



# Communiqué de Presse

***1 Tour Régional, 8 étapes en Bourgogne Franche-Comté :  
8 grands Forums Emploi dédiés à l'inclusion, à l'égalité et  
au management de la diversité RH, pilier majeur de la RSE.***

## ► INSCRIPTIONS AU TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Du 26 juin au 20 novembre 2025, la 4<sup>e</sup> édition du Tour Régional Emploi et Inclusion fera étape dans les 8 départements de la région Bourgogne Franche-Comté. Une opération régionale proposée aux acteurs et actrices de la région afin de se mobiliser et d'agir ensemble pour faire évoluer les mentalités et faire grandir la culture de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité au sein des organisations privées et publiques du territoire.

Inspiré du succès du Grand Forum Emploi diversité RH & RSE organisé chaque année par Halte Discriminations à la CCI de Besançon et qui fête cette année sa 17<sup>e</sup> édition, **chaque Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE organisé dans le cadre du Tour régional, est un lieu privilégié de rencontres, de témoignages inspirants, d'échanges d'expériences et de partage de bonnes pratiques** sur les enjeux, questions, outils et politiques de management de la diversité des profils humains en entreprise.

Ces rendez-vous favorisent également des **rencontres en tête à tête entre les entreprises qui recrutent et forment** et les **personnes en recherche d'emplois, de stages, d'alternance, de formation, de reconversion professionnelle, ainsi que les porteuses et porteurs de projets.**

*Se mobiliser et agir ensemble en faveur de l'inclusion de l'égalité, de la mixité et de la diversité, pour un marché du travail plus inclusif pour toutes et tous, femmes et hommes de tous horizons, de Bac-10 à Bac+10, notamment les publics les plus vulnérables, en particulier ceux issus des zones rurales et urbaines fragiles (ZRR) et (QPV)...*

*L'inclusion, l'égalité et la mixité professionnelles constituent un enjeu économique et social majeur pour les entreprises et les organisations publiques. En plus de permettre à l'entreprise de prévenir les stéréotypes, les discriminations et risques juridiques elles favorisent l'accès à de nouveaux talents et marchés, une meilleure rentabilité et productivité et ainsi que le renforcement de la marque employeur.*

**Selon le rapport de l'OIT, les entreprises qui ont à la fois une culture commerciale et des politiques inclusives parviennent ainsi aux résultats suivants :**

- Accroissement de 63% de la rentabilité et de la productivité
- Renforcement de 60% de la capacité d'attirer et de retenir les talents
- Amélioration de 59% de la créativité, de l'innovation et de l'ouverture
- Amélioration de 58% de l'image de l'entreprise
- Renforcement de 38% de la capacité d'évaluer l'intérêt et la demande des consommateurs.
- Lorsque la parité existe au sein des conseils d'administration, les entreprises ont 20% de plus de probabilité d'améliorer leurs résultats commerciaux.

### Égalité femmes-hommes en Bourgogne-Franche-Comté : chiffres clés de la région et de ses départements

Insee Dossier Bourgogne-Franche-Comté n°11  
Mars 2024



#### ▶ EN SAVOIR + SUR L'ÉTUDE

### Zoom sur la Bourgogne-Franche-Comté Étude Insee mars 2024

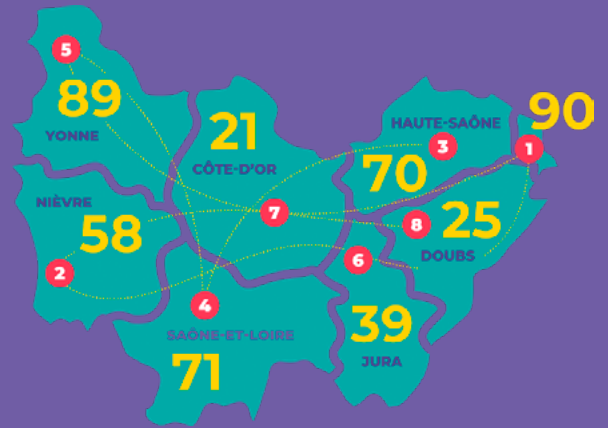
- **Formation** : Les femmes réussissent mieux à l'école et sont plus nombreuses à être diplômées du supérieur (+8 points par rapport aux hommes). Pourtant, elles restent orientées vers des filières moins rémunératrices.
- **Emploi** : Elles sont moins présentes sur le marché du travail (72% contre 77% des hommes) et occupent davantage d'emplois précaires et à temps partiel. Avec deux enfants, elles sont 8 fois plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.
- **Salaire** : L'écart salarial atteint 16 % en moyenne à temps plein, et s'aggrave avec l'âge (+22 % chez les 50-64 ans), pénalisant les femmes seniors.
- **Pauvreté** : 31 % des familles monoparentales dirigées par une femme vivent sous le seuil de pauvreté.
- **Représentation politique** : Des progrès... Mais encore trop peu de femmes à des postes décisionnels.

L'égalité femmes-hommes est un enjeu de justice sociale et un levier de développement économique et sociétal. **Il est urgent d'agir pour favoriser la mixité des métiers, réduire les écarts de salaires et améliorer l'équilibre des temps de vie.**



## ÉTAPES RÉGIONALES

- ▶ Belfort
- ▶ Nevers
- ▶ Vesoul
- ▶ Le Creusot
- ▶ Sens
- ▶ Dole
- ▶ Dijon
- ▶ Besançon (clôture)



**8 journées de recrutement 100% inclusives, découverte des métiers, filières et formations, partage de bonnes pratiques inclusion, égalité, diversité RH & RSE en Bourgogne Franche-Comté.**



### Étape du Territoire de Belfort (90)

- 📅 Le jeudi **26 Juin** à Belfort | 🕒 9:00 - 15:00
- 📍 Salle des Fêtes, 11 Pl. de la République, Belfort

*Coup d'envoi à BELFORT*



### Étape de la Nièvre (58)

- 📅 Le jeudi **11 Septembre** à Nevers | 🕒 9:00 - 15:00
- 📍



### Étape de la Haute-Saône (70)

- 📅 Le jeudi **18 Septembre** à Vesoul | 🕒 9:00 - 15:00
- 📍 Parc des expositions, 1 rue Victor Dollé, Vesoul



### Étape de la Saône-et-Loire (71)

- 📅 Le jeudi **25 Septembre** au Creusot | 🕒 9:00 - 15:00
- 📍 L'Alto, 5 Av. François Mitterrand, Le Creusot



### Étape de l'Yonne (90)

- 📅 Le jeudi **2 Octobre** à Sens | 🕒 9:00 - 15:00
- 📍 GRETA antenne de Sens, 13 rue Poincaré, 89100 Sens



### Étape du Jura (39)

- 📅 Le jeudi **16 Octobre** à Dole | 🕒 9:00 - 15:00
- 📍 DOLEXPO, Rond-Point des Droits de l'Homme, Dole



### Étape de la Côte-d'Or (21)

- 📅 Le jeudi **13 Novembre** à Dijon | 🕒 9:00 - 15:00
- 📍 CCI FORMATION, Toison d'Or, Pl. des Nations Unies, Dijon

*Clôture à BESANÇON*



### Clôture dans le Doubs (25)

- 17<sup>e</sup> édition du Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (25 et BFC)
- 📅 Le jeudi **20 Novembre** à Besançon | 🕒 8:30 - 17:00
- 📍 CCI Saône-Doubs, 46 avenue Villarceau, Besançon

## LES TEMPS FORTS DES GRANDS FORUMS EMPLOI INCLUSION DIVERSITÉ RH & RSE



### Job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité Journées de recrutement 100% inclusives

- ➔ Rencontres entre les entreprises qui recrutent et forment, candidates & candidats.
- ➔ Des solutions à tout âge : formation, orientation, apprentissage, reconversion professionnelle, VAE (validation des acquis de l'expérience), insertion, création-reprise d'entreprises...
- ➔ Des centaines de postes à pourvoir dans tous les secteurs d'activité.

### Coaching candidates & candidats, accompagnement à la création d'entreprise, découverte & défilé des métiers

- ➔ Découverte des métiers et des secteurs d'activités porteurs d'avenir, en tension...
- ➔ Coaching et chouchoutage des demandeuses et demandeurs d'emploi
- ➔ Accompagnement et solutions pour la création-reprise d'entreprise
- ➔ Démonstration, Défilé des métiers...

### Conférences & ateliers. Témoignages inspirants, retour d'expérience & partages de bonnes pratiques

Chaque étape du Tour Régional Emploi & Inclusion accueille de nombreux intervenants & intervenantes venus partager leur expérience autour de l'emploi, l'inclusion, l'égalité, la diversité RH & RSE.

#### Thématiques :

1. Présentation et découverte des filières, métiers et entreprises qui recrutent autrement.
2. Marque Employeur / Équilibre de vie professionnelle et vie privée : promouvoir l'égalité et la mixité professionnelles, leviers de stratégie RSE.
3. Entrepreneurat et leadership femmes-hommes, témoignages inspirants de dirigeantes et dirigeants.
4. Intelligence artificielle & numérique, quels enjeux ? Menaces ou opportunités pour toutes et tous ?

Un FOCUS sera fait à l'occasion de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées 2025. **Ateliers spécifiques sur le HANDICAP, les accompagnantes et accompagnants, le double défi pour les organisations privées et publiques.**



## Signature collective de la Charte d'engagement Inclusion Diversité Égalité

Portée par HALTE DISCRIMINATIONS, la Charte d'engagement Inclusion Diversité égalité, est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.

Une signature collective de la charte aura lieu lors de la clôture du Tour Régional, le **jeudi 20 novembre 2025 à la CCI Saône-Doubs à Besançon**.



### ► EN SAVOIR + SUR LA CHARTE

## 17e édition des Trophées inclusion, diversité & égalité

Les Trophées inclusion & Diversité récompensent depuis 17 ans, les actions innovantes et bonnes pratiques RH & RSE en Bourgogne Franche-Comté ainsi que les porteuses et porteurs de projets. Depuis leur création, près de 80 lauréates et lauréats ont été récompensés.

La **cérémonie de remise des Trophées** Inclusion & Diversité se tiendra lors de la clôture du Tour Régional et de la 17e édition du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE, le **jeudi 20 novembre 2025 à la CCI Saône-Doubs à Besançon (25)**.

### ► EN SAVOIR + SUR LES TROPHÉES



## Jeudi 27 mars 2025, salle Devosges à Dijon, les lauréates et lauréats 2024 sont mis à l'honneur !

Présentation des lauréates et lauréats, des initiatives et actions innovantes et exemplaires récompensées, des bonnes pratiques RH & RSE, Inclusion, Égalité et diversité en Bourgogne Franche-Comté.

EN SAVOIR + SUR LA SOIRÉE ÉVÉNEMENT

### LAURÉATS 2024 :

- 🏆 **Création d'Entreprise « Femmes » : EVEXIA**, lauréate Dijonnaise Conciergerie d'entreprise innovante et RSE.
- 🏆 **Création d'Entreprise « Hommes » : Agence N° 8** : agence de communication & marketing, engagée dans la solidarité et l'accompagnement de publics fragiles.
- 🏆 **Bonnes Pratiques RH & RSE : SOELIS**, lauréate Jurassienne, récompensée pour son action innovante : mise en place d'un congé menstruel pour les femmes souffrant de règles douloureuses.
- 🏆 **Politique & Label RSE : Groupe INDIBAT BFC**. Acteur régional majeur de l'emploi, de l'insertion et de la formation dans le BTP, représenté par Sophie Brunsmann, directrice générale, femme dirigeante qui réussit dans le BTP. Mise en place d'une politique RSE et obtention du label « engagé RSE ».
- 🏆 **Promotion de la mixité des métiers : AFPA BFC** récompensé pour leur soutien dans la promotion des femmes exerçant des professions majoritairement masculines et l'organisation des « Trophées Métiers pour Elles ».

## Objectifs :

- ✓ Favoriser l'emploi, le recrutement, la formation et la diversification des choix d'orientation
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance de métiers mal connus ou souffrants de représentations négatives, parfois erronées
- ✓ Donner les mêmes chances à toutes et tous de s'informer sur les métiers et les filières et ouvrir le champ des possibles
- ✓ Valoriser l'excellence des métiers et des gestes professionnels
- ✓ Promouvoir des métiers et le secteur peu ou mal connus
- ✓ Favoriser la découverte des métiers porteurs et/ou en tension
- ✓ Susciter des vocations
- ✓ Valoriser à leur juste niveau les métiers à fort potentiels parfois discriminés...
- ✓ Sortir les métiers de la stigmatisation
- ✓ Valoriser les formations parfois peu ou mal connues
- ✓ Lutter contre la persistance des stéréotypes et préjugés
- ✓ Contribuer à la réduction des pénuries de personnels
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance des entreprises et leurs métiers
- ✓ Favoriser la diversité des talents
- ✓ Remotiver et donner envie de réussir à toutes et tous

**Les journées de recrutement sont une opportunité unique pour les entreprises locales de rencontrer des personnes motivées qui habitent à proximité, en reconversion, en recherche de formation, d'apprentissage, d'alternance, de stage...**

Jeunes, décrocheurs ou sorties du système scolaire, femmes, hommes, séniors, demandeuses et demandeurs d'emploi, personnes issues des QPV et ZRR, personnes en démarche de reconversion, en situation de handicap, primo-arrivantes, collégiennes et collégiens, lycéennes et lycéens, étudiantes et étudiants...

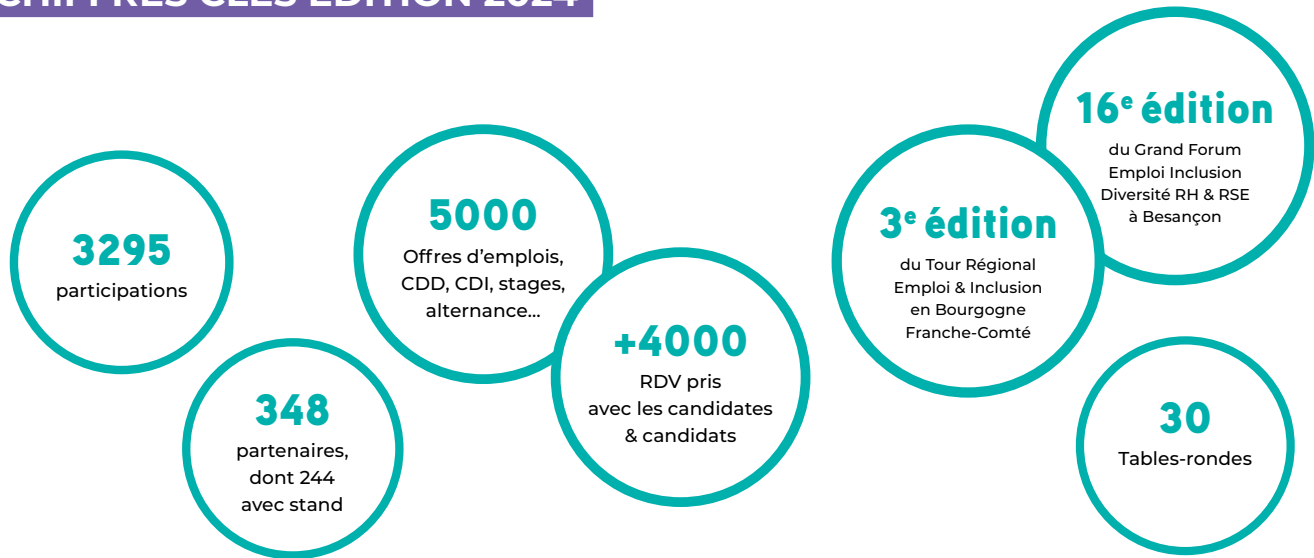
**Pour les personnes candidates, c'est l'occasion idéale de rencontrer des entreprises qui recrutent, de favoriser une meilleure connaissance des métiers mal connus ou souffrants de représentations négatives parfois erronées, de découvrir des secteurs et formations à fort potentiel et de dynamiser leurs carrières.**



**Le Tour Régional Emploi & Inclusion accueille de nombreux intervenants & intervenantes venus partager leur expérience et bonnes pratiques.**

Des chef.fes d'entreprises, des équipes direction, des managers RH, des agents et délégués du personnel, des collectivités et administrations, des groupements d'entreprises et d'employeurs, des établissements scolaires et d'enseignement supérieur, des associations, des investisseurs, des porteuses et porteurs de projets de création d'entreprise...

## CHIFFRES CLÉS ÉDITION 2024



## 348 PARTENAIRES EN 2024

Le Tour Régional Emploi & Inclusion, initié par l'association Halte-Discriminations, l'opérateur régional diversité & inclusion, est soutenu financièrement par la région Bourgogne Franche-Comté, le département de la Côte d'Or et près de 350 partenaires publics et privés, collectivités, associations, centres de formation...

Un projet de



Entreprises co-organisatrices, marraines, mécènes, ambassadrices, engagées



En partenariat avec



▶ PARTENAIRES À NOS COTÉS EN 2024

## Plus d'infos sur [www.tour-regional.org](http://www.tour-regional.org)



Bilan, présentation, communiqué de presse, Kit média...



### Pack logos Tour Régional 2025

Récupérez et utilisez les différents logos de la 4e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion.



### Présentation du Tour Régional Emploi & Inclusion 2025

Le Tour Régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté vous donne rendez-vous du 26 juin au 28 novembre 2025 pour sa 4e édition. Téléchargez le dossier de présentation.



### Bilan de la 3e édition

Du jeudi 12 septembre au jeudi 28 novembre 2024, le Tour Régional Emploi & Inclusion a fait étape dans les 8 départements de la Bourgogne Franche-Comté. Téléchargez le bilan et revivrez les 8 Grands Forums Emploi & Inclusion en images !

## ► SUPPORTS MÉDIAS & PRESSE

### A propos de Halte Discriminations

Créée en 2007, Halte-Discriminations agit au plus près du terrain afin de favoriser la promotion de la diversité, l'égalité, l'inclusion, la déconstruction des stéréotypes, la prévention des discriminations et des risques de jugement liés à l'apparence physique, l'âge, le sexe, le genre, l'origine de quartier, de pays, la situation de handicap...

HALTE-DISCRIMINATIONS s'est donnée pour mission de promouvoir la diffusion de la culture de l'inclusion, de l'égalité et de la diversité au sein des organisations privées et publiques : Entreprises, Chambres consulaires, Collectivités, Administrations, Établissements scolaires et d'enseignement supérieur, Associations...

PLATEFORMES, OUTILS DE SENSIBILISATION EN LIGNE, ÉVÈNEMENTS DE MISE EN ŒUVRE DÉVELOPPÉS PAR HALTE-DISCRIMINATIONS DEPUIS 2007

- Tour Régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté
- Grand Forum Emploi diversité Inclusion RH & RSE
- Forums emploi inclusion diversité RH & RSE
- Trophées Diversité & Inclusion
- Charte d'engagement Inclusion, Diversité & Égalité
- Parcours Diversité, Parcours Égalité...
- Plateforme Destination Égalité
- Plateforme Destination Diversité
- Académie Halte Discriminations (formations & ateliers de sensibilisations)



## PLATEFORMES, OUTILS DE SENSIBILISATION EN LIGNE, ÉVÈNEMENTS DE MISE EN ŒUVRE DÉVELOPPÉS PAR HALTE-DISCRIMINATIONS DEPUIS 2007

- Tour Régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté
- Grand Forum Emploi diversité Inclusion RH & RSE
- Forums emploi inclusion diversité RH & RSE
- Trophées Diversité & Inclusion
- Charte d'engagement Inclusion, Diversité & Égalité
- Parcours Diversité, Parcours Égalité...
- Plateforme Destination Égalité
- Plateforme Destination Diversité
- Académie Halte Discriminations (formations & ateliers de sensibilisations)

## LABELS DIVERSITÉ, ÉGALITÉ, DOUBLE LABEL, ÉTATS DES LIEUX...

HALTE-DISCRIMINATIONS compte dans ses rangs plusieurs expertes et experts sur les thématiques liées à l'inclusion, la diversité, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'égalité des chances, les QPV, la gestion des âges, le handicap, la prévention des discriminations, du harcèlement, des violences, l'accompagnement des organisations privées et publiques...

## COLLABORATIONS NATIONALES ET INTERNATIONALES

**AFNOR SPEC X30-020** : Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, Guide technique de référence français. L'expertise de HALTE-DISCRIMINATIONS est régulièrement sollicitée pour différentes collaborations et participe depuis 2021 aux travaux d'élaboration de la norme volontaire AFNOR SPEC ÉGALITÉ FEMME-HOMME (AFNOR SPEC X30-020). Dans ce cadre, HALTE-DISCRIMINATIONS a assuré le pilotage du groupe rédactionnel sur la thématique « Éducation, accès à l'éducation et aux formations ».

<https://www.afnor.org/actualites/guide-pratique-demarche-egalite-femmes-hommes/>

**ISO 53800 « PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES »** NORME INTERNATIONALE PARUE EN MAI 2024. En 2022, l'association Halte Discriminations a été sélectionnée parmi les organismes experts accompagnant le ministère des affaires étrangères et l'AFNOR à l'international, pour l'élaboration de la norme internationale ISO 53800 intitulée « Promouvoir et mettre en œuvre de l'égalité entre les femmes et les hommes » avec une quarantaine d'expertes et experts issus de différents autres pays.

[https://www.youtube.com/watch?v=vGbzfi\\_xX4s](https://www.youtube.com/watch?v=vGbzfi_xX4s)

▶ PDF DE PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION HALTE DISCRIMINATIONS

## Contact presse



### Adresse

HALTE DISCRIMINATIONS  
15 rue de l'építaphe, 25000 Besançon

**Téléphone** : 03 81 50 72 96

**Email** : [contact@halt-discrimination.org](mailto:contact@halt-discrimination.org)



Mireille Péquignot



Halte Discriminations