :

- ✓ Accroissement de **63%** de la **rentabilité** et de la **productivité**
- ✓ Renforcement de **60%** de la **capacité d'attirer et de retenir les talents**
- ✓ Amélioration de **59%** de la **créativité**, de l'**innovation** et de l'**ouverture**
- ✓ Amélioration de **58%** de l'**image de l'entreprise**
- ✓ Renforcement de **38%** de la **capacité d'évaluer l'intérêt et la demande des consommateurs**.
- ✓ Lorsque la parité existe au sein des conseils d'administration, les entreprises ont **20% de plus de probabilité d'améliorer leurs résultats commerciaux**.

**Pays invités :
Cameroun et
Congo RDC**

RENCONTRES B2B INTERNATIONALES

*Diversité culturelle, facilitatrice
des relations internationales.*

- Visites d'entreprises locales avec les délégations internationales
- Tables-rondes & regards croisés
- Rencontres B2B



CHARTE



Une charte invitant les organismes à utiliser leurs pouvoirs et partenariats en faveur d'une meilleure égalité pour toutes et tous.

Portée par HALTE DISCRIMINATIONS, la Charte d'engagement Inclusion Diversité Égalité, est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.



105

Entreprises candidates à la signature de la charte d'engagement inclusion, diversité égalité en 2023





TROPHÉES

25

4

Trophées Inclusion & Diversité

2 Bonnes pratiques RH
+ 2 Création-reprise
d'entreprise

*Promouvoir les
bonnes pratiques
RH & RSE,
Valoriser les talents
entrepreneurs de
la région BFC.*

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Trophées Bonnes pratiques



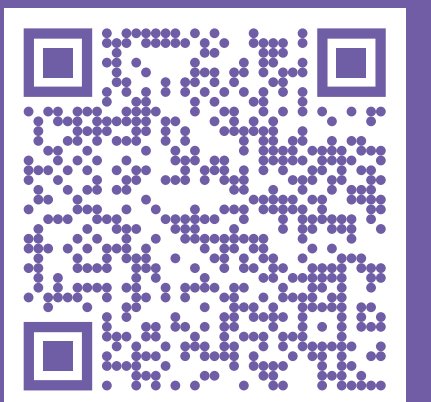
La catégorie « Entreprises vertueuses » récompense les pratiques RH adaptées à la diversité des talents.

Il s'agit également de récompenser des pratiques intéressantes ou innovantes et ancrées sur le territoire Bourgogne Franche-Comté. Les Trophées de la diversité sont valables à tous les stades du processus RH :

- ✓ Sourcing,
- ✓ Recrutement,
- ✓ Évolution professionnelle,
- ✓ Formation,
- ✓ Mobilité...

Dossier de candidature

https://trophees.forum-diversite.org/candidature/trophees-pratiques-RH_2024.pdf



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

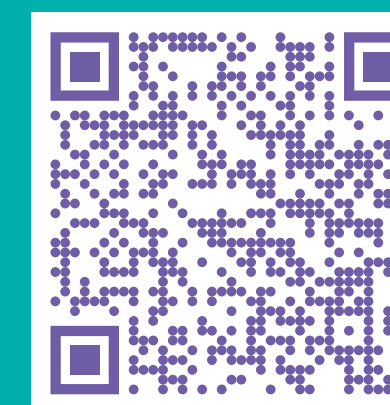
Trophées Création d'entreprise

La catégorie « Création et reprise d'entreprises » met en avant les entrepreneurs audacieux et inventifs.

Un homme et une femme ayant franchi le cap de la création ou de la reprise d'entreprise sont distingués. L'égalité homme/femme est obligatoire. Les lauréat-e-s reçoivent une dotation d'un montant de 1000 € chacun-e, c'est le moyen pour ces créatrices et créateurs d'entreprise de faire connaître leurs actions auprès des médias et du public.

Dossier de candidature

https://trophees.forum-diversite.org/candidature/trophees-entrepreneuriat_2024.pdf



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>





Le TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION de Bourgogne Franche-Comté est une opération collective rendue possible grâce à un co-financement vertueux Public/Privé.

Membres du réseau des entreprises marraines, ambassadrices, co-organisatrices, engagées du Tour Régional Emploi & Inclusion 2024



La Presse parle de nous !

2

Haute-Saône

Haute-Saône

Ne laisser personne au bord du chemin de l'emploi

Organisé par l'association Halte discriminations, le tour régional « Emploi & Inclusion » se déroule du 12 septembre au 28 novembre autour de plusieurs thématiques : emploi, formation, stage, alternance, reconversion. La première étape a eu lieu au centre des expositions à Vesoul.

Pour la deuxième année consécutive, Vesoul a donné le coup d'envoi du tour régional « Emploi & Inclusion » qui fera étape, du 12 septembre au 28 novembre 2024, dans chacun des départements de Bourgogne Franche-Comté.

Jeudi, une quarantaine d'entreprises, collectivités, associations, centres de formation... étaient représentés au parc des expositions de la Haute-Saône, dans l'enceinte de la CCI Saône-Doubs, à l'occasion d'une journée articulée autour de plusieurs thématiques : emploi,

formation, stage, alternance, reconversion, création-reprise d'entreprise... « Une belle mobilisation », résume Mireille Péquignot, présidente fondatrice de l'association Halte discriminations qui porte le projet. Entre 450 et 500 visiteurs étaient attendus, selon un principe : « Venez comme vous êtes, de bac+10 à bac+10. L'objectif, c'est de donner la chance à tout le monde, avec ou sans formation, de ne laisser personne sur le côté. »

« Emmener cette dynamique inclusive au sein des organisations privées et publiques ».

Sur le marché du travail, de nombreuses candidatures potentiellement compatibles ne sont pas prises en compte par les employeurs », regrette-t-elle. « Mon rôle est de justement faire le lien entre ceux qui ont des difficultés de recrutement et les individus en recherche d'emploi, qui ont la volonté de travailler mais qui font habituellement face à de la discrimination et de la non-discrimination en son sein ».

Créée en 2007, l'association basée à Besançon a pour missions principales la prévention des discriminations dont peuvent être victimes des femmes et des hommes en raison de leur genre, handi-

cap, âge, origine ethnique, orientation sexuelle, religieuse, politique ou philosophique, de leur milieu social, de leur état de santé... « La solution que l'on a trouvée, c'est déjà d'emmener cette dynamique inclusive au sein des organisations privées et publiques », explique Mireille Péquignot. « Les dernières études de l'Organisation internationale du travail montrent bien que toutes les entreprises qui s'engagent sur ces thématiques-là de manière forte sont des organisations qui sur le plan économique sont aussi les plus performantes. »

Une charte d'engagement

Portée par Halte discriminations, la charte d'engagement *Inclusion diversité égalité* est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion - par des actions concrètes d'aide au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein ».

Lors de la dernière édition du tour régional « Emploi & Inclusion », 105 entreprises l'avaient signée sur l'ensemble de la Région. ■ S.M.



Jeudi 12 septembre, une quarantaine d'entreprises, collectivités, associations, centres de formation... étaient représentés au parc des expositions de la Haute-Saône. Photo Patrick Bar

« L'objectif, c'est de donner la chance à tout le monde, de ne laisser personne sur le côté »

Mireille Péquignot, présidente de l'association Halte discriminations.

40

Le nombre d'entreprises présentes à Vesoul.

Un « Stade vers l'emploi » pour trouver du travail grâce au sport en octobre à Vesoul

Marie-Christelle Valdenaire, conseillère à l'accompagnement des demandeurs d'emploi à Vesoul, et Christelle Schäd, conseillère dédiée à l'entreprise à Luxeuil-les-Bains, ont présenté les services de la maison France Travail (ex-Pôle Emploi). Accompagnement à la recherche d'un emploi, projet de réinsertion, indemnisation... une vingtaine de personnes étaient déjà venues aux renseignements en milliers de matières.

Près de 900 offres seraient à pourvoir sur la région de Vesoul notamment dans le domaine du commerce, de l'industrie en quête de profils qualifiés (« On recherche de la technicité », et de la santé avec un gros point noir pour l'aide à domicile... « Ca reste des métiers complexes, des des plantings compliqués »,



Marie-Christelle Valdenaire, conseillère à l'accompagnement des demandeurs d'emploi à Vesoul, et Christelle Schäd, conseillère dédiée à l'entreprise à Luxeuil-les-Bains. Photo Patrick Bar

souligne Christelle Schäd. Selon les bassins, les besoins fluctuent », sur Luxeuil, on retrouve pas

mal d'offres concernant l'hôtellerie et la restauration, l'événementiel... Sur un bon rebond côté indus-

trie. « France Travail organise au mois d'octobre l'événement *Stade vers l'emploi* à Vesoul. ■ S.M.

après l'expérience réussie de Luxeuil en 2023. « On casse un peu les codes du recrutement classique à l'occasion d'une rencontre entre les employeurs et les demandeurs d'emploi avec une première partie de journée sur des activités sportives et un job dating l'après-midi. Le but, c'est de les mettre en relation dans un autre contexte pour faciliter le recrutement », explique Marie-Christelle Valdenaire.

Selon les statistiques fournies par l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté (site internet mis à disposition par France Travail Bourgogne-Franche-Comté), le taux de chômage était estimé au premier trimestre 2024 à 6,7 % en Haute-Saône, proche de celui de la région (6,6 %). ■ S.M.

En insertion, ils déposent leur CV avec l'espoir d'un contrat à durée indéterminée



Virginie, Omar et Pascal, actuellement en contrat avec l'association AIS-Inter'aide, sont venus déposer leurs CV. Photo Patrick Bar

Pascal a effectué le court déplacement depuis Vavre-et-Montille pour déposer plusieurs CV, notamment auprès de SUP Interim. Après neuf années passées dans le secteur du tourisme, à l'entretien du camping de Vesoul-Vavre, il espère s'être retrouvé sans emploi après que le site a changé d'exploitant. En contrat avec l'association AIS-Inter'aide, atelier chantier d'insertion par

l'activité économique basé à Mailleurcourt-Charotte, il souhaite reprendre dans la macronerie, métier pour lequel il a été formé et qu'il a déjà exercé au sein d'une entreprise de travaux publics.

« C'est très important de retrouver un CDI. Actuellement, on est à 26 heures par semaine pour 1 000 euros par mois. C'est déjà bien mais ce n'est pas énorme », juge le quadragénaire qui

était venu en compagnie de deux autres salariés d'AIS-Inter'aide. Agé de 34 ans, Virginie, qui présente un Caces Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (L2 et 5 qu'elle n'a pas encore pu mettre en application, alimenterait être embauchée à Stellantis ou dans la grande distribution. Omar, 26 ans, le « polyvalent », est de son côté prêt à étudier toute proposition ! ■ S.M.

Infirmiers, aides-soignants, agents hospitaliers : le GH70 recrute



Alex Mettetal, chargé de recrutement pour le Groupe hospitalier de la Haute-Saône. Photo Patrick Bar

C'est un des plus gros employeurs du département : le groupe hospitalier de la Haute-Saône (GH70) compte 2 600 agents répartis entre les centres hospitaliers de Vesoul, Luxeuil-les-Bains et Gray, et les 13 EHPAD qui s'étendent de Pesmes, dans le secteur graylois, jusqu'à Hériscourt, dans l'Aire urbaine. L'établissement public propose diverses missions, que ce soit dans le médical ou le non médical. « Des contrats en CDI, des contrats en CDD de 1,3 ou 6 mois pour des personnes voulant découvrir les métiers, des contrats d'apprentissage avec des stages et des bourses pour les étudiants infirmiers qui veulent être financés pendant

leurs études, en échange d'un engagement de service au sein de notre établissement à l'obtention de leur diplôme », a détaillé Alex Mettetal, chargé de recrutement pour le GH70. « On est vraiment en difficulté en termes d'infirmiers sur le secteur graylois et de Hériscourt. » Autre poste en souffrance, celui d'agent hospitalier, pour lequel aucun diplôme particulier n'est requis, et qui est affecté à l'aide aux soins, aux repas, à l'entretien ou au nettoyage. « Toute personne voulant postuler chez nous est la bienvenue ! » ■ S.M.

Keolis cherche des chauffeurs de bus et de car dans toute la région



Keolis assure le fonctionnement du réseau de transport urbain de l'Agglomération vesulienne. Photo Édouard Choulet

Parmi les entreprises présentes au job dating figurait Keolis, opérateur privé de transport public de voyageurs. « Notre activité principale est le transport scolaire. Mais on fait aussi de la ligne régionale, de l'occasional, du tourisme, du transport à la demande », décrit Fatime Osmani, chargée de recrutement pour Keolis secteur Franche-Comté. L'opérateur a également en charge, en tant que délégataire, le réseau de transport urbain de l'Agglomération vesulienne Moora.

Keolis emploie 350 conducteurs sur la région, mais il en manque entre 10 et 20, urbains comme interurbains. « C'est un métier qui est sur des petits volumes, avec des contrats de 24 heures par semaine », précise Fatime Osmani. « On a besoin de jeunes mais aussi de retraités. C'est l'opportunité pour eux d'avoir un joli complément », encourage Denis Georgel, responsable de la gare routière de Vesoul. ■ S.M.

des difficultés sur le haut Jura et le Haut-Doubs, proches de la Suisse. On a des agents, mais pas suffisamment. « S'il n'y a pas de diplôme, on ne peut pas devenir conducteur de bus, le permis D de la Pmo voyageurs (formation initiale minimum obligatoire) sont nécessaires. Concernant les transports scolaires, un des principaux freins reste les horaires. « C'est un métier qui est sur des petits volumes, avec des contrats de 24 heures par semaine », précise Fatime Osmani. « On a besoin de jeunes mais aussi de retraités. C'est l'opportunité pour eux d'avoir un joli complément », encourage Denis Georgel, responsable de la gare routière de Vesoul. ■ S.M.

28 Economie

La Presse Bisontine n°259 - Décembre 2023

L'INCLUSION, MODE D'EMPLOI ET D'ACTION

INSERTION PROFESSIONNELLE Bilan

Après l'étape bisontine du Tour régional emploi-inclusion

L'heure était à la satisfaction pour Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, après l'étape bisontine du Tour régional emploi inclusion qui a eu lieu le 16 novembre dernier. Une édition 2024 est d'ores et déjà annoncée à Besançon.



Fabrice Mercier et Nadia Gardot, directeur général des services et directrice générale adjointe de la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, œuvrent pour l'inclusion de personnes marquées par la vie.



Mireille Péquignot (au premier plan) apprécie que 105 entreprises aient signé la charte d'engagement d'Halte Discriminations (photo J.-F. Maillot).

Changer de regard sur la diversité. Pour évoquer toutes les possibilités qu'elle peut engendrer. C'était le but du deuxième Tour régional emploi-inclusion dont l'étape de clôture a eu lieu le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-Doubs à Besançon. Et son bilan est bon. « Nous avons eu plus de 1 300 postes proposés dans tous les secteurs d'activité et 105 entreprises, sur l'ensemble du tour régional (Vesoul-Dijon-Le Creusot-Nevers et Besançon), se sont portées candidates à la signature de la charte d'engagement que propose Halte Discriminations. C'est un chiffre exceptionnel » apprécie Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, au lendemain de l'événement. L'événement proposait des offres d'emploi, des solutions de formation, mais aussi de reconversion aux candidats à l'emploi avides de changement. Et la rencontre

d'acteurs qui ont adopté l'inclusion et la diversité dans leur mode d'action. « À la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, nous avons accueilli des personnes qui devaient effectuer un travail d'indépendant (T.I.O.) », explique Fabrice Mercier, son directeur général des services. « Nous avons signé un accord avec la justice pour employer à la déchetterie

des personnes marquées par les accidents de la vie. Nous travaillons aussi avec l'E.S.A.T. (Établissement et service d'aide par le travail) La Bergerie d'Étallans pour accueillir des personnes handicapées qui distribuent notre journal d'informations. » Des actions concrètes au service de l'inclusion. ■ A.A.

Le Tour régional emploi inclusion à Besançon en chiffres :

- 700 visiteurs
- 150 structures ou entreprises participantes
- plus de 1 300 postes proposés (plus de 2 500 sur l'ensemble du Tour régional)
- Les lauréats et lauréates :
 - Trophée création d'entreprise Femmes : Octopus (Eloise Minder)
 - Trophée création d'entreprise Hommes : So Applied (Léandre Bricourt)
 - Trophée Bonnes pratiques : Les lauréats : Action Philippe Streit-Castorama, - Prix spécial du Jury : Erdil

Contact Halte Discriminations : contact@halte-discrimination.org

2 Haute-Saône

Emploi : un job dating antidiscriminations contre les préjugés

Pourtant interdites par le Code du travail, les discriminations professionnelles perdurent toujours au sein de la société. Un constat alarmant pour Mireille Péquignot, présidente de l'association Halte discriminations, qui organise la deuxième édition du job dating antidiscriminations à Vesoul le 21 septembre.

Le 21 septembre, l'association organisait un énorme job dating antidiscriminations dans les locaux de l'Esplanade Villon à Vesoul. Dans trois salles, près d'une quarantaine d'entreprises se sont installées pour recevoir des personnes en difficulté dans leur recherche d'emploi. Sur place, « des entreprises de sensibilisation à l'inclusion, des associations, des entreprises adaptées », mais aussi le m n beaucoup d'entreprises classiques », explique Mireille Péquignot, avec des offres d'emploi dans tous les secteurs d'activité. « 700 offres d'emploi étaient proposées dans le cadre du job dating. La discrimination au travail peut se faire de manière inconsciente. » Non pouvons être évités par nos préjugés, et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi.

Le 21 septembre, l'association organisait un énorme job dating antidiscriminations dans les locaux de l'Esplanade Villon à Vesoul. Dans trois salles, près d'une quarantaine d'entreprises se sont installées pour recevoir des personnes en difficulté dans leur recherche d'emploi. Sur place, « des entreprises de sensibilisation à l'inclusion, des associations, des entreprises adaptées », mais aussi le m n beaucoup d'entreprises classiques », explique Mireille Péquignot, avec des offres d'emploi dans tous les secteurs d'activité. « 700 offres d'emploi étaient proposées dans le cadre du job dating. La discrimination au travail peut se faire de manière inconsciente. » Non pouvons être évités par nos préjugés, et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi.

Le 21 septembre, l'association organisait un énorme job dating antidiscriminations dans les locaux de l'Esplanade Villon à Vesoul. Dans trois salles, près d'une quarantaine d'entreprises se sont installées pour recevoir des personnes en difficulté dans leur recherche d'emploi. Sur place, « des entreprises de sensibilisation à l'inclusion, des associations, des entreprises adaptées », mais aussi le m n beaucoup d'entreprises classiques », explique Mireille Péquignot, avec des offres d'emploi dans tous les secteurs d'activité. « 700 offres d'emploi étaient proposées dans le cadre du job dating. La discrimination au travail peut se faire de manière inconsciente. » Non pouvons être évités par nos préjugés, et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi.



Près de 300 visiteurs se sont rendus au job dating, accueillis par une quarantaine d'entreprises. Photo Louise Mison

« La discrimination peut parfois être subtile, se faire de manière inconsciente. Nous pouvons être aveuglés par nos préjugés et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi. »

Mireille Péquignot, présidente de l'association Halte discriminations

Vendredi 29 septembre 2023

La saison des comices bat son plein



« Mon prédécesseur, Philippe Schaller, c'est battu pour les comices ne se limitent pas au Haut-Doubs. Aujourd'hui, nous en organisons vingt par an, dans chaque région, un temps assez court, en septembre et en octobre », explique Richard Kisch. Photo d'archives Anthony Bay

La saison des comices bat son plein. Depuis le mois de septembre, une occasion de faire un point avec le président de la Fédération des comices du Doubs, qui fête ses 70 ans cette année. Il y a de plus en plus de jeunes pour les éleveurs, la profession et le public.

Richard Kisch, éleveur à Boulogne, à la tête de 40 laitières avec son fils et son grand-père, président du comice du canton de Levier depuis 2010, rappelle que Philippe Schaller a été élu président de la Fédération des comices du Doubs depuis le mois d'avril. Ce dernier l'a été pendant 20 ans et a laissé sa place à un homme qui tient à l'histoire dans la tradition laitière par Henri Chazras, en 1953, tout en faisant évoluer les comices pour les éleveurs. Avant tout, il nous explique que les comices sont un modèle pour nos frontières régionales. Avant tout, il nous explique que les comices sont un modèle pour nos frontières régionales. Avant tout, il nous explique que les comices sont un modèle pour nos frontières régionales.

« Beaucoup trop d'offres d'emploi ne sont pas pourvues à cause du manque de qualifications »

À l'issue d'Arnaud Barraud, chef d'entreprise vesulien qui avait repris d'une façon originale le comice de ne pas trouver de personnel en avril 2022, tous les employeurs pourraient accepter de recruter du personnel motivé lorsque le personnel qualifié ne répond pas présent. « Beaucoup trop d'offres d'emploi



Adresse

HALTE DISCRIMINATIONS
15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon

Téléphone : 03 81 50 72 96

Email : contact@halt-discrimination.org

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG

Soutenu par

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

Côte
d'Or
LE DÉPARTEMENT

