

2026

5^e

ÉDITION



Tour Régional EMPLOI INCLUSION

Faire progresser
l'égalité professionnelle,
la diversité des talents
& la mixité des métiers,
dans les 8 départements
de la région BFC

18e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Présentation
Tour Régional

ORIENTATION - STAGE - ALTERNANCE - APPRENTISSAGE
EMPLOI FORMATION - RECONVERSION - VAE
CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE - BONNES PRATIQUES
ENTREPRISE INCLUSIVE - B2B INTERNATIONAL-RSE

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG

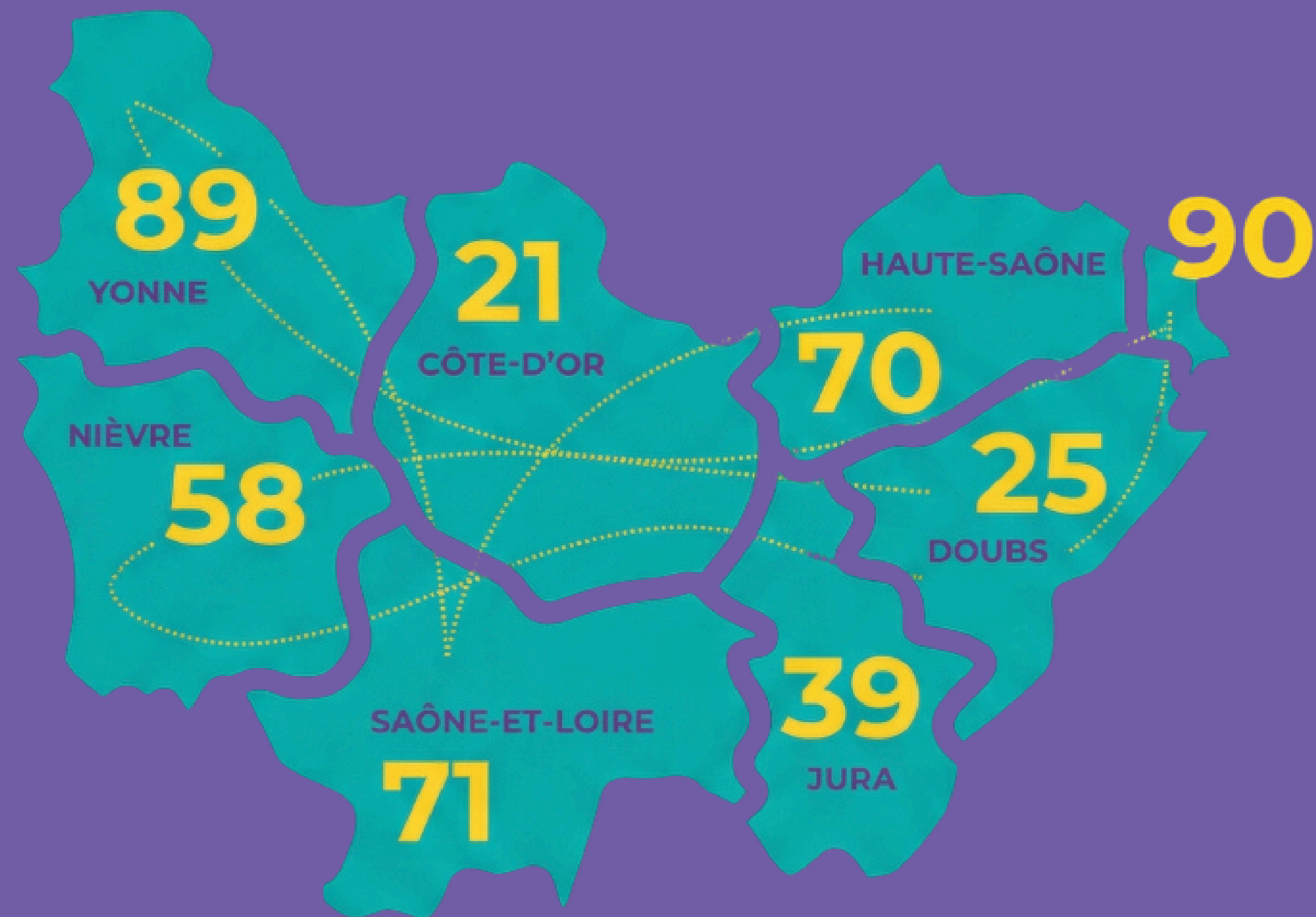
Un projet de
HALTE
Discriminations
Inclusion · Égalité · Diversité RH & RSE

Soutenu par
RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Côte
d'Or
LE DÉPARTEMENT

et près de 350 partenaires
institutionnels, publics & privés !

À propos du Tour Régional Emploi & Inclusion	03
8 journées de recrutement pro-égalité, pro-diversité, pro-mixité	22
Tables-rondes : inclusion, égalité, mixité & diversité professionnelle, un enjeu écono- mique et social majeur pour les organisations	47
B2B international - Charte d'engagement Inclusion égalité diversité - Trophées Inclusion Diversité	53
Partenariat - Soutenir l'opération	59
Contact	70



Une opération d'envergure régionale de **promotion de l'égalité et de la mixité professionnelles** auprès des entreprises, organisations publiques et privées des **8 départements** de la région Bourgogne Franche-Comté.

“ Investir et mailler le territoire afin que les actrices & acteurs du territoire s'inscrivent ensemble dans une dynamique proactive en faveur de l'intégration de la diversité des profils humains dans toutes les strates et les niveaux hiérarchiques de la société.

348
partenaires, entreprises
et autres organisations
privées et publiques en
2026



EMPLOI - RECRUTEMENT - BONNES PRATIQUES RH & RSE
INCLUSION - ÉGALITÉ - DIVERSITÉ - INSERTION
ACCOMPAGNEMENT - HANDICAP - CRÉATION D'ENTREPRISE

Près de
350
partenaires

La 3e édition du Tour régional Emploi & Inclusion est financée par



Membres du réseaux des entreprises co-organisatrices, marraines, mécènes, ambassadrices, engagées



Près de
350
partenaires

Partenaires techniques



Autres partenaires & intervenant.e.s



Partenaires à nos côtés pour la 3e édition 2026



Le Tour Régional, un événement régional et annuel en faveur de l'inclusion, de l'emploi, de l'égalité, de la diversité RH & de la RSE.

Un maillon fort en Bourgogne Franche-Comté !

Chiffres clés 2026 :

3295
participations

348
partenaires,
dont 244
avec stand

5000
offres d'emplois,
CDD, CDI, stages,
alternance...

+4000
RDV pris
avec les candidates
& candidats

3e édition
du Tour Régional Emploi
& Inclusion en Bourgogne
Franche-Comté

30
Tables-rondes

16e édition
du Grand Forum
Emploi Inclusion
Diversité RH & RSE
à Besançon



L'inclusion, l'égalité et la mixité professionnelles constituent un enjeu économique et social majeur pour les entreprises et les organisations publiques.

En plus de permettre à l'entreprise de prévenir les stéréotypes, les discriminations et risques juridiques elles favorisent l'accès à de nouveaux talents et marchés, une meilleure rentabilité et productivité et ainsi que le renforcement de la marque employeur.

OBJECTIFS

- ✓ Favoriser l'emploi, le recrutement, la formation et la diversification des choix d'orientation
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance de métiers mal connus ou souffrants de représentations négatives, parfois erronées
- ✓ Donner les mêmes chances à toutes et tous de s'informer sur les métiers et les filières et ouvrir le champ des possibles
- ✓ Aider les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une formation à la recherche de métiers à élargir leur champ des possibles
- ✓ Valoriser l'excellence des métiers et des gestes professionnels
Promouvoir des métiers et le secteur peu ou mal connus
- ✓ Favoriser la découverte des métiers porteurs et/ou en tension
Susciter des vocations
- ✓ Valoriser à leur juste niveau les métiers à fort potentiels parfois discriminés...
- ✓ Sortir les métiers de la stigmatisation
Valoriser les formations parfois peu ou mal connues
- ✓ Lutter contre la persistance des stéréotypes et préjugés
- ✓ Contribuer à la réduction des pénuries de personnels
- ✓ Favoriser une meilleure connaissance des entreprises et leurs métiers
- ✓ Favoriser la diversité des talents
- ✓ Remotiver et donner envie de réussir à toutes et tous



Une programmation bâtie autour de l'emploi, la formation, la création-reprise d'entreprise, la reconversion avec au programme :

Recrutements « pro-diversité, pro-égalité, pro-diversité »

Conférences-Débats en assemblée plénière

Coaching emploi & chouchoutage des candidates & candidats

Espaces dédiés à la formation & à la reconversion professionnelle

Création-Reprise et transmission d'entreprises

Présentation, découverte & défilé des métiers

Charte d'engagement inclusion, diversité & égalité

Trophées Inclusion, Diversité & égalité

Rencontres B2B

OPPEC Internationales & visite d'entreprise

Sur chaque étape :

ACCUEIL CAFÉ RENCONTRE

{ Échangez autour d'un café et de viennoiseries entre partenaires, structures exposantes, intervenantes & intervenants, candidats & candidates.





Sur chaque étape :

MOT DE BIENVENUE & PRISE DE PAROLE DES PERSONNALITÉS



Sur chaque étape :

ESPACES RECRUTEMENT

- ✓ **1 Job-dating** pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité **sur chaque étape** du Tour Régional Emploi & Inclusion, pour des journées de recrutement 100% inclusive dans le territoire.
- ✓ Des centaines de rencontres entre les entreprises qui recrutent, candidates & candidats.
- ✓ Des centaines de postes à pourvoir dans tous les secteurs d'activité
- ✓ **Stands** proposant des solutions de formations, d'apprentissage, de reconversion, Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)...

+5000

off res
en 2026



Sur chaque étape :

COACHING, CRÉATION D'ENTREPRISE, DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

- ✓ Découverte de métiers et des secteurs d'activités qui recrutent et forment
- ✓ Coaching et chouchoutage des demandeuses et demandeurs d'emploi
- ✓ Accompagnement et solutions pour la création-reprise d'entreprise
- ✓ Vestiaire des métiers, Démonstration, Escape Game Emploi.



Sur chaque étape :

TABLES-RONDES

- ✓ Témoignages
- ✓ Retours d'expérience
- ✓ Partages de bonnes pratiques (inclusion, diversité, égalité, RH & RSE).

Thématiques majeures : Stratégie RSE & Marque employeur, Création-reprise d'entreprise & Leadership femmes-hommes, Inclusion des jeunes, des seniors et des personnes en situation de handicap, Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job, Intelligence artificielle et numérique...



ÉGALITÉ, MIXITÉ PROFESSIONNELLE, UN ENJEU DE COMPÉTITIVITÉ ET DE PERFORMANCE POUR LES ENTREPRISES ET LES FILIÈRES !

Selon le rapport de l'OIT, les entreprises qui ont à la fois une culture commerciale et des politiques inclusives parviennent ainsi aux résultats suivants :

- ✓ Accroissement de **63%** de la **rentabilité** et de la **productivité**
- ✓ Renforcement de **60%** de la **capacité d'attirer et de retenir les talents**
- ✓ Amélioration de **59%** de la **créativité**, de l'**innovation** et de l'**ouverture**
- ✓ Amélioration de **58%** de l'**image de l'entreprise**
- ✓ Renforcement de **38%** de la **capacité d'évaluer l'intérêt et la demande des consommateurs**.
- ✓ Lorsque la parité existe au sein des conseils d'administration, les entreprises ont **20%** de plus de probabilité d'améliorer leurs résultats commerciaux.

ZOOM HANDICAP : ATELIERS & TABLE-RONDE

En partenariat avec l'AGEFIPH et ARISCAP EMPLOI et à l'occasion de la SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES SEEPH 2026 :



- AXE 1 : FAVORISER LA RENCONTRE ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE - ÉLARGIR LE CHAMPS DES POSSIBLES
- AXE 2 : FREINS À L'EMPLOI
- AXE 3 : DONNER DU SENS AUX PARCOURS
- AXE 4 : ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ
- AXE 5 : MARQUE EMPLOYEUR
- AXE 6 : ENTREPRENEURIAT



En Présence de : **ARIS CAP EMPLOI**, Vincent SCHMIDT, Responsable « projets et développement et Pierre (Accompagnateur). **AGEFIPH**, Audrey DAROLLES, Chargée d'Études & de Développement BFC - Benoît Przybylko, Délégué régional adjoint, Bourgogne Franche-Comté - **AUTYPIK**, Clémence GUEIDAN. **APF FRANCE HANDICAP- DÉLÉGATION DU DOUBS**, Robert MARX et Antonio-José SERRA, Représentant Conseil d'Administration, **CRÉDIT AGRICOLE**, Virginie VARESCON, Responsable Emplois Carrières Handicap...

JOB DATING

JOURNÉE

de

RECRUTEMENT

100% INCLUSIVES

8 journées
pro-égalité,
pro-diversité,
pro-mixité.

“ Se mobilier et
agir en faveur
de la diversité
des ressources
humaines.

8 ÉTAPES DONT 1 CLÔTURE : 8 Job-dating, des centaines d'entreprises, pour 8 journées de recrutement 100% inclusives dans les territoires !

Tracé prévisionnel 2026 - 5^e édition du Tour Régional Emploi & Inclusion



mardi **12 MAI**
Étape de la Côte-d'Or
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (21) - **DIJON**
CCI FORMATION



jeudi **24 SEPT**
Étape de Nièvre
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (58) - **NEVERS**
Salle des Eduens



mardi **19 MAI**
Étape du Territoire de Belfort
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (90) - **BELFORT**
Salle des Fêtes



jeudi **01 OCT**
Étape de l'yvonne
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (39) - **SENS**
Centre GRETA,



jeudi **10 SEPT**
Étape de la Haute-Saône
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH&RSE(70) - **VESOUL**
Parc des Expositions



jeudi **15 OCT**
Étape de la Saône-et-Loire
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (71) - **LE CREUSOT**
L'Alto



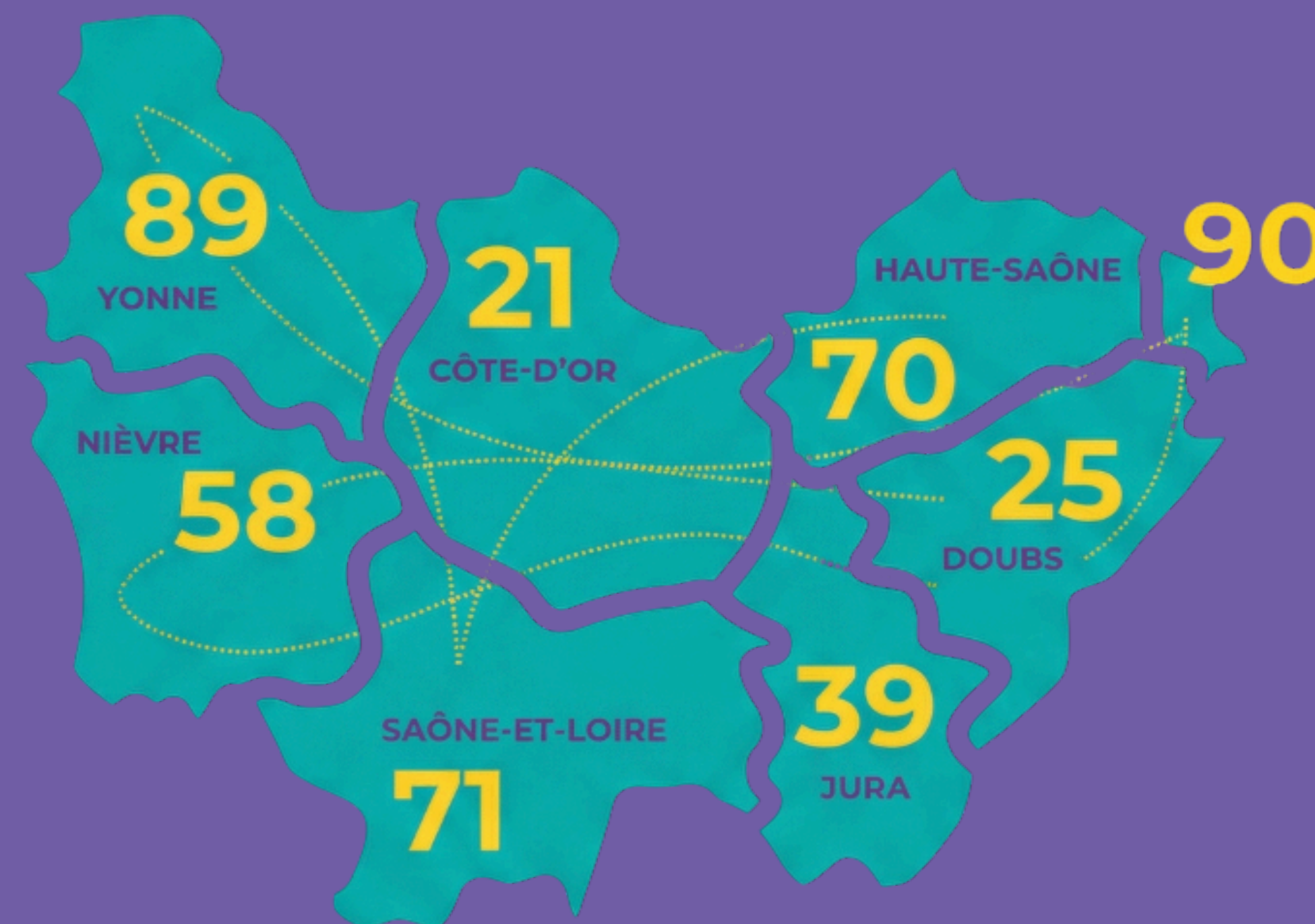
jeudi **17 SEPT**
Étape du Jura
Forum Emploi Diversité Inclusion
RH & RSE (39) - **LONS-LE SAUNIER**
JURAPARC



jeudi **26 NOV**
Clôture dans le Doubs
18^e édition du GrandForum Emploi
Diversité Inclusion RH & RSE
(25 et BFC) - **BESANÇON**
CCI Saône-Doubs

8 ÉTAPES RÉGIONALES

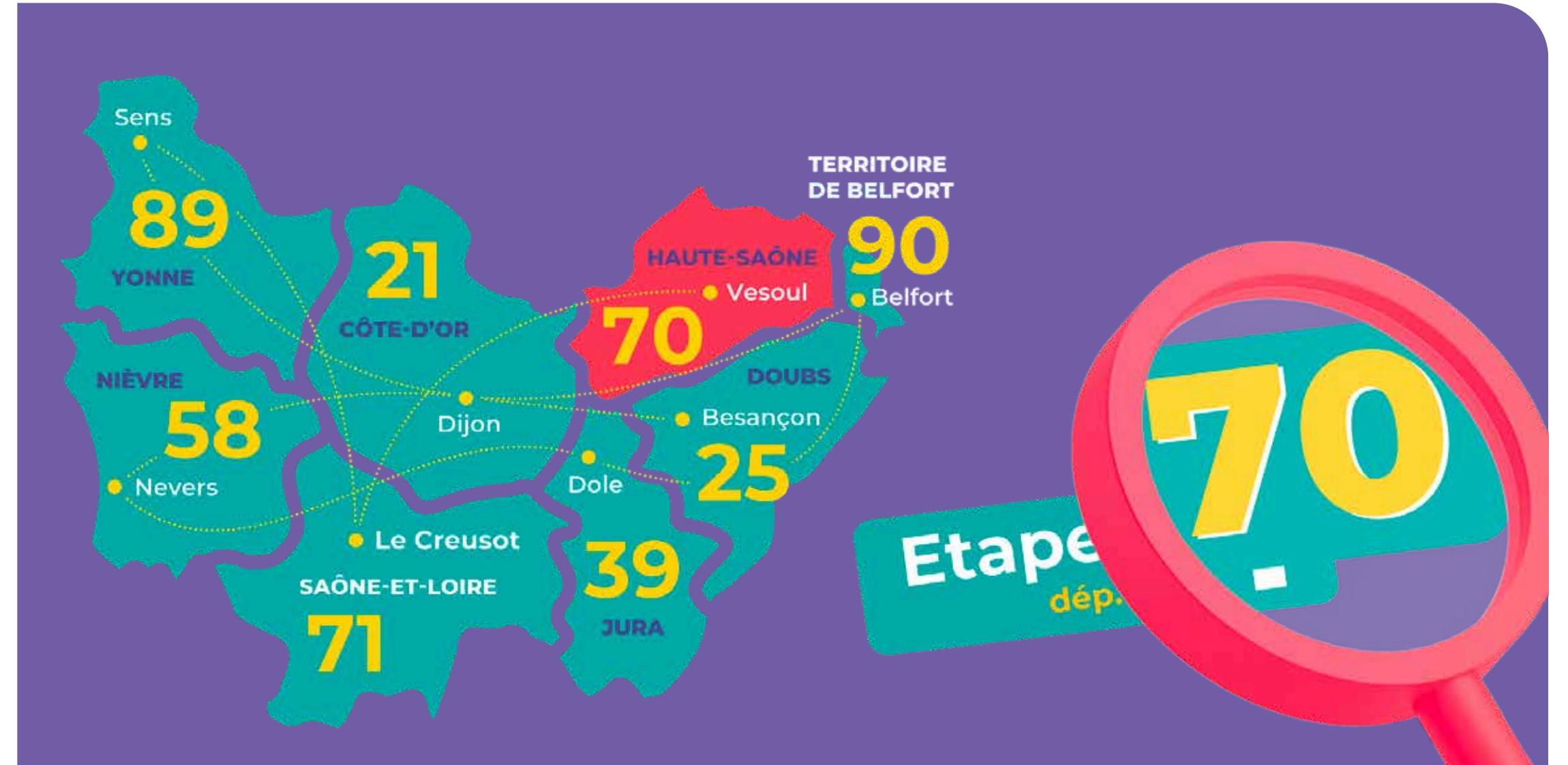
- Belfort
- Nevers
- Vesoul
- Le Creusot
- Sens
- Lons-le-saunier
- Dijon
- Besançon (clôture)



Étape de la Haute-Saône

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (70)
Parc des Expositions, CCI Saône-Doubs, **VESOUL**

Retour en images...

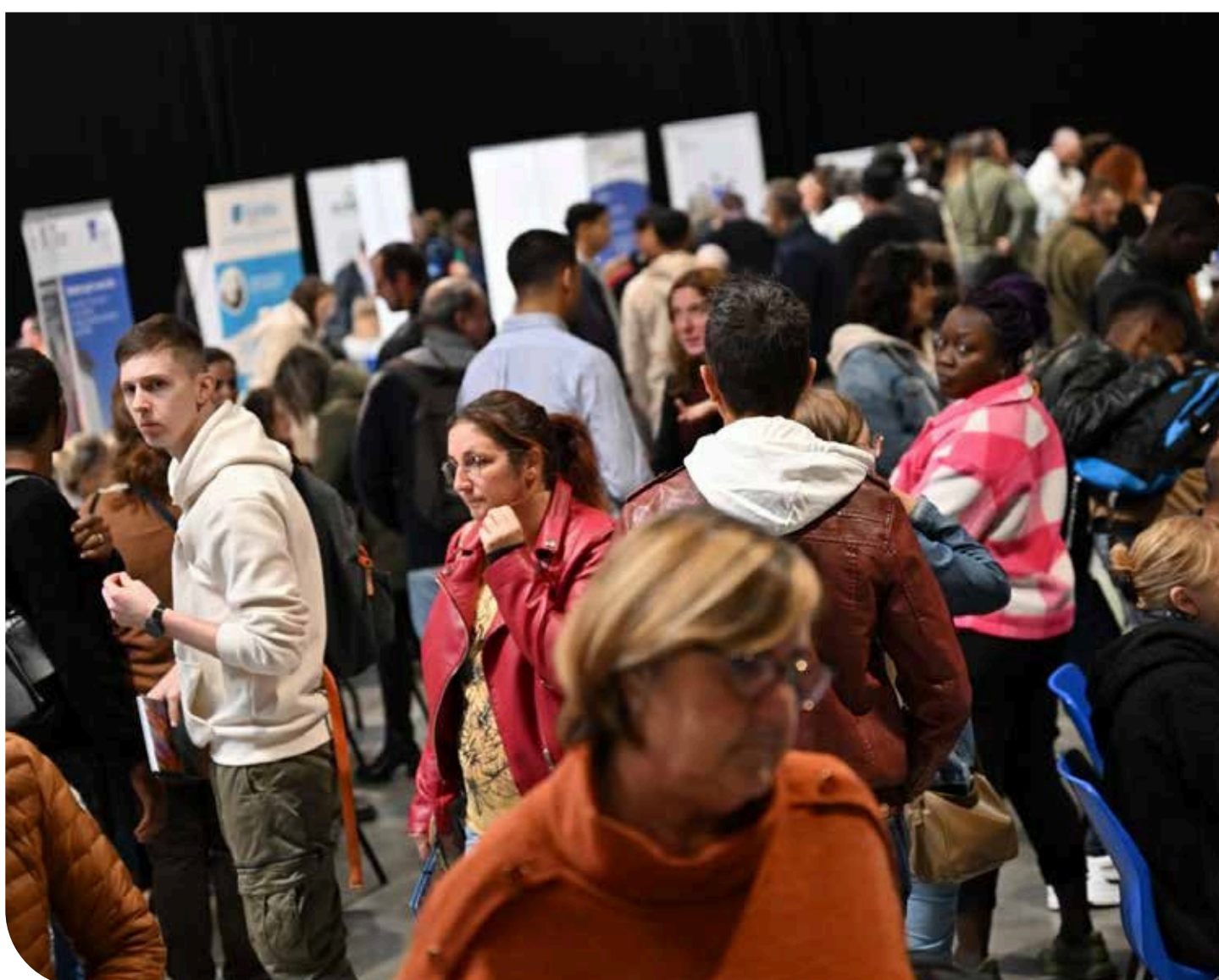
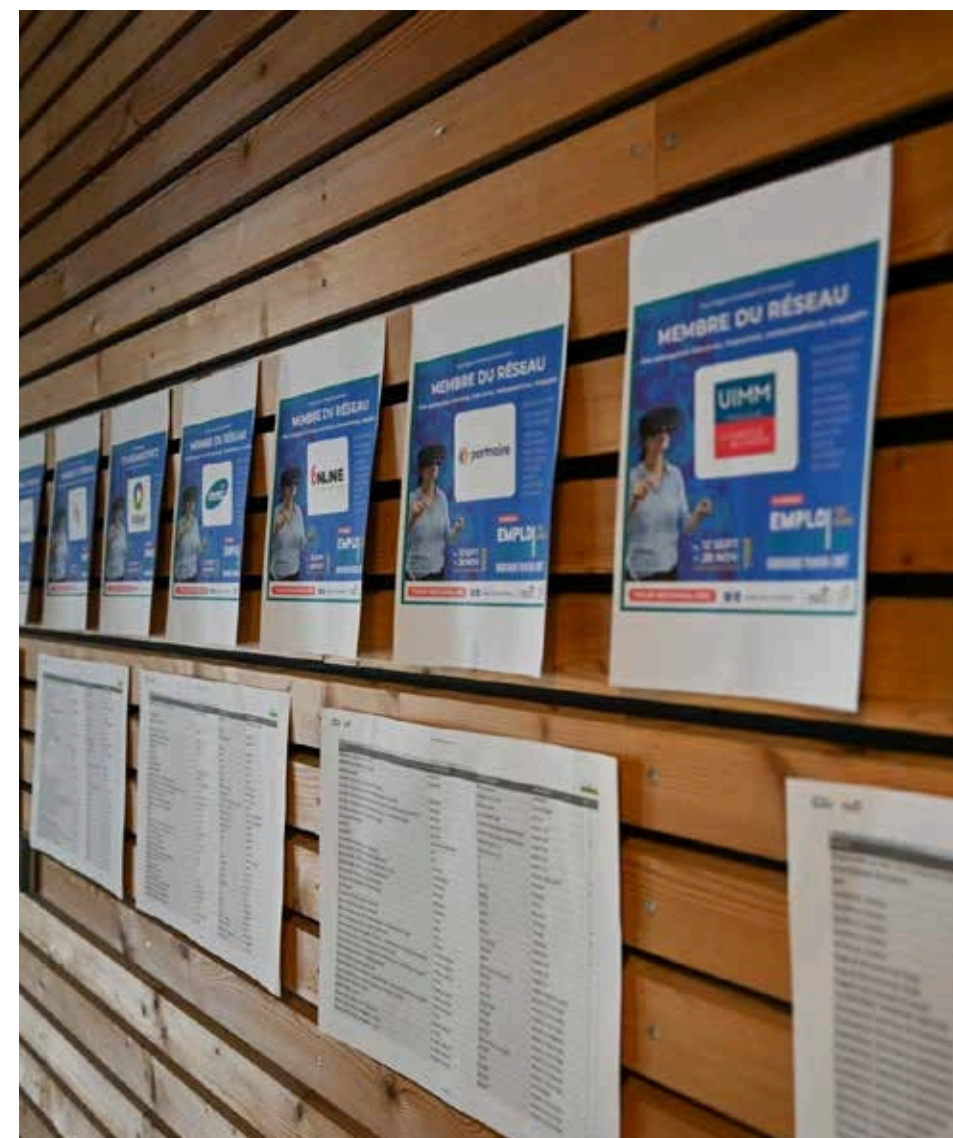


Étape de la Haute-Saône

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (70)
Parc des Expositions, CCI Saône-Doubs, **VESOUL**

Retour en images...

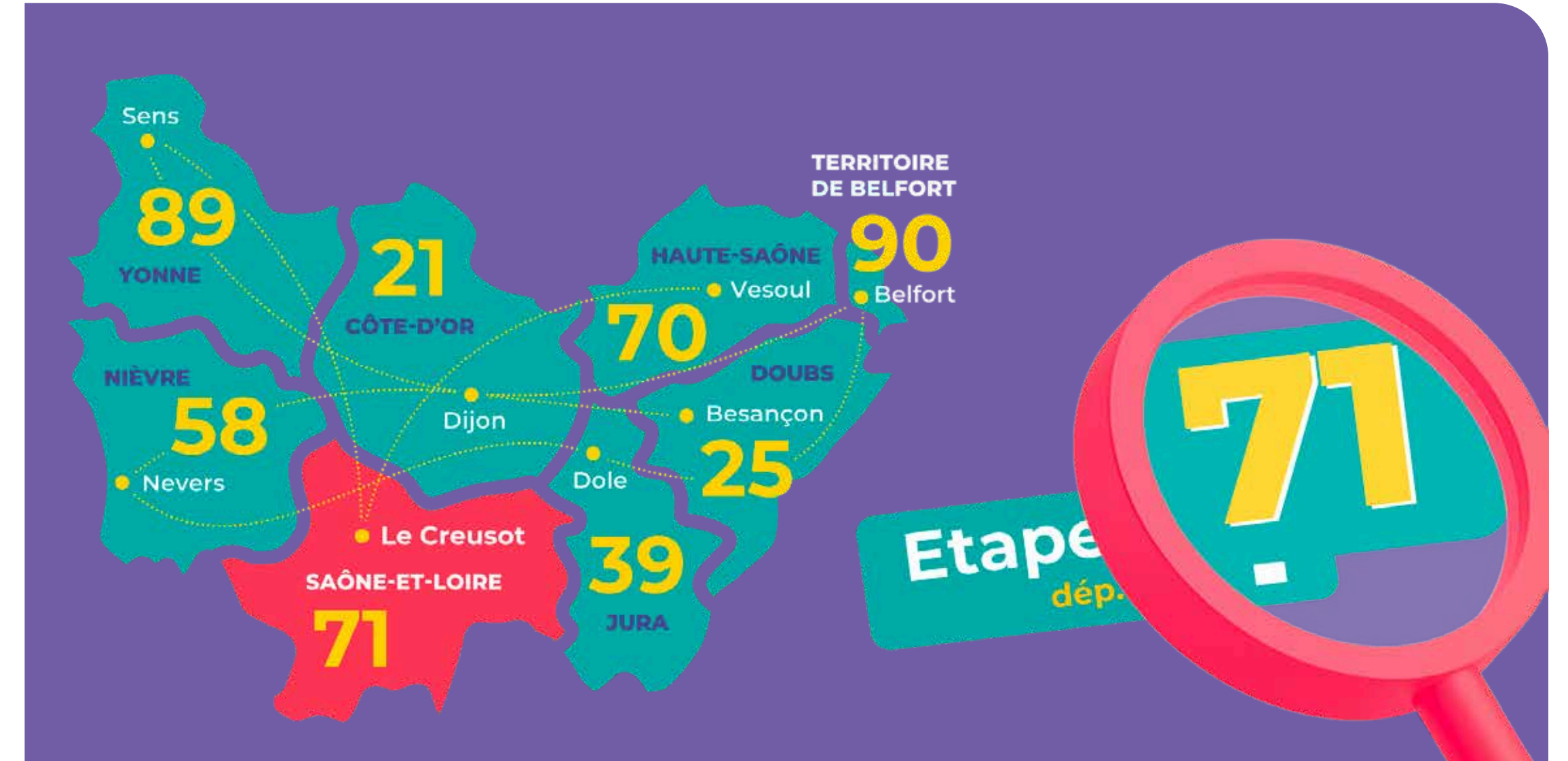
26



Étape de la Saône-et-Loire

Forum Emploi Diversité Inclusion RH& RSE (71)
L'Alto, **LE CREUSOT**

Retour en images...



Étape de la Saône-et-Loire

Forum Emploi Diversité Inclusion RH& RSE (71)
L'Alto, **LE CREUSOT**

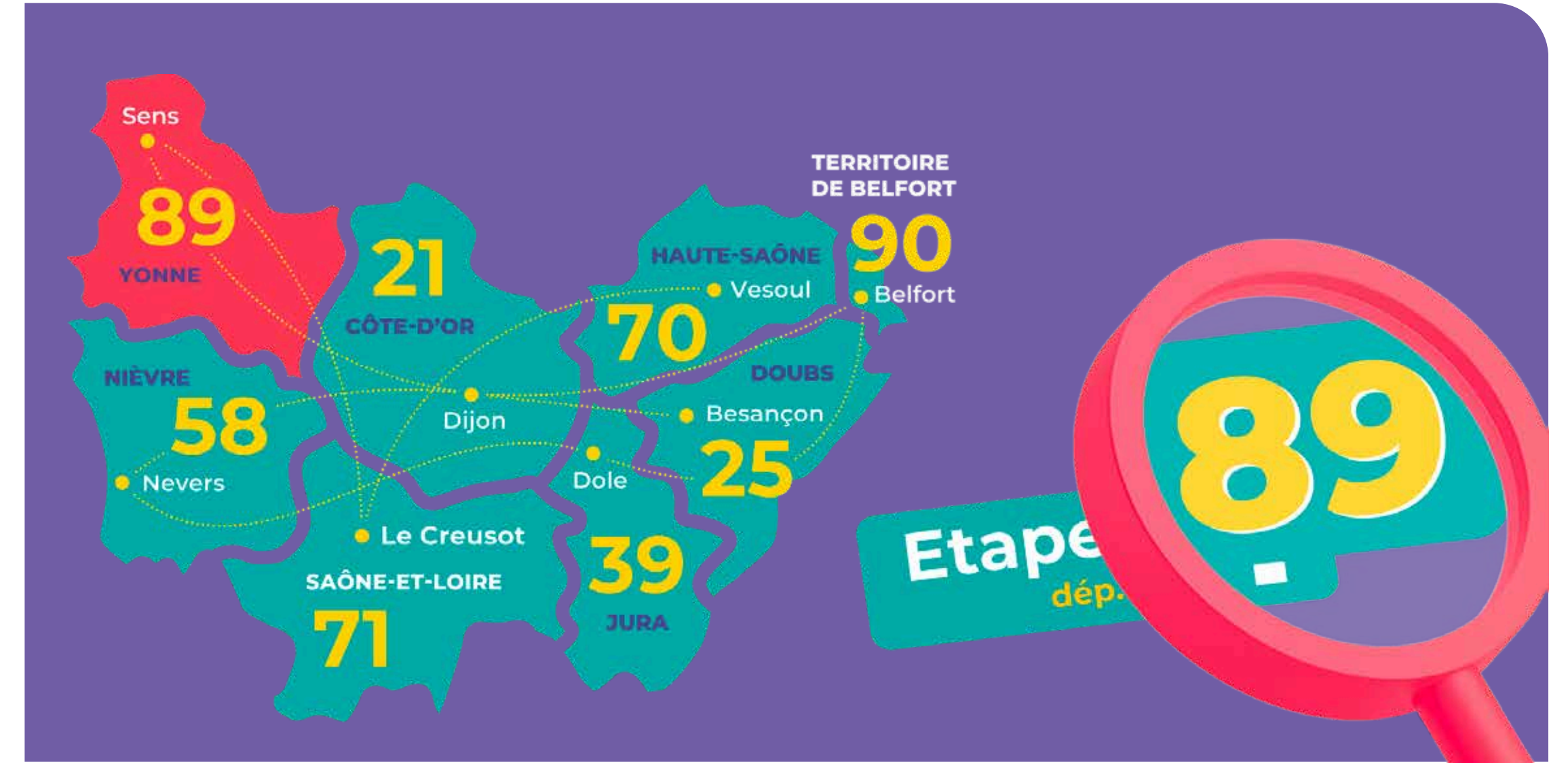
Retour en images...



Étape de la l'Yonne

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (89)
GRETA, SENS

Retour en images...



Étape de la l'Yonne

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (89)
GRETA, **SENS**

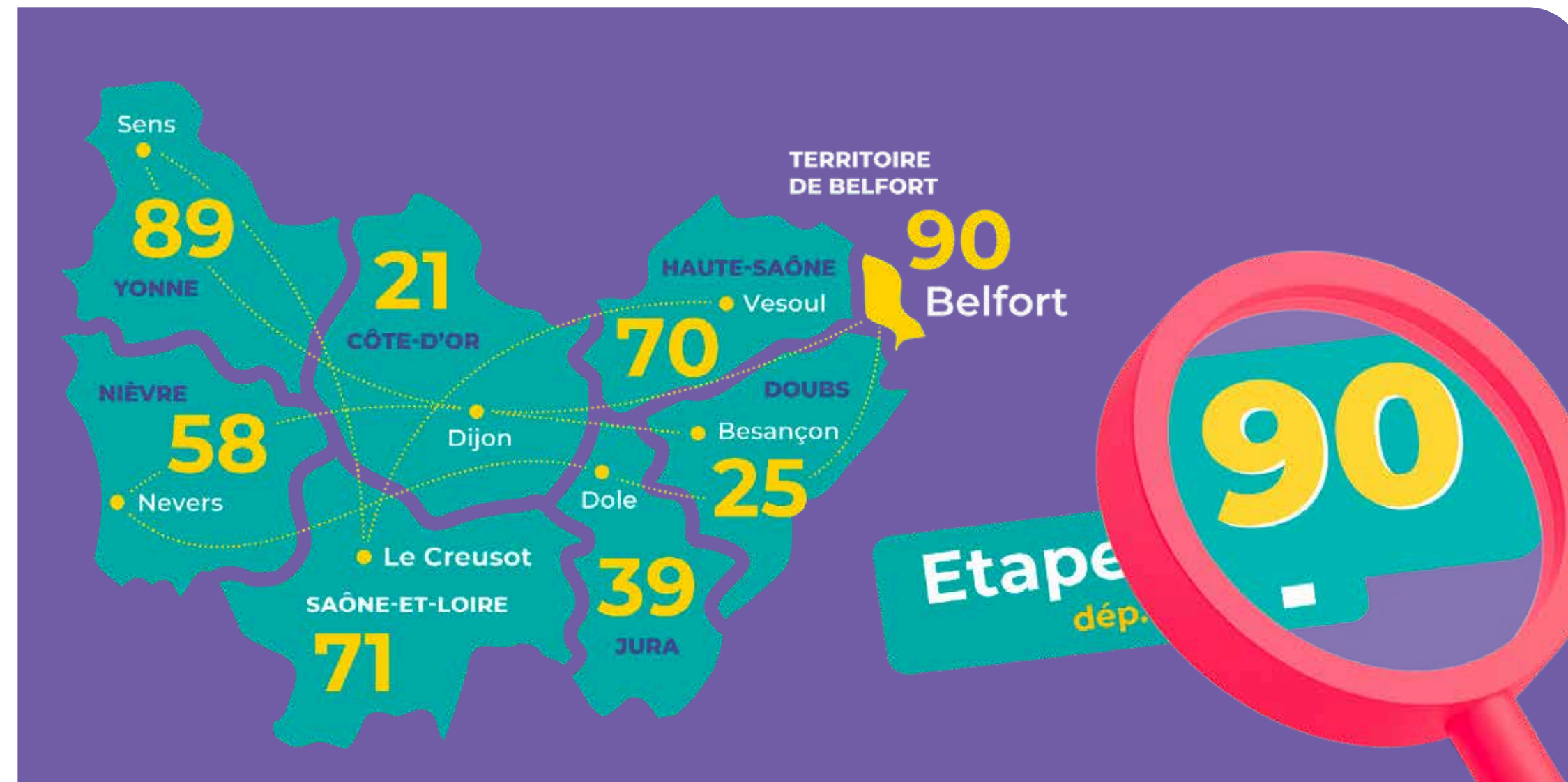
Retour en images...



Étape du Territoire de Belfort

Forum Emploi Diversité Inclusion RH&RSE (90)
Salle des Fêtes, **BELFORT**

Retour en images...



Étape du Territoire de Belfort

Forum Emploi Diversité Inclusion RH&RSE (90)
Salle des Fêtes, **BELFORT**

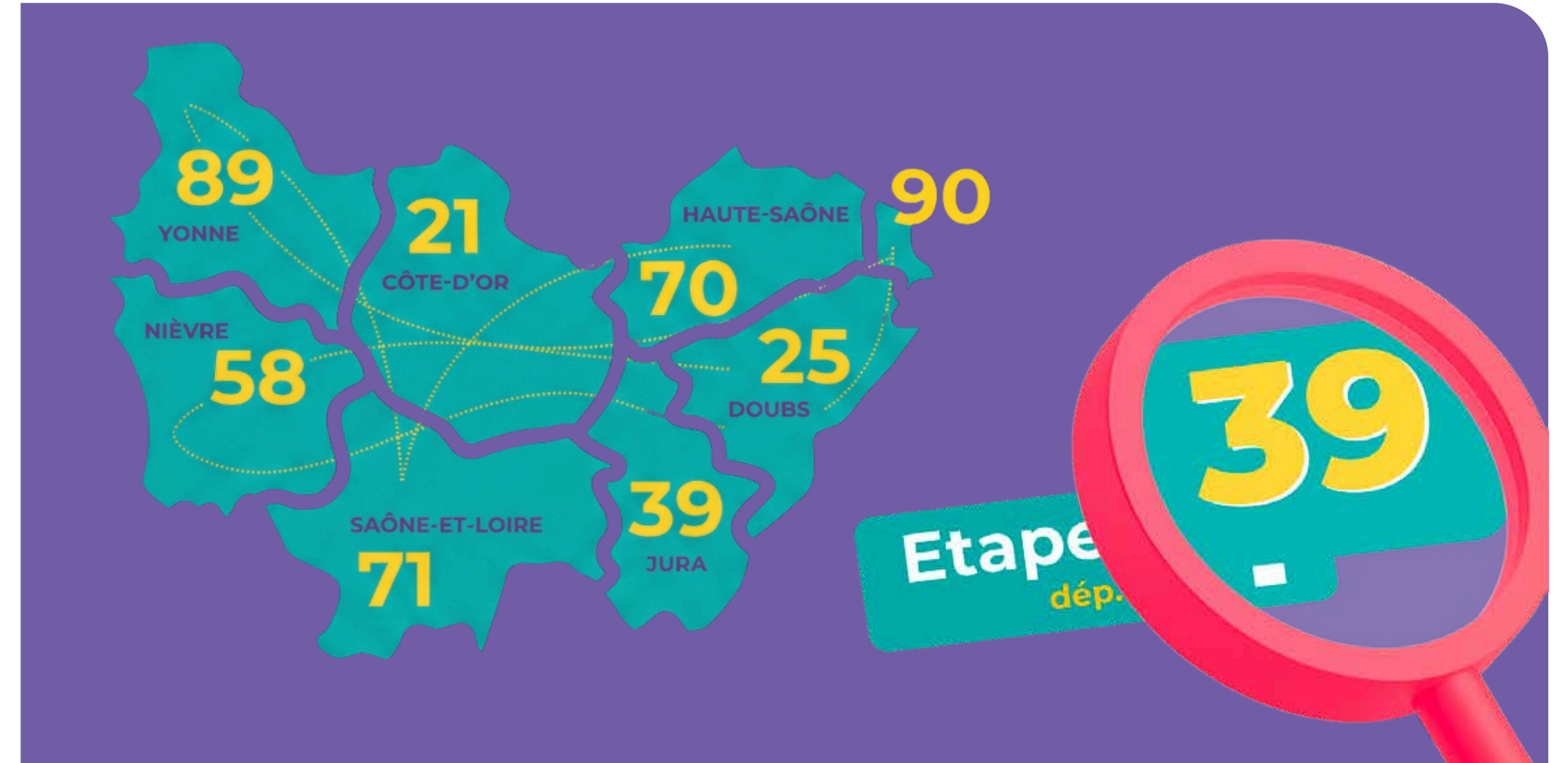
Retour en images...



Étape du Jura

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (39)
Juraparc, **LONS-LE-SAUNIER**

Retour en images...



Étape du Jura

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (39)
Juraparc, **LONS-LE-SAUNIER**

Retour en images...

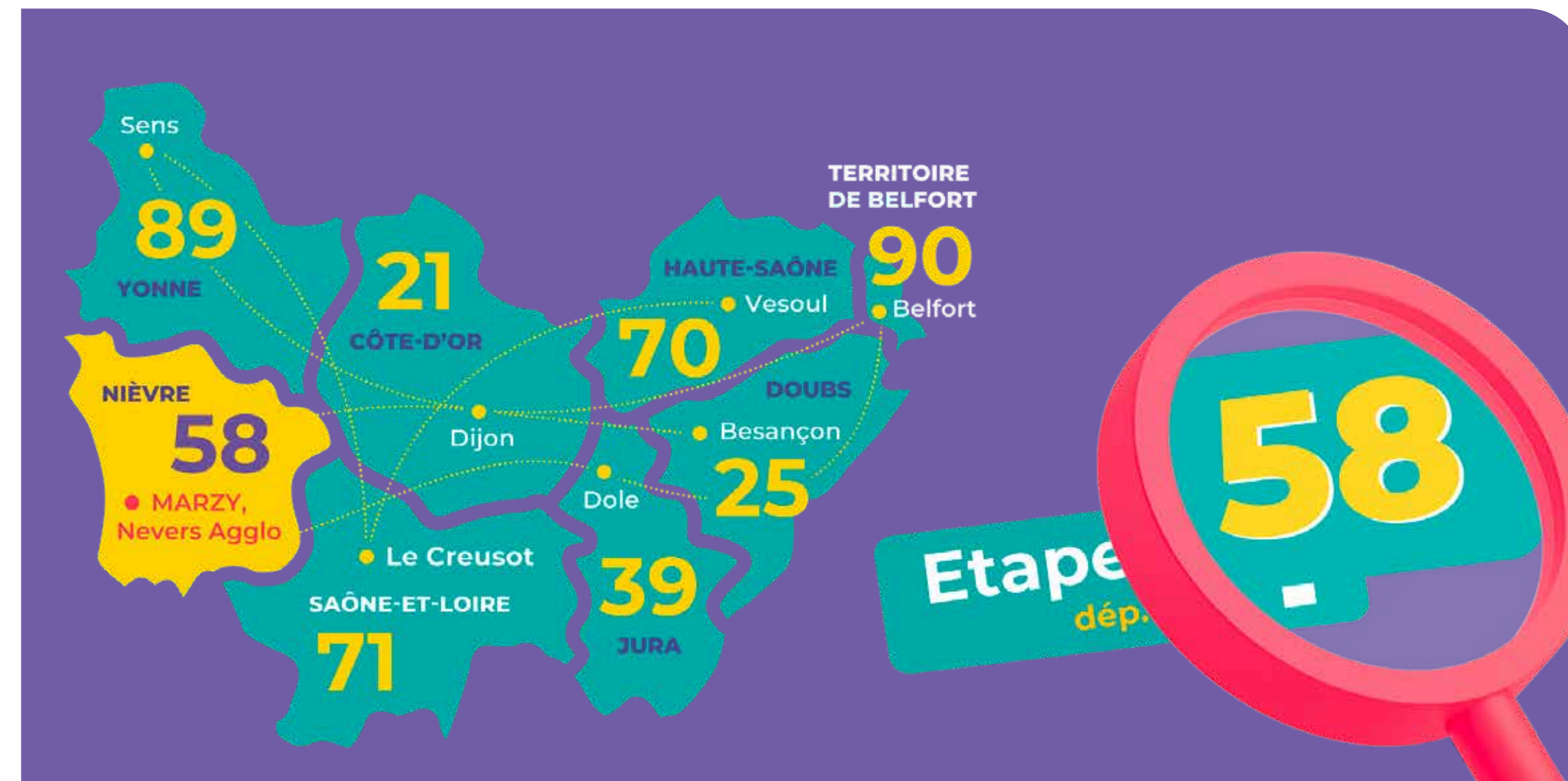


Étape de la Nièvre

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (58) C2M
CAMPUS DES MÉTIERS, **MARZY** (Nevers Agglo)

Retour en images...

35



Étape de la Nièvre

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (58) C2M
CAMPUS DES MÉTIERS, **MARZY** (Nevers Agglo)

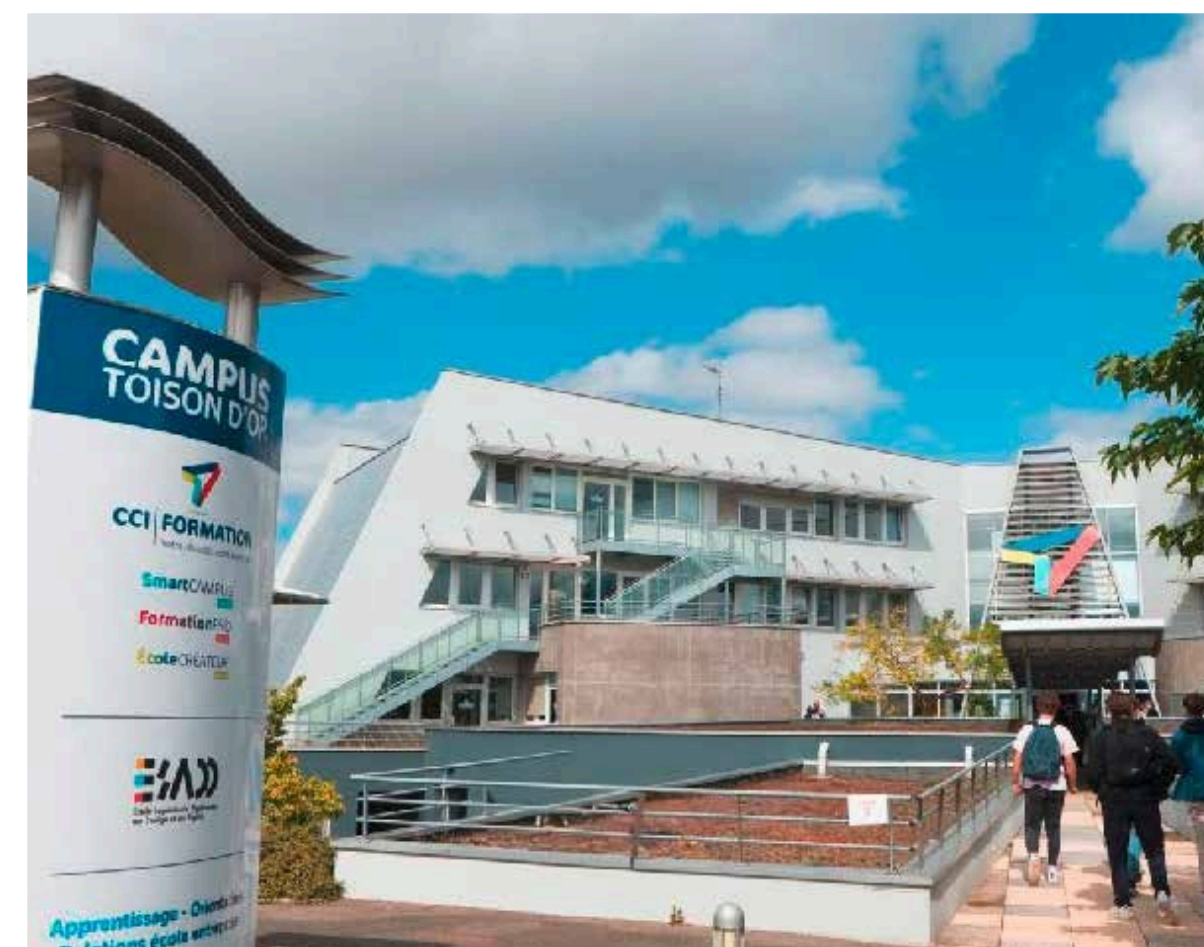
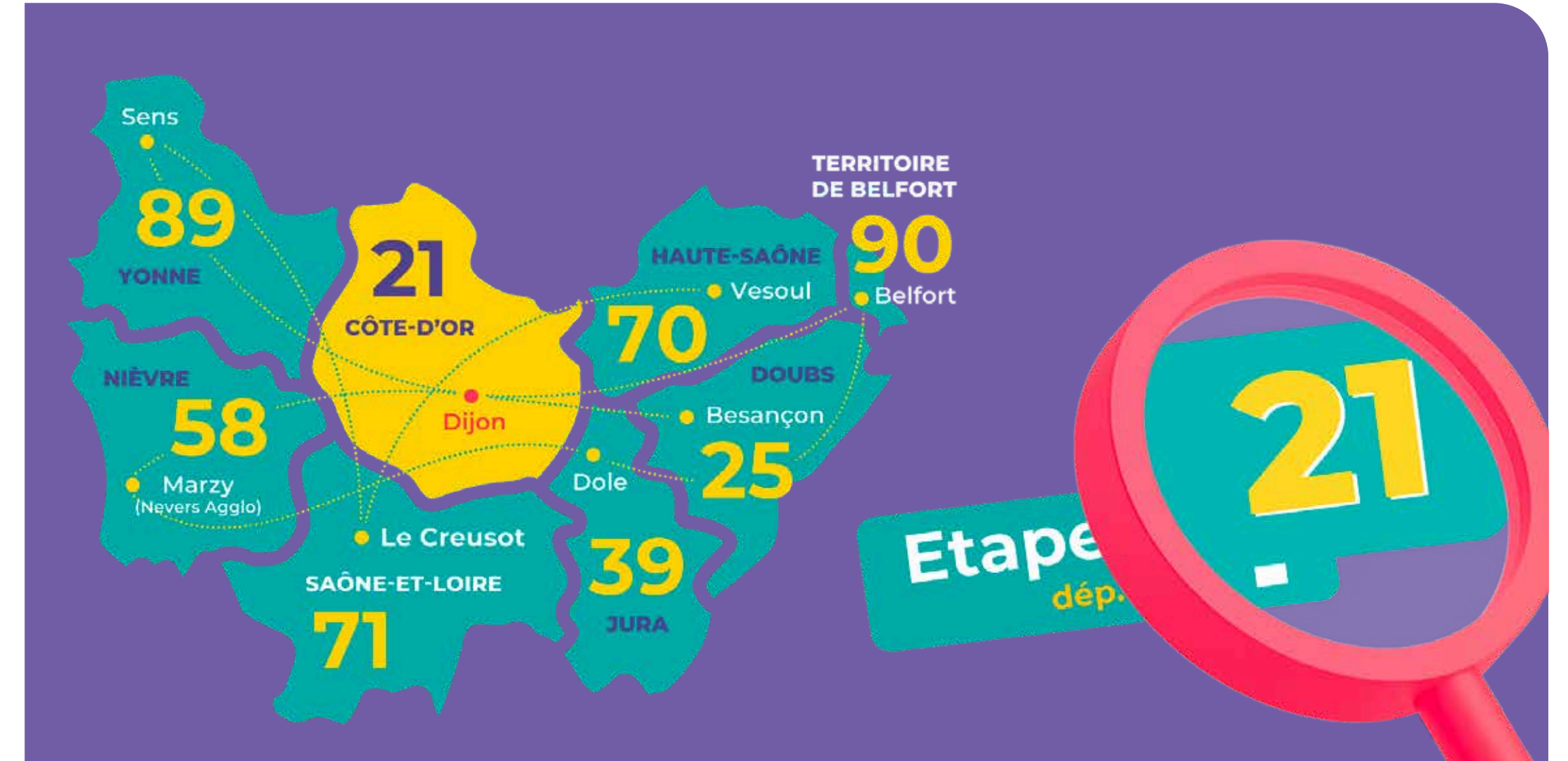
Retour en images...



Étape de la Côte-d'Or

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (21)
CCIFORMATION, **DIJON**

[Retour en images...](#)



Étape de la Côte-d'Or

Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE (21)
CCIFORMATION, **DIJON**

Retour en images...



1 JOURNÉE DE CLÔTURE à Besançon

Un rendez-vous annuel
dédié au management
de la diversité des
ressources humaines,
pilier majeur de la RSE.

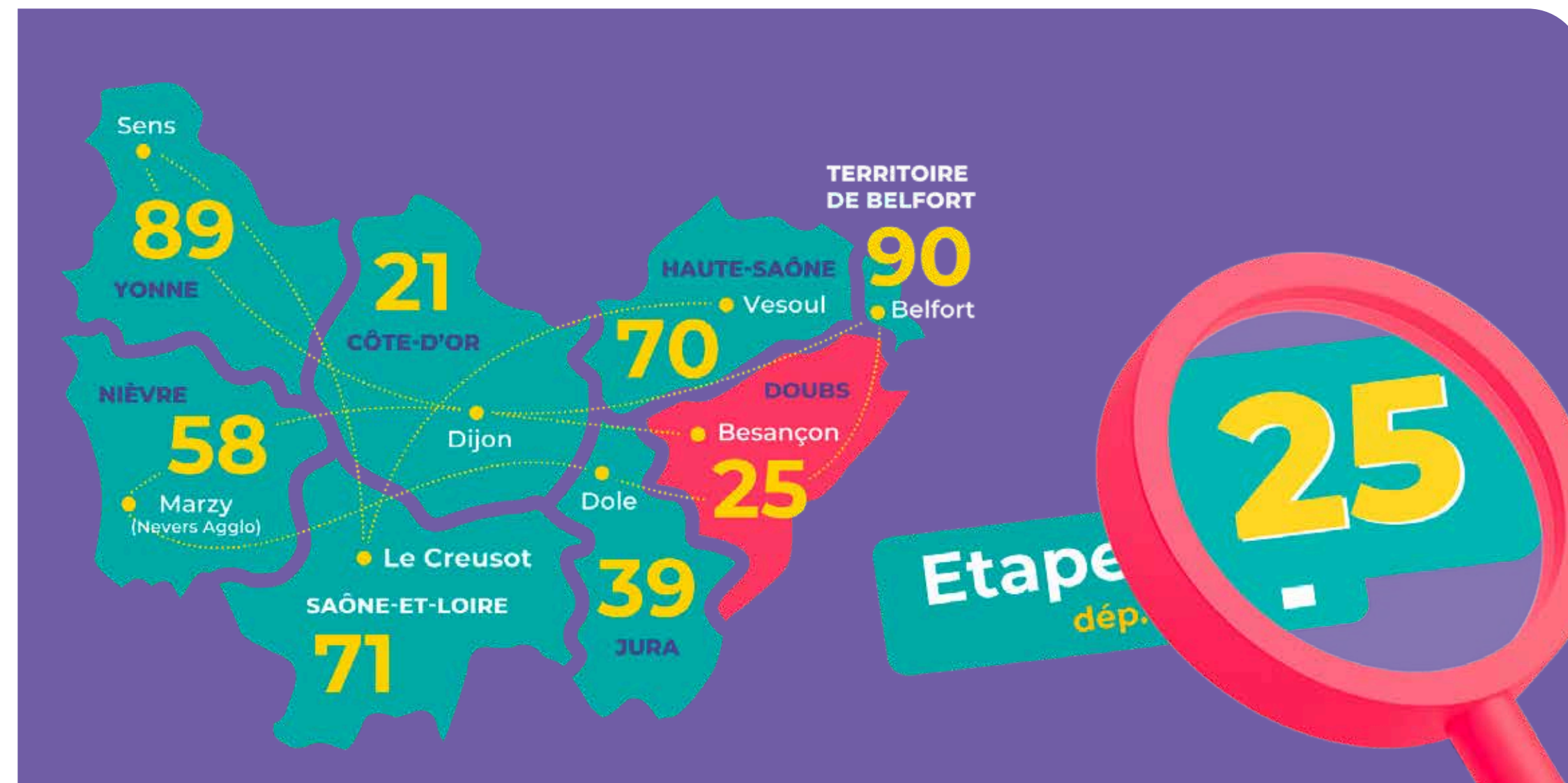
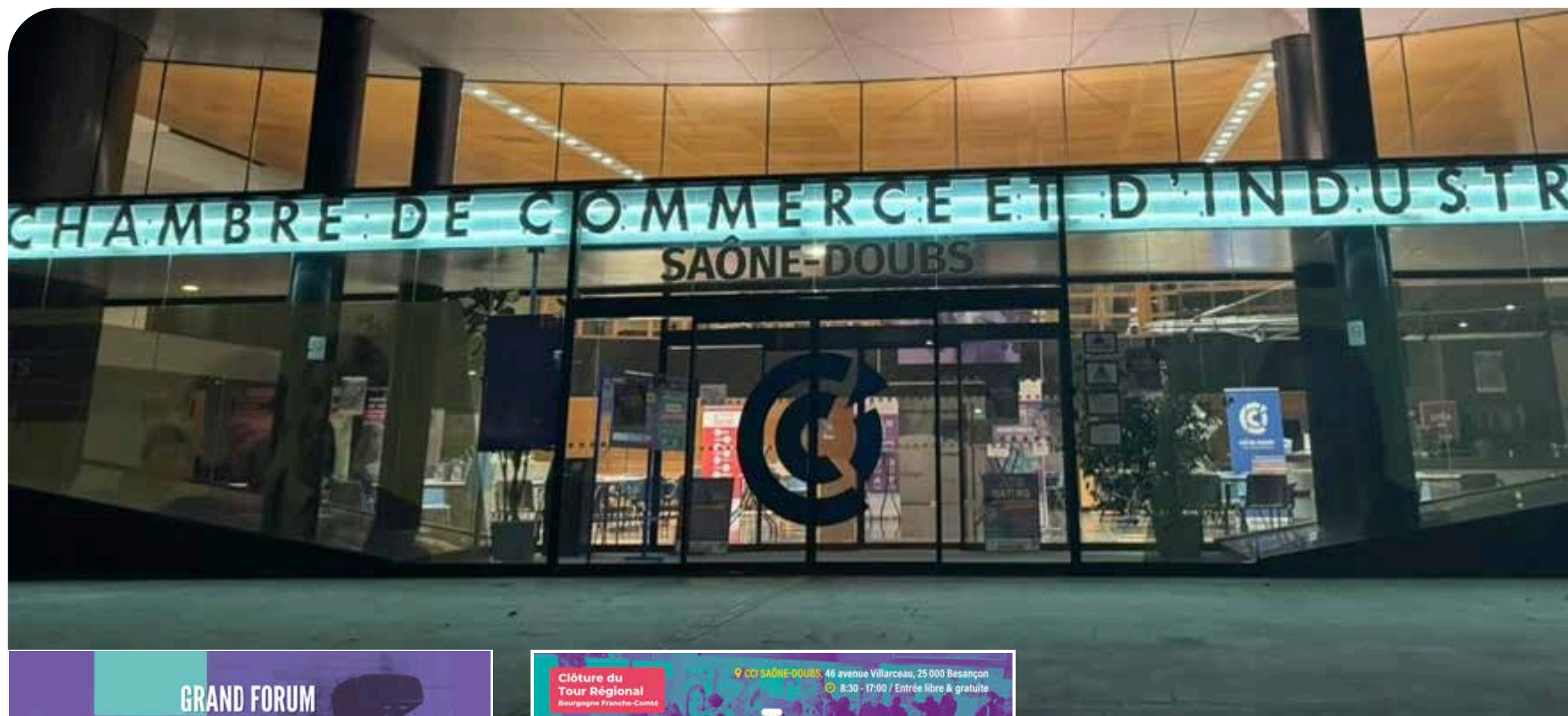
18e édition
du GrandForum
Emploi Inclusion
Diversité RH
& RSE



Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE
CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...



16^e EDITION GRAND FORUM EMPLOI DIVERSITÉ EGALITÉ MIXITE RH & RSE

RECRUTEMENT JOB-DATING
Découverte des métiers · Formation
Orientation · Reconversion · VAE
Création-reprise d'entreprise

CONFÉRENCES & ATELIERS
Témoignages, retours d'expériences,
partages de bonnes pratiques RH, RSE,
inclusion, égalité, diversité et mixité

CHARTRE & TROPHÉES
INCLUSION DIVERSITÉ ÉGALITÉ
RENCONTRES B2B &
MOBILITÉ INTERNATIONALE

3^e édition EMPLOI INCLUSION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

www.forum-diversite.org Halte Discriminations ☎ 03 81 50 72 96

Clôture du Tour Régional
Bourgogne-Franche-Comté

16^e édition du Grand Forum Emploi Diversité RH & RSE

28 NOV. 2024 | BESANÇON

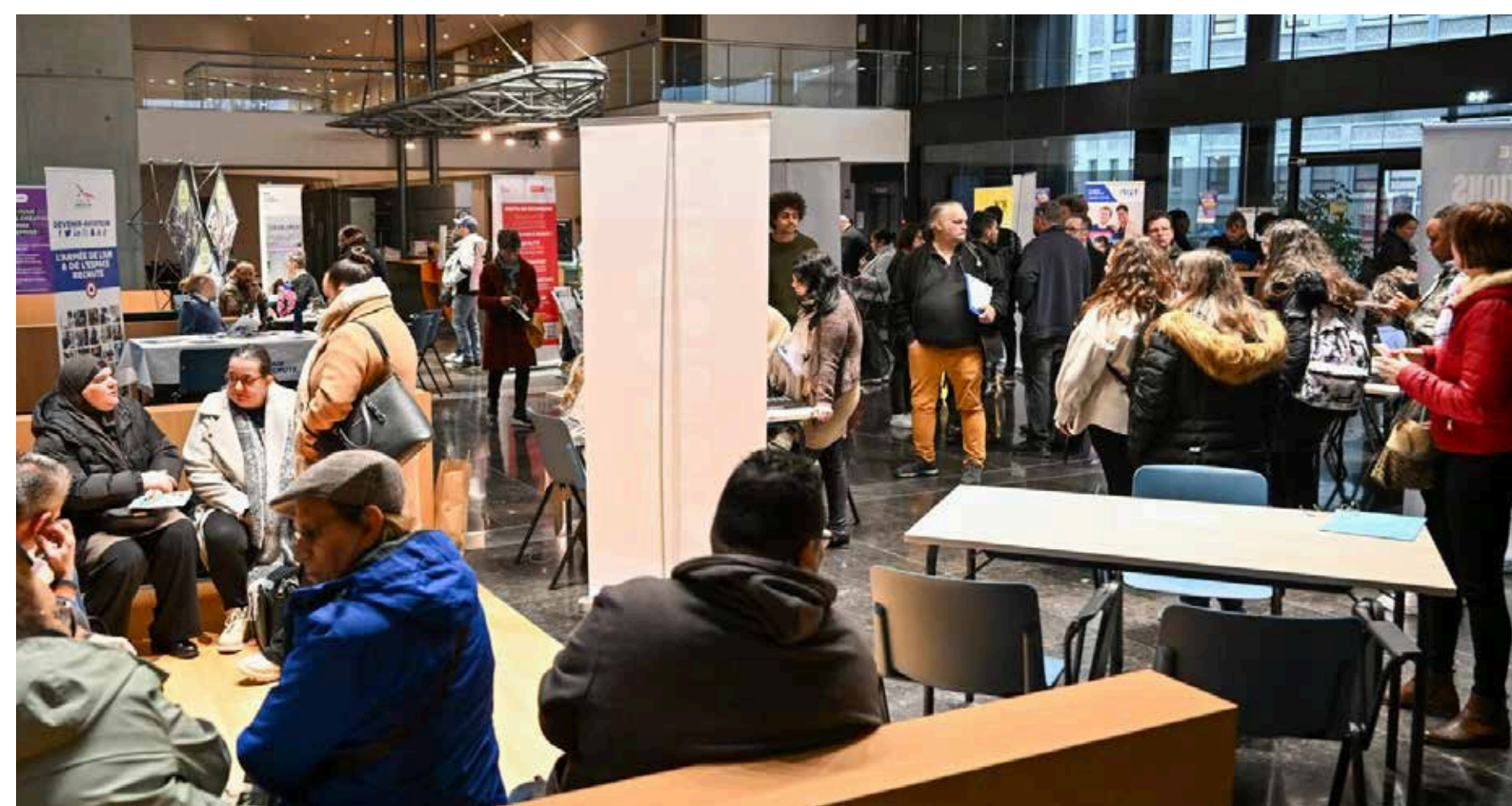
RECRUTEMENT
Découverte métiers
+1000 postes
CDI, CDD, alternance...

EMPLOI, ORIENTATION, FORMATION, ALTERNANCE, APPRENTISSAGE, VAE, RECONVERSION, CRÉATION D'ENTREPRISE...

CONFÉRENCES & ATELIERS
BONNES PRATIQUES RH & RSE
B2B & MOBILITÉ INTERNATIONALE

3^e édition EMPLOI INCLUSION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

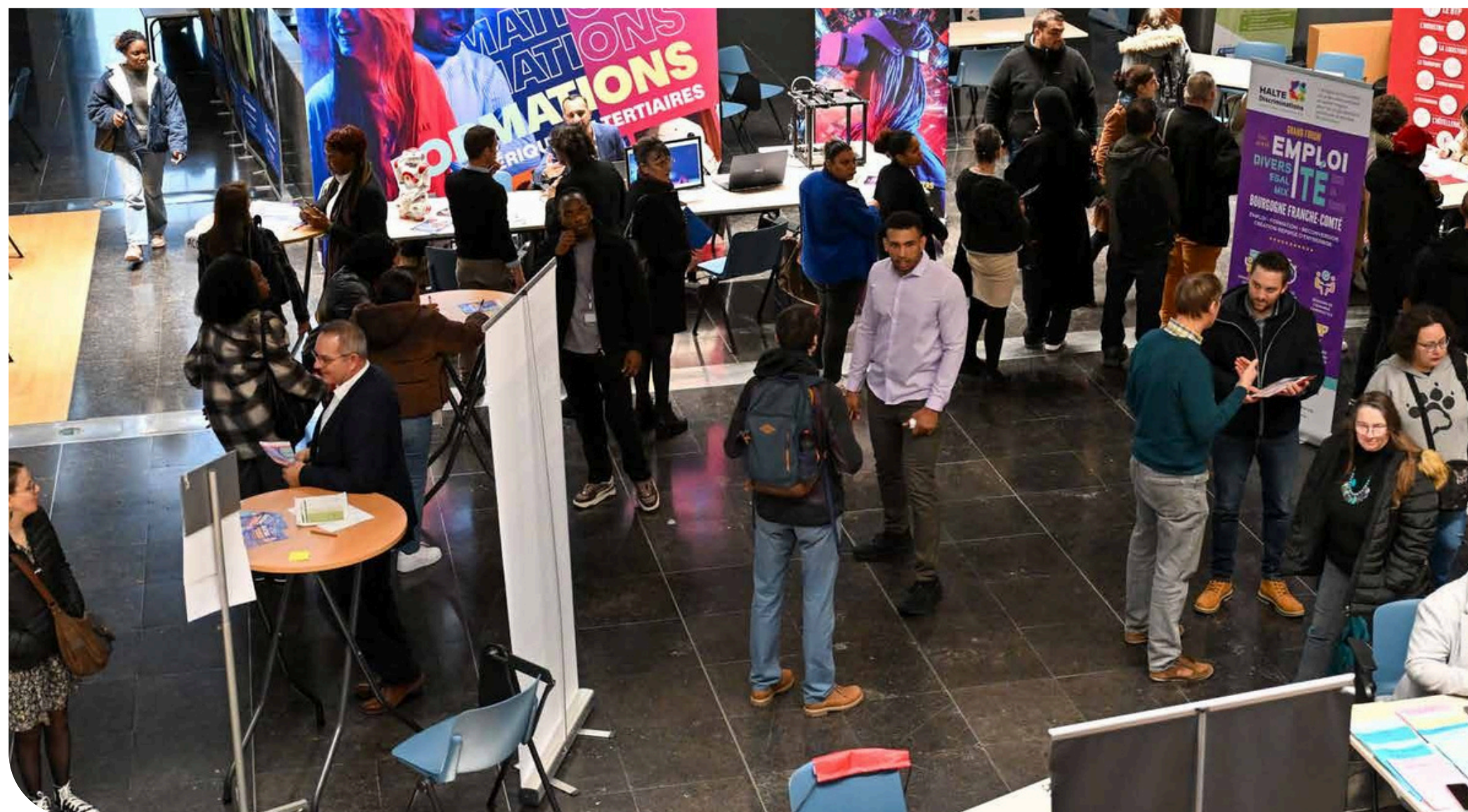
www.tour-regional.org Halte Discriminations ☎ 03 81 50 72 96



Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE
CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...



Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE
CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

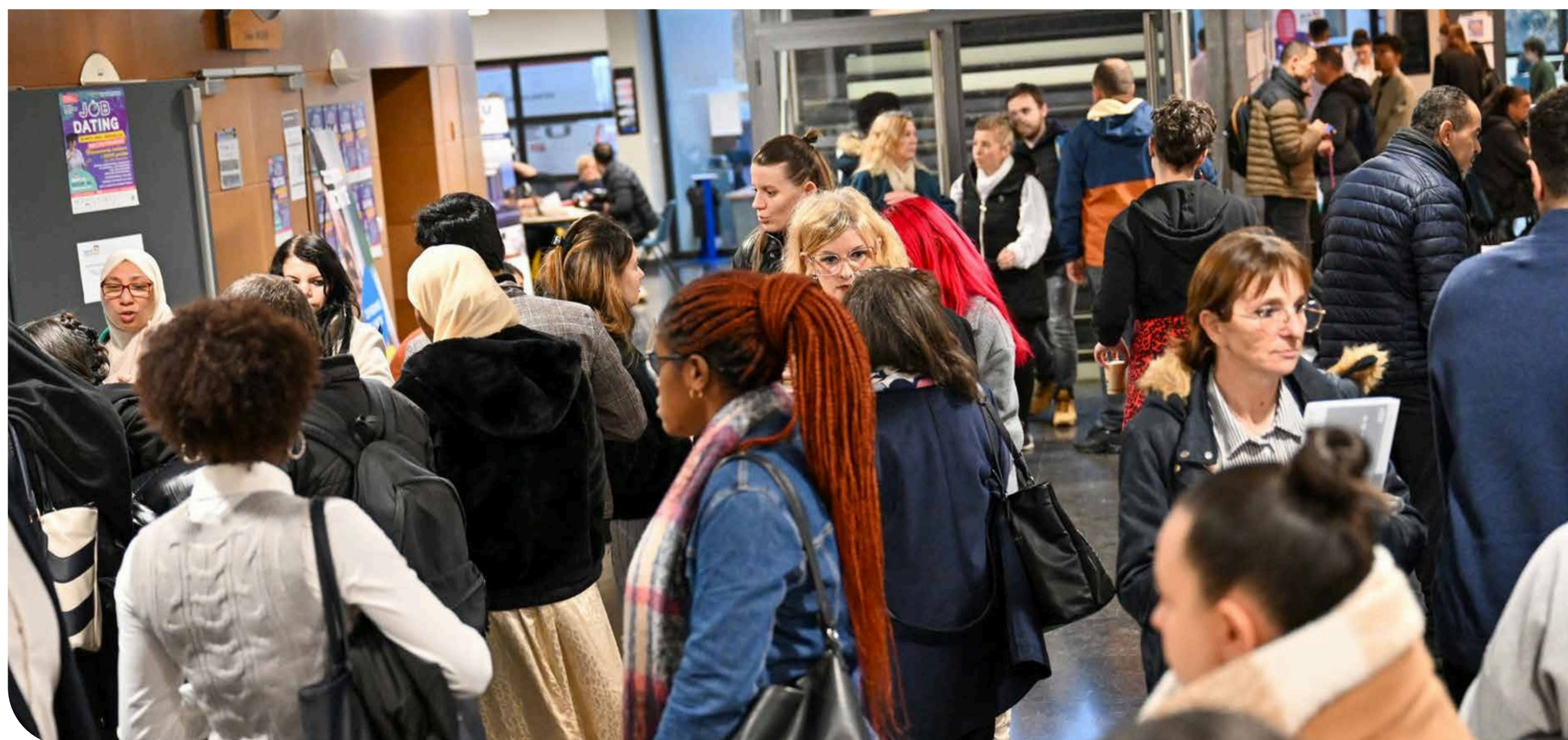
Retour en images...



Clôture dans le Doubs

Grand Forum Emploi Diversité Inclusion RH & RSE
CCI Saône-Doubs, **BESANÇON**

Retour en images...



PARTICIPEZ !

44

Vous souhaitez :

RECRUTER

Réservez un stand pour participer au JOB-DATING, vous ouvrir à nouveaux talents et innovez dans vos méthodes de recrutement, pratiques RH & RSE.

Tout au long de la journée, rencontrez des candidates et candidats motivés par vos offres d'emplois, de formation et/ou de reconversion professionnelle et trouvez rapidement le profil qui vous conviennent, de bac +10 à bac -10 !

PROMOUVOIR / VALORISER MARQUE EMPLOYEUR

Réservez votre stand vitrine pour présenter, faire découvrir vos métiers et formations. Valorisez votre marque employeur, présentez vos valeurs et vos missions.

ANIMER / INITIER

Proposez des animations autour de l'emploi et la découverte de vos métiers.

Réservez votre stand sur 1 ou plusieurs étapes !

Réservations sur : <https://tour-regional.org/recruter-exposer/>

Places limitées. Plus d'info : contact@halt-discrimination.org - 03 81 50 72 96

3295

personnes
ont participé
en 2026

PARTICIPEZ !



45

Candidates & candidats, vous souhaitez rencontrer les entreprises qui recrutent dans votre région ? Vous désirez trouver votre job idéal, un stage, une formation ou un contrat d'apprentissage dans les métiers porteurs ?

Une centaine d'entreprises attendues pour des journées de recrutement 100% inclusive avec des postes à pourvoir immédiatement dans tous les secteurs d'activité (CDI, CDD, Alternance, Apprentissage, Reconversion, formation, VAE..).

348

partenaires dont
244 avec stand
en 2026

Candidatez aux journées de JOB-DATING

Inscriptions disponibles sur <https://tour-regional.org/candidater/>

Le Tour Régional Emploi & Inclusion accueille de nombreux intervenants & intervenantes venus partager leur expérience.

Des chefs d'entreprises, des équipes de direction, des managers RH, des agents et délégués du personnel, des collectivités et administrations, des groupements d'entreprises et d'employeurs, des établissements scolaires et d'enseignement supérieur, des associations, des investisseurs, des porteuses et porteurs de projets de création d'entreprise...

- SEB INTERNATIONAL SERVICE
- AVENIR VÉRANDA • ADEO INFORMATIQUE
- KÉOLIS DIJON MOBILITÉ
- RTE - RÉSEAU DE TRANSPORT D'ÉLECTRICITÉ
- C3B, FILIALE VINCI CONSTRUCTION
- INTERBEV BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
- CROIX-ROUGE INSERTION - PRÉ VERT
- AUTYPIK
- INTERPROFESSION CÉRÉALIÈRE FRANÇAISE POUR LA RÉGION BFC
- VITA BOURGOGNE
- AGEFIPH
- CAP EMPLOI HAUTE-SAÔNE
- CASTORAMA
- JUSSIEU AMBULANCES
- EVEXIA CONCIERGERIE
- EMMA SECRÉTAIRE INDÉ
- ÉCLAIRE TES RH
- ÂGES ET VIE

- 100000 ENTREPRENEURS
- ARCELOR MITTAL
- THERMODYN
- VYV 3 Bourgogne
- AGIRE
- GRETA 89
- HALTE-DISCRIMINATIONS
- ONLINE FORMAPRO
- METALIS GROUP
- GROUPE ALTERNANCE BESANÇON
- TALENTS & TRAJECTOIRES
- TECHNIP ÉNERGIES (T.EN LOADING SYSTEMS)
- INFA
- CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT BFC
- PRODEV ATTILA LES TOITS DE NEVERS
- CPAM 89 et 58 - CAISSE PRIMAIRE D'ASSURANCE MALADIE
- UIMM - PÔLE FORMATION 58-89
- ...



Retrouvez le programme des tables-rondes 2026 sur :

<https://tour-regional.org/programme-des-tables-rondes-2026/>



**Vous souhaitez participer à
une table-ronde, témoignez,
partagez vos bonnes pratiques ?**

Inscrivez-vous sur :
www.tour-regional.org

Stratégie RSE & Marque employeur
Leadership femmes-hommes
Création-reprise d'entreprise et inclusion financière
Inclusion des jeunes, des seniors et
des personnes en situation de handicap
Découverte des métiers
Intelligence artificielle et numérique,
impact sur l'emploi, l'égalité, la mixité, l'inclusion
et les discriminations...

Pays invités :
Cameroun et
Congo RDC

RENCONTRES B2B INTERNATIONALES

*Diversité culturelle, facilitatrice
des relations internationales.*

- Visites d'entreprises locales avec les délégations internationales
- Tables-rondes & regards croisés
- Rencontres B2B





Une charte invitant les organismes à utiliser leurs pouvoirs et partenariats en faveur d'une meilleure égalité pour toutes et tous.

Portée par HALTE DISCRIMINATIONS, la Charte d'engagement Inclusion Diversité Égalité, est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.



105
 Entreprises candidates à la signature de la charte d'engagement inclusion, diversité égalité en 2026





Depuis 2008
GRAND FORUM EMPLOI DIVERS EGAL MIX
BOURGOGNE FRANCHE-COMTE
EMPLOI • FORMATION • RECONVERSION • CRÉATION-REPRISE D'ENTREPRISE

S'engager ensemble!
HALTE Discriminations
CHARTE D'ENGAGEMENT INCLUSION DIVERSITÉ-ÉGALITÉ
LA CHARTE D'ENGAGEMENT POUR L'INCLUSION, LA DIVERSITÉ, L'ÉGALITÉ
organisations souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion
de l'inclusion par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant
à insuffler et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein.
En signant la Charte d'engagement pour l'inclusion, la diversité et l'égalité,
les organisations s'engagent à lutter contre toute forme de discrimination et
à mettre en œuvre une politique en faveur de l'égalité des chances, l'inclusion, l'égalité
et de la diversité, centrées sur la reconnaissance et la valorisation
des compétences individuelles.
Signer la Charte d'engagement pour l'inclusion, la diversité et l'égalité est une étape clé
d'une démarche à mener sur le long terme.
www.halte-discrimination.org

- CONFÉRENCES, DÉBATS & ATELIERS
- JOB DATING PRO-DIVERSITÉ, PRO-ÉGALITÉ

*Promouvoir les bonnes pratiques RH & RSE,
Valoriser les talents entrepreneurs de la
région BFC.*



5
Trophées
Inclusion &
Diversité 2026
3 Bonnes pratiques RH
+ 2 Création-reprise
d'entreprise

TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Trophées Bonnes pratiques

La catégorie « Entreprises vertueuses » récompense les pratiques RH adaptées à la diversité des talents.

Il s'agit également de récompenser des pratiques intéressantes ou innovantes et ancrées sur le territoire Bourgogne Franche-Comté. Les Trophées de la diversité sont valables à tous les stades du processus RH :

- ✓ Sourcing,
- ✓ Recrutement,
- ✓ Évolution professionnelle,
- ✓ Formation,
- ✓ Mobilité...

En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>



TROPHÉES INCLUSION & DIVERSITÉ DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ


Trophées Création d'entreprise

La catégorie « Création et reprise d'entreprises » met en avant les entrepreneurs audacieux et inventifs.

Un homme et une femme ayant franchi le cap de la création ou de la reprise d'entreprise sont distingués. L'égalité homme/femme est obligatoire. Les lauréat-e-s reçoivent une dotation d'un montant de 1000 € chacun-e, c'est le moyen pour ces créatrices et créateurs d'entreprise de faire connaître leurs actions auprès des médias et du public.



En savoir + : <https://trophees.forum-diversite.org>



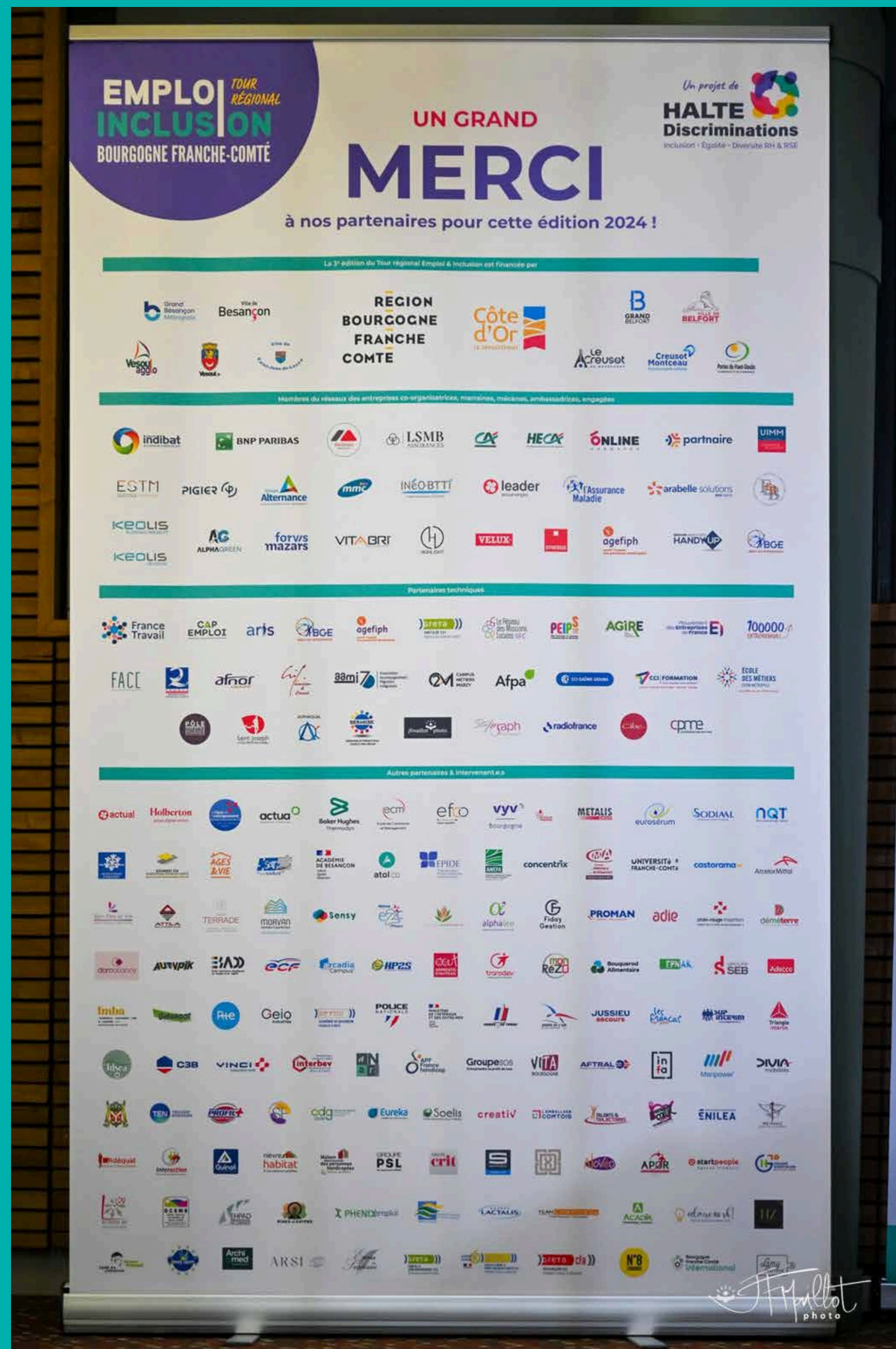
**MEMBRES DU RÉSEAU DES
ENTREPRISES MARRAINES,
AMBASSADRICES, CO-
ORGANISATRICES, ENGAGÉES,
DU TOUR RÉGIONAL EMPLOI
INCLUSION EN BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ**

MÉCÉNAT & SOUTIEN

**5^e édition du Tour Régional
Emploi & Inclusion**

& 18^e édition du Grand Forum Emploi
Inclusion Diversité RH & RSE de
Bourgogne Franche-Comté

**Vous aussi, devenez une entreprise engagée,
marraine, ambassadrice, co-organisatrice ou
mécène du Tour régional Emploi & Inclusion
2026 !**



Le TOUR RÉGIONAL EMPLOI & INCLUSION de Bourgogne Franche-Comté est une opération collective rendue possible grâce à un co-financement vertueux Public/Privé.

Devenez membre engagé comme nos partenaires : BNP Paribas, Groupe Indibat, Partnaire, Online Formapro, ESTM Pigier, UIMM, LSMB Assurances, MMC, Inéo-BTTI, Façades Bisontines, Alphagreen, Aubert & Duval, Crédit Agricole, Synergie, Dornier, Agefiph...

Vous aussi, soutenez l'organisation du Tour Régional Emploi & Inclusion et associez votre image à cette belle opération RH & RSE devenue incontournable en BFC, en faveurs de l'inclusion, la diversité, l'égalité et la mixité professionnelle.

348

partenaires, entreprises
et autres organisations
privées et publiques en
2024



Pourquoi nous accompagner ?

- ✓ Fédérer autour d'un projet commun
- ✓ Participer à une dynamique territoriale inclusive
- ✓ Favoriser les échanges entre les membres qui soutiennent le
- ✓ Tour Régional Emploi & Inclusion de Bourgogne Franche-Comté
- ✓ Des contacts, des affaires, des synergies, une dynamique commune

VOUS SOUHAITEZ :

INCARNER

les valeurs de votre entreprise en matière d'égalité et de management de la diversité des ressources humaines, pilier majeur de la RSE ? Et encourager des actions concrètes à destination des organisations privées et publiques du territoire et du grand public ?

AFFIRMER

votre présence en tant qu'actrice & acteur économique et social sur le territoire Bourgogne Franche-Comté ?

FAIRE GRANDIR

la culture de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité au sein des organisations privées et publiques du territoire : entreprises, administrations, collectivités, monde de l'enseignement, associations ?

Vous aussi, devenez une entreprise engagée, marraine, ambassadrice, co-organisatrice ou mécène du Tour régional Emploi & Inclusion 2026 !

Structures engagées, affirmer votre présence

En présentiel, sur les réseaux sociaux et sur le site du tour régional.









































<https://tour-regional.org/partenaires-2026>

Stands Recrutement Job-dating, découverte des métiers, des filières & formations, animation & coaching emploi

Retrouvez-les lors de la 3e édition du Tour Régional Emploi & inclusion de Bourgogne Franche-Comté

Du 12 septembre au 28 novembre 2024, le Tour Régional Emploi & Inclusion fera étape dans les 8 départements de la Bourgogne Franche-Comté (Vesoul, Le Creusot, Sens, Dole, Belfort, Nevers, Dijon, Besançon). Clôture lors de 16e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE (25).


 HALTE Discriminations Association Loi 1901	 BNP PARIBAS Banque	 indibat Emploi, insertion, formation BTP.	 HECA Banque & Assurance
 LSMB ASSURANCES Courtier en assurances	 Abithéa Agence Immobilière	 mmc Mutuelle santé & prévoyance	 ESTM PIGIER Organismes de Formation
 partenaire Agence d'interim	 ONLINE FORMAPRO Digital learning & development	 France Travail	 Façades Bisontines
 SYNERGIE	 ALPHAGREEN	 GROUPE ASSOCIATIF HANDYUP	 VELUX

 Groupe Alternance Formations en alternance	 forvs mazars Audit & fiscalité	 transdev Mobilité	 Baker Hughes Thermodyn Industrie pétrolière et gazière
 Pôle Formation UIMM Centre de formation aux métiers de l'industrie	 IAD France Agence immobilière	 CAP EMPLOI Accompagnement emploi	 CIBC Formation Conseil Centre de bilan de compétences
 EUREKA Intérim Agence d'interim	 PROMAN Agence d'interim	 ANEFA L'Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture	 ArcelorMittal Industrie
 eurosérum SODIAL Agroalimentaire	 INEO-BTTI Travail Temporaire d'insertion	 AAMI 70 Accompagnement Migration Intégration	 GRETA-CFA Haute-Saône & Nord Franche-Comté
 Adecco	 GROUPE SEB	 leader actual emploi	 Assurance Maladie

<https://tour-regional.org/partenaires-2026>

Tour Régional EMPLOI 31 INCLUSION
TOUR RÉGIONAL | JOB-DATING | TROPHÉES | PARTENAIRES | INFOS | INSCRIPTIONS

THERMODYN



Thermodyn
Industrie pétrolière et gazière

Thermodyn, filiale française de Baker Hughes, est basée au Creusot en Bourgogne.

Notre société conçoit, fabrique et entretient des compresseurs centrifuges et des turbines à vapeur pour la production de pétrole et de gaz, le transport de gaz, pour des applications onshore ou offshore, le raffinage, la pétrochimie et la récupération d'énergie ainsi que pour des applications navales.

Thermodyn possède une très grande expérience dans l'utilisation des paliers magnétiques pour les machines tournantes, notre société a développé et commercialisé une gamme d'électrocompresseurs à grande vitesse zéro émission, la gamme ICL (« Integrated Compressor Line » de 300kW à 20MW), respectueuse de l'environnement et nécessitant peu de maintenance.

Notre groupe, Baker Hughes est un leader mondial en matière de technologies de pointe pour la conception, la fabrication et le service après-vente des turbo-machines grâce à ses divers centres d'excellence basés en Europe et aux Etats-Unis. Nous offrons des solutions complètes de production, de LNG (liquéfaction du gaz naturel), de transport, de stockage, de raffinage, de pétrochimie et de système de distribution.

09:00 - 15:00

Journée continue de Recrutement : JOB-DATING, découverte des métiers, coaching & animation

Un job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, des rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats, des sessions de coaching des candidates et candidats, demandeurs d'emploi, des stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité, présentation des secteurs d'activité et métiers en tension, porteurs, d'avenir... **VOIR TOUS LES STANDS**

11:00 - 11:50

Table-ronde 1 : Découverte des métiers, alternance, apprentissage, stages, premier job : les métiers et secteurs qui favorisent l'inclusion des jeunes et seniors, filles et garçons, femmes-hommes...


Témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de métiers...

13:30 - 13:50

Table-ronde 2 : Marque employeur : promouvoir l'égalité et la mixité professionnelle, formidable levier pour votre stratégie RSE.

Tour Régional EMPLOI 31 INCLUSION
TOUR RÉGIONAL | JOB-DATING | TROPHÉES | PARTENAIRES | INFOS | INSCRIPTIONS

BNP PARIBAS



BNP Paribas
Banque

Des solutions adaptées pour tous besoins : gestion et ouverture de compte en ligne, simulation de crédit, assurance, épargne...

BNP Paribas est depuis plusieurs années particulièrement attentif à ce que son activité ait un impact positif pour le monde qui l'entoure, aussi bien dans son fonctionnement propre qu'à travers les produits et solutions que l'ensemble des métiers du Groupe propose à ses clients.

La contribution des entreprises aux enjeux sociaux et environnementaux est en effet devenue un enjeu majeur dans le monde entier. Dans ce contexte, BNP Paribas a formalisé un texte de raison d'être qui rappelle les fondements de sa mission de banque et de son éthique, explique comment les enjeux de société sont pris en compte de manière opérationnelle par le Groupe et souligne son ambition d'être un leader en matière de finance durable.

Sites internet :

<https://group.bnpparibas>
<https://mabanque.bnpparibas>

09:45 - 10:30

Table-ronde 1 : Présentation et découverte des filières, métiers et entreprises qui recrutent autrement et favorisent l'inclusion de toutes et tous : jeunes/seniors, filles-garçons, femmes-hommes...

Emploi, formation, alternance, apprentissage, stages, reconversion, VAE : témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de filières et métiers.

10:30 - 11:20

Table-ronde 2 : Marque employeur : promouvoir l'égalité et la mixité professionnelle, formidable levier pour votre stratégie RSE.

Témoignages et partage de bonnes pratiques, retours d'expérience, Charte et label égalité, plateforme Destination Égalité, Label engagé RSE.

14:30 - 15:00

Table-ronde 4 : Entrepreneurat & leadership femmes-hommes, outil majeur de promotion de l'inclusion financière pour toutes et tous pour une égalité réelle : témoignages inspirants de dirigeantes et dirigeants.

Témoignages inspirants de dirigeantes et dirigeants.

15:30 - 16:10

Présentation des métiers & défilé du Tour Régional Emploi Inclusion de Bourgogne Franche-Comté 2024 - Retour sur l'avant-première, le lancement, les 7 premières étapes et la clôture...

16:00 - 16:30

Conférence-Débat - Table-ronde 6 : intelligence artificielle & numérique, enjeux : menace ou égalité des chances et opportunités pour toutes et tous ??? Jeunes, seniors, femmes, hommes, personnes en situation de handicap...


Emploi, formation, orientation, reconversion, entrepreneuriat, reconversion, quelles réalités ?

09:00 - 15:30

Journée continue de Recrutement : JOB-DATING, découverte des

Tour Régional EMPLOI 31 INCLUSION
TOUR RÉGIONAL | JOB-DATING | TROPHÉES | PARTENAIRES | INFOS | INSCRIPTIONS

PÔLE FORMATION UIMM



Pôle Formation UIMM
Centre de formation aux métiers de l'industrie

<https://formation-industries-fc.fr>

<https://pole-formation.net>

09:45 - 10:30

Table-ronde 1 : Présentation et découverte des filières, métiers et entreprises qui recrutent autrement et favorisent l'inclusion de toutes et tous : jeunes/seniors, filles-garçons, femmes-hommes...

Emploi, formation, alternance, apprentissage, stages, reconversion, VAE : témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de filières et métiers.

15:30 - 16:10

Présentation des métiers & défilé du Tour Régional Emploi Inclusion de Bourgogne Franche-Comté 2024 - Retour sur l'avant-première, le lancement, les 7 premières étapes et la clôture...

09:00 - 15:30

Journée continue de Recrutement : JOB-DATING, découverte des métiers, coaching & animation

Un job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, des rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats, des sessions de coaching des candidates et candidats, demandeurs d'emploi, des stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité, présentation des secteurs d'activité et métiers en tension, porteurs, d'avenir... **VOIR TOUS LES PARTENAIRES étape 39**

11:00 - 11:50

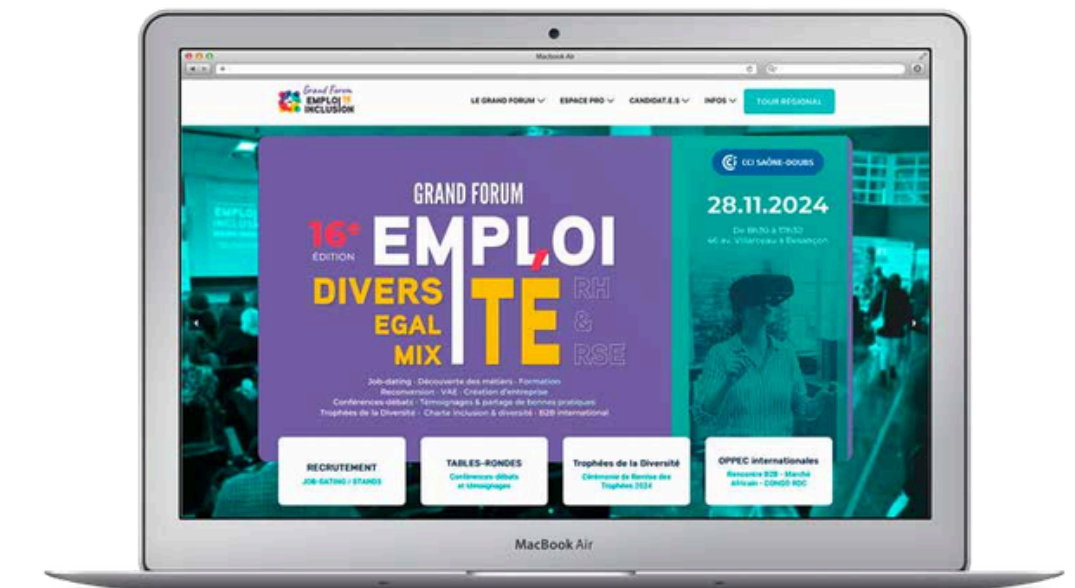
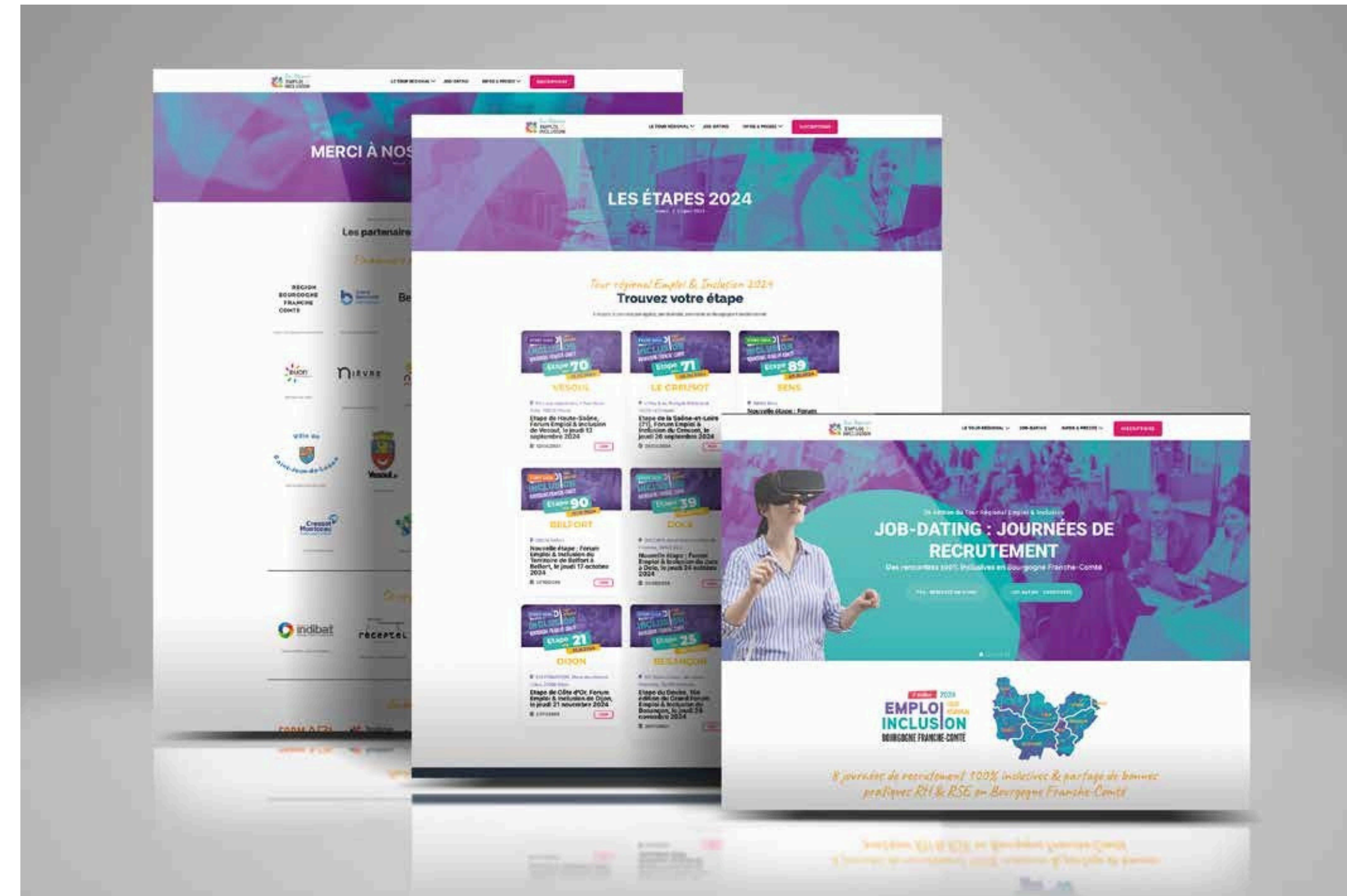
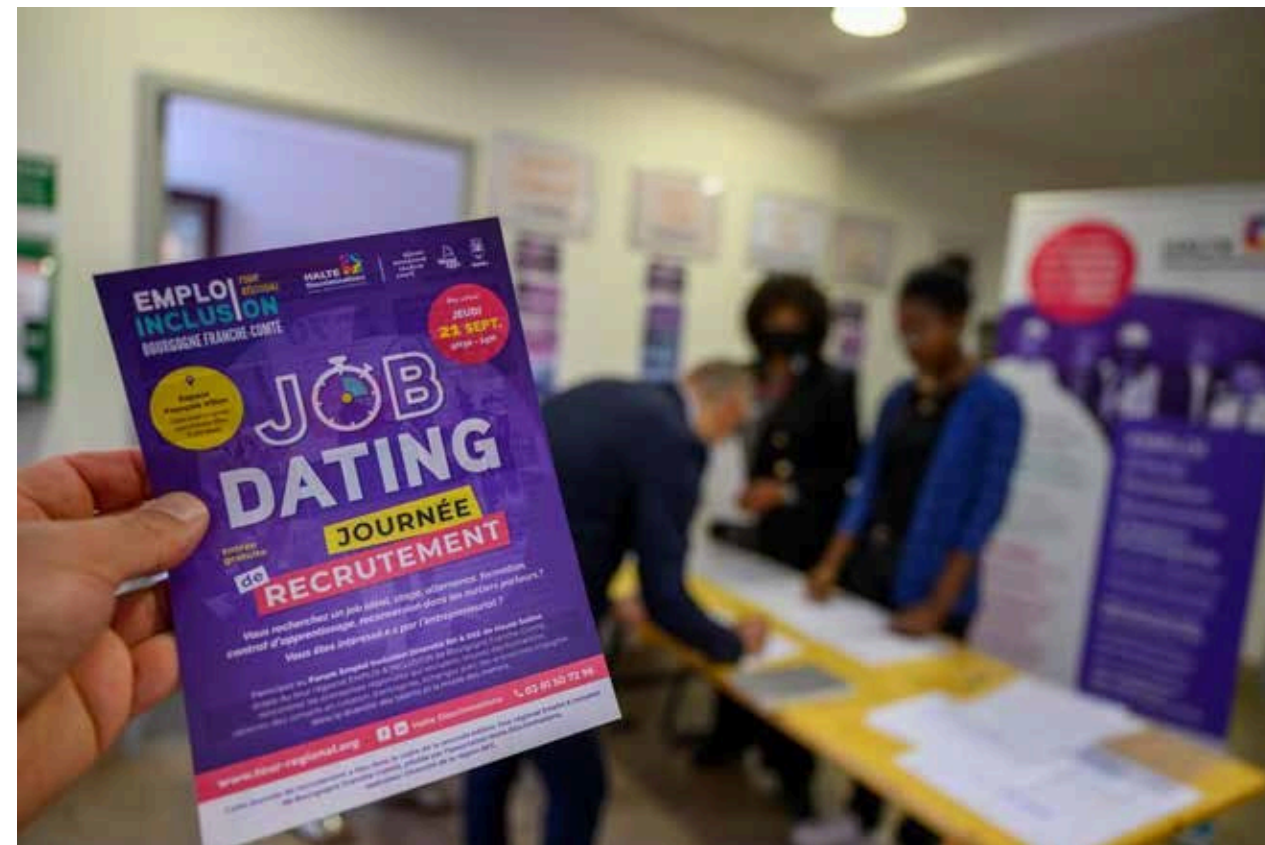
Table-ronde 1 : Premier emploi, alternance, apprentissage, stages : découverte des métiers et filières qui recrutent et favorisent l'inclusion des jeunes et seniors, filles et garçons, femmes-hommes...

Témoignages d'entreprises, structures publiques qui recrutent : présentation de métiers...

09:00 - 15:00

Journée continue de Recrutement : JOB-DATING, découverte des métiers, coaching & animation

Un job-dating pro-diversité, pro-égalité, pro-mixité, des rencontres entre entreprises qui recrutent, candidates et candidats, des sessions de coaching des candidates et candidats, demandeurs d'emploi, des stands pour la découverte des métiers et secteurs d'activité,



www.tour-regional.org
www.forum-diversite.org
www.trophees-forum-diversite.org
www.halt-discrimination.org

Programme

des forums emploi & inclusion

Étapes régionales - Forums Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Dijon | Lons le saunier | Vesoul | Le Creusot | Sens | Belfort | Nevers



08:30

Ouverture aux professionnels



09:30 - 09:45

**Mot de Bienvenue
& Prise de paroles
des personnalités**



12:00

Snack



08:30

Accueil café



13:30 - 15:00

**TABLES-RONDES EN
PARRALÈLE DU JOB-DATING**

Témoignages & partage
de bonnes pratiques



9:00 - 15:00

JOB-DATING

Journée continue de recrutement :
Job-dating pro-égalité, pro-mixité,
pro-diversité.
Coaching & Animation.



9:30

**POURSUITE
DU JOB-DATING**



15:00

**SIGNATURE DE LA CHARTE
D'ENGAGEMENT EMPLOI,
DIVERSITÉ & INCLUSION**

Programme

de la grande journée de clôture



Animation peinture

Escape Game Emploi

18e édition du Grand Forum Emploi Inclusion Diversité RH & RSE

Besançon | CCIduDoubs, 46av.Villarceau



9:10

Prise de paroles des personnalités



08:30

Ouverture aux professionnels



9:30 - 12:00

**JOB-DATING
en parallèle des
TABLES-RONDES**



13:00 - 16:30

**TABLES-RONDES
& ATELIERS**



08:30

Accueil café



12:00

**Cocktail
déjeunatoire**



16:30

PLÉNIÈRE DE CLÔTURE



09:00

Mot de Bienvenue



13:00 - 15:30

JOB-DATING



**SIGNATURE CHARTE
D'ENGAGEMENT
EMPLOI, DIVERSITÉ & INCLUSION
+ REMISE DES TROPHÉES**

2 Haute-Saône

Ne laisser personne au bord du chemin de l'emploi

Organisé par l'association Halte discriminations, le tour régional « Emploi & inclusion » se déroule du 12 septembre au 29 novembre autour de plusieurs thématiques : emploi, formation, stage, alternance, reconversion... La première étape a eu lieu au centre des expositions à Vesoul.

Pour la deuxième année consécutive, Vesoul a donné le coup d'envoi du tour régional « Emploi & inclusion » qui fera étape, du 12 septembre au 29 novembre 2024, dans chacun des départements de Bourgogne Franche-Comté.

Jeuilly, une quarantaine d'entreprises, collectivités, associations, centres de formation... étaient représentés au parc des expositions de la Haute-Saône, dans l'enceinte de la C.C.I. Saône-Doubs, à l'occasion d'une journée articulée autour de plusieurs thématiques : emploi,



Jeuilly 12 septembre, une quarantaine d'entreprises, collectivités, associations, centres de formation... étaient représentés au parc des expositions de la Haute-Saône. Photo Patrick Bar

formation, stage, alternance, reconversion, création-reprise d'entreprise... Une belle mobilisation », résume Mireille Péquignot, présidente fondatrice de l'association Halte discriminations qui porte le projet.

Entre 450 et 500 visiteurs étaient attendus, selon un principe : « Venez comme vous êtes, de bac +0 à bac +10. L'objectif, c'est de donner la chance à tout le monde, avec ou sans formation, de ne laisser personne sur le côté. »

« Emmener cette dynamique inclusive au sein des organisations privées et publiques »

« Sur le marché du travail, de nombreuses candidatures potentiellement compatibles ne sont pas prises en compte par les employeurs », regrette-t-elle.

« Mon rôle est de justement faire le lien entre ceux qui ont des difficultés de recrutement et les individus en recherche d'emploi, qui ont la volonté de travailler mais qui font habituellement face à de la discrimination. »

« C'est en 2007, l'association basée à Besançon pour missions principales la prévention de discriminations dont peuvent être victimes des femmes et des hommes en raison de leur genre, handi-

cap, âge, origine ethnique, orientation sexuelle, religieuse, politique ou philosophique, de leur milieu social, de leur état de santé... » La solution que l'on a trouvée, c'est déjà d'émouvoir cette dynamique inclusive au sein des organisations privées et publiques », explique Mireille Péquignot.

« Les dernières études de l'Organisation internationale du travail montrent bien que toutes les entreprises qui s'engagent sur ces thématiques-là de manière forte sont des organisations qui sur le plan économique sont aussi les plus performantes. »

« Une charte d'engagement portée par Halte discriminations, la charte d'engagement inclusif est un texte proposé à la signature de toute organisation souhaitant s'engager à agir en faveur de la promotion et de la gestion de l'inclusion », par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales, contribuant ainsi à insérer et faire grandir la culture de l'inclusion et de la non-discrimination en son sein. »

Lors de la dernière édition du tour régional « Emploi & inclusion », 105 entreprises avaient signé sur l'ensemble de la Région.

« L'objectif, c'est de donner la chance à tout le monde, de ne laisser personne sur le côté »

Mireille Péquignot, présidente de l'association Halte discriminations.

40

Le nombre d'entreprises présentes à Vesoul.

Un « Stade vers l'emploi » pour trouver du travail grâce au sport en octobre à Vesoul

Marie-Christelle Vallénaire, conseillère à l'accompagnement des demandeurs d'emploi à Vesoul, et Christelle Schad, conseillère dédiée à l'entreprise à Luxeuil-les-Bains, ont présenté les services de la maison France Travail (ex Pôle Emploi). Accompagnement à la recherche d'un emploi, projet de réinsertion, indemnisation... une vingtaine de personnes étaient déjà venues aux renseignements en milieu de matinée.

Près de 900 offres seraient à pourvoir sur la région de Vesoul notamment dans le domaine du commerce, de l'industrie en quête de profils qualifiés. « On recherche de la technicité », et de la santé avec un gros point noir pour l'aide à domicile. « Ce reste des métiers compliqués, avec des plannings compliqués »,



Marie-Christelle Vallénaire, conseillère à l'accompagnement des demandeurs d'emploi à Vesoul, et Christelle Schad, conseillère dédiée à l'entreprise à Luxeuil-les-Bains. Photo Patrick Bar

souligne Christelle Schad. Selon les bassins, les besoins fluctuent : « Sur Luxeuil, on retrouve pas mal d'offres concernant l'hôtellerie et la restauration, liées aux Thermes, et un bon rebond côté industrie. »

France Travail organise au mois d'octobre l'événement « Stade vers l'emploi » à Vesoul.

après l'expérience réussie de Luxeuil en 2023. « On cause un peu les codes du recrutement classique à l'occasion d'une rencontre entre les employeurs et les demandeurs d'emploi avec une première partie de journée sur des activités sportives et un job dating d'après-midi. Le but, c'est de les mettre en relation dans un autre contexte pour faciliter le recrutement », explique Marie-Christelle Vallénaire.

Selon les statistiques fournies par l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté (site internet mis à disposition par France Travail Bourgogne-Franche-Comté), le taux de chômage (taux estimé au premier trimestre 2024) à 6,7 % en Haute-Saône, proche de celui de la région (6,6 %).

« L'activité économique basée à Mallerreconcourt-Charette, il souhaite reprendre dans la maçonnerie, métier pour lequel il a été formé et qu'il a déjà exercé au sein d'une entreprise de travaux publics. »

« C'est très important de retrouver un CDI. Actuellement, on est à 26 heures par semaine pour 1 000 euros par mois. C'est déjà bien mais ce n'est pas énorme. »

« C'est très important de retrouver un CDI. Actuellement, on est à 26 heures par semaine pour 1 000 euros par mois. C'est déjà bien mais ce n'est pas énorme. »

« C'est très important de retrouver un CDI. Actuellement, on est à 26 heures par semaine pour 1 000 euros par mois. C'est déjà bien mais ce n'est pas énorme. »

« C'est très important de retrouver un CDI. Actuellement, on est à 26 heures par semaine pour 1 000 euros par mois. C'est déjà bien mais ce n'est pas énorme. »

« C'est très important de retrouver un CDI. Actuellement, on est à 26 heures par semaine pour 1 000 euros par mois. C'est déjà bien mais ce n'est pas énorme. »

Infirmiers, aides-soignants, agents hospitaliers : le GH70 recrute



Alex Mettetal, chargé de recrutement pour le Groupe hospitalier de la Haute-Saône. Photo Patrick Bar

C'est un des plus gros employeurs du département : le groupe hospitalier de la Haute-Saône (GH70) compte 2 600 agents répartis entre les centres hospitaliers de Vesoul, Luxeuil-les-Bains et Gray, et les 13 Ehpad qui s'étendent de Pesmes, dans le secteur graylois, jusqu'à Héroucourt, dans l'Aire urbaine. L'établissement public propose diverses missions que ce soit dans le médical ou le non médical. « Des contrats en CDI, des contrats en CDD de 12 ou 18 mois pour des personnes voulant découvrir les métiers, des contrats d'apprentissage avec des stages et des bourses pour les étudiants infirmiers qui veulent être financés pendant leurs études, en échange d'un engagement de service au sein de notre établissement à l'obtention de leur diplôme », a détaillé Alex Mettetal, chargé de recrutement pour le GH70. « On est vraiment en difficulté en termes de diplômés sur le secteur de Vesoul, de Luxeuil et de Luxeuil. On cherche également des aides-soignants sur le secteur graylois et de Héroucourt. » Autre poste en souffrance, celui d'agent hospitalier, pour lequel aucun diplôme particulier n'est requis, et qui est affecté à l'aide aux soins, aux repas, à l'entretien ou au nettoyage. « Toute personne voulant postuler chez nous est la bienvenue ! »

Keolis cherche des chauffeurs de bus et de car dans toute la région



Keolis assure le fonctionnement du réseau de transport urbain de l'agglomération vesoulaise. Photo Édouard Chavet

Parmi les entreprises présentes au job dating figurait Keolis, opérateur privé de transport public de voyageurs. « Notre activité principale est le transport scolaire. Mais on fait aussi de la ligne régionale, de l'occasional, du tourisme, du transport à la demande », décrit Fatihme Osmali, chargée de recrutement pour Keolis Service Franche-Comté. L'opérateur a également en charge, en tant que délégataire, le réseau de transport urbain de l'agglomération vesoulaise Mouv'a.

Keolis emploie 350 chauffeurs sur la région, mais il en manque entre 30 et 20, urbains comme interurbains. « On recherche des conducteurs de bus ou de car pour la Haute-Saône, le Jura, le Doubs. On a notamment

des difficultés sur le haut Jura et le Haut-Doubs, proches de la Suisse. On a des agents, mais pas suffisamment. »

« Si n'y a pas de diplômés prévus pour devenir conducteurs de bus, le permis D et la Fimo voyageurs (Formation initiale minimum obligatoire) sont nécessaires. »

28 Economie

L'INCLUSION, MODE D'EMPLOI ET D'ACTION

INSERTION PROFESSIONNELLE Bilan

Après l'étape bisontine du Tour régional emploi-inclusion

L'heure était à la satisfaction pour Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, après l'étape bisontine du Tour régional emploi inclusion qui a eu lieu le 16 novembre dernier. Une édition 2024 est d'ores et déjà annoncée à Besançon.



Mireille Péquignot (au premier plan) apprécie que 105 entreprises aient signé la charte d'engagement d'Halte Discriminations (photo J.-F. Maillot).



Fabrice Mercier et Nadia Gardot, directeur général des services et directrice générale adjointe de la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, œuvrent pour l'inclusion de personnes marquées par la vie.

Changer de regard sur la diversité. Pour évoquer toutes les possibilités qu'elle peut engendrer. C'était le but du deuxième Tour régional emploi-inclusion dont l'étape de clôture a eu lieu le 16 novembre dernier à la C.C.I. Saône-Doubs à Besançon. Et son bilan est bon. « Nous avons eu plus de 1 300 postes proposés dans tous les secteurs d'activité et 105 entreprises, sur l'ensemble du tour régional (Vesoul-Dijon-Le Creusot-Nevers et Besançon), se sont portées candidates à la signature de la charte d'engagement que propose Halte Discriminations. C'est un chiffre exceptionnel » apprécie Mireille Péquignot, la présidente d'Halte Discriminations, au lendemain de l'événement.

L'événement proposait des offres d'emploi, des solutions de formation, mais aussi de reconversion aux candidats à l'emploi avides de changement. Et la rencontre

d'acteurs qui ont adopté l'inclusion et la diversité dans leur mode d'action. « A la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs, nous avons accueilli des personnes qui devaient effectuer un travail d'intérêt général (T.I.G.) » explique Fabrice Mercier, son directeur général des services. « Nous avons signé un accord avec la justice pour employer à la déchetterie

des personnes marquées par les accidents de la vie. Nous travaillons aussi avec l'E.S.A.T. (Établissement et service d'aide par le travail) La Bergerie d'Étalans pour accueillir des personnes handicapées qui distribuent notre journal d'informations. » Des actions concrètes au service de l'inclusion. ■

Le Tour régional emploi inclusion à Besançon en chiffres :

- 700 visiteurs
 - 150 structures ou entreprises participantes
 - plus de 1 300 postes proposés (plus de 2 500 sur l'ensemble du Tour régional)
- Les lauréats et lauréates :
- Trophée création d'entreprise Femmes : Octopus (Éloïse Mindar)
 - Trophée création d'entreprise Hommes : So Applied (Léandre Bricourt)
 - Trophée Bonnes pratiques : Les lauréats : Action Philippe Streit-Castorama, - Prix spécial du jury : Erdil
- Contact Halte Discriminations : contact@halt-discrimination.org

RCF radio

Interview étape de Dole :

<https://www.rcf.fr/actualite/invite-de-la-redaction-jura?episode=525154>

La Presse parle de nous !

Vous souhaitez devenir Grand Mécène du Tour Régional : nous consulter.



**Vous souhaitez soutenir le Tour régional Emploi & Inclusion, qui incarne les valeurs de votre organisation ?
Rencontrons-nous pour échanger sur notre action et des possibles modalités de partenariat.**

Adresse

HALTE DISCRIMINATIONS
15 rue de l'épitaphe, 25000 Besançon

Téléphone : 03 81 50 72 96

Email : contact@halt-discrimination.org

WWW.TOUR-REGIONAL.ORG