



3^e édition

EMPLOI | *TOUR RÉGIONAL* INCLUSION | ON BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Dossier de Presse

Un projet de

HALTE
Discriminations
Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE

Soutenu par

REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

3^e ÉDITION

EMPLOI | *TOUR RÉGIONAL* INCLUSION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

“
*Faire progresser
l'égalité professionnelle,
la diversité des talents
& la mixité des métiers,
dans les 8 départements
de la région BFC*
”

Du **12 SEPT.**
au **28 NOV.**
2024

ORIENTATION - STAGE - ALTERNANCE - APPRENTISSAGE
EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION - VAE
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE - BONNES PRATIQUES
ENTREPRISE INCLUSIVE - B2B INTERNATIONAL - RSE

Un projet de

HALTE
Discriminations
Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE

Soutenu par

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

À propos du Tour Régional Emploi & Inclusion

03

8 journées de recrutement
pro-égalité, pro-diversité, pro-mixité
& de découverte des métiers.

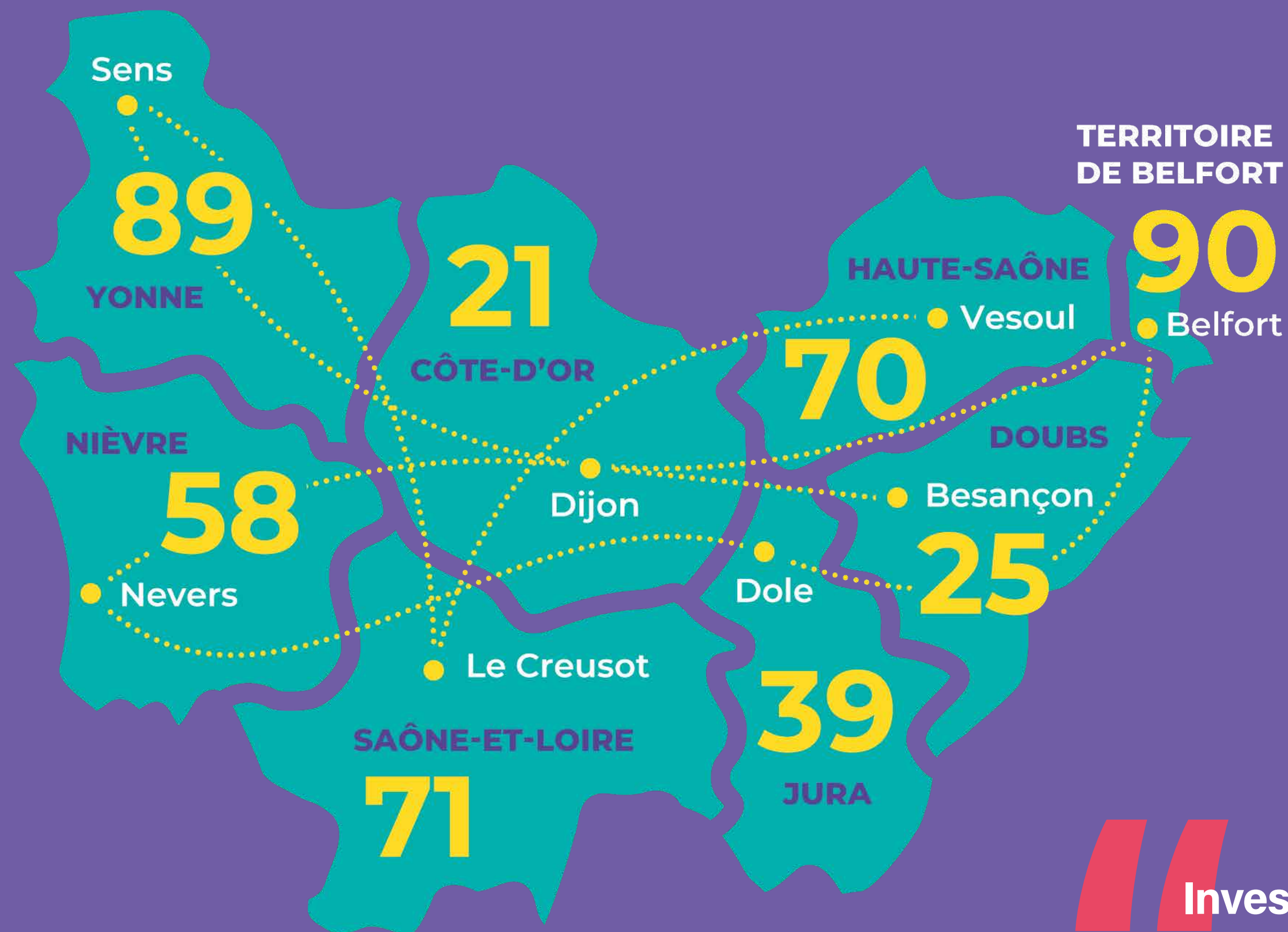
06

Tables-rondes, Charte d'engagement
Inclusion égalité diversité,
Trophées Inclusion Diversité

17

Contact

28



Une opération d'envergure régionale de **promotion de l'égalité et de la mixité professionnelles** auprès des entreprises, organisations publiques et privées des **8 départements** de la région Bourgogne Franche-Comté.

Investir et mailler le territoire afin que les actrices & acteurs du territoire s'inscrivent ensemble dans une dynamique proactive en faveur de l'intégration de la diversité des profils humains dans toutes les strates et les niveaux hiérarchiques de la société.



L'inclusion, l'égalité et la mixité professionnelles constituent un enjeu économique et social majeur pour les entreprises et les organisations publiques.

En plus de permettre à l'entreprise de prévenir les stéréotypes, les discriminations et risques juridiques elles favorisent l'accès à de nouveaux talents et marchés, une meilleure rentabilité et productivité et ainsi que le renforcement de la marque employeur.

OBJECTIFS

- ✓ Favoriser l'emploi, le recrutement, la formation et la diversification des choix d'orientation
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance de métiers mal connus ou souffrants de représentations négatives, parfois erronées
- ✓ Donner les mêmes chances à toutes et tous de s'informer sur les métiers et les filières et ouvrir le champ des possibles
- ✓ Valoriser l'excellence des métiers et des gestes professionnels
- ✓ Promouvoir des métiers et le secteur peu ou mal connus
- ✓ Favoriser la découverte des métiers porteurs et/ou en tension
- ✓ Susciter des vocations
- ✓ Valoriser à leur juste niveau les métiers à fort potentiels parfois discriminés...
- ✓ Sortir les métiers de la stigmatisation
- ✓ Valoriser les formations parfois peu ou mal connues
- ✓ Lutter contre la persistance des stéréotypes et préjugés
- ✓ Contribuer à la réduction des pénuries de personnels
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance des entreprises et leurs métiers
- ✓ Favoriser la diversité des talents
- ✓ Remotiver et donner envie de réussir à toutes et tous



Une programmation bâtie autour de l'emploi, la formation, la création-reprise d'entreprise, la reconversion avec au programme :

Des espaces recrutements « pro-diversité, pro-égalité, pro-diversité »

Un espace Conférences-Débats en assemblée plénière

Des espaces Coaching emploi

Des espaces dédiés à la reconversion et à la formation

Des espaces Création-Reprise et transmission d'entreprises

La signature de la Charte d'engagement inclusion, diversité & égalité

La cérémonie de remise des Trophées Inclusion & Diversité

Des espaces de rencontres B2B & OPPEC Internationales

JOB DATING

JOURNÉE

de

RECRUTEMENT

100% INCLUSIVES

8 journées
pro-égalité,
pro-diversité,
pro-mixité.

Se mobiliser
et agir en faveur
de la diversité
des ressources
humaines.

8 Job-dating, des centaines d'entreprises, pour 8 journées de recrutement 100% inclusives !



jeudi **12**
SEPT

Étape de la Haute-Saône
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (70) - **VESOUL**



jeudi **24**
OCT

Étape du Jura
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (39) - **DOLE**



jeudi **26**
SEPT

Étape de la Saône-et-Loire
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (71) - **LE CREUSOT**



jeudi **14**
NOV

Étape de la Nièvre
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (58) - **NEVERS**



jeudi **03**
OCT

Étape de l'Yonne
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (89) - **SENS**



jeudi **21**
NOV

Étape de la Côte-d'Or
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (21) - **DIJON**



jeudi **17**
OCT

Étape du Territoire de Belfort
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (90) - **BELFORT**



jeudi **28**
NOV

Clôture dans le Doubs
16^e édition du Grand Forum Emploi
Diversité Inclusion RH & RSE
(25 et BFC) - **BESANÇON**

JOURNÉE DE CLÔTURE

Le 28 nov. 2024
à Besançon

16^e édition
du Grand Forum
Emploi Inclusion
Diversité RH
& RSE

Un rendez-vous annuel
dédié au management
de la diversité des
ressources humaines,
pilier majeur de la RSE.



Programme

des forums emploi & inclusion

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG

Étapes régionales - Forums Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Dijon | Dole | Vesoul | Le Creusot | Sens | Belfort | Nevers



08:30

Accueil café



09:00

**Démarrage Journée continue de recrutement :
Job-dating pro-égalité, pro-mixité, pro-diversité**



9:30 - 9:45

Prise de paroles des personnalités



9:45 - 15:00

**Poursuite journée continue de recrutement 100% inclusive :
Job-dating pro-égalité, pro-mixité, pro-diversité**



À partir de 14:00

Tables-Rondes en parallèle du Recrutement job-dating

14:00 - 14:15 - Table-ronde 1 : Booster sa marque employeur par l'égalité et la mixité professionnelle, levier pour renforcer le pilier social de la stratégie RSE de son entreprise (organisation publique ou privée). Témoignages et retours d'expérience.

14:15 - 14:30 - Table-ronde 2 : Création-reprise d'entreprise & Leadership femmes-hommes, outil majeur de promotion de l'égalité et de l'inclusion financière pour toutes et tous : témoignages inspirants de dirigeantes et dirigeants.

14:30 - 15:00 - Table-ronde 3 : Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job : les métiers et secteurs qui favorisent l'Inclusion des jeunes et seniors, filles et garçons, femmes-hommes... : témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de métiers...

15:00 - 15:h15 - Table-ronde 4 : Handicap, mixité et Égalité femme-homme, double défi et leviers pour agir concrètement, retour d'expériences et partage de bonnes pratiques (entreprises, collectivités, administrations...).

15:15 - 15:30 - Table-ronde 5 : Intelligence artificielle & Numérique, opportunités pour l'emploi, l'inclusion, l'égalité, la mixité professionnelle pour toutes et tous, seniors, jeunes... (sourcing, recrutement, analyse et entreprises, collectivités, administrations...).

PROGRAMME

Programme

de la grande journée de clôture



Animation peinture



Escape Game Emploi

16^e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Besançon | CCI du Doubs, 46 av. Villarceau



9:10

Prise de paroles des personnalités



08:30

Ouverture aux professionnels



9:30 - 12:00

JOB-DATING



13:00 - 16:30

TABLES-RONDES



08:30

Accueil café



12:00

**Cocktail
déjeunatoire**



16:30

PLÉNIÈRE DE CLÔTURE



09:00

Mot de Bienvenue



13:00 - 15:30

JOB-DATING



**SIGNATURE CHARTE
D'ENGAGEMENT
EMPLOI, DIVERSITÉ & INCLUSION
+ REMISE DES TROPHÉES 2024**

GRANDS FORUMS EMPLOI RH & RSE (70-71-89-90-58-39-21-25)

Quelques entreprises présentes à la 3^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion :



GRANDS FORUMS EMPLOI RH & RSE (70-71-89-90-58-39-21-25)

Quelques entreprises présentes à la 3^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion :



ESPACE RECRUTEMENT

- ✓ 1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité sur chaque étape du Tour Régional Emploi & Inclusion, pour des journées de recrutement 100% inclusive dans le territoire
- ✓ Des centaines de rencontres entre les entreprises qui recrutent, candidates & candidats.
- ✓ Des centaines de postes à pourvoir dans tous les secteurs d'activité
- ✓ Découverte de métiers et des secteurs d'activités qui recrutent et forment

+2500

Offres
d'emplois
en 2023

ESPACE RECRUTEMENT

- ✓ Coaching et chouchoutage des demandeuses et demandeurs d'emploi
- ✓ Stands proposant des solutions de formations, d'apprentissage, de reconversion, Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)...
- ✓ Accompagnement et solutions pour la création-reprise d'entreprise
- ✓ Vestiaire des métiers, Démonstration, Escape Game Emploi.



TABLES-RONDES

- ✓ Témoignages
- ✓ Retours d'expérience
- ✓ Partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RH & RSE).

Le Tour Régional Emploi & Inclusion accueille de nombreux intervenants & intervenantes venus partager leur expérience.

Des chef.fes d'entreprises, des équipes direction, des managers RH, des agents et délégués du personnel, des collectivités et administrations, des groupements d'entreprises et d'employeurs, des établissements scolaires et d'enseignement supérieur, des associations, des investisseurs, des porteuses et porteurs de projets de création d'entreprise...

TABLES RONDES



REGARDS CROISÉS : « COMMENT PRÉVENIR LES INÉGALITÉS PROFESSIONNELLES ET FAVORISER LA MIXITÉ » AU SEIN DES ORGANISATIONS PUBLIQUES ET PRIVÉES DU TERRITOIRE ».

- ✓ **TABLE-RONDE 1 : Booster sa marque employeur par l'égalité et la mixité professionnelle, levier pour renforcer le pilier social de la stratégie RSE de son entreprise (organisation publique ou privée). Témoignages et retours d'expérience.**
- ✓ **TABLE-RONDE 2 : Création-reprise d'entreprise & Leadership femmes-hommes, outil majeur de promotion de l'égalité et de l'inclusion financière pour toutes et tous : témoignages inspirants de dirigeantes et dirigeants.**
- ✓ **TABLE-RONDE 3 : Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job : les métiers et secteurs qui favorisent l'Inclusion des jeunes et seniors, filles et garçons, femmes-hommes... Témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de métiers...**
- ✓ **TABLE-RONDE 4 : Handicap, mixité et Égalité femme-homme, double défi et leviers pour agir concrètement, retour d'expériences et partage de bonnes pratiques (entreprises, collectivités, administrations...).**
- ✓ **TABLE-RONDE 5 : Intelligence artificielle & Numérique, opportunités pour l'emploi, l'inclusion, l'égalité, la mixité professionnelle pour toutes et tous, seniors, jeunes... (sourcing, recrutement, analyse et entreprises, collectivités, administrations...).**

ÉGALITÉ, MIXITÉ PROFESSIONNELLE, UN ENJEU DE COMPÉTITIVITÉ ET DE PERFORMANCE POUR LES ENTREPRISES ET LES FILIÈRES !

Selon le rapport de l'OIT, les entreprises qui ont à la fois une culture commerciale et des politiques inclusives parviennent ainsi aux résultats suivants :

- ✓ Accroissement de **63%** de la **rentabilité** et de la **productivité**
- ✓ Renforcement de **60%** de la **capacité d'attirer et de retenir les talents**
- ✓ Amélioration de **59%** de la **créativité**, de l'**innovation** et de l'**ouverture**
- ✓ Amélioration de **58%** de l'**image de l'entreprise**
- ✓ Renforcement de **38%** de la **capacité d'évaluer l'intérêt et la demande des consommateurs**.
- ✓ Lorsque la parité existe au sein des conseils d'administration, les entreprises ont **20% de plus de probabilité d'améliorer leurs résultats commerciaux**.

Pays invités :
Cameroun et
Congo RDC

RENCONTRES B2B INTERNATIONALES

*Diversité culturelle, facilitatrice
des relations internationales.*

- Visites d'entreprises locales avec les délégations internationales
- Tables-rondes & regards croisés
- Rencontres B2B



CHARTE



Une charte invitant les organismes à utiliser leurs pouvoirs et partenariats en faveur d'une meilleure égalité pour toutes et tous.

Portée par HALTE DISCRIMINATIONS, la Charte d'engagement Inclusion Diversité Égalité, est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.



105

Entreprises candidates à la signature de la charte d'engagement inclusion, diversité égalité en 2023





TROPHÉES

4

Trophées Inclusion & Diversité

2 Bonnes pratiques RH + 2 Création-reprise d'entreprise

Promouvoir les bonnes pratiques RH & RSE, Valoriser les talents entrepreneurs de la région BFC.

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Trophées Bonnes pratiques

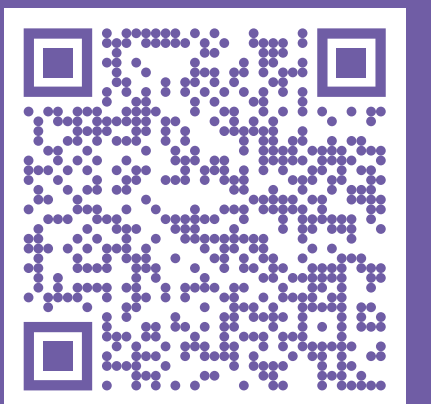
La catégorie « Entreprises vertueuses » récompense les pratiques RH adaptées à la diversité des talents.

Il s'agit également de récompenser des pratiques intéressantes ou innovantes et ancrées sur le territoire Bourgogne Franche-Comté. Les Trophées de la diversité sont valables à tous les stades du processus RH :

- ✓ Sourcing,
- ✓ Recrutement,
- ✓ Évolution professionnelle,
- ✓ Formation,
- ✓ Mobilité...

Dossier de candidature

https://trophees.forum-diversite.org/candidature/trophees-pratiques-RH_2024.pdf



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Trophées Création d'entreprise

La catégorie « Création et reprise d'entreprises » met en avant les entrepreneurs audacieux et inventifs.

Un homme et une femme ayant franchi le cap de la création ou de la reprise d'entreprise sont distingués. L'égalité homme/femme est obligatoire. Les lauréat-e-s reçoivent une dotation d'un montant de 1000 € chacun-e, c'est le moyen pour ces créatrices et créateurs d'entreprise de faire connaître leurs actions auprès des médias et du public.



Dossier de candidature

https://trophees.forum-diversite.org/candidature/trophees-entrepreneuriat_2024.pdf



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>



Le TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION de Bourgogne Franche-Comté est une opération collective rendue possible grâce à un co-financement vertueux Public/Privé.

Entreprises co-organisatrices, marraines, mécènes, ambassadrices, engagées



Vesoul - vendredi 29 septembre 2023

Haute-Saône

Vesoul

Emploi : un job dating antidiscriminations contre les préjugés

Pourtant interdites par le Code du travail, les discriminations professionnelles persistent toujours au sein de la société. Un constat alarmant pour Mireille Péquignot, présidente de l'association Halte discriminations, qui organise la deuxième édition du job dating antidiscriminations à Vesoul le 21 septembre.

« Le constat est clair, affirme assurément Mireille Péquignot. Beaucoup de personnes souhaitent travailler ont du mal à trouver un emploi, malgré toute leur volonté. » La présidente et fondatrice de l'association Halte discriminations observe que sur le marché du travail, de nombreuses candidatures potentiellement compatibles ne sont pas prises en compte par les employeurs.

700 offres d'emploi proposées

« Mon rôle est de justement faire le lien entre les employeurs qui ont des difficultés de recrutement et les individus en recherche d'emploi qui font habituellement face à la discrimination », poursuit-elle.

Le 21 septembre, l'association organisait un événement job dating antidiscriminations dans les locaux de l'espace Villon, à Vesoul. Dans trois salles, près d'une cinquantaine d'entreprises se sont installées pour recevoir des personnes en difficulté dans leur recherche d'emploi. Sur place, « des entreprises de sensibilisation à l'inclusion, des associations, des entreprises adaptées », explique Mireille Péquignot, « avec des offres d'emploi dans tous les secteurs d'activité ». 700 offres d'emploi étaient proposées dans le cadre du job dating.

« La discrimination peut parfois être subtile »

Pour cette deuxième édition du job dating antidiscriminations, la présidente de l'association, qui attendait entre 250 et 300 personnes, a été agréablement surprise de pouvoir enregistrer 352 visiteurs sur le site. Un chiffre qui démontre que l'offre de travail est bien présente sur le territoire de la Haute-Saône, malgré le nombre d'emplois encore vacants.

Ce type d'événements joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des chercheurs d'emploi en difficulté. « D'un côté, on voit le nombre de personnes qui souhaitent travailler et qui sont motivées, et de l'autre, des entreprises à la recherche de compétences. Deux parties qui, habituellement, ne se rencontrent jamais », constate l'organisateur de ce forum, qui peut compter sur le soutien du Département et de la Région dans son combat contre les discriminations.

305 rendez-vous sur 352 visites

La discrimination au travail existe encore à travers les clichés et les préjugés que se font les entreprises de certains travailleurs. Dans le monde du travail, les discriminations raciales, sexistes, homophobes, par l'âge ou selon l'état de santé persistent. Cependant, « la discrimination peut parfois être subtile, à la différence de ce que pourrait être du racisme », dit encore Mireille Péquignot. La discrimination au travail peut se faire de manière inconsciente. « Nous pouvons être aveuglés par nos préjugés et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi ».

Lors de la première édition du job dating antidiscriminations, une cinquantaine de Haut-Saônois avait trouvé un emploi grâce au forum. Cette année, sur 352 visiteurs, 305 se sont entretenus avec des entreprises sur place dans l'optique de décrocher un poste. Sur tous les intéressés, environ 17 candidats reverront par la suite les entreprises pour sérieusement décrocher un emploi.

Mireille Péquignot, présidente et fondatrice de l'association Halte discriminations

« Be pou... »

À l'imag... d'une fa... colère d... person... tous les... du pres... que le p... répondu... comp tr...

Près de 352 visiteurs se sont rendus au job dating, accueillis par une cinquantaine d'entreprises. Photo: Louise Masson

« La discrimination peut parfois être subtile, se faire de manière inconsciente. Nous pouvons être aveuglés par nos préjugés et, par conséquent, rejeter une personne qui pourrait potentiellement correspondre à l'offre d'emploi. »

Mireille Péquignot, présidente et fondatrice de l'association Halte discriminations

« Louise Masson



« Mon prédécesseur, Philippe Schaller, s'est battu pour les comices ne se limitent pas au Haut-Doubs. Aujourd'hui, nous en organisons vingt par an, dans chaque région, un temps assez court, en septembre et en octobre », explique Richard Ielsch. Photo d'archives Anthony B...

La saison des comices bat son plein depuis début septembre. Une occasion de faire un point avec le président de la Fédération des comices du Doubs, qui fête ses 70 ans cette année, sur ce que ces grands rendez-vous locaux représentent pour les électeurs. La...

mettre la main à la pâte préparent ensemble le concours, prévoient les actions, imaginent les animations, les concours, les producteurs locaux qu'ils exposent leurs créations. Il y a de plus en plus d'engagement de la part de nos jeunes pour notre...

Le Creusot

Le Tour régional emploi et insertion faisait sa grande entrée à l'Alto

Plusieurs centaines d'offres à pourvoir sur toute la région Bourgogne Franche-Comté. C'est ce qu'il était venu promouvoir le Tour régional emploi et insertion pour sa toute première étape en Saône-et-Loire, ce jeudi. Et c'était au Creusot. Près de 230 personnes se sont présentées à la trentaine d'entreprises réunies à l'Alto.

Marie Verpillot - 19 oct. 2023 à 19:09 - Temps de lecture : 4 min



Bonnie Venter, 18 ans, cherche sa voie et tient à découvrir des métiers auxquels elle ne pensait pas forcément à travers des stages. Photo Marie Verpillot

C'était une première en Saône-et-Loire. Le Tour régional emploi et inclusion, organisé par l'association Halte Discriminations, a posé ses valises au Creusot, ce jeudi 19 octobre. Avec à l'intérieur plus de 500 postes à pourvoir sur toute la région Bourgogne Franche-Comté. Message était donné de venir avec plusieurs exemplaires de son CV à l'Alto à partir de 9 h 30. Soudeurs, techniciens, techniciens de maintenance, ingénieur, tourneur, opérateur découpe, infirmier, etc. « Il y a énormément de postes effectivement », note Abir Trabelsi en regardant le mur à l'entrée où tout est recensé. L'offre était large et dignement représentée par les acteurs du territoire. Adecco, Synergie, Alliance, Ages & vie, Afpa, Mon rézo,

28 Economie

L'INCLUSION, MODE D'EMPLOI ET D'ACTION

La Presse Bisontine n°258 - Décembre 2023

INSERTION PROFESSIONNELLE Bilan

Après l'étape bisontine du Tour régional emploi-inclusion

L'heure était à la satisfaction pour Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, après l'étape bisontine du Tour régional emploi inclusion qui a eu lieu le 16 novembre dernier. Une édition 2024 est d'ores et déjà annoncée à Besançon.



Mireille Péquignot (au premier plan) apprécie que 105 entreprises aient signé la charte d'engagement d'Halte Discriminations (photo J.-F. Maillot).



Fabrice Mercier et Nadia Gardot, directeur général des services et directrice générale adjointe de la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, œuvrent pour l'inclusion de personnes marquées par la vie.

Changer de regard sur la diversité. Pour évoquer toutes les possibilités qu'elle peut engendrer. C'était le but du deuxième Tour régional emploi-inclusion dont l'étape de clôture a eu lieu le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-Doubs à Besançon. Et son bilan est bon. « Nous avons eu plus de 1 300 postes proposés dans tous les secteurs d'activité et 105 entreprises, sur l'ensemble du tour régional (Vesoul-Dijon-Le Creusot-Nevers et Besançon), se sont portées candidates à la signature de la charte d'engagement que propose Halte Discriminations. C'est un chiffre exceptionnel » apprécie Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, au lendemain de l'événement. L'événement proposait des offres d'emploi, des solutions de formation, mais aussi de reconversion aux candidats à l'emploi avides de changement. Et la rencontre d'acteurs qui ont adopté l'inclusion et la diversité dans leur mode d'action. « À la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, nous avons accueilli des personnes qui devaient effectuer un travail d'intérêt général (T.I.G.) » explique Fabrice Mercier, son directeur général des services. « Nous avons signé un accord avec la justice pour employer à la déchetterie des personnes marquées par les accidents de la vie. Nous travaillons aussi avec l'E.S.A.T. (Établissement et service d'aide par le travail) La Bergerie d'Étalans pour accueillir des personnes handicapées qui distribuent notre journal d'informations. » Des actions concrètes au service de l'inclusion. ■

AA.

Le Tour régional emploi inclusion à Besançon en chiffres :

- 700 visiteurs
- 150 structures ou entreprises participantes
- plus de 1 300 postes proposés (plus de 2 500 sur l'ensemble du Tour régional)

- Les lauréats et lauréates :**
- Trophée création d'entreprise Femmes : Octopus (Éloïse Minder)
 - Trophée création d'entreprise Hommes : So Applied (Léandre Bricourt)
 - Trophée Bonnes pratiques : Les lauréats : Action Philippe Streit-Castorama, « Prix spécial du jury : Erdil

Contact Halte Discriminations : contact@halte-discrimination.org

La Presse parle de nous !



Soutenu par

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Adresse

HALTE DISCRIMINATIONS
15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon

Téléphone : 03 81 50 72 96

Email : contact@halt-discrimination.org

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG

