

2025

4^e

ÉDITION

EMPLOI INCLUSION

TOUR RÉGIONAL

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Présentation
Tour Régional

ORIENTATION - STAGE - ALTERNANCE - APPRENTISSAGE
EMPLOI - FORMATION - RECONVERSION - VAE
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE - BONNES PRATIQUES
ENTREPRISE INCLUSIVE - B2B INTERNATIONAL - RSE

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG

Un projet de



Soutenu par



et près de 350 partenaires
institutionnels, publics & privés !



SOMMAIRE

À propos du Tour Régional Emploi & Inclusion

03

8 journées de recrutement pro-égalité, pro-diversité, pro-mixité

22

Tables-rondes : inclusion, égalité, mixité & diversité professionnelle, un enjeu écono- mique et social majeur pour les organisations

47

B2B international - Charte d'engagement Inclusion égalité diversité - Trophées Inclusion Diversité

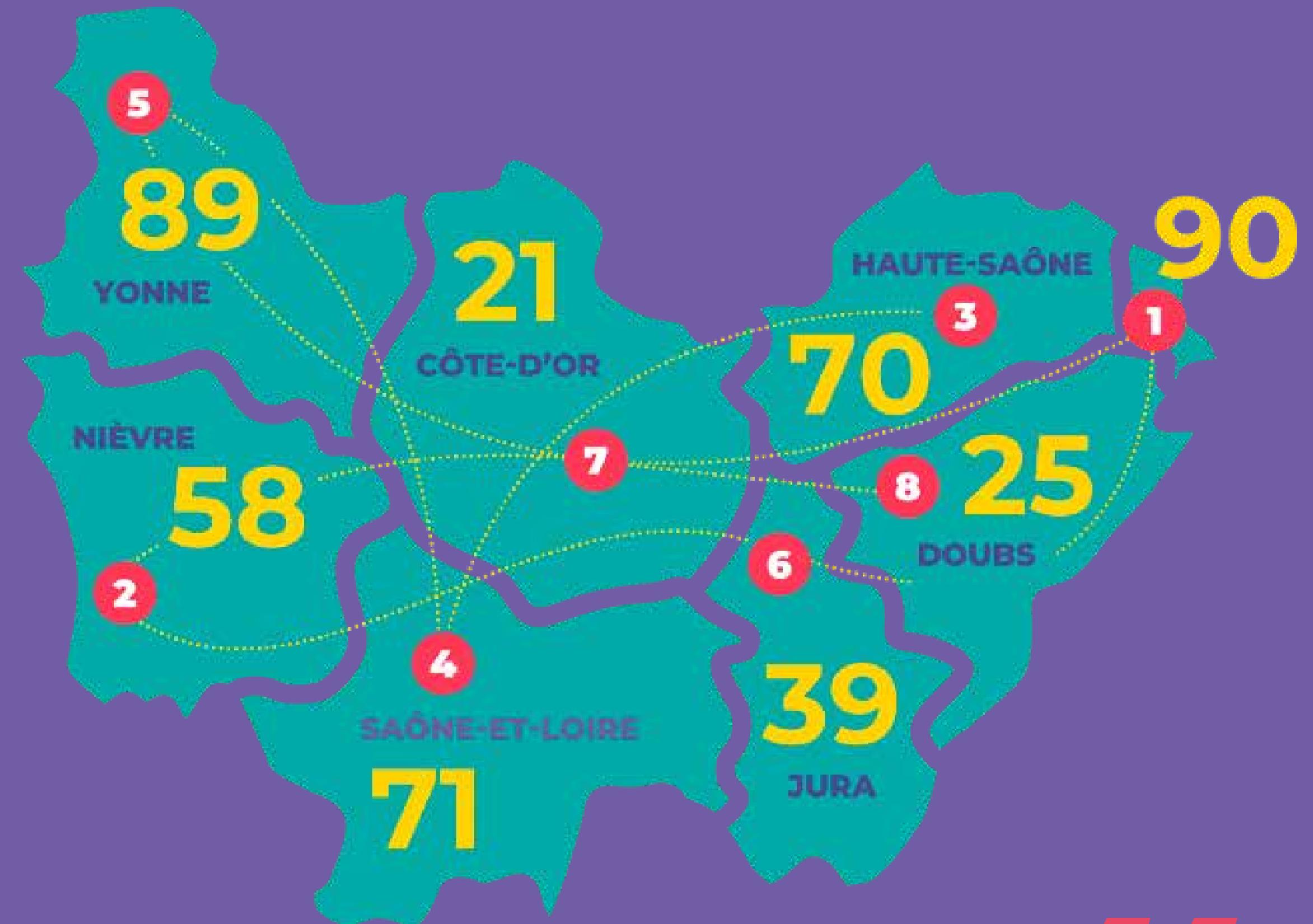
53

Partenariat - Soutenir l'opération

59

Contact

70



Une opération d'envergure régionale de promotion de l'égalité et de la mixité professionnelles auprès des entreprises, organisations publiques et privées des 8 départements de la région Bourgogne Franche-Comté.



Investir et mailler le territoire afin que les actrices & acteurs du territoire s'inscrivent ensemble dans une dynamique proactive en faveur de l'intégration de la diversité des profils humains dans toutes les strates et les niveaux hiérarchiques de la société.



EMPLOI - RECRUTEMENT - BONNES PRATIQUES RH & RSE
INCLUSION - ÉGALITÉ - DIVERSITÉ - INSERTION
ACCOMPAGNEMENT - HANDICAP - CRÉATION D'ENTREPRISE

Partenaires à nos côtés pour la 3^e édition 2024

Près de
350
partenaires

La 3^e édition du Tour régional Emploi & Inclusion est financée par



Grand
Besançon
Métropole



Ville de
Besançon



Membres du réseaux des entreprises co-organisatrices, marraines, mécènes, ambassadrices, engagées



BNP PARIBAS



LSMB ASSURANCES



HECAX
Handicap et Emploi au Crédit Agricole

ONLINE
FORMAPRO

partnaire



PIGIER



INéO-BTTI
Institut Formation d'insertion

leader
actual emploi

l'Assurance Maladie

arabelle solutions
EDF GROUP



forvis mazars

VITABRI
www.vitabri.com



VELUX®



agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



Partenaires à nos côtés pour la 3^e édition 2024

Près de
350
partenaires

Partenaires techniques



Autres partenaires & intervenant.e.s



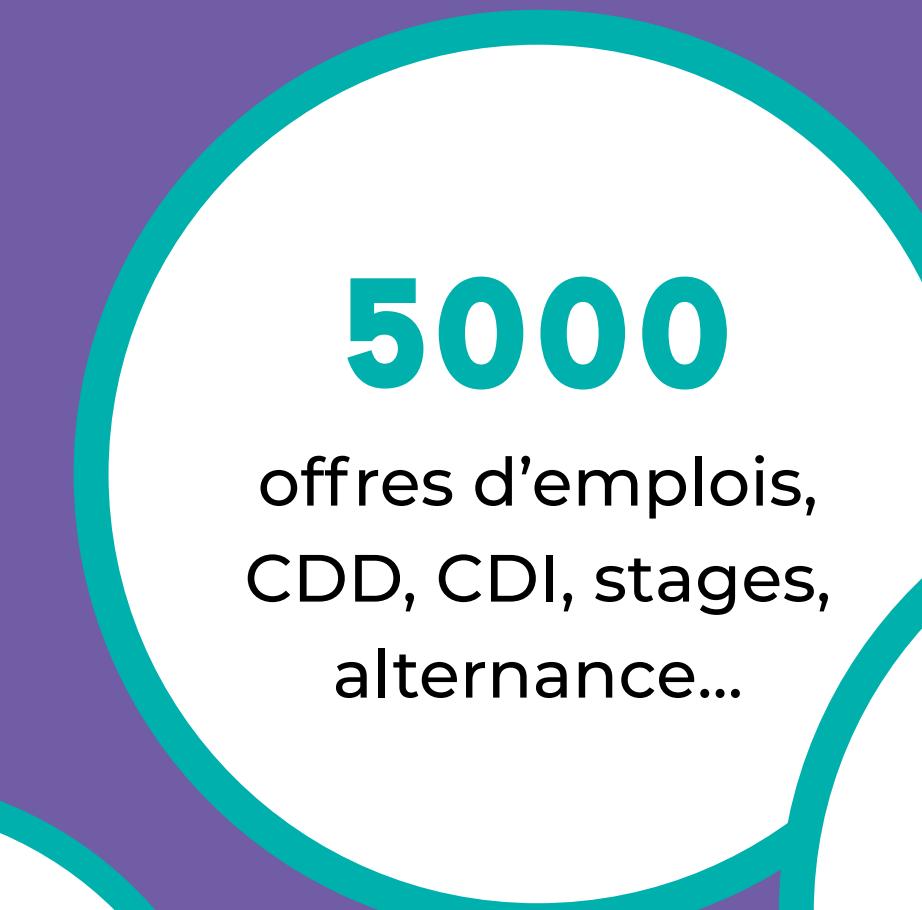
Partenaires à nos côtés pour la 3^e édition 2024



Le Tour Régional, un événement régional et annuel en faveur de l'inclusion, de l'emploi, de l'égalité, de la diversité RH & de la RSE.

Un maillon fort en Bourgogne Franche-Comté !

► Chiffres clés 2024 :





L'inclusion, l'égalité et la mixité professionnelles constituent un enjeu économique et social majeur pour les entreprises et les organisations publiques.

En plus de permettre à l'entreprise de prévenir les stéréotypes, les discriminations et risques juridiques elles favorisent l'accès à de nouveaux talents et marchés, une meilleure rentabilité et productivité et ainsi que le renforcement de la marque employeur.

OBJECTIFS

- ▼ Favoriser l'emploi, le recrutement, la formation et la diversification des choix d'orientation
- ▼ Favoriser une meilleure connaissance de métiers mal connus ou souffrant de représentations négatives, parfois erronées
- ▼ Donner les mêmes chances à toutes et tous de s'informer sur les métiers et les filières et ouvrir le champ des possibles
- ▼ Aider les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une formation à la recherche de métiers à élargir leur champ des possibles
- ▼ Valoriser l'excellence des métiers et des gestes professionnels
- ▼ Promouvoir des métiers et le secteur peu ou mal connus
- ▼ Favoriser la découverte des métiers porteurs et/ou en tension
- ▼ Susciter des vocations
- ▼ Valoriser à leur juste niveau les métiers à fort potentiels parfois discriminés...
- ▼ Sortir les métiers de la stigmatisation
- ▼ Valoriser les formations parfois peu ou mal connues
- ▼ Lutter contre la persistance des stéréotypes et préjugés
- ▼ Contribuer à la réduction des pénuries de personnels
- ▼ Favoriser une meilleure connaissance des entreprises et leurs métiers
- ▼ Favoriser la diversité des talents
- ▼ Remotiver et donner envie de réussir à toutes et tous



**Une programmation bâtie autour de l'emploi,
la formation, la création-reprise d'entreprise,
la reconversion avec au programme :**

Recrutements « pro-diversité, pro-égalité, pro-diversité »

Conférences-Débats en assemblée plénière

Coaching emploi & chouchoutage des candidates & candidats

Espaces dédiés à la formation & à la reconversion professionnelle

Création-Reprise et transmission d'entreprises

Présentation, découverte & défilé des métiers

Charte d'engagement inclusion, diversité & égalité

Trophées Inclusion, Diversité & égalité

Rencontres B2B

OPPEC Internationales & visite d'entreprise



Sur chaque étape :

ACCUEIL CAFÉ RENCONTRE

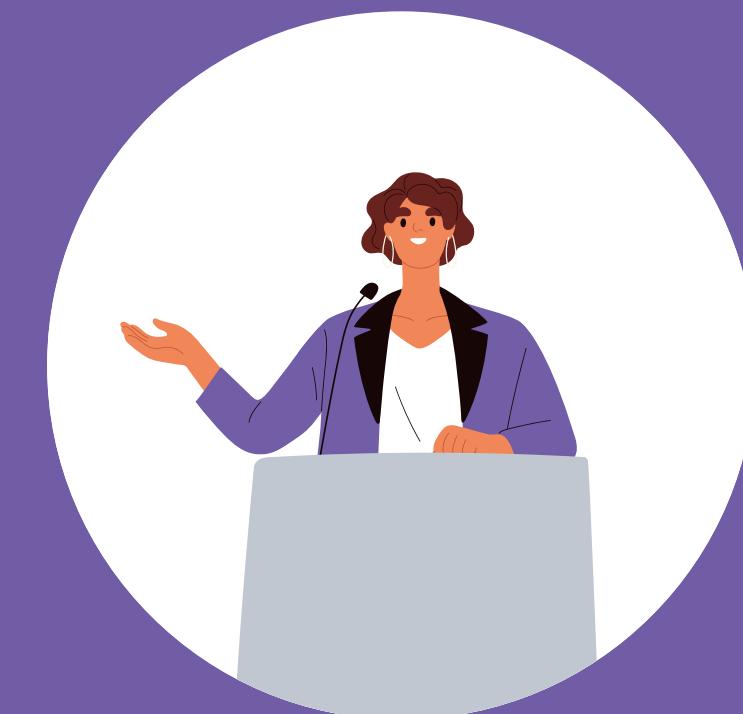
- ▼ Échangez autour d'un café et de viennoiseries entre partenaires, structures exposantes, intervenantes & intervenants, candidats & candidates.





Sur chaque étape :

MOT DE BIENVENUE & PRISE DE PAROLE DES PERSONNALITÉS





Les départements, métropoles, agglomérations et villes de la région Bourgogne-Franche-Comté représentés en 2024

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,
Nabia HAKKAR-BOYER,
Conseillère Régionale.

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,
Laëtitia MARTINEZ, Vice-présidente
chargée des sports, de l'égalité, de
la citoyenneté et de la participation.

Côte
d'Or
LE DÉPARTEMENT



DÉPARTEMENT DE LA CÔTE D'OR,
Céline VIALET, Conseillère
Départementale (21).

Doubs
le Département



DÉPARTEMENT DU DOUBS,
Ludovic FAGAUT, 1^{er} Vice-Président (25).

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,
Marie-Claire THOMAS,
Conseillère régionale (Haute-Saône, Lure 70).

Grand
Besançon
Métropole



GRAND BESANÇON MÉTROPOLE,
Nicolas BODIN, Vice-Président en charge de :
Économie, Emploi, Insertion, Relance, Innovation
et transition, Commerce et Artisanat.

Vesoul
agglo

Vesoul.fr



AGGLOMÉRATION ET VILLE DE VESOUL,
Sabrina ZELFA, Conseillère municipale
et communautaire, déléguée à
l'insertion et la jeunesse.

EMPLOI
INCLUSION
TOUR
RÉGIONAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

3^e édition
Tour régional
Emploi & Inclusion
2024

◆ Tour Régional 2025 ◆

Les départements, métropoles, agglomérations et villes de la région Bourgogne-Franche-Comté représentés en 2024



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,
Patricia DEL'IA,
Chargée de mission RSE.

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ,
Aurore DESRUES,
Cheffe de projet Territoires
d'industrie de l'Yonne (89).

Portes du Haut-Doubs
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



**COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
DES PORTES DU HAUT-DOUBS**
Fabrice MERCIER,
Directeur Général des Services.

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



AGEFIPH,
Anne-Marie SEGAUD, Délégué Régionale
Bourgogne-Franche-Comté

Portes du Haut-Doubs
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Le Creusot
EN BOURGOGNE



VILLE DU CREUSOT,
Montserrat REYES,
Adjointe au Maire, Ville du Creusot.

Le Creusot
EN BOURGOGNE



DÉLÉGATION DE LA VILLE DE YAOUNDÉ,
Yannick AYISSI,
Maire de Yaoundé II, Cameroun.

VILLE de
SAÔNE



VILLE DE SAÔNE,
Benoît VUILLEMIN,
Maire de Saône, France.



**COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
DES PORTES DU HAUT-DOUBS**
Nadia GARDOT, Directrice Générale Adjointe.



Sur chaque étape :

ESPACES RECRUTEMENT

- ▼ **1 Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité sur chaque étape** du Tour Régional Emploi & Inclusion, pour des journées de recrutement 100% inclusive dans le territoire.
- ▼ Des centaines de rencontres entre les entreprises qui recrutent, candidates & candidats.
- ▼ Des centaines de postes à pourvoir dans tous les secteurs d'activité
- ▼ **Stands** proposant des solutions de formations, d'apprentissage, de reconversion, Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)...



Sur chaque étape :

COACHING, CRÉATION D'ENTREPRISE, DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

- ▼ **Découverte de métiers et des secteurs d'activités qui recrutent et forment**
- ▼ **Coaching et chouchoutage des demandeuses et demandeurs d'emploi**
- ▼ **Accompagnement et solutions pour la création-reprise d'entreprise**
- ▼ **Vestiaire des métiers, Démonstration, Escape Game Emploi.**



Sur chaque étape :

TABLES-RONDES

- ▼ Témoignages
- ▼ Retours d'expérience
- ▼ Partages de bonnes pratiques
(inclusion, diversité, égalité, RH & RSE).

Thématiques majeures : Stratégie RSE & Marque employeur, Création-reprise d'entreprise & Leadership femmes-hommes, Inclusion des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap, Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job, Intelligence artificielle et numérique...

A PROPOS

18



A PROPOS

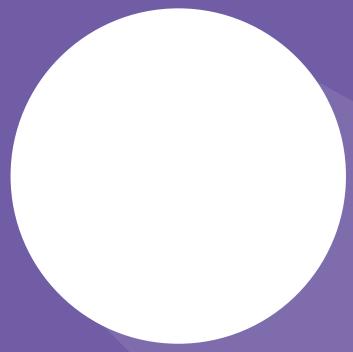
19



ÉGALITÉ, MIXITÉ PROFESSIONNELLE, UN ENJEU DE COMPÉTITIVITÉ ET DE PERFORMANCE POUR LES ENTREPRISES ET LES FILIÈRES !

Selon le rapport de l'OIT, les entreprises qui ont à la fois une culture commerciale et des politiques inclusives parviennent ainsi aux résultats suivants :

- ✓ Accroissement de **63%** de la **rentabilité** et de la **productivité**
- ✓ Renforcement de **60%** de la **capacité d'attirer et de retenir les talents**
- ✓ Amélioration de **59%** de la **créativité**, de l'**innovation** et de l'**ouverture**
- ✓ Amélioration de **58%** de l'**image de l'entreprise**
- ✓ Renforcement de **38%** de la **capacité d'évaluer l'intérêt et la demande** des consommateurs.
- ✓ Lorsque la parité existe au sein des conseils d'administration, les entreprises ont **20%** de plus de probabilité d'améliorer leurs résultats commerciaux.



ZOOM HANDICAP : ATELIERS & TABLE-RONDE

En partenariat avec l'AGEFIPH et ARIS CAP EMPLOI et à l'occasion de la SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES SEEPH2024 :



- ➔ Atelier 1 à destination des candidates & candidats : HANDICAP : COMMENT ACCEPTER LES CONSÉQUENCES DE SON HANDICAP ?
- ➔ Atelier 2 : HANDICAP & INCLUSION (Atelier- café entreprises).
- ➔ Table-ronde : HANDICAP : accompagner l'intégration et l'inclusion au sein des entreprises, administrations, collectivités, établissements scolaires. Handicap, égalité, mixité des métiers : double défi pour les organisations privées et publiques (état des lieux, leviers pour agir concrètement).

En Présence de : **ARIS CAP EMPLOI**, Vincent SCHMIDT, Responsable « projets et développement et Pierre (Accompagnateur). **AGEFIPH**, Audrey DAROLLES, Chargée d'Études & de Développement BFC - Benoît Przybylko, Délégué régional adjoint, Bourgogne Franche-Comté - **AUTYPIK**, Clémence GUEIDAN. **APF FRANCE HANDICAP- DÉLÉGATION DU DOUBS**, Robert MARX et Antonio-José SERRA, Représentant Conseil d'Administration, **CRÉDIT AGRICOLE**, Virginie VARESCON, Responsable Emplois Carrières Handicap...



JOB DATING

JOURNÉE
de
RECRUTEMENT
100% INCLUSIVES

8 journées
pro-égalité,
pro-diversité,
pro-mixité.



Se mobilier
et agir en faveur
de la diversité
des ressources
humaines.

8 ÉTAPES DONT 1 CLÔTURE : 8 Job-dating, des centaines d'entreprises, pour 8 journées de recrutement 100% inclusives dans les territoires !

Tracé prévisionnel 2025 - 4^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion



jeudi
26 JUIN

Étape du Territoire de Belfort

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (90) - **BELFORT**
📍 Salle Des Fêtes



jeudi
02 OCT

Étape de l'Yonne

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (89) - **SENS**
📍 Centre GRETA



jeudi
11 SEPT

Étape de la Nièvre

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (58) - **NEVERS**
📍



jeudi
16 OCT

Étape du Jura

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (39) - **DOLE**
📍 DOLEXPO



jeudi
18 SEPT

Étape de la Haute-Saône

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (70) - **VESOUL**
📍 Parc des Expositions



jeudi
13 NOV

Étape de la Côte-d'Or

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (21) - **DIJON**
📍 CCI Formation Toison d'Or



jeudi
25 SEPT

Étape de la Saône-et-Loire

Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (71) - **LE CREUSOT**
📍 L'Alto



jeudi
20 NOV

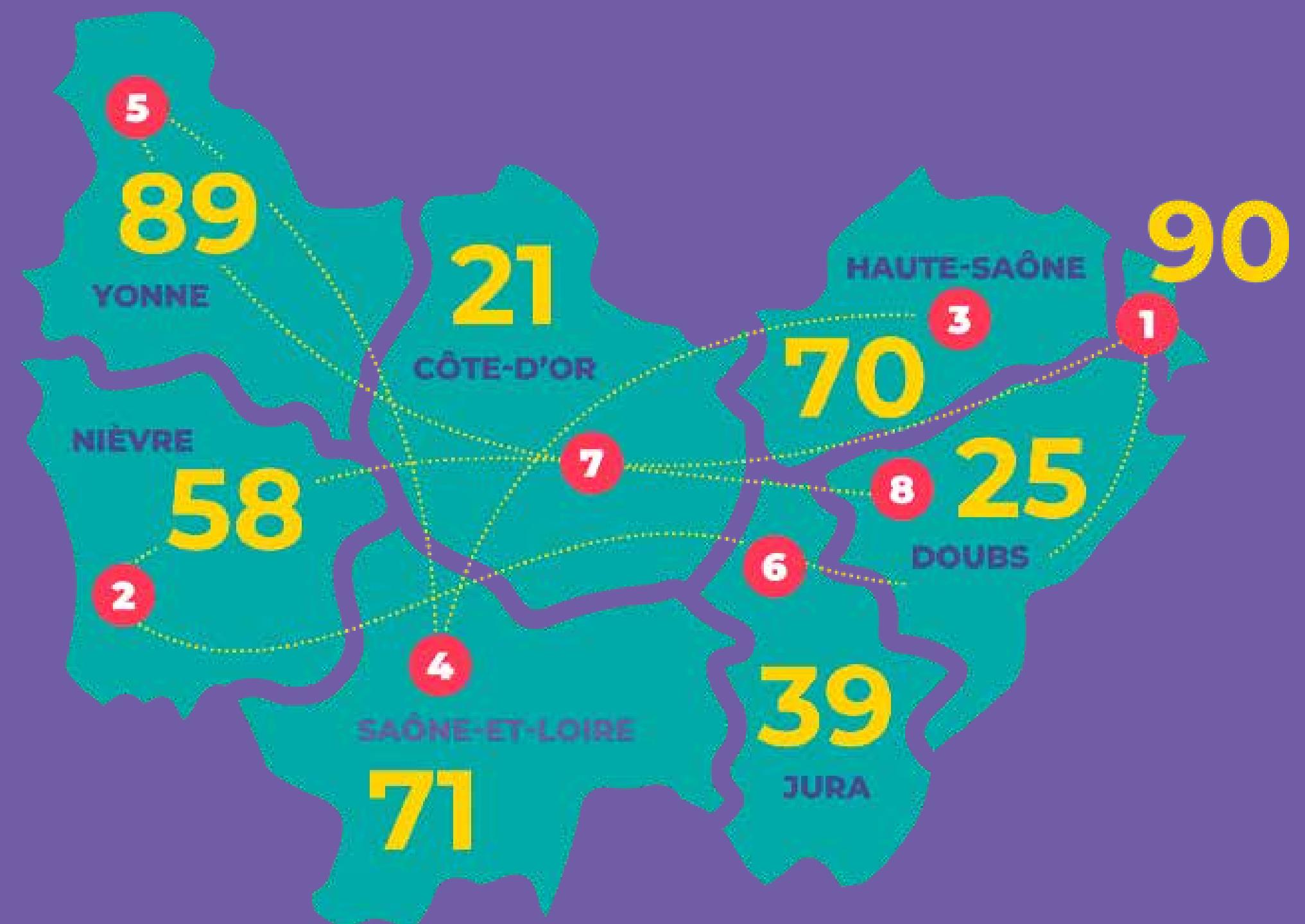
Clôture dans le Doubs

16^e édition du Grand Forum Emploi
Diversité Inclusion RH & RSE
(25 et BFC) - **BESANÇON**
📍 CCI Saône-Doubs



8 ÉTAPES RÉGIONALES

- ▶ Belfort
- ▶ Nevers
- ▶ Vesoul
- ▶ Le Creusot
- ▶ Sens
- ▶ Dole
- ▶ Dijon
- ▶ Besançon (clôture)

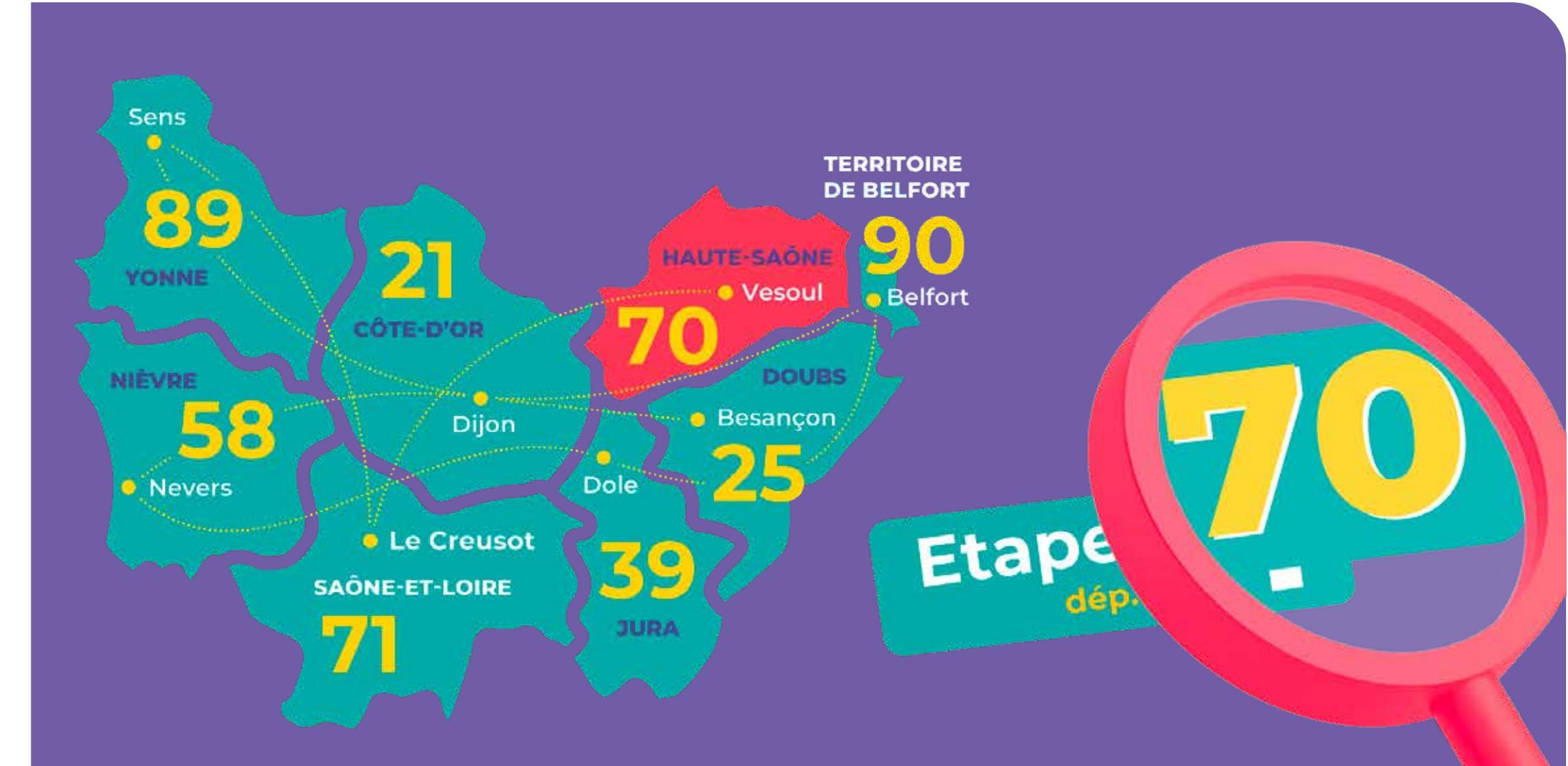


Étape de la Haute-Saône

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (70)

📍 Parc des Expositions, CCI Saône-Doubs, VESOUL

Retour en images...

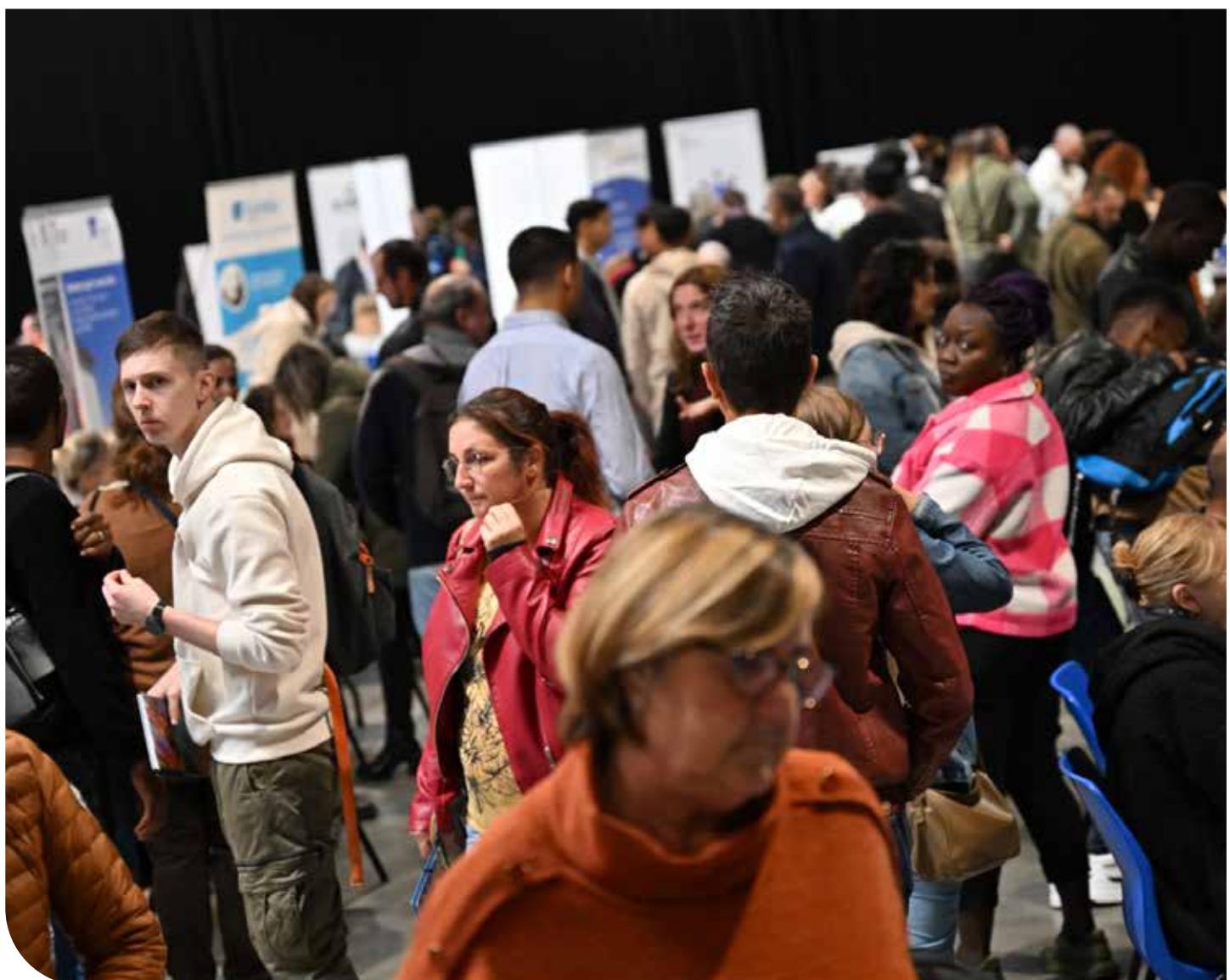


Étape de la Haute-Saône

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (70)

📍 Parc des Expositions, CCI Saône-Doubs, VESOUL

Retour en images...

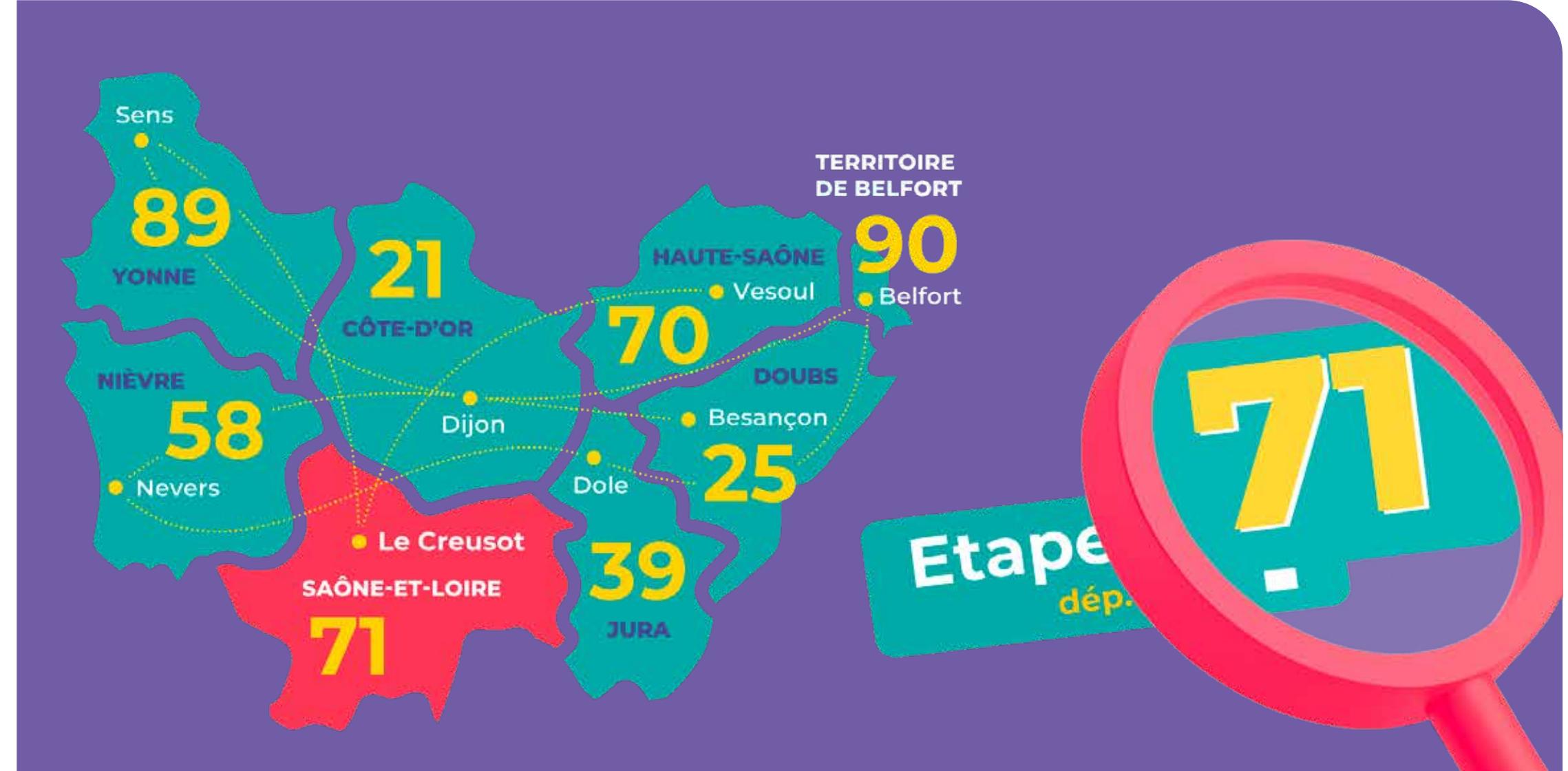


Étape de la Saône-et-Loire

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (71)

📍 L'Alto, LE CREUSOT

Retour en images...



Étape de la Saône-et-Loire

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (71)

📍 L'Alto, **LE CREUSOT**

Retour en images...



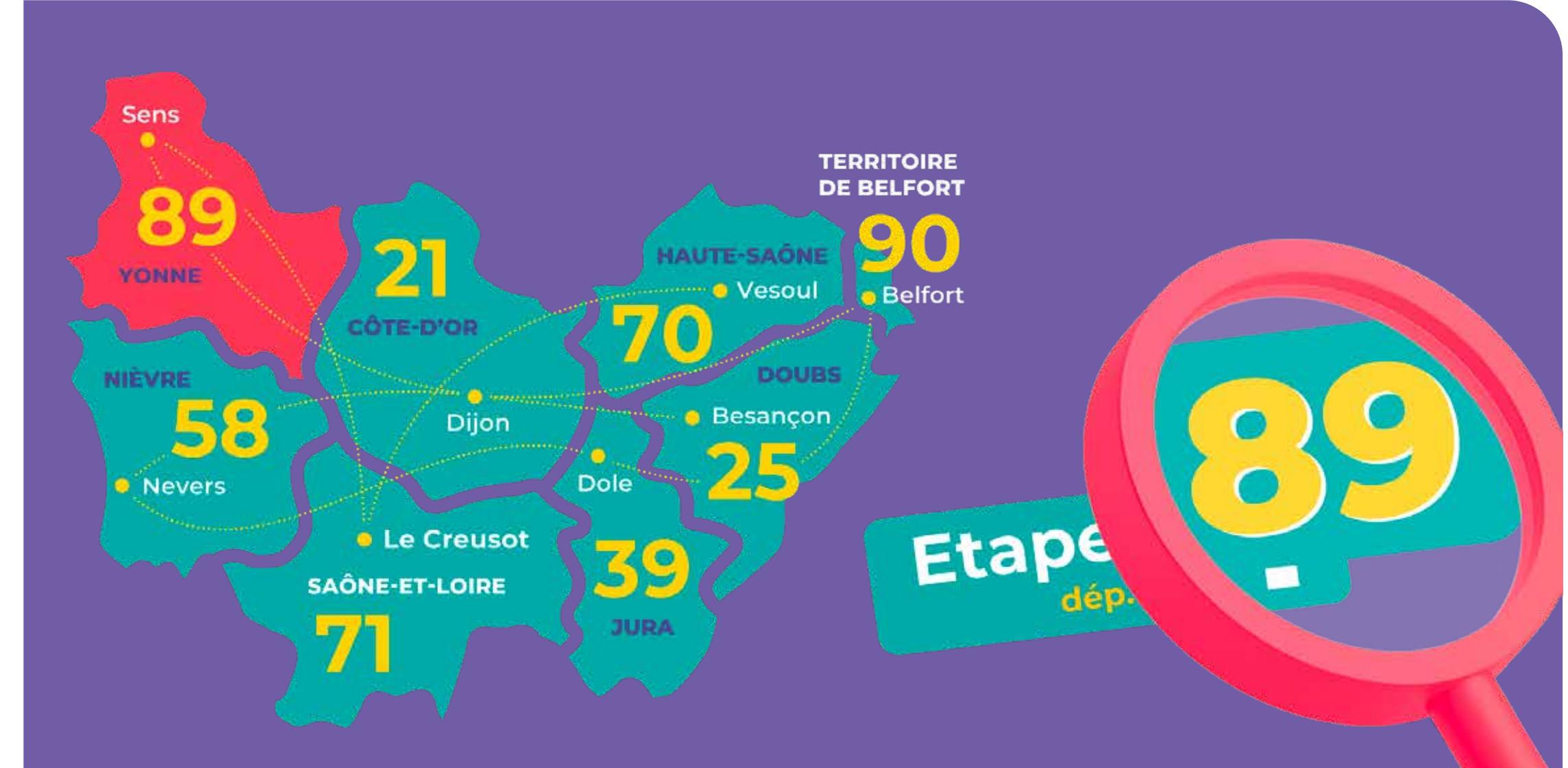
Étape de la l'Yonne

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (89)

📍 GRETA, SENS

Retour en images...

29



Étape de la l'Yonne

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (89)

📍 GRETA, SENS

Retour en images...

30

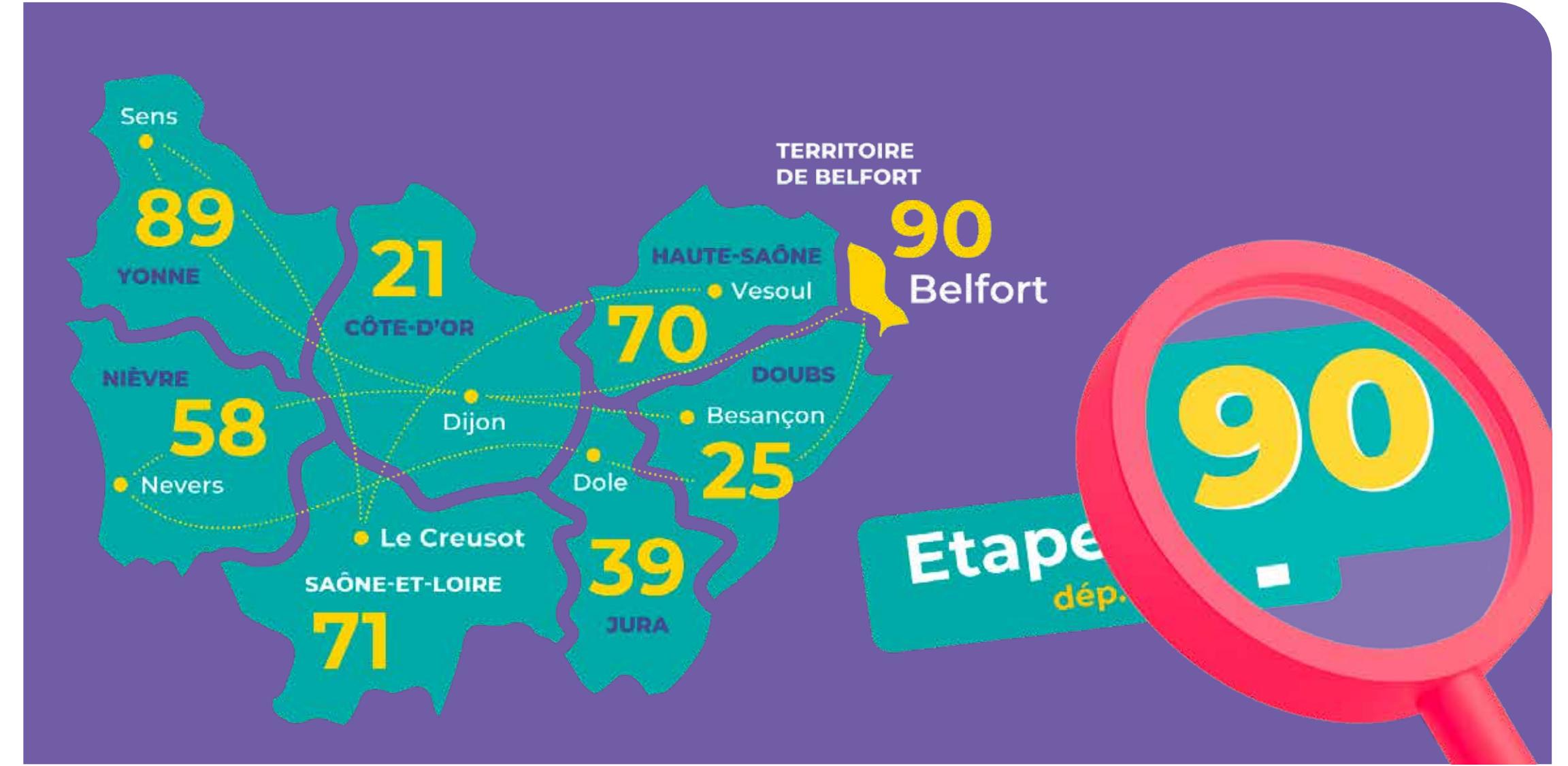


Étape du Territoire de Belfort

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (90)

📍 Salle des Fêtes, **BELFORT**

Retour en images...



Étape du Territoire de Belfort

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (90)

📍 Salle des Fêtes, **BELFORT**

Retour en images...

32



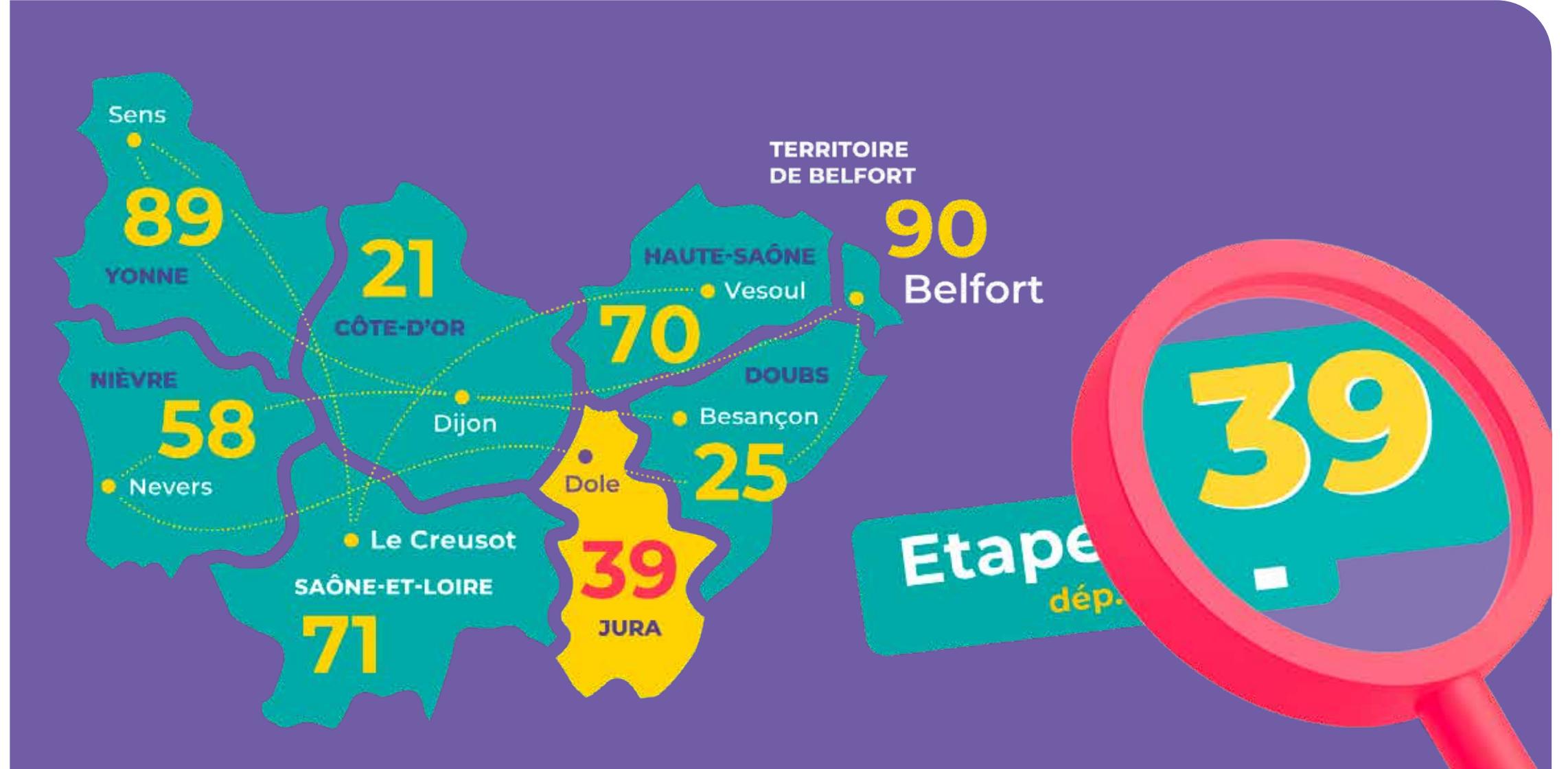
Étape du Jura

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (39)

📍 DOLEXPO, DOLE

Retour en images...

33



Étape du Jura

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (39)

📍 DOLEXPO, DOLE

Retour en images...

34



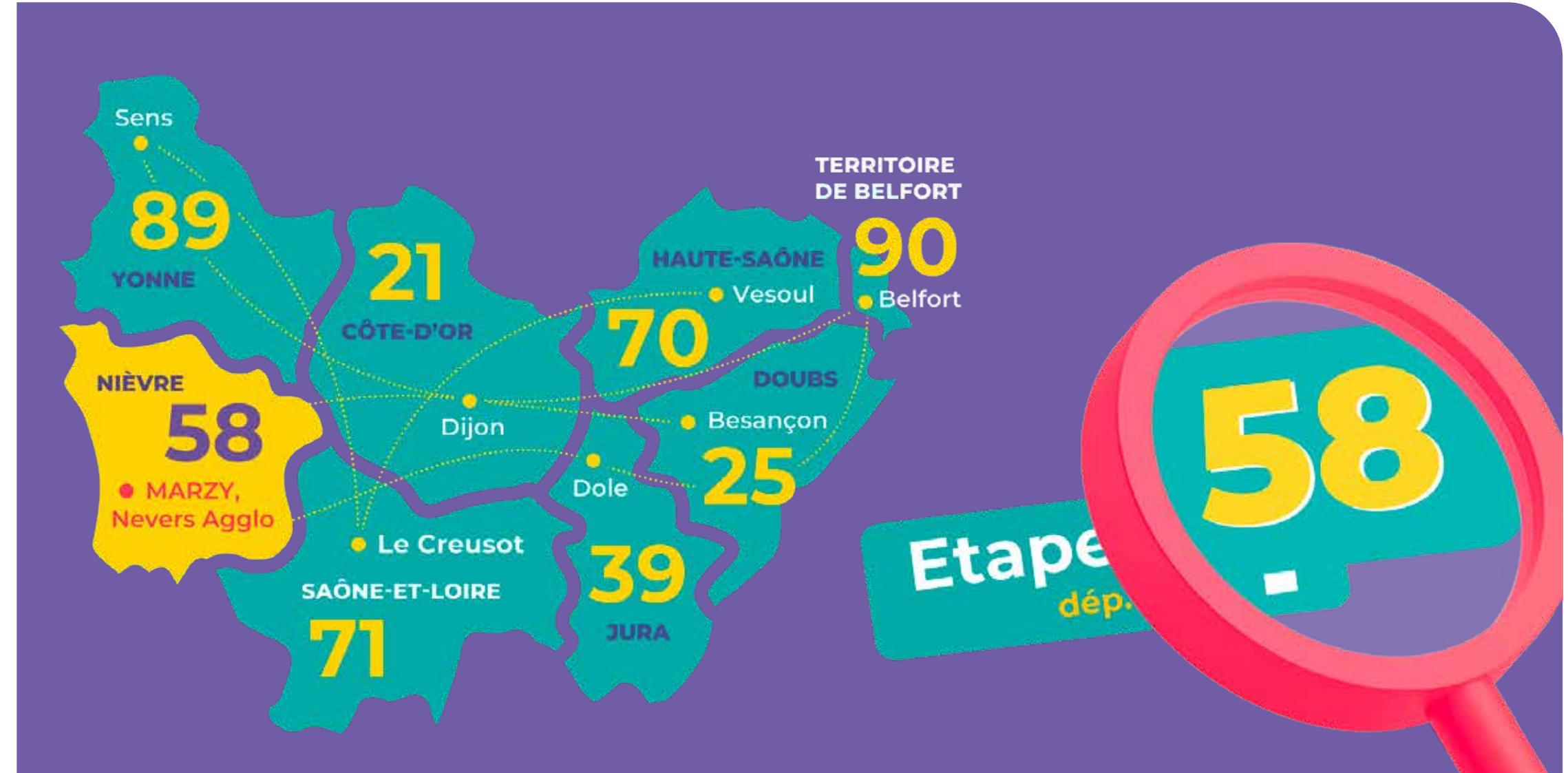
Étape de la Nièvre

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (58) C2M

📍 CAMPUS DES MÉTIERS, MARZY (Nevers Agglo)

Retour en images...

35



Étape de la Nièvre

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (58) C2M
📍 CAMPUS DES MÉTIERS, MARZY (Nevers Agglo)

Retour en images...

36



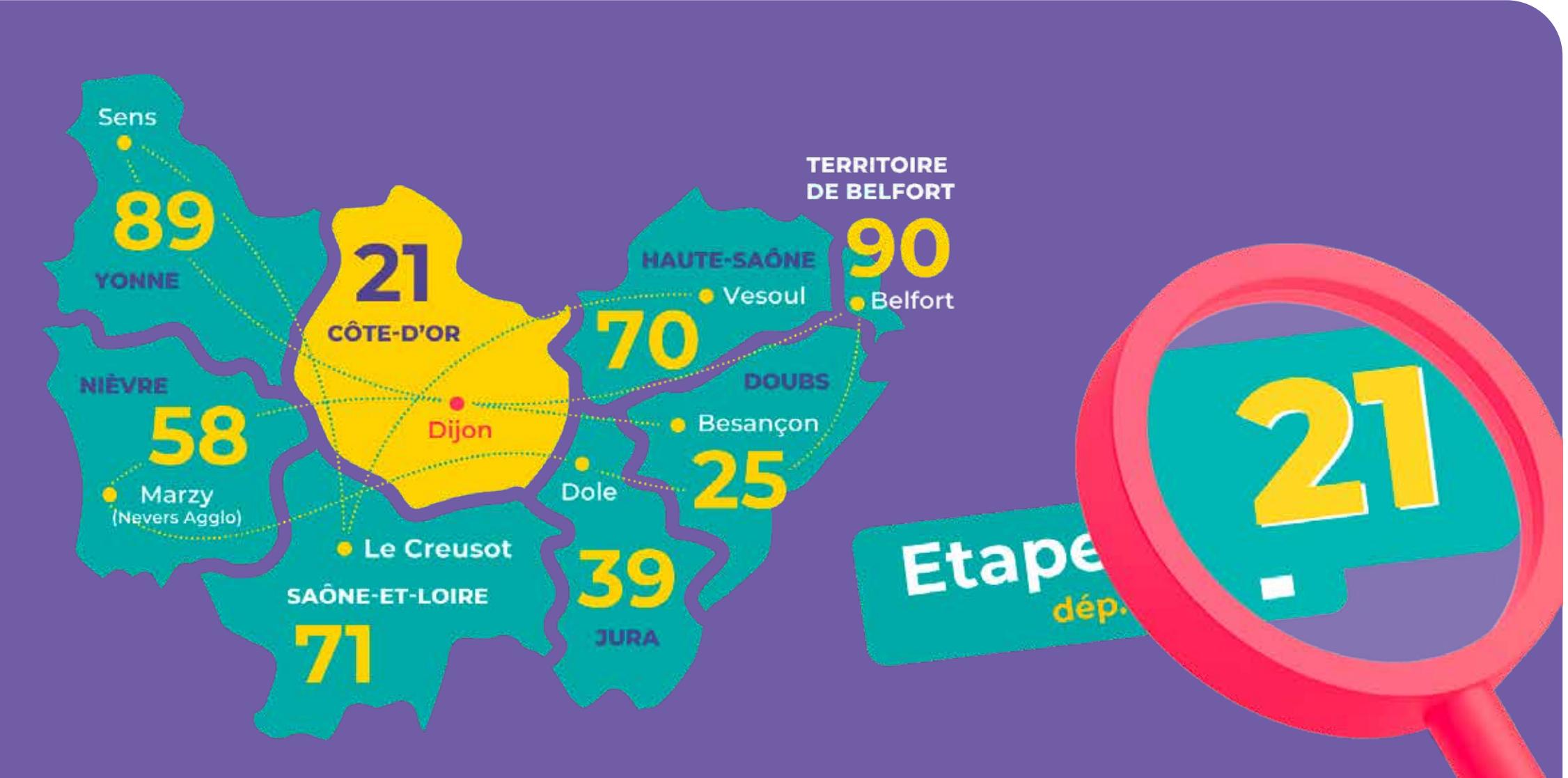
Étape de la Côte-d'Or

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (21)

CCI FORMATION, DIJON

Retour en images...

37



Étape de la Côte-d'Or

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (21)

CCI FORMATION, DIJON

Retour en images...





17^e édition
du Grand Forum
Emploi Inclusion
Diversité RH
& RSE

1 JOURNÉE DE CLÔTURE à Besançon

Un rendez-vous annuel
dédié au management
de la diversité des
ressources humaines,
pilier majeur de la RSE.



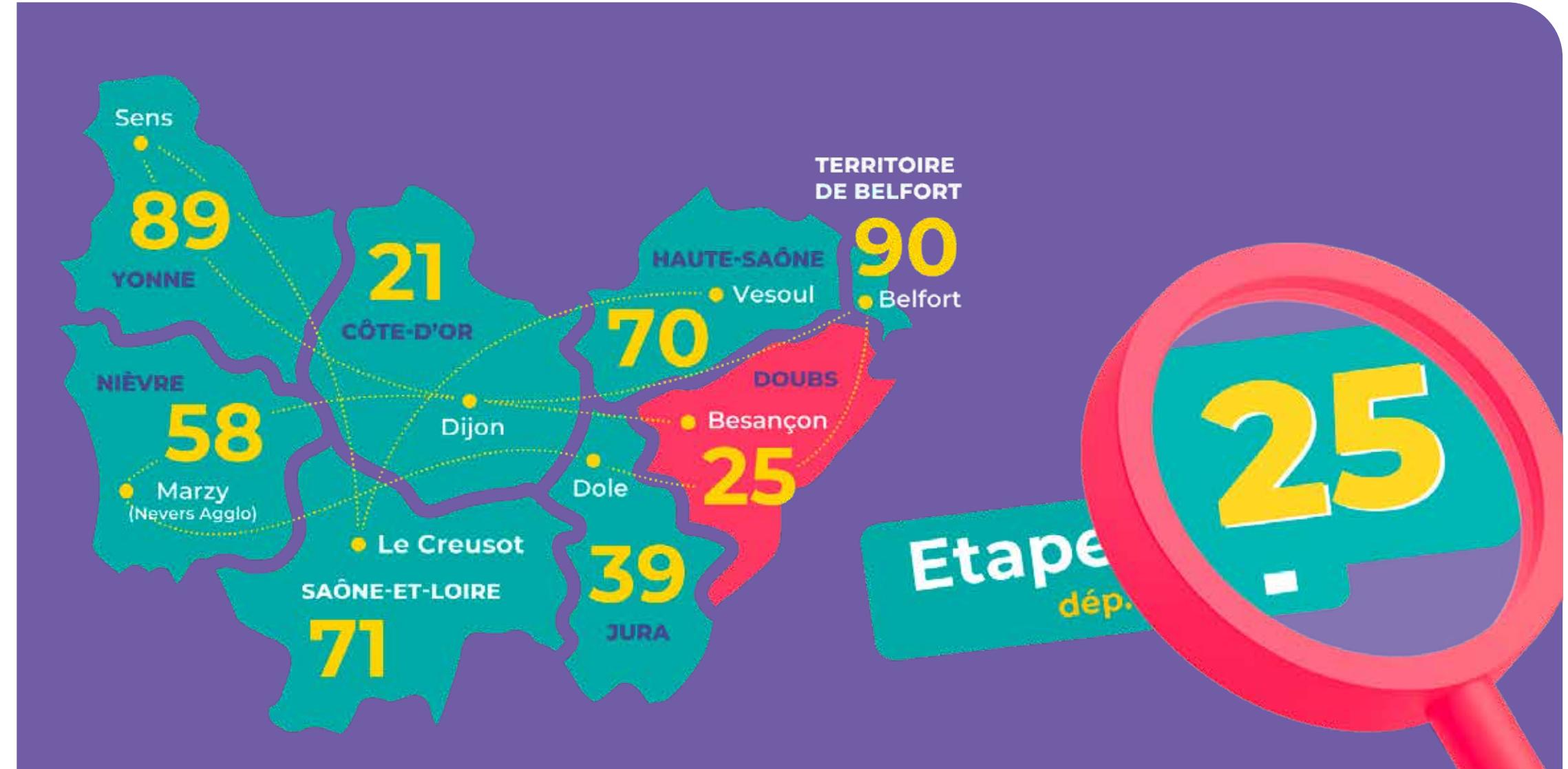
Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE

CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...

40



◆ Tour Régional 2025 ◆

Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE

CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...



Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE

CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...



Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE

📍 CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...

43



PARTICIPEZ !

44



3295
personnes
ont participé
en 2024

You soudez :

RECRUTER

Réservez un stand pour participer au JOB-DATING, vous ouvrir à nouveaux talents et innovez dans vos méthodes de recrutement, pratiques RH & RSE.

Tout au long de la journée, rencontrez des candidates et candidats motivés par vos offres d'emplois, de formation et/ou de reconversion professionnelle et trouver rapidement les profil qui vous conviennent, de bac +10 à bac -10 !

PROMOUVOIR / VALORISER MARQUE EMPLOYEUR

Réservez votre stand vitrine pour présenter, faire découvrir vos métiers et formations. Valorisez votre marque employeur, présenter vos valeurs et vos missions.

ANIMER / INITIER

Proposez des animations autour de l'emploi et la découverte de vos métiers.

Réservez votre stand sur 1 ou plusieurs étapes !

Réservations sur : <https://tour-regional.org/recruter-exposer/>

Places limitées. Plus d'info : contact@halt-discrimination.org - 03 81 50 72 96



Candidates & candidats, vous souhaitez rencontrer les entreprises qui recrutent dans votre région ?

Vous désirez trouver votre job idéal, un stage, une formation ou un contrat d'apprentissage dans les métiers porteurs ?

Une centaine d'entreprises attendues pour des journées de recrutement 100% inclusive avec des postes à pourvoir immédiatement dans tous les secteurs d'activité (CDI, CDD, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE..).

348

partenaires dont
244 avec stand
en 2024

Candidatez aux journées de JOB-DATING

Inscriptions disponibles sur <https://tour-regional.org/candidater/>

**Le Tour Régional Emploi & Inclusion accueille
de nombreux intervenants & intervenantes
venus partager leur expérience.**

Des chef.fes d'entreprises, des équipes direction, des managers RH, des agents et délégués du personnel, des collectivités et administrations, des groupements d'entreprises et d'employeurs, des établissements scolaires et d'enseignement supérieur, des associations, des investisseurs, des porteuses et porteurs de projets de création d'entreprise...

Quelques structures ayant pris la parole en 2023

Témoignages, retours d'expérience d'entreprises engagées & partage de bonnes pratiques



Steeve BOUAMRA

Directeur de Territoire, Côte d'Or,
Sud Franche-Comté, BNP Paribas



Maryline ENRIQUES

Directrice de Territoire des Terres
de l'Yonne



Simon WALKER

Directeur de Territoire, Haut-Rhin et
Nord Franche-Comté, BNP Paribas



Chris CHOULET

Chargé de mission Emploi-Formation,
UIMM Franche-Comté / GEIQ industries



Sophie BRUNSMANN

Directrice GROUPE INDIBAT



Pédro PATO

Directeur d'Agence, Le Creusot (71)



Karene HELOU

Directrice régionale ONLINE FORMAPRO
Bourgogne Franche-Comté



Sébastien KENCKER

Chargé des partenariats et évènements
emploi/formation, Pôle Présentiel,
ONLINE FORMAPRO



Arlinde REXHEPI

Responsable Opérations et Projets
RH, ARABELLE SOLUTIONS

Quelques structures ayant pris la parole en 2023

Témoignages, retours d'expérience d'entreprises engagées & partage de bonnes pratiques



Sidney MBASSI

Dirigeant ABITHÉA &
LSMB ASSURANCES



Virginie VARESCON

Responsable Emplois Carrières
Handicap, CRÉDIT AGRICOLE



Fabrice CHAMBRÉ

Vice-Président, CHAMBRE DE
COMMERCE ET D'INDUSTRIE (CCI)
Saône-Doubs.



Clara PRETOT

Chargée de recrutement,
FCF ARGOS



Lydie TISSERAND

Responsable de l'antenne Haute-
Saône, BGE Franche-Comté



Célia CHRISTE

Assistante de Direction,
VELUX



Louise JOLIBOIS

Chargée de Développement,
KEOLIS SA



Benoît CAMILLERI

Responsable d'agences
Besançon et Vesoul, SYNERGIE



Rachida RADY

Cheffe de centre,
ECF LLERENA



Guillaume AUBIN

Responsable Adjoint d'agence
intérim d'insertion, INEO BTTI (25)

Quelques structures ayant pris la parole en 2023

Témoignages, retours d'expérience d'entreprises engagées & partage de bonnes pratiques



Solène GUILLET

Déléguée régionale AFNOR



Daniel JAKUBZAK

Président, Club Affaire
Nord Franche-Comté



Claude BALLAND

Président, CIBC Bourgogne
Franche-Comté,
Administrateur CPME 25.



Vincent SCHMIDT

Responsable « projets et
développement, ARIS CAP EMPLOI



Pascal ELIA

Directeur Doubs et Jura, AFPA



Dejan BARISIC

PDG FAÇADES BISONTINES



**Sarah BRIQUET et
Rachel GUILLAUME**

DÉPARTEMENT TERRITOIRE DE BELFORT,
MDPH (90), Facilitatrices de choix de vie



Alice CHAGNEAU

Capitaine, Cheffe CIRFA,
ARMÉE DE TERRE



Élise BARROT OUMRI

Responsable Recrutement,
UNIVERSITÉ DE FRANCHE-COMTÉ,



**Ludovic et Adeline
CHEVÈNEMENT**

Associés et DRH ALPHAGREEN

Et bien d'autres...

- SEB INTERNATIONAL SERVICE
- AVENIR VÉRANDA
- ADEO INFORMATIQUE
- KÉOLIS DIJON MOBILITÉ
- RTE - RÉSEAU DE TRANSPORT D'ÉLECTRICITÉ
- C3B, FILIALE VINCI CONSTRUCTION
- INTERBEV BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
- CROIX-ROUGE INSERTION - PRÉ VERT
- AUTYPIK
- INTERPROFESSION CÉRÉALIÈRE FRANÇAISE POUR LA RÉGION BFC
- VITA BOURGOGNE
- AGEFIPH
- CAP EMPLOI HAUTE-SAÔNE
- CASTORAMA
- JUSSIEU AMBULANCES
- EVEXIA CONCIERGERIE
- EMMA SECRÉTAIRE INDÉ
- ÉCLAIRE TES RH
- ÂGES ET VIE

- 100000 ENTREPRENEURS
- ARCELOR MITTAL
- THERMODYN
- VYV 3 Bourgogne
- AGIRE
- GRETA 89
- HALTE-DISCRIMINATIONS
- ONLINE FORMAPRO
- METALIS GROUP
- GROUPE ALTERNANCE BESANÇON
- TALENTS & TRAJECTOIRES
- TECHNIP ÉNERGIES (T.EN LOADING SYSTEMS)
- INFA
- CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT BFC
- PRODEV ATTILA LES TOITS DE NEVERS
- CPAM 89 et 58 - CAISSE PRIMAIRE D'ASSURANCE MALADIE
- UIMM - PÔLE FORMATION 58-89
- ...



Retrouvez le programme des tables-rondes 2024 sur :

<https://tour-regional.org/programme-des-tables-rondes-2024/>



Vous souhaitez participer à une table-ronde, témoignez, partagez vos bonnes pratiques ?
Inscrivez-vous sur :
www.tour-regional.org

Stratégie RSE & Marque employeur
Leadership femmes-hommes
Création-reprise d'entreprise et inclusion financière
Inclusion des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap
Découverte des métiers
Intelligence artificielle et numérique, impact sur l'emploi, l'égalité, la mixité, l'inclusion et les discriminations...



RENCONTRES B2B INTERNATIONALES

Diversité culturelle, facilitatrice des relations internationales.



- Visites d'entreprises locales avec les délégations internationales
- Tables-rondes & regards croisés
- Rencontres B2B



CHARTE



Une charte invitant les organismes à utiliser leurs pouvoirs et partenariats en faveur d'une meilleure égalité pour toutes et tous.

Portée par HALTE DISCRIMINATIONS, la Charte d'engagement Inclusion Diversité Égalité, est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.



105

Entreprises candidates à la signature de la charte d'engagement inclusion, diversité égalité en 2023

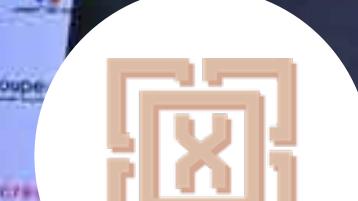






5
Trophées
Inclusion &
Diversité 2024

3 Bonnes pratiques RH
+ 2 Création-reprise
d'entreprise



**Promouvoir les
bonnes pratiques
RH & RSE,
Valoriser les talents
entrepreneurs de
la région BFC.**

N°8
L'AGENCE

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Trophées Bonnes pratiques



La catégorie « Entreprises vertueuses » récompense les pratiques RH adaptées à la diversité des talents.

Il s'agit également de récompenser des pratiques intéressantes ou innovantes et ancrées sur le territoire Bourgogne Franche-Comté. Les Trophées de la diversité sont valables à tous les stades du processus RH :

- ▼ Sourcing,
- ▼ Recrutement,
- ▼ Évolution professionnelle,
- ▼ Formation,
- ▼ Mobilité...

En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Trophées Création d'entreprise



La catégorie «Création et reprise d'entreprises» met en avant les entrepreneurs audacieux et inventifs.

Un homme et une femme ayant franchi le cap de la création ou de la reprise d'entreprise sont distingués. L'égalité homme/femme est obligatoire. Les lauréat-e-s reçoivent une dotation d'un montant de 1000 € chacun-e, c'est le moyen pour ces créatrices et créateurs d'entreprise de faire connaître leurs actions auprès des médias et du public.

En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>

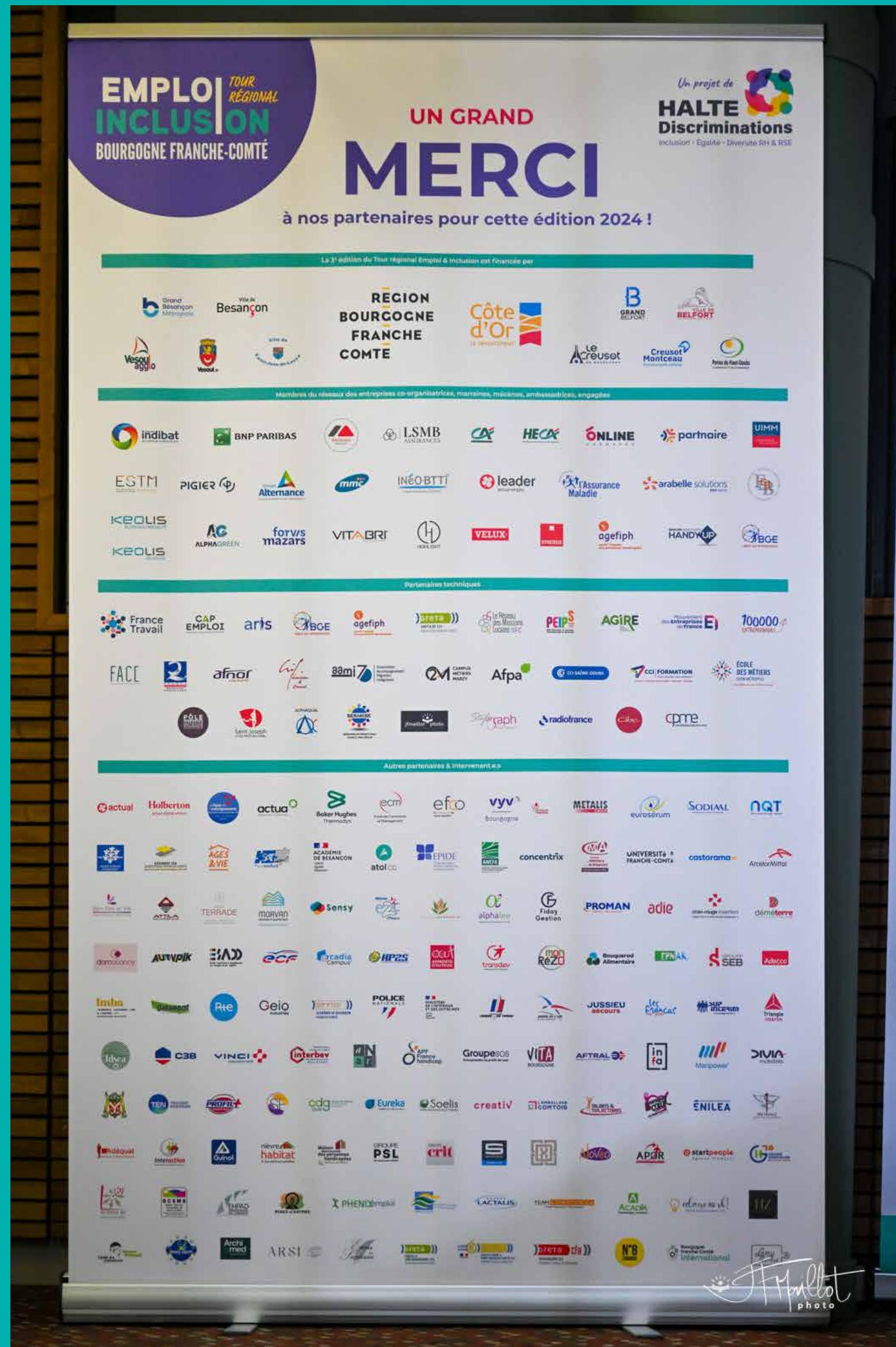


MÉCÉNAT & SOUTIEN

4^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion

& 17^e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE de Bourgogne Franche-Comté

Vous aussi, devenez une entreprise engagée, marraine, ambassadrice, co-organisatrice ou mécène du Tour régional Emploi & Inclusion 2025 !



Le TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION de Bourgogne Franche-Comté est une opération collective rendue possible grâce à un co-financement vertueux Public/Privé.

Devenez membre engagé comme nos partenaires : BNP Paribas, Groupe Indibat, Partnaire, Online Formapro, ESTM Pigier, UIMM, LSMB Assurances, MMC, Inéo-BTTI, Façades Bisontines, Alphagreen, Aubert & Duval, Crédit Agricole, Synergie, Dornier, Agefiph...

Vous aussi, soutenez l'organisation du Tour Régional Emploi & Inclusion et associez votre image à cette belle opération RH & RSE devenue incontournable en BFC, en faveurs de l'inclusion, la diversité, l'égalité et la mixité professionnelle.

348

partenaires, entreprises
et autres organisations
privées et publiques
en 2024



Pourquoi nous accompagner ?

- ✓ Fédérer autour d'un projet commun
- ✓ Participer à une dynamique territoriale inclusive
- ✓ Favoriser les échanges entre les membres qui soutiennent le Tour Régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté
- ✓ Des contacts, des affaires, des synergies, une dynamique commune

VOUS SOUHAITEZ :

INCARNER

les valeurs de votre entreprise en matière d'égalité et de management de la diversité des ressources humaines, pilier majeur de la RSE ? Et encourager des actions concrètes à destination des organisations privées et publiques du territoire et du grand public ?

AFFIRMER

votre présence en tant qu'actrice & acteur économique et social sur le territoire Bourgogne Franche-Comté ?

FAIRE GRANDIR

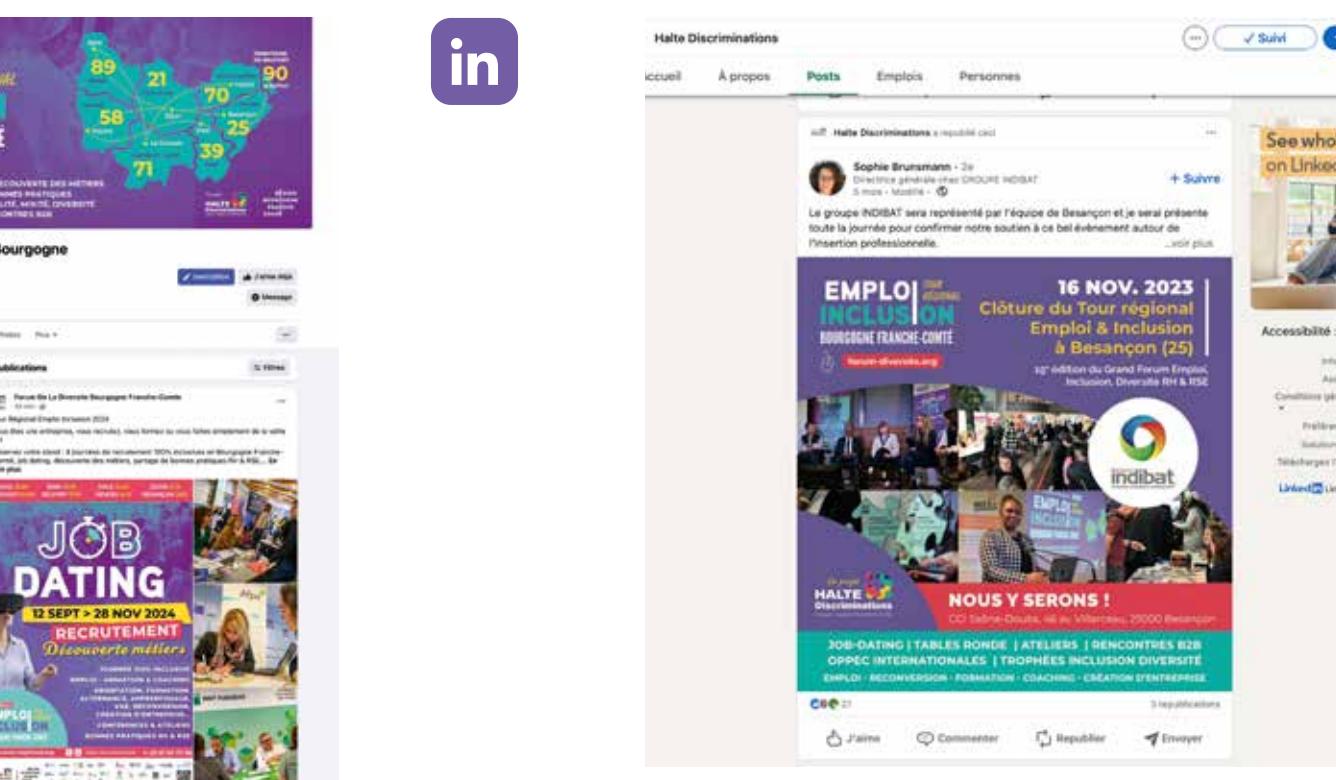
la culture de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité au sein des organisations privées et publiques du territoire : entreprises, administrations, collectivités, monde de l'enseignement, associations ?

Vous aussi, devenez une entreprise engagée, marraine, ambassadrice, co-organisatrice ou mécène du Tour régional Emploi & Inclusion 2025 !

PARTENARIAT

Structures engagées, affirmer votre présence

En présentiel, sur les réseaux sociaux et sur le site du tour régional.



FICHES DE PRÉSENTATION DES PARTENAIRES

<https://tour-regional.org/partenaires-2024>

Stands Recrutement Job-dating, découverte des métiers, des filières & formations, animation & coaching emploi

Retrouvez-les lors de la 3e édition du Tour Régional Emploi & inclusion de Bourgogne Franche-Comté

Du 12 septembre au 28 novembre 2024, le Tour Régional Emploi & Inclusion fera étape dans les 8 départements de la Bourgogne Franche-Comté (Vesoul, Le Creusot, Sens, Dole, Belfort, Nevers, Dijon, Besançon). Clôture lors de 16e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE (25).

Colonne 1	Colonne 2	Colonne 3	Colonne 4
Groupe Alternance	forvis mazars	Transdev	Baker Hughes Thermodyn
Formations en alternance	Audit & fiscalité	Mobilité	Industrie pétrolière et gazière
UIMM	iad	CAP EMPLOI	CIBC Formation Conseil
Pôle Formation UIMM	IAD France	Accompagnement emploi	Centre de bilan de compétences
EUREKA Intérim	PROMAN	ANEFA	Arcelor Mittal
Agence d'intérim	Agence d'intérim	L'Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture	Industrie
Eurosérum Sodiaal	INÉO-BTTI	AAMI 70	GRETA-CFA Haute-Saône & Nord Franche-Comté
Agroalimentaire	Travail Temporaire d'insertion	Accompagnement Migration intégration	
Adecco	GROUPE SEB	leader actuel emploi	L'Assurance Maladie
MEMBRE DU RÉSEAU	MEMBRE DU RÉSEAU	MEMBRE DU RÉSEAU	MEMBRE DU RÉSEAU

FICHES DE PRÉSENTATION DES PARTENAIRES

<https://tour-regional.org/partenaires-2024>

THERMODYN

Baker Hughes Thermodyn
Industrie pétrolière et gazière

Thermodyn, filiale française de Baker Hughes, est basée au Creusot en Bourgogne.

Notre société conçoit, fabrique et entretient des compresseurs centrifuges et des turbines à vapeur pour la production de pétrole et de gaz, le transport de gaz, pour des applications onshore ou offshore, le raffinage, la pétrochimie et la récupération d'énergie ainsi que pour des applications navales.

Thermodyn possède une très grande expérience dans l'utilisation des paliers magnétiques pour les machines tournantes, notre société a développé et commercialisé une gamme d'électrocompresseurs à grande vitesse zéro émission, la gamme ICL (« Integrated Compressor Line » de 300kW à 20MW), respectueuse de l'environnement et nécessitant peu de maintenance.

Notre groupe, Baker Hughes est un leader mondial en matière de technologies de pointe pour la conception, la fabrication et le service après-vente des turbo-machines grâce à ses divers centres d'excellence basés en Europe et aux Etats-Unis. Nous offrons des solutions complètes de production, de LNG (liquefaction du gaz naturel), de transport, de stockage, de raffinage, de pétrochimie et de système de distribution.

[In](#)

BNP PARIBAS

MEMBRE DU RÉSEAU
des entreprises Marbrées, Ambassadrices, Engagées

BNP Paribas
Banque

Journée continue de Recrutement : JOB-DATING, découverte des métiers, coaching & animation

Un job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, des rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats, des sessions de coaching des candidates et candidats, demandeurs d'emploi, des stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité, présentation des secteurs d'activité et métiers en tension, porteurs, d'avenir... [VOIR TOUS LES STANDS](#)

Table-ronde 1 : Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job : les métiers et secteurs qui favorisent l'inclusion des jeunes et seniors, filles et garçons, femmes-hommes...

Des solutions adaptées pour tous besoins : gestion et ouverture de compte en ligne, simulation de crédit, assurance, épargne...

BNP Paribas est depuis plusieurs années particulièrement attentif à ce que son activité ait un impact positif pour le monde qui l'entoure, aussi bien dans son fonctionnement propre qu'à travers les produits et solutions que l'ensemble des métiers du Groupe propose à ses clients.

La contribution des entreprises aux enjeux sociaux et environnementaux est en effet devenu un enjeu majeur dans le monde entier. Dans ce contexte, BNP Paribas a formalisé un texte de raison d'être qui rappelle les fondements de sa mission de banque et de son éthique, explique comment les enjeux de société sont pris en compte de manière opérationnelle par le Groupe et souligne son ambition d'être un leader en matière de finance durable.

Sites internet :

<https://group.bnpparibas>

<https://mabanque.bnpparibas>

[f](#) [in](#)

09:45 - 10:30
CCI Saône-Doubs, Besançon (25) - Amphithéâtre

Table-ronde 1 : Présentation et découverte des filières, métiers et entreprises qui recrutent autrement et favorisent l'inclusion de toutes et tous : jeunes/seniors, filles-garçons, femmes-hommes...

Emploi, formation, alternance, apprentissage, stages, reconversion, VAE : témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de filières et métiers.

10:30 - 11:20
CCI Saône-Doubs, Besançon (25) - Amphithéâtre

Table-ronde 2 : Marque employeur : promouvoir l'égalité et la mixité professionnelle, formidable levier pour votre stratégie RSE.

Témoignages et partage de bonnes pratiques, retours d'expérience, Charte et label égalité, plateforme Destination Égalité, Label engagé RSE.

14:30 - 15:00
CCI Saône-Doubs, Besançon (25) - Amphithéâtre

Table-ronde 4 : Entrepreneuriat & leadership femmes-hommes, outil majeur de promotion de l'inclusion financière pour toutes et tous pour une égalité réelle : témoignages inspirants de dirigeantes et dirigeants.

Témoignages inspirants de dirigeantes et dirigeants.

15:30 - 16:10
CCI Saône-Doubs, Besançon (25) - Amphithéâtre

Présentation des métiers & défilé du Tour Régional Emploi Inclusion de Bourgogne Franche-Comté 2024 - Retour sur l'avant-première, le lancement, les 7 premières étapes et la clôture...

16:00 - 16:30
CCI Saône-Doubs, Besançon (25) - Amphithéâtre

Conférence-Débat - Table-ronde 6 : intelligence artificielle & numérique, enjeux : menace ou égalité des chances et opportunités pour toutes et tous ??? Jeunes, seniors, femmes, hommes, personnes en situation de handicap...

Emploi, formation, orientation, reconversion, entrepreneuriat, reconversion, quelles réalités ?

09:00 - 15:30
Journée continue de Recrutement : JOB-DATING, découverte des métiers, coaching & animation

PÔLE FORMATION UIMM

UIMM
Franche-Comté
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Pôle Formation UIMM
Centre de formation aux métiers de l'industrie

<https://formation-industries-fc.fr>

<https://pole-formation.net>

[f](#) [in](#)

09:45 - 10:30
CCI Saône-Doubs, Besançon (25) - Amphithéâtre

Table-ronde 1 : Présentation et découverte des filières, métiers et entreprises qui recrutent autrement et favorisent l'inclusion de toutes et tous : jeunes/seniors, filles-garçons, femmes-hommes...

Emploi, formation, alternance, apprentissage, stages, reconversion, VAE : témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de filières et métiers.

15:30 - 16:10
CCI Saône-Doubs, Besançon (25) - Amphithéâtre

Présentation des métiers & défilé du Tour Régional Emploi Inclusion de Bourgogne Franche-Comté 2024 - Retour sur l'avant-première, le lancement, les 7 premières étapes et la clôture...

09:00 - 15:30
Journée continue de Recrutement : JOB-DATING, découverte des métiers, coaching & animation

Un job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, des rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats, des sessions de coaching des candidates et candidats, demandeurs d'emploi, des stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité, présentation des secteurs d'activité et métiers en tension, porteurs, d'avenir... [VOIR TOUS LES STANDS](#)

11:00 - 11:50
Dole (39)

Table-ronde 1 : Premier emploi, alternance, apprentissage, stages : découverte des métiers et filières qui recrutent et favorisent l'inclusion des jeunes et seniors, filles et garçons, femmes-hommes...

Témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de métiers...

09:00 - 15:00
Dole (39)

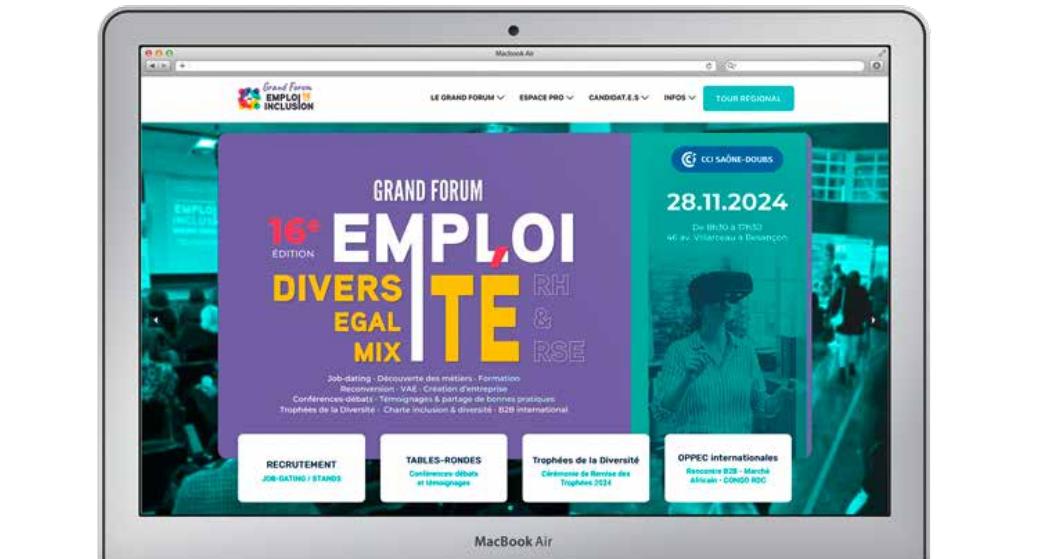
Journée continue de Recrutement : JOB-DATING, découverte des métiers, coaching & animation

Un job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, des rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats, des sessions de coaching des candidates et candidats, demandeurs d'emploi, des stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité, présentation des secteurs d'activité et métiers en tension, porteurs, d'avenir... [VOIR TOUS LES STANDS](#)

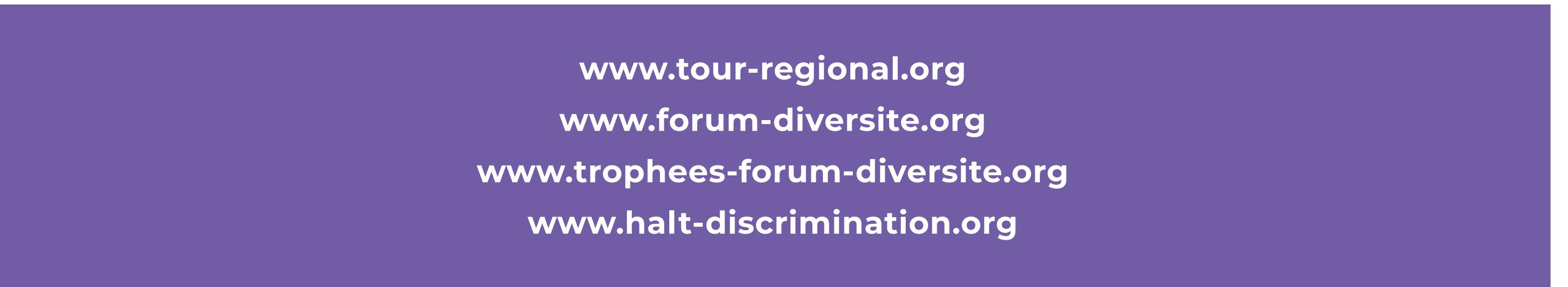
09:00 - 15:00
CAMPUS MÉTIERS MARZY, 21 Rue des Carrières, 58180 Marzy

Journée continue de Recrutement : JOB-DATING, découverte des métiers, coaching & animation

PARTENARIAT

www.tour-regional.org
www.forum-diversite.org
www.trophees-forum-diversite.org
www.halt-discrimination.org



PROGRAMME

Programme des forums emploi & inclusion



Étapes régionales - Forums Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Dijon | Dole | Vesoul | Le Creusot | Sens | Belfort | Nevers



08:30

Ouverture aux professionnels



09:30 - 09:45

Mot de Bienvenue
& Prise de paroles
des personnalités



12:00

Snack



08:30

Accueil café



13:30 - 15:00

TABLES-RONDES EN
PARRALÈLE DU JOB-DATING

Témoignages & partage
de bonnes pratiques



9:00 - 15:00

JOB-DATING

Journée continue de recrutement :
Job-dating pro-égalité, pro-mixité,
pro-diversité.

Coaching & Animation.



9:30

POURSUITE
DU JOB-DATING



15:00

SIGNATURE DE LA CHARTE
D'ENGAGEMENT EMPLOI,
DIVERSITÉ & INCLUSION

PROGRAMME

Programme de la grande journée de clôture

17^e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Besançon | CCI du Doubs, 46 av. Villarceau



08:30

Ouverture aux professionnels



08:30

Accueil café



09:00

Mot de Bienvenue



Animation peinture



Escape Game Emploi

9:10

Prise de paroles des personnalités



9:30 - 12:00

JOB-DATING
en parallèle des
TABLES-RONDES



13:00 - 16:30

TABLES-RONDES
& ATELIERS



16:30

PLÉNIÈRE DE CLÔTURE



13:00 - 15:30

JOB-DATING

SIGNATURE CHARTE
D'ENGAGEMENT
EMPLOI, DIVERSITÉ & INCLUSION
+ REMISE DES TROPHÉES 2024

2 Haute-Saône

Haute-Saône

Ne laisser personne au bord du chemin de l'emploi

Organisé par l'association Halte Discriminations, le tour régional « Emploi & inclusion » se déroule du 12 septembre au 28 novembre autour de plusieurs thématiques : stage formation, stage, alternance, reconversion, insertion... La première étape a eu lieu au centre des expositions à Vesoul.

Pour la deuxième année consécutive, Vesoul a accueilli le tour régional « Emploi & inclusion » qui fera étape, du 12 septembre au 28 novembre 2024, dans chacun des départements de Bourgogne Franche-Comté.

Jeudi, une quarantaine d'entreprises, collectivités, associations, centres de formation, établissements et organismes de l'emploi, ont pris part aux deux journées de la Haute-Saône, dans l'enceinte de la CCI Saône-Doubs. À l'occasion d'une journée articulée autour de plusieurs thématiques : « Emploi ».

40

Le nombre d'entreprises présentes à Vesoul.



« L'objectif, c'est de donner la chance à tout le monde, de ne laisser personne sur le côté »

Mireille Péquignot, présidente de l'association Halte discriminations.

Un « Stade vers l'emploi » pour trouver du travail grâce au sport en octobre à Vesoul



Marie-Christelle Valdenaire, conseillère à l'accompagnement des demandeurs d'emploi à Vesoul, et Christelle Schad, conseillère dédiée à l'emploi à Lurexell-les-Bains, ont présenté les services de la maison France Travail (ex-Pôle Emploi). Après un moment de lancement, la recherche d'un emploi, projet de reconversion, indemnisation... une vingtaine de personnes étaient déjà venues faire leur candidature en marge de la manifestation.

Près de 800 offres seraient à pourvoir sur la région de Vesoul notamment dans le domaine de l'industrie, de l'industrie et du secteur de la santé avec un gros point noir : l'absence de demande. « Ce n'est pas des métiers compliqués, avec des plannings compliqués »,

souligne Christelle Schad.

Sur les bassins, les besoins fluctuent : « Sur Lurexell, on retrouve par

fois... »

France Travail organise au mois d'octobre l'événement « Stade vers l'emploi » à Vesoul.

mal des emplois concernant l'hôtellerie et la restauration, liées aux Thermes, et un bon rebond côté industrie.

■ S.M.

Après l'expérience réussie de Lurexell en 2023, « On casse un peu les codes du recrutement classique à l'occasion d'une rencontre entre les employeurs et les demandeurs d'emploi avec une première partie de journée sur des activités sportives », explique Virginie. L'idée, c'est de les mettre en relation dans un autre contexte pour faciliter le recrutement », explique Marie-Christelle Valdenaire.

Selon les statistiques fournies par l'Observatoire du

emploi Bourgogne-Franche-Comté cette année, dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration, il y a 1 000 emplois.

En contact avec l'association AIS Intern'aide, elle a été rencontrée par

l'agence de recrutement

Paris.

Pascal a effectué la partie de recrutement de la Ville et Montbéliard pour déposer plusieurs CV, notamment auprès de SUP Interis. Après neuf années passées dans le secteur du camping, à la direction du camping de Vesoul-Varenne, il explique « être retrouvé sans emploi après que le secteur ait connu une forte baisse ». C'est très important de retrouver un CDI. Actuellement, on est à 26 heures par semaine, 100 euros par mois. C'est déjà bien mais ce n'est pas énorme », juge le quadragénaire qui

est venu en compagnie de deux autres salariés d'AIS Intern'aide.

A 34 ans, Virginie, qui présente un CACES (Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité) 1,5 tonnes qui n'a pas été pu obtenir, a été embauchée à Stéllantis sur la grande distribution.

Omar, 26 ans, le « polyvalent » qui a obtenu un poste de bûcher pour la Haute-Saône, le Jura, le Doubs. On a notamment

La Presse parle de nous !

28 Economie

L'INCLUSION, MODE D'EMPLOI ET D'ACTION

INSERTION PROFESSIONNELLE

Bilan

Après l'étape bisontine du Tour régional emploi-inclusion

L'heure était à la satisfaction pour Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, après l'étape bisontine du Tour régional emploi inclusion qui a eu lieu le 16 novembre dernier. Une édition 2024 est d'ores et déjà annoncée à Besançon.



Mireille Péquignot (au premier plan) apprécie que 105 entreprises aient signé la charte d'engagement d'Halte Discriminations (photo J.-F. Maillot).



Fabrice Mercier et Nadia Gardot, directeur général des services et directrice générale adjointe de la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, ouvrent pour l'inclusion de personnes marquées par la vie.

des acteurs qui ont adopté l'inclusion et la diversité dans leur mode d'action. « À la Communauté de communes des portes du Haut-Doubs, nous avons accueilli des personnes qui devaient effectuer un travail d'intérêt général (T.I.G.) explique Fabrice Mercier, son directeur général des services. « Nous avons signé un accord avec la justice pour employer à la déchetterie

des personnes marquées par les accidents de la vie. Nous travaillons aussi avec l'E.S.A.T. (Établissement et service d'aide à domicile) par le travail. La Bergerie d'Étalans pour accueillir des personnes handicapées qui distribuent notre journal d'informations. Des actions concrètes au service de l'inclusion. ■

A.A.

Le Tour régional emploi inclusion à Besançon en chiffres :

- 700 visiteurs
- 150 structures ou entreprises participantes
- plus de 1 300 postes proposés (plus de 2 500 sur l'ensemble du Tour régional)

Les lauréats et lauréates :

- Trophée création d'entreprise Femmes : Octopus (Elodie Minder)
- Trophée création d'entreprise Hommes : So Applied (Léandre Bricourt)
- Trophée Bonnes pratiques : Les lauréats : Action Philippe Streit-Castorama, - Prix spécial du jury : Erdil

Contact Halte Discriminations : contact@halt-discrimination.org

RCF radio

Interview étape de Dole :

<https://www.rcf.fr/actualite/linvite-de-la-redaction-jura?episode=525154>

Vous souhaitez devenir Grand Mécène du Tour Régional : nous consulter.

**Vous souhaitez soutenir le Tour régional Emploi & Inclusion,
qui incarne les valeurs de votre organisation ?**
Rencontrons-nous pour échanger sur notre action et des possibles
modalités de partenariat.

Adresse

HALTE DISCRIMINATIONS
15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon

Téléphone : 03 81 50 72 96

Email : contact@halt-discrimination.org

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG

Soutenu par

