

2025

4<sup>e</sup> ÉDITION

# EMPLOI | TOUR INCLUSION RÉGIONAL BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Présentation  
Tour Régional

“  
Faire progresser  
l'égalité professionnelle,  
la diversité des talents  
& la mixité des métiers,  
dans les 8 départements  
de la région BFC  
”

ORIENTATION - STAGE - ALTERNANCE - APPRENTISSAGE  
EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION - VAE  
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE - BONNES PRATIQUES  
ENTREPRISE INCLUSIVE - B2B INTERNATIONAL - RSE

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG

Un projet de  
**HALTE**  
Discriminations  
Inclusion • Égalité • Diversité RH & RSE

Soutenu par  
**RÉGION**  
**BOURGOGNE**  
**FRANCHE**  
**COMTÉ**

**Côte**  
**d'Or**  
LE DÉPARTEMENT

et près de 350 partenaires  
institutionnels, publics & privés !



## À propos du Tour Régional Emploi & Inclusion 03

---

## 8 journées de recrutement pro-égalité, pro-diversité, pro-mixité 22

---

## Tables-rondes : inclusion, égalité, mixité & diversité professionnelle, un enjeu écono- mique et social majeur pour les organisations 47

---

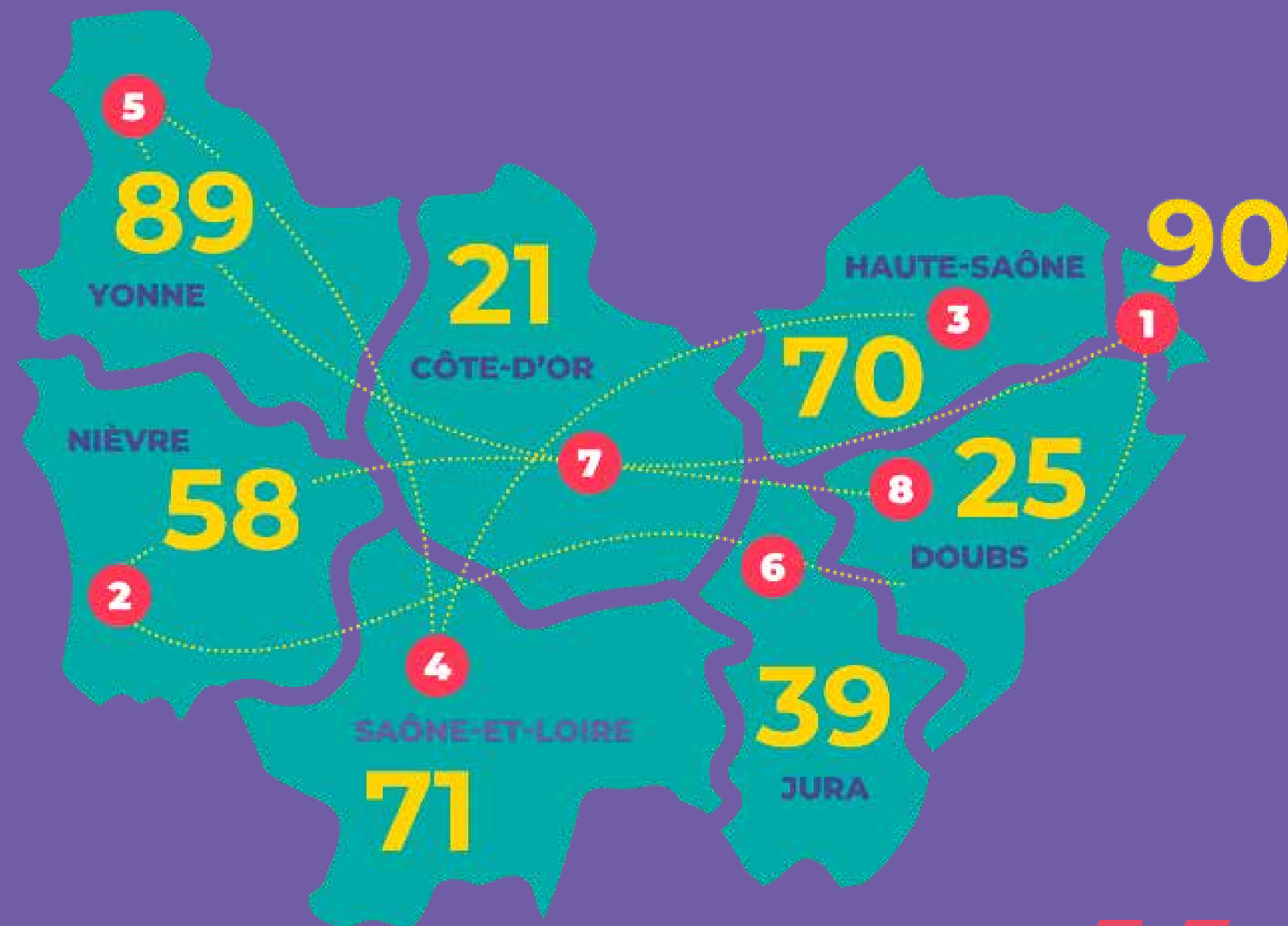
## B2B international - Charte d'engagement Inclusion égalité diversité - Trophées Inclusion Diversité 53

---

## Partenariat - Soutenir l'opération 59

---

## Contact 70



Une opération d'envergure régionale de **promotion de l'égalité** et de la **mixité professionnelles** auprès des entreprises, organisations publiques et privées des **8 départements** de la région Bourgogne Franche-Comté.

Investir et mailler le territoire afin que les actrices & acteurs du territoire s'inscrivent ensemble dans une dynamique proactive en faveur de l'intégration de la diversité des profils humains dans toutes les strates et les niveaux hiérarchiques de la société.



348

partenaires, entreprises  
et autres organisations  
privées et publiques  
en 2024



EMPLOI - RECRUTEMENT - BONNES PRATIQUES RH & RSE  
INCLUSION - ÉGALITÉ - DIVERSITÉ - INSERTION  
ACCOMPAGNEMENT - HANDICAP - CRÉATION D'ENTREPRISE



La 3<sup>e</sup> édition du Tour régional Emploi & Inclusion est financée par

Membres du réseaux des entreprises co-organisatrices, marraines, mécènes, ambassadrices, engagées





## Partenaires techniques



## Autres partenaires &amp; intervenant.e.s









Le Tour Régional, un événement régional et annuel en faveur de l'inclusion, de l'emploi, de l'égalité, de la diversité RH & de la RSE.

## Un maillon fort en Bourgogne Franche-Comté !

► Chiffres clés 2024 :

**3295**

participations

**5000**

offres d'emplois,  
CDD, CDI, stages,  
alternance...

**+4000**

RDV pris  
avec les candidates  
& candidats

**348**

partenaires,  
dont 244  
avec stand

**3<sup>e</sup> édition**

du Tour Régional  
Emploi & Inclusion  
en Bourgogne  
Franche-Comté

**16<sup>e</sup> édition**

du Grand Forum  
Emploi Inclusion  
Diversité RH & RSE  
à Besançon

**30**

Tables-rondes





***L'inclusion, l'égalité et la mixité professionnelles constituent un enjeu économique et social majeur pour les entreprises et les organisations publiques.***

***En plus de permettre à l'entreprise de prévenir les stéréotypes, les discriminations et risques juridiques elles favorisent l'accès à de nouveaux talents et marchés, une meilleure rentabilité et productivité et ainsi que le renforcement de la marque employeur.***

# OBJECTIFS

- ✓ Favoriser l'emploi, le recrutement, la formation et la diversification des choix d'orientation
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance de métiers mal connus ou souffrants de représentations négatives, parfois erronées
- ✓ Donner les mêmes chances à toutes et tous de s'informer sur les métiers et les filières et ouvrir le champ des possibles
- ✓ Aider les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une formation à la recherche de métiers à élargir leur champ des possibles
- ✓ Valoriser l'excellence des métiers et des gestes professionnels
- ✓ Promouvoir des métiers et le secteur peu ou mal connus
- ✓ Favoriser la découverte des métiers porteurs et/ou en tension
- ✓ Susciter des vocations
- ✓ Valoriser à leur juste niveau les métiers à fort potentiels parfois discriminés...
- ✓ Sortir les métiers de la stigmatisation
- ✓ Valoriser les formations parfois peu ou mal connues
- ✓ Lutter contre la persistance des stéréotypes et préjugés
- ✓ Contribuer à la réduction des pénuries de personnels
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance des entreprises et leurs métiers
- ✓ Favoriser la diversité des talents
- ✓ Remotiver et donner envie de réussir à toutes et tous





**Une programmation bâtie autour de l'emploi, la formation, la création-reprise d'entreprise, la reconversion avec au programme :**

**Recrutements « pro-diversité, pro-égalité, pro-diversité »**

**Conférences-Débats en assemblée plénière**

**Coaching emploi & chouchoutage des candidates & candidats**

**Espaces dédiés à la formation & à la reconversion professionnelle**

**Création-Reprise et transmission d'entreprises**

**Présentation, découverte & défilé des métiers**

**Charte d'engagement inclusion, diversité & égalité**

**Trophées Inclusion, Diversité & égalité**

**Rencontres B2B**

**OPPEC Internationales & visite d'entreprise**



Sur chaque étape :

# ACCUEIL CAFÉ RENCONTRE

- ✓ Échangez autour d'un café et de viennoiseries entre partenaires, structures exposantes, intervenantes & intervenants, candidats & candidates.







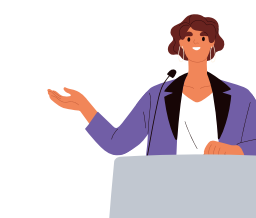
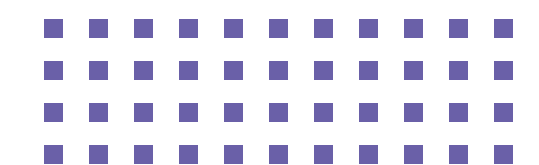
Sur chaque étape :

# MOT DE BIENVENUE & PRISE DE PAROLE DES PERSONNALITÉS





# Les départements, métropoles, agglomérations et villes de la région Bourgogne-Franche-Comté représentés en 2024



RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



**RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,**  
**Nabia HAKKAR-BOYER,**  
Conseillère Régionale.

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



**RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,**  
**Laëtitia MARTINEZ,** Vice-présidente  
chargée des sports, de l'égalité, de  
la citoyenneté et de la participation.

Côte  
d'Or  
LE DÉPARTEMENT



**DÉPARTEMENT DE LA CÔTE D'OR,**  
**Céline VIALET,** Conseillère  
Départementale (21).

DOUBS  
le Département



**DÉPARTEMENT DU DOUBS,**  
**Ludovic FAGAUT,** 1<sup>er</sup> Vice-Président (25).

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



**RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,**  
**Marie-Claire THOMAS,**  
Conseillère régionale (Haute-Saône, Lure 70).

Grand  
Besançon  
Métropole



**GRAND BESANÇON MÉTROPOLÉ,**  
**Nicolas BODIN,** Vice-Président en charge de :  
Économie, Emploi, Insertion, Relance, Innovation  
et transition, Commerce et Artisanat.

Vesoul  
agglo

Vesoul.fr



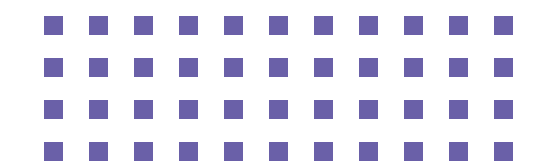
**AGGLOMÉRATION ET VILLE DE VESOUL,**  
**Sabrina ZELFA,** Conseillère municipale  
et communautaire, déléguée à  
l'insertion et la jeunesse.

EMPLOI  
INCLUSION  
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

3<sup>e</sup> édition  
Tour régional  
Emploi & Inclusion  
2024



# Les départements, métropoles, agglomérations et villes de la région Bourgogne-Franche-Comté représentés en 2024



RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



**RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,**  
**Patricia DEL'IA,**  
Chargée de mission RSE.

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



**RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,**  
**Aurore DESRUES,**  
Cheffe de projet Territoires  
d'industrie de l'Yonne (89).

Portes du Haut-Doubs  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



**COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
DES PORTES DU HAUT-DOUBS**  
**Fabrice MERCIER,**  
Directeur Général des Services.

agefiph  
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées



**AGEFIPH,**  
**Anne-Marie SEGAUD,** Déléguée Régionale  
Bourgogne-Franche-Comté

Le Creusot  
EN BOURGOGNE



**VILLE DU CREUSOT,**  
**Montserrat REYES,**  
Adjointe au Maire, Ville du Creusot.



**DÉLÉGATION DE LA VILLE DE YAOUNDÉ,**  
**Yannick AYISSI,**  
Maire de Yaoundé II, Cameroun.

Ville de  
SAÔNE



**VILLE DE SAÔNE,**  
**Benoît VUILLEMIN,**  
Maire de Saône, France.

Portes du Haut-Doubs  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



**COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
DES PORTES DU HAUT-DOUBS**  
**Nadia GARDOT,** Directrice Générale Adjointe.



Sur chaque étape :

## ESPACES RECRUTEMENT

- ✓ **1 Job-dating** pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité **sur chaque étape** du Tour Régional Emploi & Inclusion, pour des journées de recrutement 100% inclusive dans le territoire.
- ✓ Des centaines de rencontres entre les entreprises qui recrutent, candidates & candidats.
- ✓ Des centaines de postes à pourvoir dans tous les secteurs d'activité
- ✓ **Stands** proposant des solutions de formations, d'apprentissage, de reconversion, Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)...

+5000

offres  
en 2024



Sur chaque étape :

# COACHING, CRÉATION D'ENTREPRISE, DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

- ✓ Découverte de métiers et des secteurs d'activités qui recrutent et forment
- ✓ Coaching et chouchoutage des demandeuses et demandeurs d'emploi
- ✓ Accompagnement et solutions pour la création-reprise d'entreprise
- ✓ Vestiaire des métiers, Démonstration, Escape Game Emploi.







Sur chaque étape :

## TABLES-RONDES

- ✓ Témoignages
- ✓ Retours d'expérience
- ✓ Partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RH & RSE).

**Thématiques majeures :** Stratégie RSE & Marque employeur, Création-reprise d'entreprise & Leadership femmes-hommes, Inclusion des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap, Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job, Intelligence artificielle et numérique...









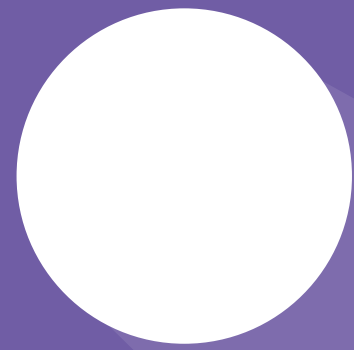


# ÉGALITÉ, MIXITÉ PROFESSIONNELLE, UN ENJEU DE COMPÉTITIVITÉ ET DE PERFORMANCE POUR LES ENTREPRISES ET LES FILIÈRES !

Selon le rapport de l'OIT, les entreprises qui ont à la fois une culture commerciale et des politiques inclusives parviennent ainsi aux résultats suivants :

- ✓ Accroissement de **63%** de la **rentabilité** et de la **productivité**
- ✓ Renforcement de **60%** de la **capacité d'attirer et de retenir les talents**
- ✓ Amélioration de **59%** de la **créativité**, de l'**innovation** et de l'**ouverture**
- ✓ Amélioration de **58%** de l'**image de l'entreprise**
- ✓ Renforcement de **38%** de la **capacité d'évaluer l'intérêt et la demande des consommateurs**.
- ✓ Lorsque la parité existe au sein des conseils d'administration, les entreprises ont **20% de plus de probabilité d'améliorer leurs résultats commerciaux**.





# ZOOM HANDICAP : ATELIERS & TABLE-RONDE

En partenariat avec l'AGEFIPH et ARIS CAP EMPLOI et à l'occasion de la SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES SEEPH2024 :



- ➔ Atelier 1 à destination des candidates & candidats : HANDICAP : COMMENT ACCEPTER LES CONSÉQUENCES DE SON HANDICAP ?
- ➔ Atelier 2 : HANDICAP & INCLUSION (Atelier- café entreprises).
- ➔ Table-ronde : HANDICAP : accompagner l'intégration et l'inclusion au sein des entreprises, administrations, collectivités, établissements scolaires. Handicap, égalité, mixité des métiers : double défi pour les organisations privées et publiques (état des lieux, leviers pour agir concrètement).



En Présence de : **ARIS CAP EMPLOI**, Vincent SCHMIDT, Responsable « projets et développement et Pierre (Accompagnateur). **AGEFIPH**, Audrey DAROLLES, Chargée d'Études & de Développement BFC - Benoît Przybylko, Délégué régional adjoint, Bourgogne Franche-Comté - **AUTYPIK**, Clémence GUEIDAN. **APF FRANCE HANDICAP- DÉLÉGATION DU DOUBS**, Robert MARX et Antonio-José SERRA, Représentant Conseil d'Administration, **CRÉDIT AGRICOLE**, Virginie VARESCON, Responsable Emplois Carrières Handicap...



# JOB DATING

JOURNÉE

de

RECRUTEMENT

100% INCLUSIVES

8 journées  
pro-égalité,  
pro-diversité,  
pro-mixité.

“ Se mobilier  
et agir en faveur  
de la diversité  
des ressources  
humaines.



# 8 ÉTAPES DONT 1 CLÔTURE : 8 Job-dating, des centaines d'entreprises, pour 8 journées de recrutement 100% inclusives dans les territoires !

*Tracé prévisionnel 2025 - 4<sup>e</sup> édition du Tour Régional Emploi & Inclusion*



jeudi **26**  
JUN

**Étape du Territoire de Belfort**  
Forum Emploi Diversité Inclusion  
RH & RSE (90) - **BELFORT**  
📍 Salle Des Fêtes



jeudi **02**  
OCT

**Étape de l'Yonne**  
Forum Emploi Diversité Inclusion  
RH & RSE (89) - **SENS**  
📍 Centre GRETA



jeudi **11**  
SEPT

**Étape de la Nièvre**  
Forum Emploi Diversité Inclusion  
RH & RSE (58) - **NEVERS**  
📍



jeudi **16**  
OCT

**Étape du Jura**  
Forum Emploi Diversité Inclusion  
RH & RSE (39) - **DOLE**  
📍 DOLEXPO



jeudi **18**  
SEPT

**Étape de la Haute-Saône**  
Forum Emploi Diversité Inclusion  
RH & RSE (70) - **VESOUL**  
📍 Parc des Expositions



jeudi **13**  
NOV

**Étape de la Côte-d'Or**  
Forum Emploi Diversité Inclusion  
RH & RSE (21) - **DIJON**  
📍 CCI Formation Toison d'Or



jeudi **25**  
SEPT

**Étape de la Saône-et-Loire**  
Forum Emploi Diversité Inclusion  
RH & RSE (71) - **LE CREUSOT**  
📍 L'Alto



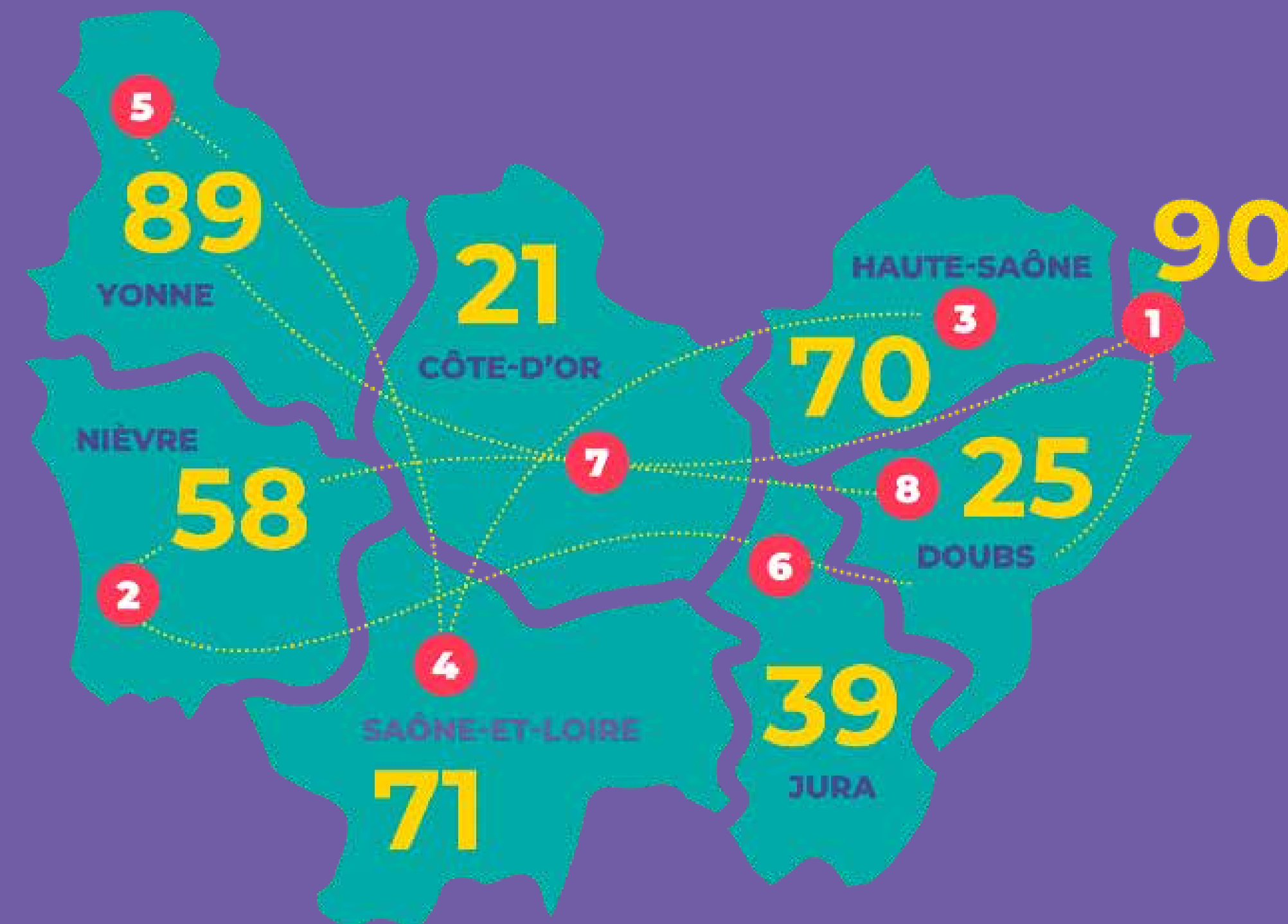
jeudi **20**  
NOV

**Clôture dans le Doubs**  
16<sup>e</sup> édition du Grand Forum Emploi  
Diversité Inclusion RH & RSE  
(25 et BFC) - **BESANÇON**  
📍 CCI Saône-Doubs



# 8 ÉTAPES RÉGIONALES

- Belfort
- Nevers
- Vesoul
- Le Creusot
- Sens
- Dole
- Dijon
- Besançon (clôture)

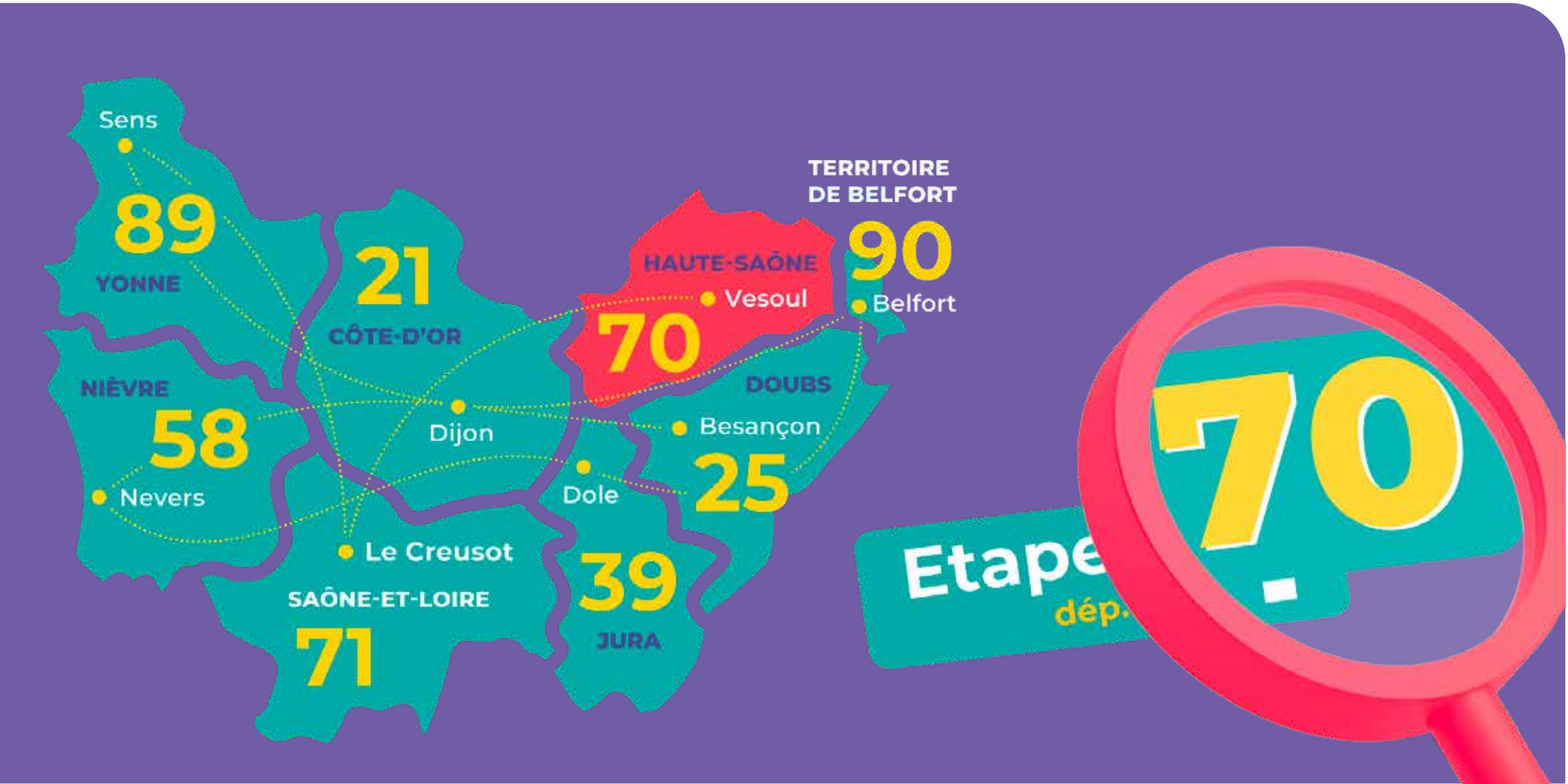




# Étape de la Haute-Saône

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (70)  
📍 Parc des Expositions, CCI Saône-Doubs, **VESOUL**

*Retour en images...*





# Étape de la Haute-Saône

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (70)  
📍 Parc des Expositions, CCI Saône-Doubs, **VESOUL**

*Retour en images...*

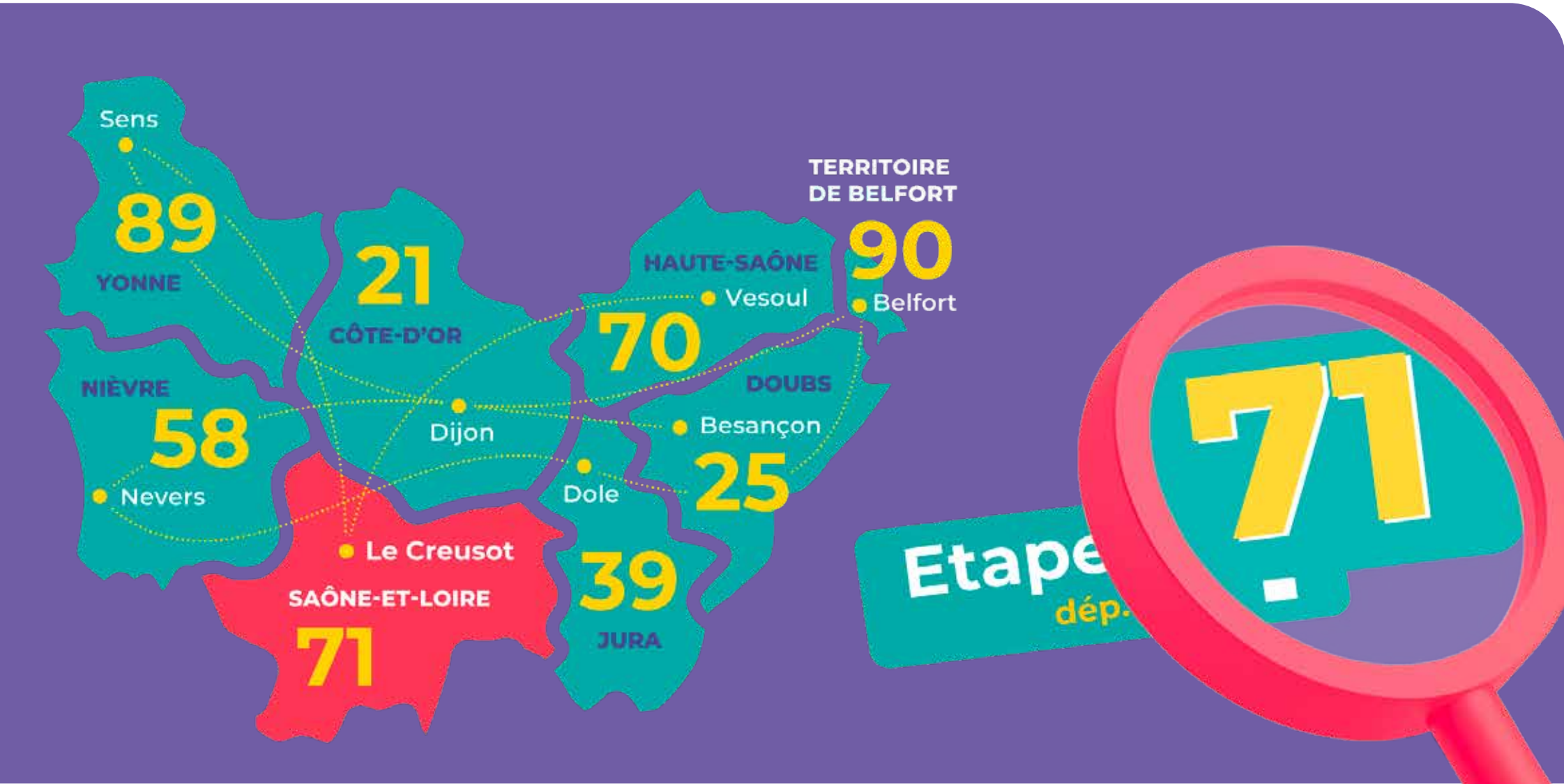




Étape de la Saône-et-Loire

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (71)  
📍 L'Alto, **LE CREUSOT**

Retour en images...





Étape de la Saône-et-Loire

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (71)  
L'Alto, LE CREUSOT

Retour en images...

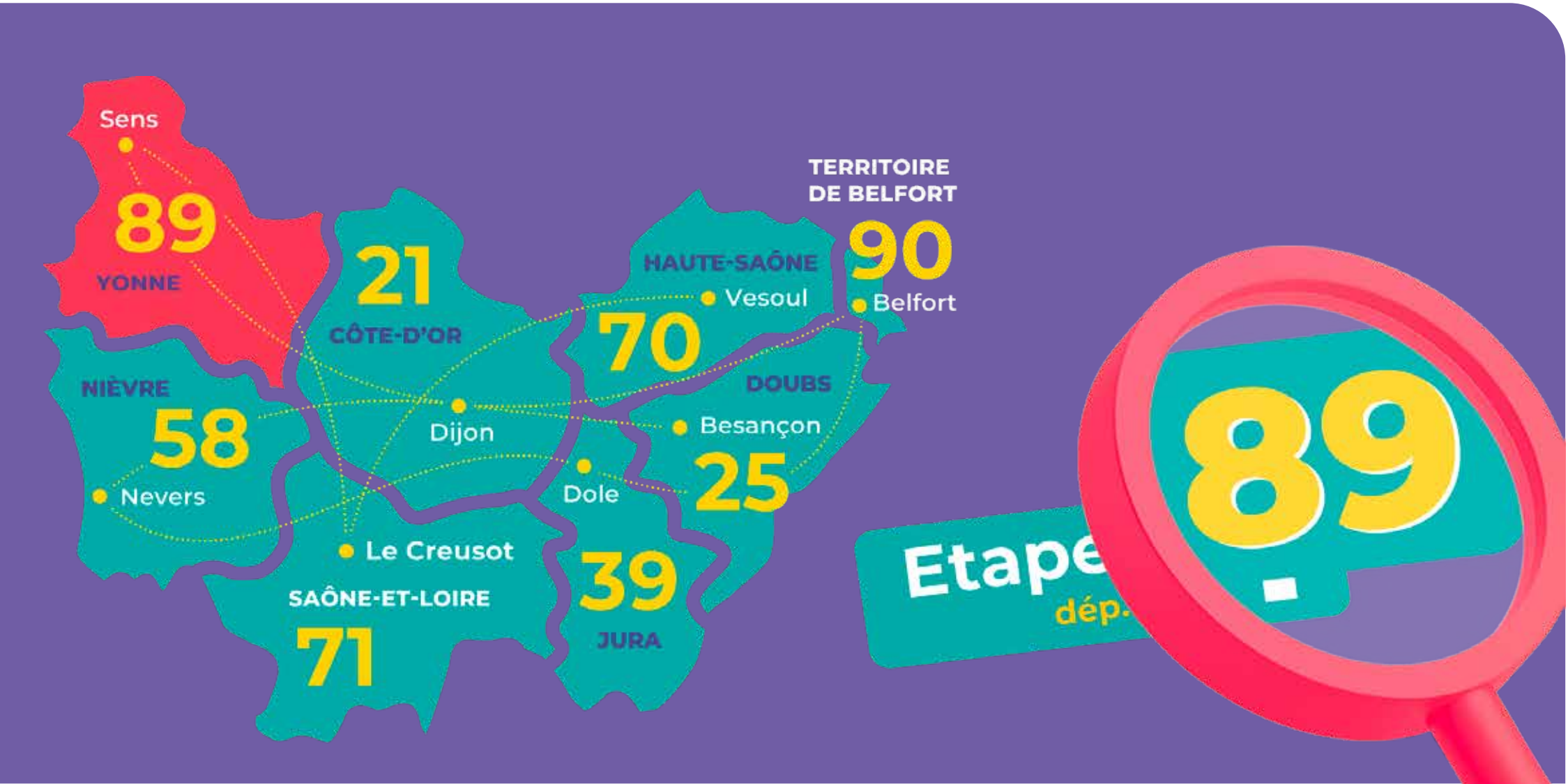




Étape de la l'Yonne

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (89)  
GRETA, SENS

Retour en images...





Étape de la l'Yonne

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (89)  
GRETA, SENS

Retour en images...

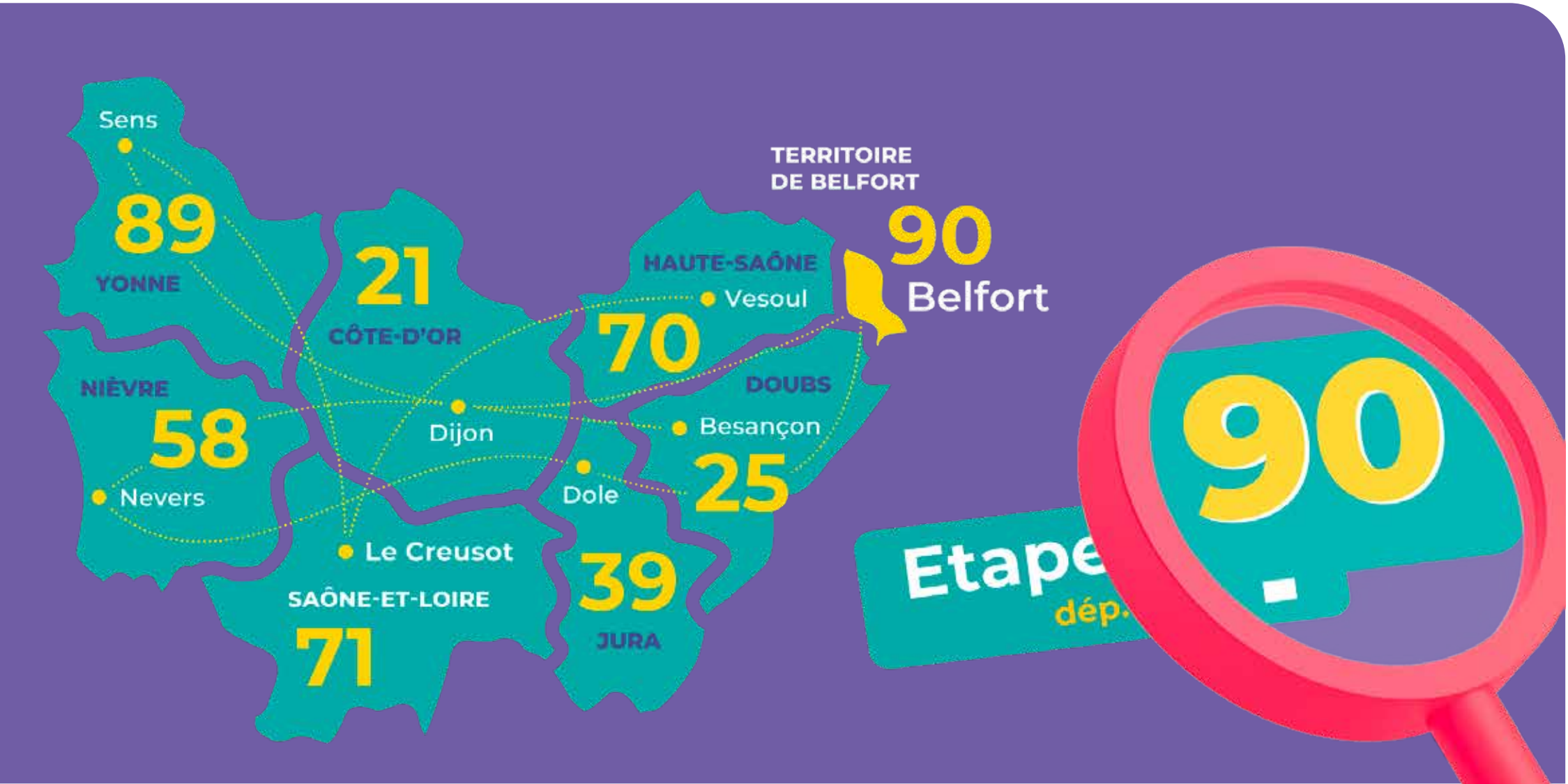




# Étape du Territoire de Belfort

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (90)  
📍 Salle des Fêtes, **BELFORT**

*Retour en images...*





# Étape du Territoire de Belfort

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (90)  
📍 Salle des Fêtes, **BELFORT**

Retour en images...

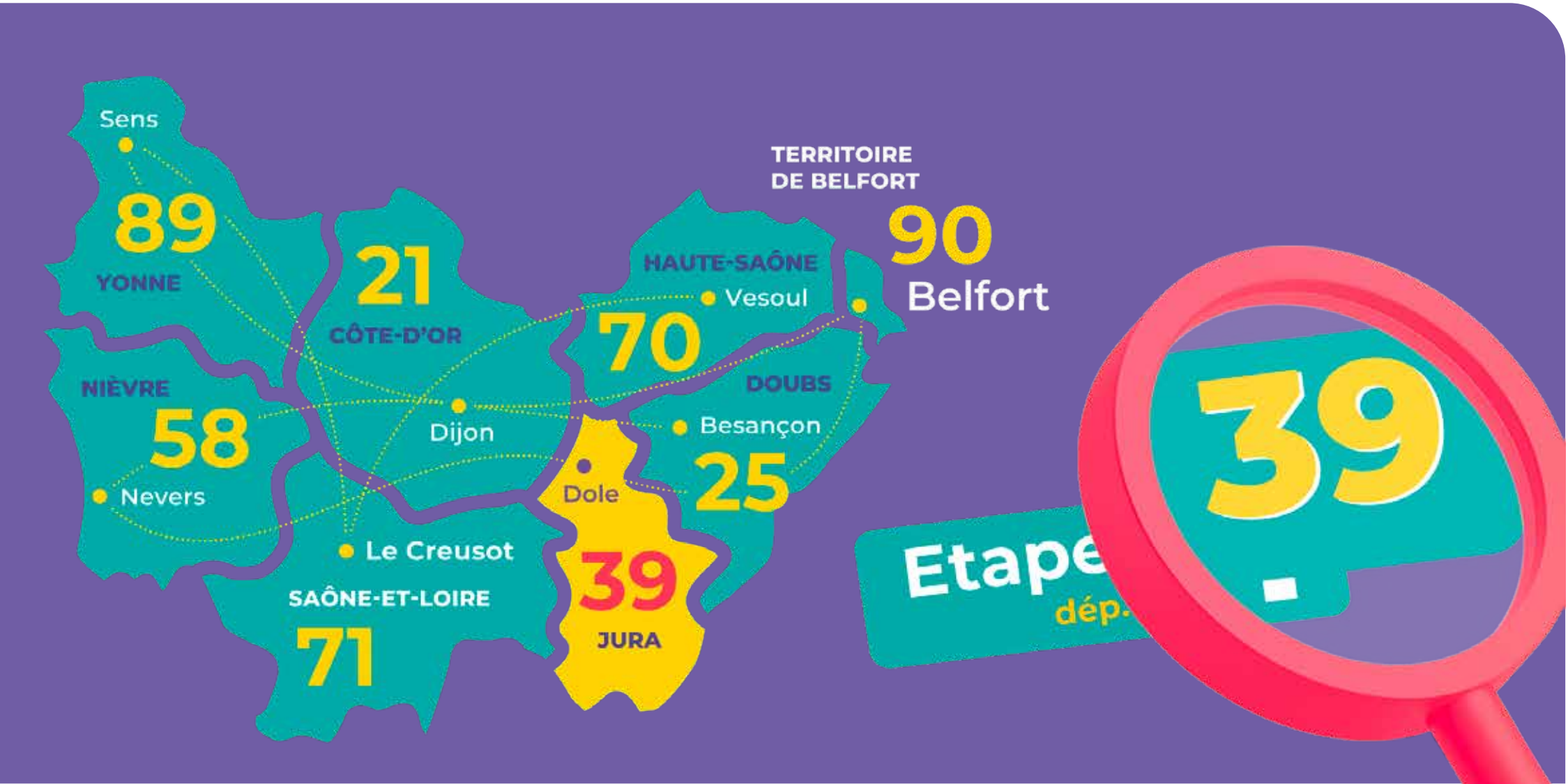




Étape du Jura

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (39)  
📍 DOLEXPO, DOLE

Retour en images...





## Étape du Jura

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (39)  
📍 DOLEXPO, **DOLE**

Retour en images...

34

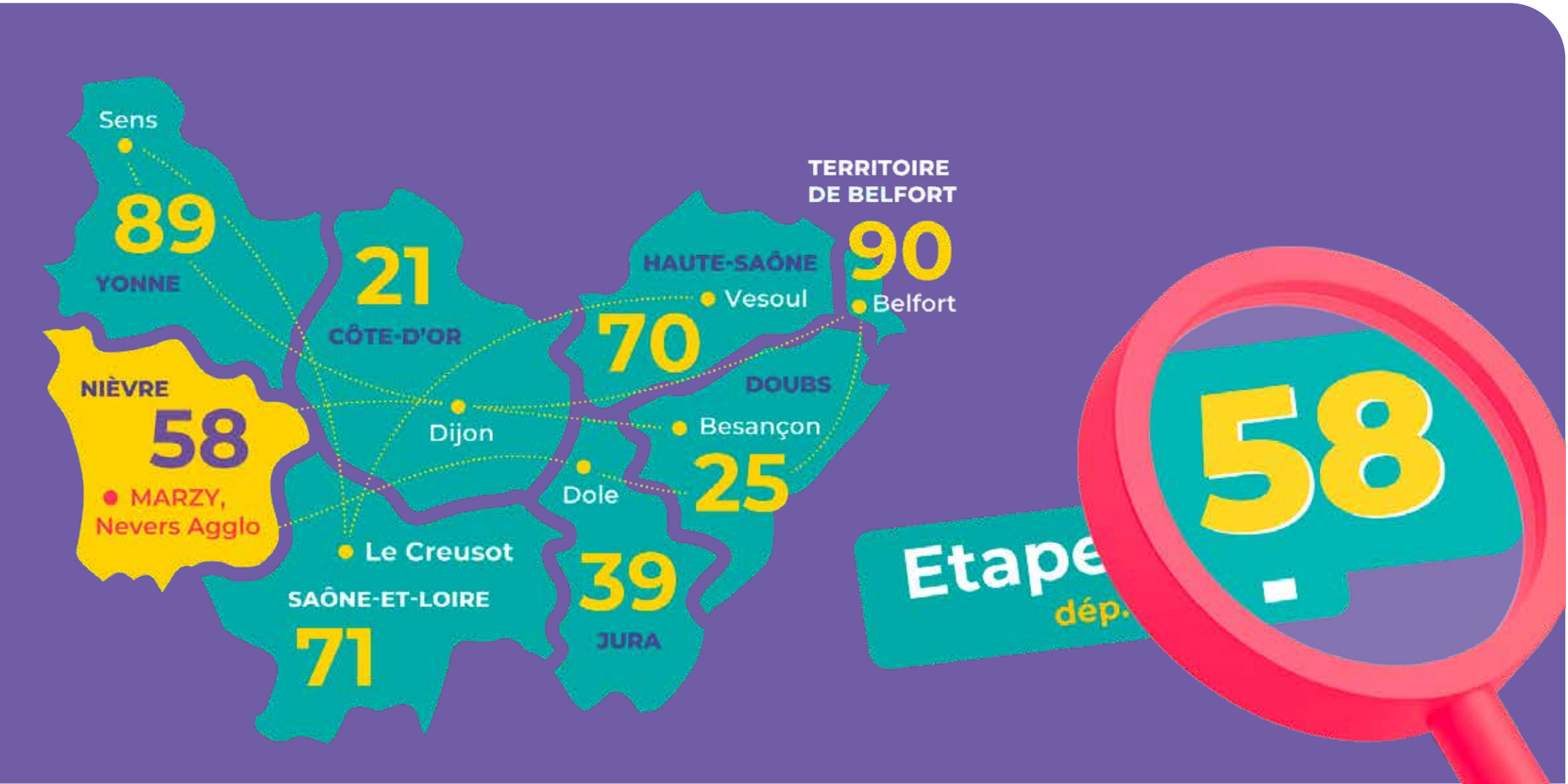




Étape de la Nièvre

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (58) C2M  
📍 CAMPUS DES MÉTIERS, **MARZY** (Nevers Agglo)

Retour en images...





# Étape de la Nièvre

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (58) C2M  
📍 CAMPUS DES MÉTIERS, **MARZY** (Nevers Agglo)

Retour en images...

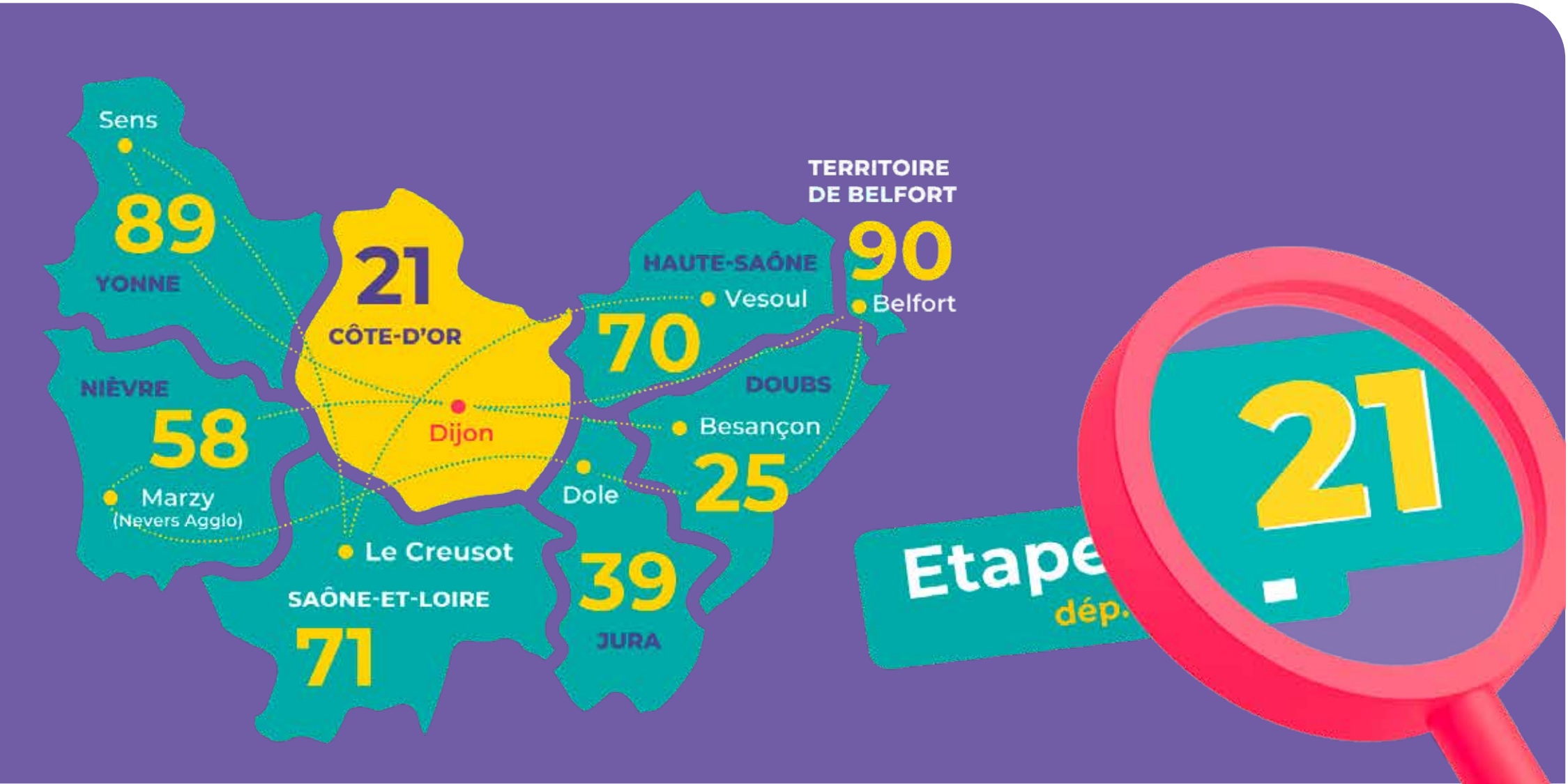




Étape de la Côte-d'Or

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (21)  
CCI FORMATION, DIJON

Retour en images...





# Étape de la Côte-d'Or

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (21)  
CCI FORMATION, **DIJON**

Retour en images...





# 1 JOURNÉE DE CLÔTURE à Besançon

17<sup>e</sup> édition  
du Grand Forum  
Emploi Inclusion  
Diversité RH  
& RSE

Un rendez-vous annuel  
dédié au management  
de la diversité des  
ressources humaines,  
pilier majeur de la RSE.

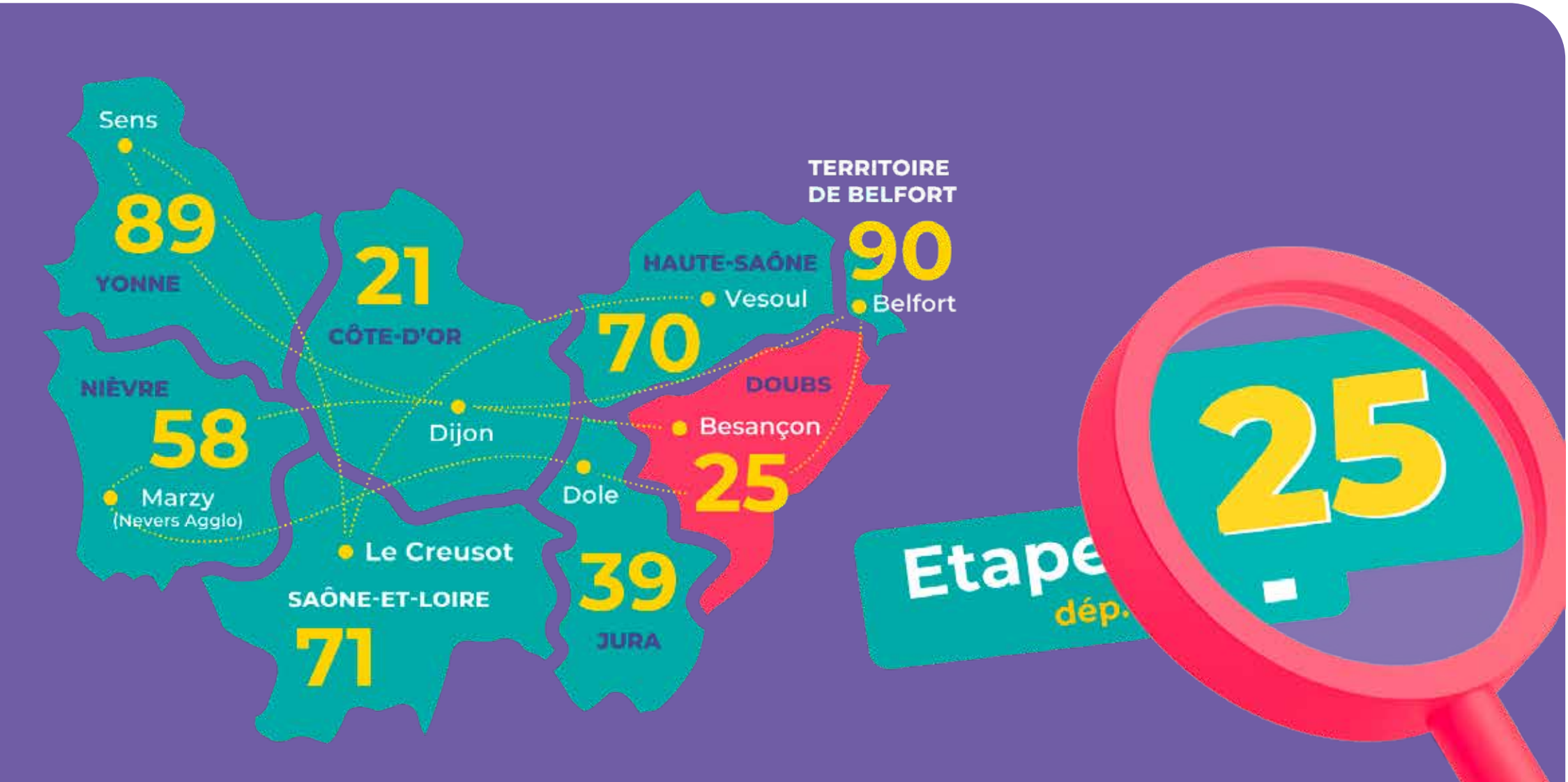




# Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE  
CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...



**GRAND FORUM**  
**16<sup>e</sup> EDITION**  
**EMPLOI DIVERSITE**  
RH & RSE  
RECRUTEMENT JOB-DATING  
Découverte des métiers · Formation  
Orientation · Reconversion · VAE  
Création-reprise d'entreprise  
**CONFÉRENCES & ATELIERS**  
Témoignages, retours d'expériences,  
partages de bonnes pratiques RH, RSE,  
inclusion, égalité, diversité et mixité  
**CHARTER & TROPHÉES**  
**INCLUSION DIVERSITÉ ÉGALITÉ**  
RENCONTRES B2B & MOBILITÉ INTERNATIONALE  
**EMPLOI INCLUSION**  
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ  
www.forum-diversite.org Halte Discriminations 03 81 50 72 96

**Clôture du Tour Régional**  
Bourgogne-Franche-Comté  
**16<sup>e</sup> édition**  
du Grand Forum  
Emploi Diversité  
RH & RSE  
**JOB DATING**  
28 NOV. 2024 | BESANÇON  
**RECRUTEMENT**  
Découverte métiers  
+1000 postes  
CDI, CDD, alternance...  
EMPLOI, ORIENTATION, FORMATION,  
ALTERNANCE, APPRENTISSAGE,  
VAE, RECONVERSION,  
CRÉATION D'ENTREPRISE...  
**CONFÉRENCES & ATELIERS**  
BONNES PRATIQUES RH & RSE  
B2B & MOBILITÉ INTERNATIONALE  
**EMPLOI INCLUSION**  
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ  
www.tour-regional.org Halte Discriminations 03 81 50 72 96

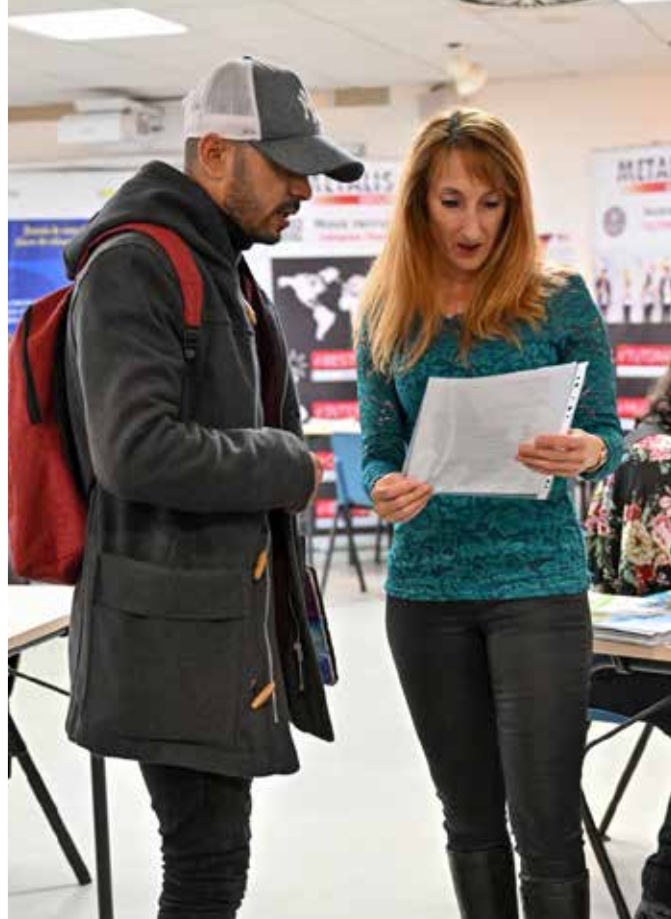




# Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE  
CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...





# Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE  
CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...





# Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE  
📍 CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...





**Vous souhaitez :**

## RECRUTER

**Réservez un stand pour participer au JOB-DATING, vous ouvrir à nouveaux talents et innovez dans vos méthodes de recrutement, pratiques RH & RSE.**

Tout au long de la journée, rencontrez des candidates et candidats motivés par vos offres d'emplois, de formation et/ou de reconversion professionnelle et trouvez rapidement le profil qui vous conviendra, de bac +10 à bac -10 !

## PROMOUVOIR / VALORISER MARQUE EMPLOYEUR

Réservez votre stand vitrine pour présenter, faire découvrir vos métiers et formations. Valorisez votre marque employeur, présentez vos valeurs et vos missions.

## ANIMER / INITIER

Proposez des animations autour de l'emploi et la découverte de vos métiers.

**Réservez votre stand sur 1 ou plusieurs étapes !**

Réservations sur : <https://tour-regional.org/recruter-exposer/>

**Places limitées. Plus d'info :** [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org) - 03 81 50 72 96

3295

personnes  
ont participé  
en 2024



PARTICIPEZ !



45

**Candidates & candidats, vous souhaitez rencontrer les entreprises qui recrutent dans votre région ?**

**Vous désirez trouver votre job idéal, un stage, une formation ou un contrat d'apprentissage dans les métiers porteurs ?**

Une centaine d'entreprises attendues pour des journées de recrutement 100% inclusive avec des postes à pourvoir immédiatement dans tous les secteurs d'activité (CDI, CDD, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE..).

**348**

partenaires dont  
244 avec stand  
en 2024

**Candidatez aux journées de JOB-DATING**

Inscriptions disponibles sur <https://tour-regional.org/candidater/>



**Le Tour Régional Emploi & Inclusion accueille  
de nombreux intervenants & intervenantes  
venus partager leur expérience.**

Des chef.fes d'entreprises, des équipes direction, des managers RH, des agents et délégués du personnel, des collectivités et administrations, des groupements d'entreprises et d'employeurs, des établissements scolaires et d'enseignement supérieur, des associations, des investisseurs, des porteuses et porteurs de projets de création d'entreprise...



**Steeve BOUAMRA**

Directeur de Territoire, Côte d'Or,  
Sud Franche-Comté, BNP Paribas

**Maryline ENRIQUES**

Directrice de Territoire des Terres  
de l'Yonne

**Simon WALKER**

Directeur de Territoire, Haut-Rhin et  
Nord Franche-Comté, BNP Paribas

**Chris CHOLET**

Chargé de mission Emploi-Formation,  
UIMM Franche-Comté / GEIQ industries

**Sophie BRUNSMANN**

Directrice GROUPE INDIBAT

**Pédro PATO**

Directeur d'Agence, Le Creusot (71)

**Karene HELOU**

Directrice régionale ONLINE FORMAPRO  
Bourgogne Franche-Comté

**Sébastien KENCKER**

Chargé des partenariats et événements  
emploi/formation, Pôle Présentiel,  
ONLINE FORMAPRO

**Arlinde REXHEPI**

Responsable Opérations et Projets  
RH, ARABELLE SOLUTIONS



# Quelques structures ayant pris la parole en 2023

*Témoignages, retours d'expérience d'entreprises engagées & partage de bonnes pratiques*



**Sidney MBASSI**

Dirigeant ABITHÉA &  
LSMB ASSURANCES



**Virginie VARESCON**

Responsable Emplois Carrières  
Handicap, CRÉDIT AGRICOLE



**Fabrice CHAMBRÉ**

Vice-Président, CHAMBRE DE  
COMMERCE ET D'INDUSTRIE (CCI)  
Saône-Doubs.



**Clara PRETOT**

Chargée de recrutement,  
FCF ARGOS



**Lydie TISSERAND**

Responsable de l'antenne Haute-  
Saône, BGE Franche-Comté



**Célia CHRISTE**

Assistante de Direction,  
VELUX



**Louise JOLIBOIS**

Chargée de Développement,  
KEOLIS SA



**Benoît CAMILLERI**

Responsable d'agences  
Besançon et Vesoul, SYNERGIE



**Rachida RADI**

Cheffe de centre,  
ECF LLERENA



**Guillaume AUBIN**

Responsable Adjoint d'agence  
intérim d'insertion, INEO BTTI (25)



# Quelques structures ayant pris la parole en 2023

*Témoignages, retours d'expérience d'entreprises engagées & partage de bonnes pratiques*




**Solène GUILLET**

Déléguée régionale AFNOR



**Daniel JAKUBZAK**

Président, Club Affaire  
Nord Franche-Comté



**Claude BALLAND**

Président, CIBC Bourgogne  
Franche-Comté,  
Administrateur CPME 25.



**Vincent SCHMIDT**

Responsable « projets et  
développement, ARIS CAP EMPLOI



**Pascal ELIA**

Directeur Doubs et Jura, AFPA



**Dejan BARISIC**

PDG FAÇADES BISONTINES



**Sarah BRIQUET et  
Rachel GUILLAUME**

DÉPARTEMENT TERRITOIRE DE BELFORT,  
MDPH (90), Facilitatrices de choix de vie



**Alice CHAGNEAU**

Capitaine, Cheffe CIRFA,  
ARMÉE DE TERRE



**Élise BARROT OUMRI**

Responsable Recrutement,  
UNIVERSITÉ DE FRANCHE-COMTÉ,



**Ludovic et Adeline  
CHEVÈNEMENT**

Associés et DRH ALPHAGREEN



- SEB INTERNATIONAL SERVICE
- AVENIR VÉRANDA
- ADEO INFORMATIQUE
- KÉOLIS DIJON MOBILITÉ
- RTE - RÉSEAU DE TRANSPORT D'ÉLECTRICITÉ
- C3B, FILIALE VINCI CONSTRUCTION
- INTERBEV BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
- CROIX-ROUGE INSERTION - PRÉ VERT
- AUTYPIK
- INTERPROFESSION CÉRÉALIÈRE FRANÇAISE POUR LA RÉGION BFC
- VITA BOURGOGNE
- AGEFIPH
- CAP EMPLOI HAUTE-SAÔNE
- CASTORAMA
- JUSSIEU AMBULANCES
- EVEXIA CONCIERGERIE
- EMMA SECRÉTAIRE INDÉ
- ÉCLAIRE TES RH
- ÂGES ET VIE

- 100000 ENTREPRENEURS
- ARCELOR MITTAL
- THERMODYN
- VYV 3 Bourgogne
- AGIRE
- GRETA 89
- HALTE-DISCRIMINATIONS
- ONLINE FORMAPRO
- METALIS GROUP
- GROUPE ALTERNANCE BESANÇON
- TALENTS & TRAJECTOIRES
- TECHNIP ÉNERGIES (T.EN LOADING SYSTEMS)
- INFA
- CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT BFC
- PRODEV ATTILA LES TOITS DE NEVERS
- CPAM 89 et 58 - CAISSE PRIMAIRE D'ASSURANCE MALADIE
- UIMM - PÔLE FORMATION 58-89
- ...



**Retrouvez le programme des tables-rondes 2024 sur :**

<https://tour-regional.org/programme-des-tables-rondes-2024/>





**Vous souhaitez participer à  
une table-ronde, témoignez,  
partagez vos bonnes pratiques ?**

Inscrivez-vous sur :  
**[www.tour-regional.org](http://www.tour-regional.org)**

Stratégie RSE & Marque employeur  
Leadership femmes-hommes  
Création-reprise d'entreprise et inclusion financière  
Inclusion des jeunes, des seniors et  
des personnes en situation de handicap  
Découverte des métiers  
Intelligence artificielle et numérique,  
impact sur l'emploi, l'égalité, la mixité, l'inclusion  
et les discriminations...



**Pays invités :  
Cameroun et  
Congo RDC**

# RENCONTRES B2B INTERNATIONALES

*Diversité culturelle, facilitatrice  
des relations internationales.*

- Visites d'entreprises locales avec les délégations internationales
- Tables-rondes & regards croisés
- Rencontres B2B





## CHARTE



*Une charte invitant les organismes à utiliser leurs pouvoirs et partenariats en faveur d'une meilleure égalité pour toutes et tous.*

Portée par HALTE DISCRIMINATIONS, la Charte d'engagement Inclusion Diversité Égalité, est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.



# 105

Entreprises candidates à la signature de la charte d'engagement inclusion, diversité égalité en 2023







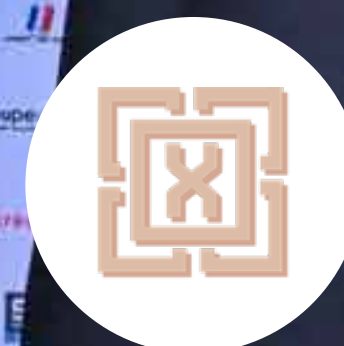




5

## Trophées Inclusion & Diversité 2024

3 Bonnes pratiques RH  
+ 2 Création-reprise  
d'entreprise



*Promouvoir les  
bonnes pratiques  
RH & RSE,  
Valoriser les talents  
entrepreneurs de  
la région BFC.*



# TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

## Trophées Bonnes pratiques



La catégorie « Entreprises vertueuses » récompense les pratiques RH adaptées à la diversité des talents.

Il s'agit également de récompenser des pratiques intéressantes ou innovantes et ancrées sur le territoire Bourgogne Franche-Comté. Les Trophées de la diversité sont valables à tous les stades du processus RH :

- ✓ Sourcing,
- ✓ Recrutement,
- ✓ Évolution professionnelle,
- ✓ Formation,
- ✓ Mobilité...

En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>



# TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

## Trophées Création d'entreprise


La catégorie « Création et reprise d'entreprises » met en avant les entrepreneurs audacieux et inventifs.

Un homme et une femme ayant franchi le cap de la création ou de la reprise d'entreprise sont distingués. L'égalité homme/femme est obligatoire. Les lauréat-e-s reçoivent une dotation d'un montant de 1000 € chacun-e, c'est le moyen pour ces créatrices et créateurs d'entreprise de faire connaître leurs actions auprès des médias et du public.



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>





**MEMBRES DU RÉSEAU DES  
ENTREPRISES MARRAINES,  
AMBASSADRICES, CO-  
ORGANISATRICES, ENGAGÉES,  
DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI  
INCLUSION EN BOURGOGNE  
FRANCHE-COMTÉ**

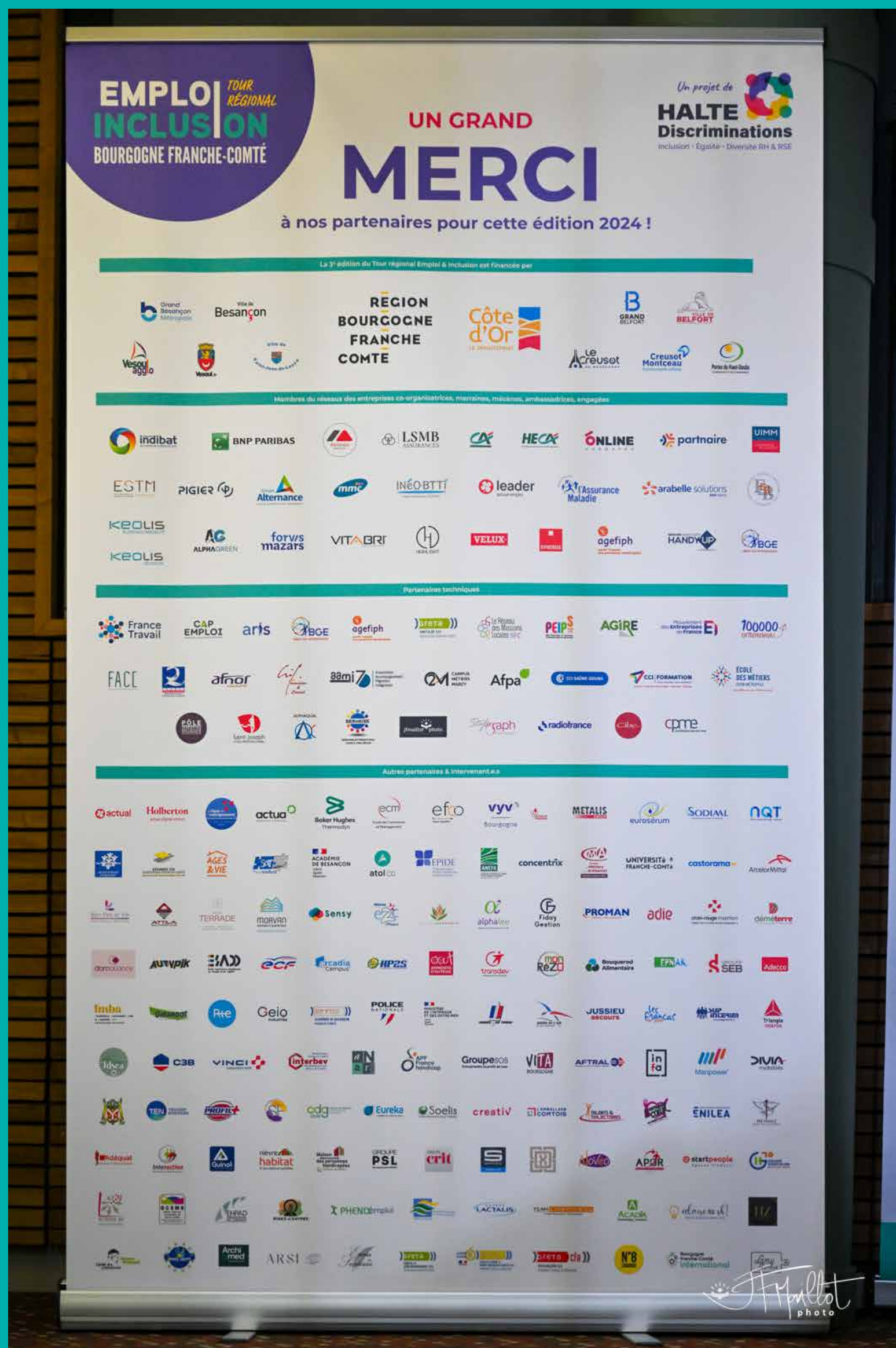
# MÉCÉNAT & SOUTIEN

## **4<sup>e</sup> édition du Tour Régional Emploi & Inclusion**

& 17<sup>e</sup> édition du Grand Forum Emploi  
Inclusion Diversité RH & RSE  
de Bourgogne Franche-Comté

***Vous aussi, devenez une entreprise engagée,  
marraine, ambassadrice, co-organisatrice  
ou mécène du Tour régional Emploi  
& Inclusion 2025 !***





**Le TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION de Bourgogne Franche-Comté est une opération collective rendue possible grâce à un co-financement vertueux Public/Privé.**

Devenez membre engagé comme nos partenaires : BNP Paribas, Groupe Indibat, Partnaire, Online Formapro, ESTM Pigier, UIMM, LSMB Assurances, MMC, Inéo-BTTI, Façades Bisontines, Alphagreen, Aubert & Duval, Crédit Agricole, Synergie, Dornier, Agefiph...

**Vous aussi, soutenez l'organisation du Tour Régional Emploi & Inclusion et associez votre image à cette belle opération RH & RSE devenue incontournable en BFC, en faveurs de l'inclusion, la diversité, l'égalité et la mixité professionnelle.**



348

partenaires, entreprises  
et autres organisations  
privées et publiques  
en 2024





## Pourquoi nous accompagner ?

- ✓ Fédérer autour d'un projet commun
- ✓ Participer à une dynamique territoriale inclusive
- ✓ Favoriser les échanges entre les membres qui soutiennent le Tour Régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté
- ✓ Des contacts, des affaires, des synergies, une dynamique commune

### VOUS SOUHAITEZ :

#### INCARNER

les valeurs de votre entreprise en matière d'égalité et de management de la diversité des ressources humaines, pilier majeur de la RSE ? Et encourager des actions concrètes à destination des organisations privées et publiques du territoire et du grand public ?

#### AFFIRMER

votre présence en tant qu'actrice & acteur économique et social sur le territoire Bourgogne Franche-Comté ?

#### FAIRE GRANDIR

la culture de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité au sein des organisations privées et publiques du territoire : entreprises, administrations, collectivités, monde de l'enseignement, associations ?

**Vous aussi, devenez une entreprise engagée, marraine, ambassadrice, co-organisatrice ou mécène du Tour régional Emploi & Inclusion 2025 !**



Sructures engagées,  
affirmer votre présence

En présentiel, sur les réseaux sociaux et sur le site du tour régional.

Entreprise  
**CO-ORGANISATRICE** 2024

**BNP PARIBAS**

3<sup>e</sup> édition  
**EMPLOI INCLUSION** TOUR RÉGIONAL  
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Du 12 SEPT. au 28 NOV. 2024

JOB-DATING - DÉCOUVERTE DES MÉTIERS  
PARTAGE DE BONNES PRATIQUES  
INCLUSION, ÉGALITÉ, MIXITÉ, DIVERSITÉ  
RH & RSE - RENCONTRES B2B

TOUR-REGIONAL.ORG

Halte Discriminations 03 81 50 72 96

REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Tour régional emploi & inclusion  
**MEMBRE DU RÉSEAU**  
des entreprises mécènes, marraines, ambassadrices, engagées

**ONLINE FORMAPRO**

RECRUTEMENT  
DÉCOUVERTE DES MÉTIERS  
PARTAGE DE BONNES PRATIQUES  
INCLUSION, ÉGALITÉ, MIXITÉ, DIVERSITÉ  
RH & RSE

3<sup>e</sup> édition  
**EMPLOI INCLUSION** TOUR RÉGIONAL  
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Du 12 SEPT. au 28 NOV. 2024

TOUR-REGIONAL.ORG

Halte Discriminations

REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Tour régional emploi & inclusion  
**MEMBRE DU RÉSEAU**  
des entreprises mécènes, marraines, ambassadrices, engagées

**partnaire**

RECRUTEMENT  
DÉCOUVERTE DES MÉTIERS  
PARTAGE DE BONNES PRATIQUES  
INCLUSION, ÉGALITÉ, MIXITÉ, DIVERSITÉ  
RH & RSE

3<sup>e</sup> édition  
**EMPLOI INCLUSION** TOUR RÉGIONAL  
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Du 12 SEPT. au 28 NOV. 2024

TOUR-REGIONAL.ORG

Halte Discriminations

REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

**JOB DATING** 12 SEPT. 2024 | VESOUL  
RECRUTEMENT  
Découverte métiers

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE STAND

**indibat**  
acteur d'emploi à contenu BTP

3<sup>e</sup> édition  
**EMPLOI INCLUSION** TOUR RÉGIONAL  
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

De 9h à 15h  
Parc des expositions :  
1 Rue Victor Dollé, 70000 Vesoul

TOUR-REGIONAL.ORG

Halte Discriminations

REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE



3<sup>e</sup> édition  
**EMPLOI INCLUSION** TOUR RÉGIONAL  
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR-REGIONAL.ORG

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE STAND  
Clôture du Tour régional - 16<sup>e</sup> édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE  
Jeudi 28 NOV. 2024  
**BESANÇON**  
CCI Saône-Doubs, 46 avenue Villarceau (25)

**JOB DATING** RECRUTEMENT  
Découverte métiers  
REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

3<sup>e</sup> édition  
**EMPLOI INCLUSION** TOUR RÉGIONAL  
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

TOUR-REGIONAL.ORG

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE STAND  
Jeudi 21 NOV. 2024  
**Étape de DIJON**  
CCI Formation Côte-d'Or,  
Pl. des Nations Unies, Campus Toison d'Or (21)

**JOB DATING** RECRUTEMENT  
Découverte métiers  
REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE



Halte Discriminations



Forum Diversité



















<https://tour-regional.org/partenaires-2024>

*Stands Recrutement Job-dating, découverte des métiers, des  
filières & formations, animation & coaching emploi*

## Retrouvez-les lors de la 3e édition du Tour Régional Emploi & inclusion de Bourgogne Franche-Comté

Du 12 septembre au 28 novembre 2024, le Tour Régional Emploi & Inclusion fera étape dans les 8 départements de la Bourgogne Franche-Comté (Vesoul, Le Creusot, Sens, Dole, Belfort, Nevers, Dijon, Besançon). Clôture lors de 16e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE (25).

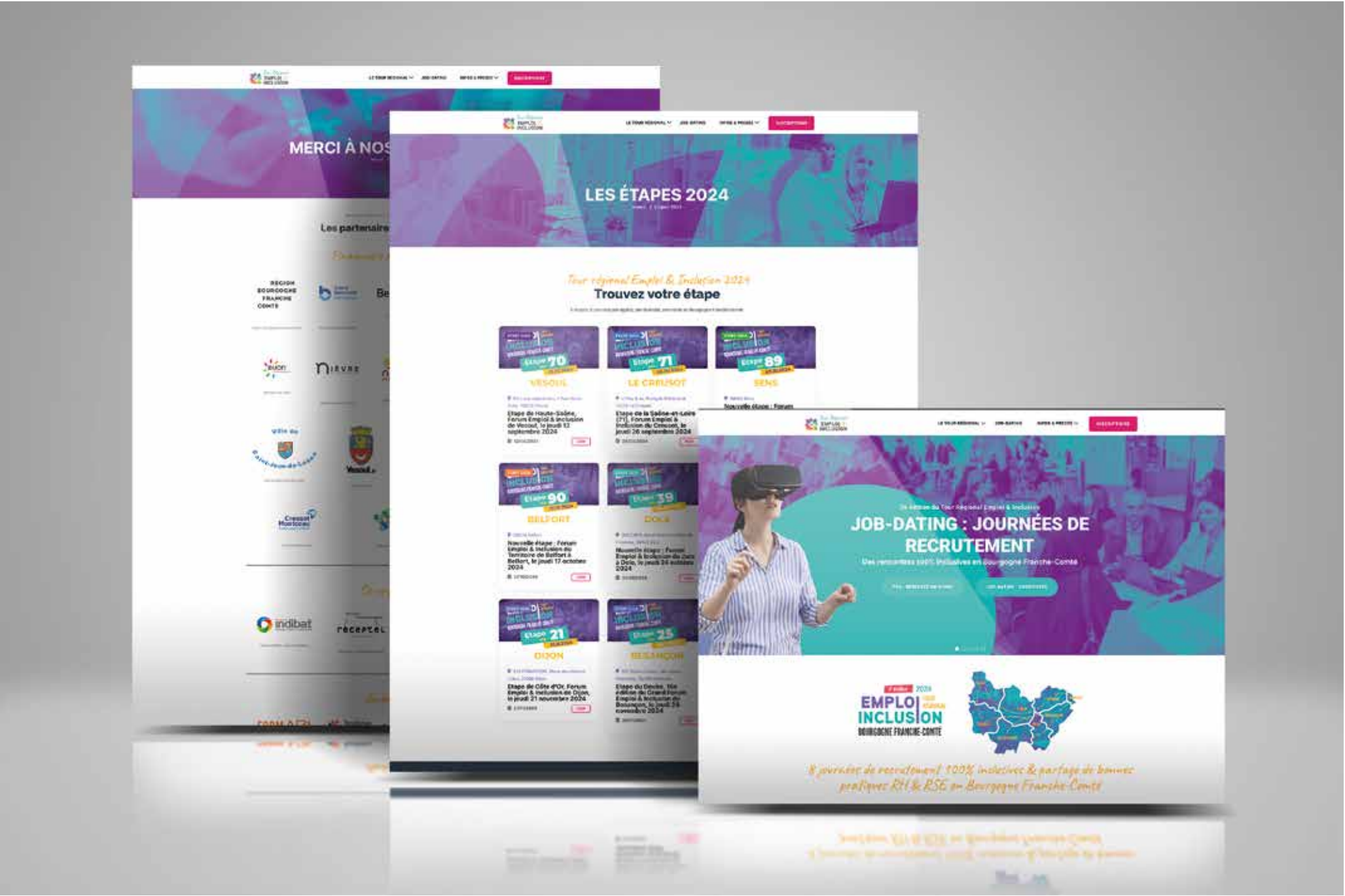
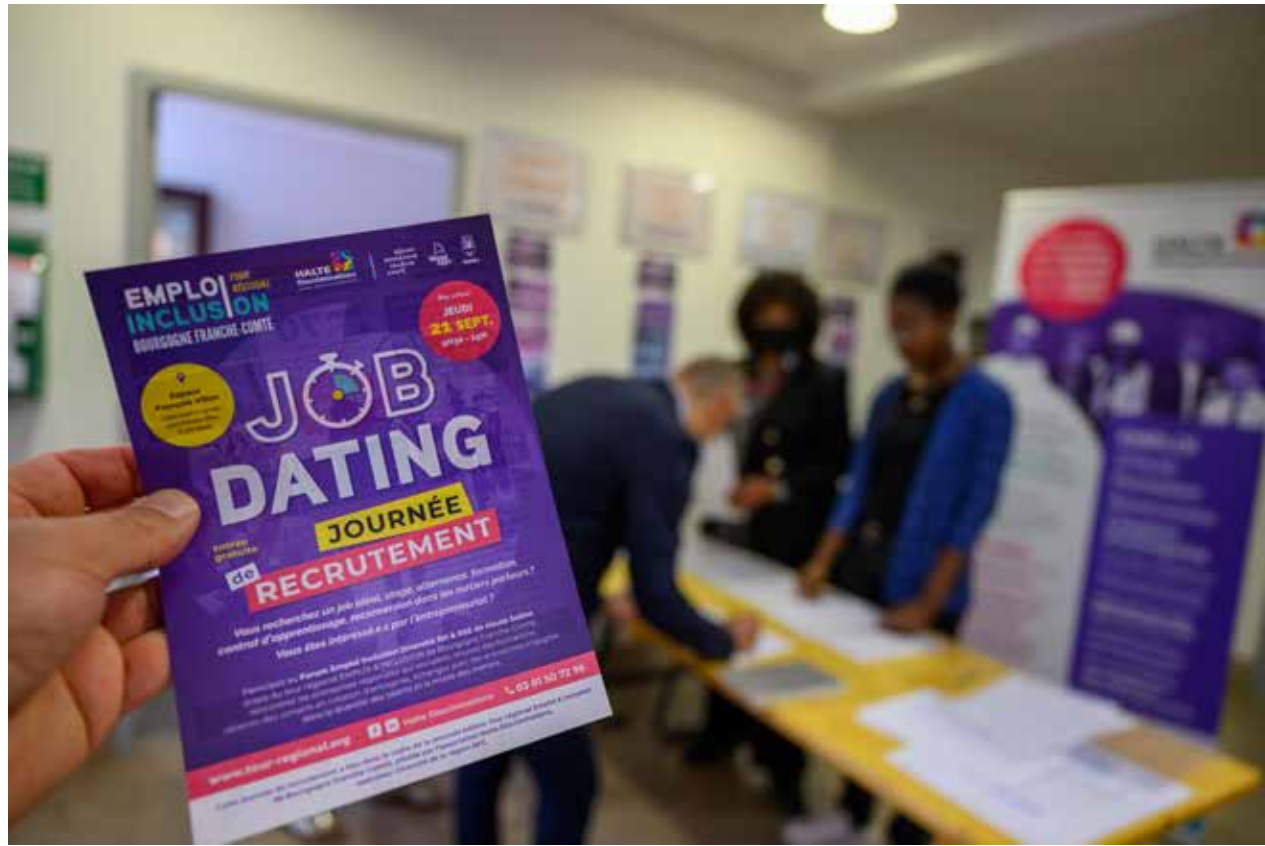
 Halte Discriminations Association Loi 1901	 BNP Paribas Banque	 Groupe indibat Emploi, insertion, formation BTP	 Crédit Agricole Banque & Assurance
 LSMB Assurances Courtier en assurances	 Abitheia Agence Immobilière	 MMC Mutuelle santé & prévoyance	 EST'M PIGIER Organismes de Formation
 Partnaire Agence d'interim	 Online Formapro Digital learning & development	 France Travail	 Façades Bisontines
 SYNERGIE	 ALPHA GREEN	 GROUPE ASSOCIATIF HANDY UP	 VELUX

 Groupe Alternance Formations en alternance	 Forvis Mazars Audit & fiscalité	 Transdev Mobilité	 Thermodyn Industrie pétrolière et gazière
 Pôle Formation UIMM Centre de formation aux métiers de l'industrie	 IAD France Agence immobilière	 CAP EMPLOI Accompagnement emploi	 CIBC Formation Conseil Centre de bilan de compétences
 EUREKA Intérim Agence d'interim	 PROMAN Agence d'interim	 ANEFA L'Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture	 ArcelorMittal Industrie
 Eurosérum Sodiaal Agroalimentaire	 INEO Travail Temporaire d'insertion	 AAMI 70 Accompagnement Migration intégration	 GRETA-CFA Haute-Saône & Nord Franche-Comté
 Adecco	 GROUPE SEB	 leader actual emploi	 L'Assurance Maladie









[www.tour-regional.org](http://www.tour-regional.org)  
[www.forum-diversite.org](http://www.forum-diversite.org)  
[www.trophees-forum-diversite.org](http://www.trophees-forum-diversite.org)  
[www.halt-discrimination.org](http://www.halt-discrimination.org)



# Programme

## des forums emploi & inclusion



## Étapes régionales - Forums Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Dijon | Dole | Vesoul | Le Creusot | Sens | Belfort | Nevers



08:30

**Ouverture aux professionnels**



09:30 - 09:45

**Mot de Bienvenue  
& Prise de paroles  
des personnalités**



12:00

**Snack**



08:30

**Accueil café**



9:30

**POURSUITE  
DU JOB-DATING**



13:30 - 15:00

**TABLES-RONDES EN  
PARRALÈLE DU JOB-DATING**

Témoignages & partage  
de bonnes pratiques



9:00 - 15:00

**JOB-DATING**

Journée continue de recrutement :  
Job-dating pro-égalité, pro-mixité,  
pro-diversité.  
Coaching & Animation.



15:00

**SIGNATURE DE LA CHARTE  
D'ENGAGEMENT EMPLOI,  
DIVERSITÉ & INCLUSION**



PROGRAMME

# Programme

de la grande journée de clôture



Animation peinture



Escape Game Emploi

## 17<sup>e</sup> édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Besançon | CCI du Doubs, 46 av. Villarceau



08:30  
**Ouverture aux professionnels**



08:30  
**Accueil café**



09:00  
**Mot de Bienvenue**



9:10  
**Prise de paroles des personnalités**



9:30 - 12:00  
**JOB-DATING  
en parrallèle des  
TABLES-RONDES**



12:00  
**Cocktail  
déjeunatoire**



13:00 - 15:30  
**JOB-DATING**



13:00 - 16:30  
**TABLES-RONDES  
& ATELIERS**



16:30  
**PLÉNIÈRE DE CLÔTURE**



**SIGNATURE CHARTE  
D'ENGAGEMENT  
EMPLOI, DIVERSITÉ & INCLUSION  
+ REMISE DES TROPHÉES 2024**



## 2 Haute-Saône

## Ne laisser personne au bord du chemin de l'emploi

Organisé par l'association Halte discriminations, le tour régional « Emploi & inclusion » se déroule du 12 septembre au 29 novembre autour de plusieurs thématiques : emploi, formation, stage, alternance, reconversion... La première étape a eu lieu au centre des expositions à Vesoul.

Pour la deuxième année consécutive, Vesoul a donné le coup d'envoi du tour régional « Emploi & inclusion » qui fera étape, du 12 septembre au 29 novembre 2024, dans chacun des départements de Bourgogne Franche-Comté.

formation, stage, alternance, reconversion, création-reprise d'entreprise... « Une belle mobilisation », résume Mireille Péquignot, présidente fondatrice de l'association Halte discriminations qui porte le projet.

Entre 450 et 500 visiteurs étaient attendus, selon un principe : « Venez comme vous êtes, de bac +0 à bac +10. L'objectif, c'est de donner la chance à tout le monde, avec ou sans formation, de ne laisser personne sur le côté. »

« Emmener cette dynamique inclusive au sein des organisations privées et publiques »

« Sur le marché du travail, de nombreuses candidatures potentiellement compatibles ne sont pas prises en compte par les employeurs », regrette-t-elle. « Mon rôle est de joindre le lien entre ceux qui ont des difficultés de recrutement et les individus en recherche d'emploi, qui ont la volonté de travailler mais qui font habituellement face à de la discrimination. »

Créée en 2007, l'association basée à Besançon a pour missions principales la prévention des discriminations dont peuvent être victimes des femmes et des hommes en raison de leur genre, handi-

cap, âge, origine ethnique, orientation sexuelle, religieuse, politique ou philosophique, de leur milieu social, de leur état de santé... « La solution que l'on a trouvée, c'est déjà d'émouvoir cette dynamique inclusive au sein des organisations privées et publiques », explique Mireille Péquignot. « Les dernières études de l'Organisation internationale du travail montrent bien que toutes les entreprises qui s'engagent sur ces thématiques-là de manière forte sont des organisations qui sur le plan économique sont aussi les plus performantes. »

Une charte d'engagement

Portée par Halte discriminations, la charte d'engagement *Inclusion diversité égalité* est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion, par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insister et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.

Lors de la dernière édition du tour régional « Emploi & inclusion », 105 entreprises l'avaient signée sur l'ensemble de la Région.

■ S.M.

40 Le nombre d'entreprises présentes à Vesoul.

## Un « Stade vers l'emploi » pour trouver du travail grâce au sport en octobre à Vesoul

Marie-Christelle Vallénat, conseillère à l'accompagnement des demandeurs d'emploi à Vesoul, et Christelle Schäd, conseillère dédiée à l'entreprise à Luxeuil-les-Bains, ont présenté les services de la maison France Travail (ex Pôle Emploi). Accompagnement à la recherche d'un emploi, projet de réorientation, indemnisation... une vingtaine de personnes étaient déjà venues aux renseignements en milieu de matinée.

Près de 900 offres seraient à pourvoir sur la région de Vesoul notamment dans le domaine du commerce, de l'industrie en quête de profils qualifiés (« On recherche de la technicité », et de la santé avec un gros point noir pour l'aide à domicile... « Ça reste des métiers compliqués, avec des plannings compliqués »,



Marie-Christelle Vallénat, conseillère à l'accompagnement des demandeurs d'emploi à Vesoul, et Christelle Schäd, conseillère dédiée à l'entreprise à Luxeuil-les-Bains, ont souligné Christelle Schäd. Selon les bassins de besoins fluctuent : « Sur Luxeuil, on retrouve pas

mal d'offres concernant l'hôtellerie et la restauration, liées aux Thermes, et un bon rebond côté indus-

trie. » France Travail organise au mois d'octobre l'événement *Stade vers l'emploi* à Vesoul.

après l'expérience réussie de Luxeuil en 2023. « On casse un peu les codes du recrutement classique à l'occasion d'une rencontre entre les employeurs et les demandeurs d'emploi avec une première partie de journée sur des activités sportives et un job dating d'après-midi. Le but, c'est de les mettre en relation dans un autre contexte pour faciliter le recrutement », explique Marie-Christelle Vallénat.

Selon les statistiques fournies par l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté (site internet mis à disposition par France Travail Bourgogne-Franche-Comté), le taux de chômage était estimé au premier trimestre 2024 à 6,7 % en Haute-Saône, proche de celui de la région (6,6 %).

■ S.M.

## En insertion, ils déposent leur CV avec l'espoir d'un contrat à durée indéterminée



Virginie, Oumar et Pascal, actuellement en contrat avec l'association AIS-Interm'aide, sont venus déposer leurs CV. Photo Patrick Bar

Pascal a effectué le court déplacement depuis Valvire et Montolieu pour déposer plusieurs CV, notamment auprès de SUP Interim. Après neuf années passées dans le secteur du tourisme, à l'entretien du camping de Vesoul Valvire, il explique s'être retrouvé sans emploi après que le site a changé d'exploitant. En contrat avec l'association AIS-Interm'aide, atelier chantier d'insertion par

l'activité économique basé à Maillecoing-Charrette, il souhaite reprendre dans la maçonnerie, métier pour lequel il a été formé et qu'il a déjà exercé au sein d'une entreprise de travaux publics.

« C'est très important de retrouver un CDI. Actuellement, on est à 20 heures par semaine pour 1 000 euros par mois. C'est déjà bien mais ce n'est pas énorme », juge le quadragénaire qui

était venu en compagnie de deux autres salariés d'AIS-Interm'aide. Agée de 34 ans, Virginie, qui présente un Caces (Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité) L3 et 5 qu'elle n'a pas encore pu mettre en application, aimerait être embauchée à Stéphanie ou dans la grande distribution. Oumar, 26 ans, le « polyvalent », est de son côté prêt à étudier toute proposition !

■ S.M.

Infirmiers, aides-soignants, agents hospitaliers : le GH70 recrute



Alex Mettetel, chargé de recrutement pour le Groupe hospitalier de la Haute-Saône. Photo Patrick Bar

C'est un des plus gros employeurs du département : le groupe hospitalier de la Haute-Saône (GH70) compte 2 600 agents répartis entre les centres hospitaliers de Vesoul, Luxeuil-les-Bains et Gray, et les 13 Ehpad qui s'étendent de Pesmes, dans le secteur gris-bleu, jusqu'à Héroucourt, dans l'aire urbaine. L'établissement public propose diverses missions que ce soit dans le médical ou le non médical. « Des contrats en CDI des contrats en CDD de 13 ou 24 mois pour des personnes voulant découvrir les métiers, des contrats d'apprentissage avec des stages et des bourses pour les étudiants infirmiers qui veulent être financés pendant

leurs études, en échange d'un engagement de service au sein de notre établissement à l'obtention de leur diplôme », a détaillé Alex Mettetel, chargé de recrutement pour le GH70. « On est vraiment en difficulté en termes d'infirmiers sur le secteur de Vesoul, de Luxeuil et de Gray. On cherche également des aides-soignants sur le secteur gris-bleu et de Héroucourt. » Autre poste en souffrance, celui d'agent hospitalier, pour lequel aucun diplôme particulier n'est requis, mais qui est affecté à l'aide aux soins, aux repas, à l'entretien ou au nettoyage. « Toute personne voulant postuler chez nous est la bienvenue ! »

■ S.M.



Keolis assure le fonctionnement du réseau de transport urbain de l'agglomération vesoulaine. Photo Fabrice Chavet

Parmi les entreprises présentes au job dating figurait Keolis, opérateur privé de transport public de voyageurs. « Notre activité principale est le transport scolaire. Mais on fait aussi de la ligne régionale, de l'occasional, du tourisme, du transport à la demande », décrit l'athlète Oumar, chargé de recrutement pour Keolis secteur Franche-Comté. L'opérateur a également en charge, en tant que délégataire, le réseau de transport urbain de l'agglomération vesoulaine Moova.

Keolis emploie 350 conducteurs sur la région, mais il en manque entre 10 et 20, urbains comme interurbains : « On recherche des conducteurs de bus ou de car pour la Haute-Saône, le Jura, le Doubs. On a notamment

## 28 Economie

La Presse Bisontine n°258 - Décembre 2023

# L'INCLUSION, MODE D'EMPLOI ET D'ACTION

## INSERTION PROFESSIONNELLE

Bilan

## Après l'étape bisontine du Tour régional emploi-inclusion

L'heure était à la satisfaction pour Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, après l'étape bisontine du Tour régional emploi inclusion qui a eu lieu le 16 novembre dernier. Une édition 2024 est d'ores et déjà annoncée à Besançon.



Mireille Péquignot (au premier plan) apprécie que 105 entreprises aient signé la charte d'engagement d'Halte Discriminations (photo J.-F. Maillot).

Changer de regard sur la diversité. Pour évoquer toutes les possibilités qu'elle peut engendrer. C'était le but du deuxième Tour régional emploi-inclusion dont l'étape de clôture a eu lieu le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-Doubs à Besançon. Et son bilan est bon. « Nous avons eu plus de 1 300 postes proposés dans tous les secteurs d'activité et 105 entreprises, sur l'ensemble du tour régional (Vesoul-Dijon-Le Creusot-Nevers et Besançon), se sont portées candidates à la signature de la charte d'engagement que propose Halte Discriminations. C'est un chiffre exceptionnel » apprécie Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, au lendemain de l'événement.

L'événement proposait des offres d'emploi, des solutions de formation, mais aussi de reconversion aux candidats à l'emploi avides de changement. Et la rencontre

d'acteurs qui ont adopté l'inclusion et la diversité dans leur mode d'action. « À la Communauté de communes des portes du Haut-Doubs, nous avons accueilli des personnes qui devaient effectuer un travail d'intérêt général (T.I.G.) » explique Fabrice Mercier, son directeur général des services. « Nous avons signé un accord avec la justice pour employer à la déchetterie

des personnes marquées par les accidents de la vie. Nous travaillons aussi avec l'E.S.A.T. (Établissement et service d'aide par le travail) La Bergerie d'Étalans pour accueillir des personnes handicapées qui distribuent notre journal d'informations. » Des actions concrètes au service de l'inclusion. ■

A.A.

## Le Tour régional emploi inclusion à Besançon en chiffres :

- 700 visiteurs
- 150 structures ou entreprises participantes
- plus de 1 300 postes proposés (plus de 2 500 sur l'ensemble du Tour régional)

### Les lauréats et lauréates :

- Trophée création d'entreprise Femmes : Octopus (Éloïse Mindard)
- Trophée création d'entreprise Hommes : So Applied (Léandre Bricourt)
- Trophée Bonnes pratiques : Les lauréats : Action Philippe Streit-Castorams, - Prix spécial du jury : Erdil

Contact Halte Discriminations : [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)

# RCF radio

## Interview étape de Dole :

<https://www.rcf.fr/actualite/invite-de-la-redaction-jura?episode=525154>

# La Presse parle de nous !



## **Vous souhaitez devenir Grand Mécène du Tour Régional : nous consulter.**



**Vous souhaitez soutenir le Tour régional Emploi & Inclusion,  
qui incarne les valeurs de votre organisation ?**  
Rencontrons-nous pour échanger sur notre action et des possibles  
modalités de partenariat.

### **Adresse**

HALTE DISCRIMINATIONS  
15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon

**Téléphone** : 03 81 50 72 96

**Email** : [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)

**WWW.TOUR-REGIONAL.ORG**